



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ	๑
๓. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ	๑
๔. สรุปผลงานสำคัญในปีที่ผ่านมา	๑
๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน	๒
๖. แผนงาน/โครงการ ผลลัพธ์ที่คาดหวัง และงบประมาณ	๓
๗. ตัวชี้วัด	๑๑
๘. ระยะเวลาดำเนินงาน	๑๑
๙. การกำกับติดตามและประเมินผล	๑๑
๑๐. ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ	๑๑
ภาคผนวก	๑๒
ก รายละเอียดแผนการดำเนินงานรายแผนงาน	๑๓
ข ประมาณการรายรับ-รายจ่าย และประมาณการกระแสเงินสด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔๑

สารบัญตาราง

	หน้า
ตารางที่ ๑ แผนงาน/โครงการ งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ	๖
ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	๘

แผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

๑. หลักการและเหตุผล

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ได้ดำเนินงานในการวิจัยพัฒนาด้านสุขภาพ ให้สนองต่อต่อวิสัยทัศน์ “ผู้นำระบบวิจัยที่สร้างความรู้เชิงประจักษ์ เพื่อการพัฒนาระบบสุขภาพไทย” โดยทิศทางการจัดทำแผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๒ จะสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ สวรส. ทั้งในส่วนของพันธกิจ ที่มุ่ง “พัฒนาระบบวิจัย เพื่อขับเคลื่อนความรู้ อย่างมีทิศทางและมีส่วนร่วม” และเป้าประสงค์ ๑) มีทิศทางการวิจัยด้านสุขภาพของประเทศ ๒) มุ่งองค์ความรู้ที่เพียงพอและทันสมัยในการกำหนดนโยบายหรือการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสุขภาพของประชาชน ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ รวมถึงการดำเนินการ ๔ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ๑) การสร้างทิศทางและจัดลำดับความสำคัญของงานวิจัยที่มีผลกระทบต่อระบบสุขภาพ ๒) การสร้างและจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ ๓) การพัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยระบบสุขภาพ ๔) การพัฒนากลไกการบริหารจัดการวิจัยพัฒนาด้านสุขภาพให้มีมาตรฐานและยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

โดยมีการเชื่อมโยงของแผนยุทธศาสตร์ไปยังแผนปฏิบัติการ เพื่อนำไปสู่การขับเคลื่อนผลงานวิจัยด้านสุขภาพที่สามารถนำไปสู่การกำหนดนโยบายด้านสุขภาพ การบรรลุเป้าหมายตัวชี้วัดหลักด้านสุขภาพ รวมทั้งการมีสุขภาพและคุณภาพชีวิตที่ดีของประชาชนสืบต่อไป

๒. วัตถุประสงค์ของแผนปฏิบัติการ

- ๑) สร้างและขับเคลื่อนองค์ความรู้การวิจัยพัฒนาด้านสุขภาพภายใต้ยุทธศาสตร์ของ สวรส.
- ๒) พัฒนาระบบสื่อสารความรู้ให้เข้มแข็ง เพื่อเสริมพลังการตัดสินใจใช้ความรู้ในการเปลี่ยนแปลงระบบสุขภาพ และเพื่อร่วมขับเคลื่อนการพัฒนานโยบาย
- ๓) พัฒนาประสิทธิภาพระบบการบริหารจัดการภายในของ สวรส.
- ๔) ส่งเสริมการทำงานร่วมกับเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และหนุนเสริมการวิจัยพัฒนาด้านสุขภาพ

๓. แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการ

- ๑) ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ สวรส.
- ๒) เน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากร สวรส. และผู้เกี่ยวข้อง
- ๓) ยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ สวรส. และ ๑๐ ประเด็นการปฏิรูปประเทศด้านสาธารณสุข
- ๔) มีการบริหารจัดการเพื่อเสริมพลังการขับเคลื่อนงาน ด้วยการบูรณาการระหว่างแผนงาน/โครงการที่เกี่ยวข้องกัน
- ๕) มีการกำหนดผลลัพธ์และตัวชี้วัดชัดเจน
- ๖) มีผู้รับผิดชอบและมีกลไกกำกับติดตามแผน และจะมีการปรับแผนปฏิบัติการในกรณีจำเป็น

๔. สรุปผลงานสำคัญในปีที่ผ่านมา

- ๑) งานวิจัยและพัฒนาระบบยา: โครงการวิจัยพัฒนาการควบคุมและป้องกันการดื้อยาต้านจุลชีพในประเทศไทย และโครงการวิจัยเพื่อการขับเคลื่อนโรงพยาบาลส่งเสริมการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ซึ่งเป็นการพัฒนาความรู้ พัฒนาเครือข่าย และขับเคลื่อนงานวิจัยไปสู่การพัฒนากลวิธีในการสร้างความตระหนักรู้และเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของบุคลากรทางการแพทย์และผู้ป่วยให้มีการใช้ยาอย่างสมเหตุผล รวมถึงการควบคุมและป้องกันการดื้อยาต้านจุลชีพ และงานวิจัยที่ศึกษาในประเด็นเฉพาะ เช่น การวิจัยเพื่อการประเมิน

ความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์และผลกระทบต่อด้านงบประมาณของยาเพื่อประกอบการพิจารณาคัดเลือกยาในบัญชียาหลักแห่งชาติ เป็นต้น

๒) งานวิจัยและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ: การวิจัยเพื่อสังเคราะห์ทางเลือกและข้อเสนอเชิงนโยบายในการวางแผนความต้องการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศในทศวรรษหน้า เพื่อเป็นข้อมูลสำหรับการวางแผนการผลิตและบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพของประเทศ

๓) งานวิจัยด้านข้อมูลข่าวสารสุขภาพ: การพัฒนาระบบแสดงผลข้อมูลการสำรวจสุขภาพประชาชนไทยโดยการตรวจร่างกายแบบเบ็ดเสร็จบนอินเทอร์เน็ต เพื่อตอบสนองต่อการใช้งานที่กว้างขวางขึ้น เพิ่มโอกาสในการเข้าถึงข้อมูลที่สะดวกและรวดเร็วมากขึ้น และสร้างองค์ความรู้ใหม่ๆ จากข้อมูลที่มีอยู่ นำไปสู่การสร้างแนวคิดในการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสถิติหรือการวิจัยเชิงลึกต่อไป

๔) งานวิจัยและพัฒนาระบบบริการสุขภาพ: การวิจัยประเมินผลลัพธ์ทางเศรษฐศาสตร์ของนโยบายคลินิกหมอครอบครัว เพื่อปรับปรุงและพัฒนานโยบายที่มีผลกระทบต่อประชาชนโดยรวมให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น การวิจัยเชิงสังเคราะห์เพื่อพัฒนาระบบบริการเพื่อดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้ายในประเทศไทย ซึ่งเป็นการศึกษาการกำหนดรูปแบบการจัดบริการเพื่อดูแลผู้ป่วยระยะสุดท้าย ตลอดจนการสังเคราะห์องค์ประกอบของบริการที่ควรกำหนดเป็นสิทธิประโยชน์ในระบบหลักประกันสุขภาพถ้วนหน้า การวิจัยเพื่อพัฒนาระบบบริการปฐมภูมิเขตเมืองแบบมีส่วนร่วม และนำไปสู่การวางแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบบริการสุขภาพเขตเมืองที่มุ่งเน้นการบริการปฐมภูมิที่เข้มแข็ง การวิจัยพัฒนารูปแบบการดำเนินการเพื่อป้องกันและดูแลโรคไม่ติดต่อเรื้อรังต่างๆ

๕) งานวิจัยด้านการเงินการคลัง: การศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนาระบบประกันสุขภาพ เพื่อเป็นข้อมูลในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบประกันสุขภาพเอกชนที่สนับสนุนหลักประกันสุขภาพภาครัฐ การศึกษาแนวทางการจัดสวัสดิการสังคมที่เหมาะสมของประเทศไทย โดยสังเคราะห์ข้อเสนอแนวทางการปฏิรูประบบจ่ายสวัสดิการสังคมทั้งระบบ เพื่อให้เกิดการบริหารการคลังที่มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้นหรือลดภาระทางการคลัง

๖) งานวิจัยด้านระบบอภิบาลสุขภาพ: การประเมินการถ่ายโอนหน่วยบริการปฐมภูมิไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และปัจจัยที่มีผลต่อการบริหารงานของโรงพยาบาลบ้านแพ้ว (องค์การมหาชน) เพื่อให้เกิดองค์ความรู้สำหรับการบริหารจัดการหน่วยบริการให้มีประสิทธิภาพ

๗) งานวิจัยด้านกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ มีการวิจัยพัฒนาเชิงระบบและนวัตกรรมต่างๆ เพื่อการดูแลและให้บริการที่ตอบสนองความต้องการของคนพิการ ผู้สูงอายุ และผู้ป่วยที่มีความจำเป็นด้านการสร้างเสริมสมรรถนะ ให้สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้จริง อาทิ โครงการพัฒนาแอปพลิเคชันบนอุปกรณ์พกพาเพื่อส่งเสริมสุขภาพและพัฒนาการเด็กไทย การวิจัยพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อการดูแลคนพิการ โครงการจัดการความรู้และสังเคราะห์แนวทางปฏิบัติงานในการดำเนินงานระบบการดูแลสำหรับผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงหรือพิการ เป็นต้น

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๑) คณะกรรมการบริหารสถาบัน (Core team) วางกรอบการจัดทำแผนปฏิบัติการ ประกอบด้วย ๔ ส่วน ได้แก่ ๑) แผนงานวิจัย ๒) แผนพัฒนาการจัดการงานวิจัย ๓) แผนสนับสนุนการวิจัย และ ๔) แผนงานส่วนงานเฉพาะ โดยให้ผู้ปฏิบัติงานที่รับผิดชอบได้จัดทำรายละเอียดและตรวจสอบความเรียบร้อย

๒) นำเสนอแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒ ต่อคณะกรรมการ สวรส. เพื่อขออนุมัติ

๓) ผู้อำนวยการประกาศใช้แผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๒

๔) กำกับติดตามและประเมินผล

๖. แผนงาน/โครงการ ผลลัพธ์ที่คาดหวัง และงบประมาณ

ประกอบด้วย ๔ ส่วน ได้แก่ ส่วนที่ ๑ แผนงานวิจัย ส่วนที่ ๒ แผนพัฒนาการจัดการงานวิจัย ส่วนที่ ๓ แผนสนับสนุนการวิจัย และส่วนที่ ๔ แผนงานส่วนงานเฉพาะ โดยมีแผนงาน/โครงการ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง ดังนี้

๑. แผนงานวิจัย เป็นงานวิจัยภายใต้ทิศทาง/กรอบการวิจัยด้านสุขภาพของ สวรส. ปี ๒๕๖๒ ที่ได้มีการพิจารณาข้อเสนอโครงการวิจัยล่วงหน้าจากการประกาศรับทั่วไป หรือการเสนอจากหน่วยงานนโยบาย รวมถึงโครงการวิจัยที่ได้รับมอบหมายจากผู้บริหารระดับสูงของกระทรวงสาธารณสุข/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้องให้ดำเนินการ เพื่อให้ได้ผลวิจัยหรือองค์ความรู้ที่จำเป็นสำหรับการปฏิรูปด้านสาธารณสุขในประเด็นต่างๆ ซึ่งได้แก่ โครงการเร่งด่วน (Quick win) เรื่องการจัดตั้ง National Clearing House, ระบบการจัดซื้อยารวม, การพัฒนา Health Literacy, Primary Health Care, การพัฒนากำลังคนในระบบสาธารณสุข, Ideal National Health Insurance System, Big Data, Medical Innovation, การประเมินนโยบายสุขภาพ

เพื่อเป็นการตอบสนองต่อภารกิจสำคัญในการสร้างผลวิจัยหรือองค์ความรู้ไปสู่การขับเคลื่อนนโยบาย และการใช้ประโยชน์ได้จริง สวรส. จึงได้กำหนดแผนงานวิจัยไว้ ๘ แผนงาน ดังนี้

๑.๑ แผนงานวิจัยระบบยา เวชภัณฑ์ และเทคโนโลยี ประกอบด้วยการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุผล ระบบติดตามการบริโภคและประเมินการใช้ยาต้านจุลชีพในระดับประเทศ การวิจัยประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ของยา เพื่อการตัดสินใจพิจารณาที่มีความจำเป็นต้องเพิ่มเติมในบัญชียาหลักแห่งชาติ

การวิจัยด้านการนำดิจิทัลเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีนวัตกรรม มาใช้ประโยชน์ในระบบสุขภาพ การลดอุบัติเหตุการเกิดอาการที่ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในระบบบริการ ด้วยความรู้ทางเภสัชพันธุศาสตร์ (Genomic medicine)

๑.๒ แผนงานวิจัยกำลังคนด้านสุขภาพ ประกอบด้วยการวิจัยพัฒนากำลังคนในระบบบริการปฐมภูมิ โดยคำนึงถึงความเพียงพอ มีคุณภาพ ครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างทั่วถึง และการวิจัยด้านระบบการจัดการข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อนำมาวางแผนและกำหนดนโยบาย

๑.๓ แผนงานวิจัยระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ ประกอบด้วยการสำรวจสถานะตาบอด สายตาเลือนราง และโรคตาที่เป็นปัญหาสาธารณสุข และการสำรวจสุขภาพประชาชนไทย

๑.๔ แผนงานวิจัยระบบบริการสุขภาพ ประกอบด้วยการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาการดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster: PCC) เพื่อสนองตอบความต้องการและผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนทั้งในเขตเมือง เขตชนบท และลดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของประเทศได้อย่างยั่งยืน รวมถึงการวิจัยด้านคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัยในระบบบริการสุขภาพ องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณภาพและรูปแบบการบริหารจัดการระบบการดูแลผู้ป่วยระยะท้ายทั้งในหน่วยบริการทุกระดับ และนอกหน่วยบริการ ประเมินผลรูปแบบบริการ Hospice care และการพัฒนารูปแบบการดำเนินการเพื่อป้องกันโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง

๑.๕ แผนงานวิจัยการเงินการคลังสุขภาพ ประกอบด้วยการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านระบบหลักประกันสุขภาพ การสร้างความกลมกลืนคุณภาพบริการ ประสิทธิภาพ ความเป็นธรรม ความยั่งยืน และความพอเพียงทางการคลังของระบบหลักประกันสุขภาพในประเทศไทย

๑.๖ แผนงานวิจัยระบบอภิบาลสุขภาพ ประกอบด้วยการวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินงาน/การบริหารจัดการของเขตสุขภาพเพื่อประชาชนที่เหมาะสม เพื่อเป็นข้อมูลย้อนกลับให้ระบบสุขภาพมีสมรรถนะที่เหมาะสม (Health System Performance)

๑.๗ แผนงานวิจัยกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ประกอบด้วย การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มประชากรต่างๆ ที่ได้รับผลจากการกำหนดด้วยรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ ผู้สูงอายุ วัยรุ่น คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส แรงงานต่างด้าว รวมถึงการวิจัยด้านโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (health literacy) และการวิจัยเพื่อหามาตรการให้ประชาชนเจ็บป่วยลดลงหรือมีพฤติกรรมสุขภาพที่เหมาะสม

๑.๘ แผนงานวิจัยมุ่งเป้าด้านสุขภาพและงานวิจัยท้าทายไทย ประกอบด้วยงานวิจัยที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติสนับสนุนให้ สวรส. บริหารจัดงานวิจัยในปีที่ผ่านมา โดยมีโครงการวิจัยมุ่งเป้าด้านสุขภาพ (ภายใต้กรอบการวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุข และกรอบการวิจัยด้านวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์) และงานวิจัยภายใต้ธงท้าทายไทย เช่น วิจัยเรื่องวัณโรค และวิจัยเรื่องระบบบริการปฐมภูมิ

(ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ ๑ และยุทธศาสตร์ที่ ๒)

๒. แผนพัฒนาการจัดการงานวิจัย ประกอบด้วย ๓ โครงการ

๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรวิจัย เป็นการพัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของนักวิจัย และนักบริหารจัดการงานวิจัย เพื่อสร้างนักวิจัยและนักบริหารจัดการงานวิจัยที่มีคุณภาพ ส่งผลให้มีการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

๒.๒ โครงการส่งเสริมมาตรฐานการวิจัย เป็นการอบรมให้นักวิจัยเข้าใจเรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก และส่งเสริมให้มีกระบวนการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับงานวิจัยที่ยื่นเสนอขอรับการพิจารณา เพื่อให้ดำเนินงานวิจัยได้ตามเวลาที่กำหนด

๒.๓ โครงการการสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยสนับสนุนค่าสมาชิก Global Alliance for Chronic Disease (GACD) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในกิจกรรม GACD รวมถึงการสนับสนุนพันธกิจในการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนการติดตามโครงการวิจัย การลงพื้นที่เพื่อสนับสนุนการทำงานของเครือข่ายวิจัย และภารกิจอื่นที่ได้รับมอบหมาย (ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๓ ของ สวรส.)

ส่วนที่ ๓ แผนสนับสนุนการวิจัย ประกอบด้วยแผนงาน/การดำเนินงาน ดังนี้

๓.๑ แผนงานระบบบริหารกลาง

- การดำเนินงานสนับสนุนทั่วไป ได้แก่ การบริหารจัดการสำนักงานทั่วไป งานจัดซื้อจัดจ้าง งานธุรการ ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้สอยต่างๆ รวมทั้งงานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ งานบริหารคลังและพัสดุ งานบริหารอาคารสุขภาพแห่งชาติ

- การดำเนินงานการเงินและบัญชี เป็นการบริหารจัดการงานการเงินและบัญชีงานในภาพรวม จัดทำโครงสร้างรายงานในระบบโปรแกรมบัญชี และพัฒนาระบบการจ่ายและการรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

- การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ งบประมาณ (ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ) รวมถึงจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรของ สวรส. จัด/สนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และพัฒนา กับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการทบทวน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในงานทรัพยากรมนุษย์ การปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง สวรส. ให้เป็นปัจจุบัน

จัดประชุม/อบรม/ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบทบาทคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และการประชุม ผู้ปฏิบัติงาน สวรส.

๓.๒ แผนงานบริหารยุทธศาสตร์

- การดำเนินงานนโยบายและแผน ได้แก่ การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำคำของบประมาณ แผนปฏิบัติการ กรอบตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลทบทวนเวียน รวมถึงจัดประชุมคณะกรรมการ

คณะอนุกรรมการ คณะกรรมการบริหาร คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำเอกสารการประชุมและจัดเก็บอย่างเป็นระบบให้ใช้อ้างอิงได้ ตลอดจนนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ/ มติที่ประชุมมาพิจารณาดำเนินการ

- การดำเนินงานพัฒนา ICT เป็นการนำดิจิทัลเทคโนโลยีมาปรับใช้ในองค์กร การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับสู่ดิจิทัล การพัฒนาระบบเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT โดยคาดหวังให้บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดสำหรับการบริหารทุนมนุษย์ในด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

- แผนงานบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน เป็นการดำเนินงานจัดการความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน โดยคาดหวังให้บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดสำหรับการบริหารทุนมนุษย์ในด้านการจัดการความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน

๓.๔ แผนงานสื่อสารความรู้ ห้องสมุด วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข และการประชุมวิชาการ

- โครงการสื่อสาร/ขับเคลื่อนความรู้ โดยจัดทำประเด็นหรือเนื้อหาในรูปแบบต่างๆ เพื่อจัดการสื่อสารงานวิจัยเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ การพัฒนาและสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายสื่อมวลชนและเครือข่ายการสื่อสารสุขภาพ รวมถึงการจัดกิจกรรมการสื่อสารภายในองค์กร และพัฒนาระบบประสานข้อมูลส่วนที่เกี่ยวข้อง

- บริการจัดการห้องสมุด เป็นการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อยกระดับการให้บริการห้องสมุด สร้างความเป็นเจ้าของร่วมกันของบุคลากร ๔ หน่วยงาน และสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก

- โครงการบริหารจัดการวารสารวิจัยระบบสาธารณสุข โดยมีการตีพิมพ์เป็น e-Journal ปีละ ๕ ฉบับ แต่ละฉบับ ประกอบด้วย ๘-๑๐ บทความ

- จัดการประชุมวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนและเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยด้านสุขภาพของ สวรส. กับภาคีเครือข่ายวิชาการและผู้เกี่ยวข้อง

(ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ และยุทธศาสตร์ที่ ๒ ของ สวรส.)

๔. แผนงานส่วนงานเฉพาะ ประกอบด้วยแผนงานภายใต้ส่วนงาน/สำนัก ได้แก่

๔.๑ สำนักวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักประกันสุขภาพไทย (สวปก.)

๔.๒ สำนักพัฒนาการคุ้มครองการวิจัยในมนุษย์ (สคม.)

๔.๓ ส่วนงานมาตรฐานและการบริการสารสนเทศระบบบริการสาธารณสุข (สมสส.)

๔.๔ สำนักวิจัยเพื่อพัฒนาการตรวจสอบการบริการสาธารณสุข (สพตส.)

(ซึ่งมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ๔ ของ สวรส.)

โดยแสดงรายละเอียดดังตารางที่ ๑ และตารางที่ ๒

แผนงาน/โครงการ	แผนปี ๒๕๖๒ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
	กองทุน สวรส.		งบอื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	งบอื่นๆ	
	งบ พรบ.	เงินสะสม				
๓) การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	๓๐,๙๕๓,๕๐๐	๑๖,๓๕๗,๙๐๐	-	๔๗,๓๑๑,๔๐๐	-	นิติญา
-ค่าใช้จ่ายตามแผนงานบุคลากรภาครัฐ	๓๐,๙๕๓,๕๐๐	๒,๖๙๒,๓๐๐	-	๓๓,๖๔๕,๘๐๐	-	
-คำปรึกษาพยาบาล/เงินช่วยเหลือการศึกษาบุตร	-	๓๕๐,๘๐๐	-	๓๕๐,๘๐๐	-	
-ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ภายใต้แผนงานทรัพยากรบุคคล	-	๙,๖๖๕,๓๐๐	-	๙,๖๖๕,๓๐๐	-	
-ลูกจ้าง สวรส.	-	๓,๖๘๙,๕๐๐	-	๓,๖๘๙,๕๐๐	-	
๓.๒ แผนบริหารยุทธศาสตร์	-	๘,๘๗๖,๐๐๐	-	๘,๘๗๖,๐๐๐	-	ธีรัช
๑) การดำเนินงานนโยบายและแผน	-	๑,๘๗๖,๐๐๐	-	๑,๘๗๖,๐๐๐	-	ธีรัช
๒) การดำเนินงานพัฒนา ICT	-	๗,๐๐๐,๐๐๐	-	๗,๐๐๐,๐๐๐	-	อุทุมพร
๓.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	-	๑,๕๐๐,๐๐๐	-	โสภิษา
๓.๔ แผนการสื่อสารความรู้ ห้องสมุด วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข ประชาคมวิชาการ	-	๗,๒๒๐,๐๐๐	-	๗,๒๒๐,๐๐๐	-	จรรย์พร/จเร
๑) โครงการภายใต้แผนการสื่อสาร/ขับเคลื่อนความรู้	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	จรรย์พร/นิติภา
๒) โครงการภายใต้แผนบริการจัดการห้องสมุด	-	๒๒๐,๐๐๐	-	๒๒๐,๐๐๐	-	จเร/ภาวณี
๓) โครงการบริหารจัดการวารสารวิจัยระบบสาธารณสุข	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	๑,๐๐๐,๐๐๐	-	จรรย์พร/วารจคนา
๔) โครงการจัดการประชุมวิชาการ สวรส.	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	-	จเร
๔.๑ สวปก.	-	๗๐,๗๒๑,๐๐๐	-	๗๐,๗๒๑,๐๐๐	-	จเร
๔.๒ สคม.	-	๘,๒๐๐,๐๐๐	-	๘,๒๐๐,๐๐๐	-	นพคุณ
๔.๓ ส่วนงาน สมสส.	-	๑,๖๗๔,๐๐๐	-	๑,๖๗๔,๐๐๐	-	สุเมธี
๔.๔ สพตส.	-	๕๑,๖๘๑,๐๐๐	-	๕๑,๖๘๑,๐๐๐	-	พรพรรณ
		๑๙,๑๖๖,๐๐๐		๑๙,๑๖๖,๐๐๐		

ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ ผลลัพธ์ที่คาดหวัง

แผน/แผนงาน	ผลลัพธ์/ผลลัพที่คาดหวัง
ส่วนที่ ๑ แผนงานวิจัย	
๑.๑ แผนงานวิจัยระบบยา เวชภัณฑ์ และเทคโนโลยี	การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ในเรื่องการใช้ยาอย่างสมเหตุสมผล ระบบติดตามการบริโภคและประเมินการใช้ยาต้านจุลชีพในระดับประเทศ การวิจัยประเมินความคุ้มค่าทางเศรษฐศาสตร์ของยา เพื่อการตัดสินใจพิจารณาที่มีควมจำเป็นในบัญชียาหลักแห่งชาติ รวมถึงการวิจัยด้านการนำดิจิทัลเทคโนโลยีและการถ่ายทอดเทคโนโลยีในนวัตกรรม มาใช้ประโยชน์ในระบบสุขภาพ การลดอุบัติเหตุของการเกิดอาการที่ไม่พึงประสงค์จากการใช้ยาในระบบบริการ ด้วยความรู้ทางเภสัชศาสตร์ (Genomic medicine)
๑.๒ แผนงานวิจัยกำลังคนด้านสุขภาพ	การวิจัยพัฒนากำลังคนในระบบบริการปฐมภูมิ โดยคำนึงถึงความเพียงพอ มีคุณภาพ ครอบคลุมการดูแลสุขภาพประชาชนอย่างทั่วถึง และการวิจัยด้านระบบการจัดการข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพเพื่อนำมาวางแผนและกำหนดนโยบาย
๑.๓ แผนงานวิจัยระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ	การสำรวจสถานะตลาด สายตาเลือกราง และโรคตาที่เป็นปัญหาสาธารณสุข และการสำรวจสุขภาพประชาชนไทย
๑.๔ แผนงานวิจัยระบบบริการสุขภาพ	การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ในการพัฒนาการดำเนินงานคลินิกหมอครอบครัว (Primary Care Cluster: PCC) เพื่อสนองตอบความต้องการและผลลัพธ์ด้านสุขภาพของประชาชนทั้งในเขตเมือง เขตชนบท และลัดค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพของประเทศไทย รวมถึงการวิจัยด้านคุณภาพมาตรฐานและความปลอดภัยในระบบบริการสุขภาพ องค์ความรู้เกี่ยวกับคุณภาพและรูปแบบการบริหารจัดการระบบการดูแลสุขภาพระยะท้ายทั้งในหน่วยบริการทุกระดับ และนอกหน่วยบริการ ประเมินผลรูปแบบบริการ Hospice care และการพัฒนาการป้องกันการป้องกันโรคมืดต่อเรื้อรัง
๑.๕ แผนงานวิจัยการเงินการคลังสุขภาพ	การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้ด้านระบบหลักประกันสุขภาพ การสร้างความกลมกลืนคุณภาพบริการ ประสิทธิภาพ ความเป็นธรรม ความยั่งยืน และความพอเพียงทางการเงินการคลังของระบบหลักประกันสุขภาพในประเทศไทย
๑.๖ แผนงานวิจัยระบบอภิบาลสุขภาพ	การวิจัยเพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับรูปแบบการดำเนินงาน/การบริหารจัดการของเขตสุขภาพเพื่อประชาชนที่เป็นข้อมูลย้อนกลับให้ระบบสุขภาพมีสมรรถนะที่เหมาะสม (Health System Performance)
๑.๗ แผนงานวิจัยกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ	การวิจัยที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มประชากรต่างๆ ที่ได้รับผลกระทบด้านวัยรัฐธรรมนู กฎหมาย และมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ ผู้สูงอายุ วัยรุ่น คนพิการ ผู้ด้อยโอกาส แรงงานต่างด้าว รวมถึงการวิจัยด้านโรคอุบัติใหม่อุบัติซ้ำ ความรอบรู้ด้านสุขภาพ (health literacy) และการวิจัยเพื่อหามาตรการให้ประชาชนเจ็บป่วยลดลงหรือมีพฤติกรรมการสุขภาพที่เหมาะสม
๑.๘ แผนงานวิจัยมุ่งเป้าด้านสุขภาพและงานวิจัยท้าทายไทย	งานวิจัยที่สำนักงานคณะกรรมการวิจัยแห่งชาติสนับสนุนให้ สวรส. บริหารจัดงานวิจัยในปีที่ผ่านมา โดยมีโครงการวิจัยมุ่งเป้าด้านสุขภาพภายใต้กรอบการวิจัยด้านการแพทย์และสาธารณสุข และการอบการวิจัยด้านนวัตกรรมเครื่องมือทางการแพทย์ รวมทั้งงานวิจัยภายใต้งบท้าทายไทย เช่น วิจัยเรื่องไวรัส และวิจัยเรื่องระบบบริการปฐมภูมิ

แผน/แผนงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
ส่วนที่ ๒ แผนพัฒนาการจัดการงานวิจัย	
๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - พัฒนาและเสริมสร้างขีดความสามารถของนักวิจัย และนักบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อสร้างนักวิจัยและนักบริหารจัดการงานวิจัยที่มีคุณภาพ ส่งผลให้มีการผลิตงานวิจัยที่มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
๒.๒ โครงการส่งเสริมมาตรฐานการวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> - อบรมให้แก่นักวิจัยเข้าใจเรื่องจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ตามมาตรฐานขององค์การอนามัยโลก และส่งเสริมให้มีการระดมทรัพยากรงานวิจัยจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้กับงานวิจัยที่ยื่นเสนอขอรับการพิจารณา เพื่อให้ดำเนินงานวิจัยได้ตามเวลาที่กำหนด
๒.๓ โครงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> - สนับสนุนค่าสมาชิก Global Alliance for Chronic Disease (GACD) ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ในกิจกรรม GACD รวมถึงการสนับสนุนพันธกิจในการขยายเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กรทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนการติดตามโครงการวิจัย การลงพื้นที่เพื่อสนับสนุนการทำงานของทีมวิจัย และภารกิจอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย
ส่วนที่ ๓ แผนสนับสนุนการวิจัย	
๓.๑ แผนพัฒนาระบบบริหารกรกลาง	
๑) การดำเนินงานสนับสนุนทั่วไป	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการสำนักงานทั่วไป งานจัดซื้อจัดจ้าง งานธุรการ ค่าวัสดุ ค่าสาธารณูปโภค ค่าใช้สอยต่างๆ รวมทั้งงานอาคารสถานที่ งานยานพาหนะ งานบริการคลังและพัสดุ รวมถึงงานบริหารอาคารสุภาพแห่งชาติ
๒) การดำเนินงานการเงินและบัญชี	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารจัดการงานการเงินและบัญชีงานในภาพรวม จัดทำโครงการสร้างรายได้ในระบบไปรษณีย์ และพัฒนาระบบการจ่ายและการรับเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
๓) การดำเนินงานพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณ: ค่าใช้จ่ายหมวดเงินเดือน ค่าตอบแทน และสวัสดิการ - จัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กรของ สวรส. จัด/สนับสนุนการอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และพัฒนากับหน่วยงานภายนอก รวมถึงการทบทวน กฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในงานทรัพยากรมนุษย์ การปรับปรุงสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ของพนักงานและลูกจ้าง สวรส. ให้เป็นปัจจุบัน - จัดประชุม/อบรม/ศึกษาดูงานเพื่อการพัฒนาบทบาทคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ และการประชุม ผู้ปฏิบัติงาน สวรส.
๓.๒ แผนบริหารยุทธศาสตร์	
๑) การดำเนินงานนโยบายและแผน	<ul style="list-style-type: none"> - การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ การจัดทำคำของบประมาณ แผนปฏิบัติการ กรอบตัวชี้วัดเพื่อเอกรการประเมินผลทุนหมุนเวียน รวมถึงจัดประชุมคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ คณะกรรมาธิการ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง โดยมีการจัดทำเอกสารการประชุมและจัดเก็บอย่างเป็นระบบให้ใช้อ้างอิงได้ ตลอดจนนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ/ มติที่ประชุมมาพิจารณาดำเนินการ
๒) การดำเนินงานพัฒนา ICT	<ul style="list-style-type: none"> - การนำดิจิทัลเทคโนโลยีมาปรับใช้ในองค์กร การพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับสู่ดิจิทัล การพัฒนาระบบเครือข่ายและโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT โดยคาดหวังให้บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดสำหรับการบริหารทุนหมุนเวียนในด้านพัฒนาระบบสารสนเทศ
๓.๓ แผนการบริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน	<ul style="list-style-type: none"> - การจัดการความเสี่ยง และตรวจสอบภายใน โดยคาดหวังให้บรรลุตัวชี้วัดที่กำหนดสำหรับการบริหารทุนหมุนเวียนในด้านจัดการความเสี่ยง การตรวจสอบภายใน

ตารางที่ ๑ แผนงาน/โครงการ งบประมาณ และผู้รับผิดชอบ

แผนงาน/โครงการ	แผนปี ๒๕๖๒ (บาท)					ผู้รับผิดชอบ
	กองทุน สวรส.			งบอื่นๆ	รวมทั้งสิ้น	
	งบ พรบ.	เงินสะสม	รวม			
รวม	๙๓,๐๘๑,๙๐๐	๒๒๑,๓๙๘,๘๐๐	๓๑๔,๔๘๐,๗๐๐	๗๙,๒๒๘,๕๐๐	๓๙๓,๗๐๙,๒๐๐	
ร้อยละ			๗๙.๘๘	๒๐.๑๒	๑๐๐.๐๐	
๑. แผนงานวิจัย	๕๕,๗๕๗,๘๐๐	๑๐๗,๗๗๔,๕๐๐	๑๖๓,๕๓๒,๓๐๐	๗๙,๒๒๘,๕๐๐	๒๔๒,๗๖๐,๘๐๐	นพคุณ/จุไรรัตน์
๑.๑ แผนงานวิจัยระบบยา เวชภัณฑ์ และเทคโนโลยี	๑๗,๔๕๓,๓๐๐	๑๗,๕๐๐,๐๐๐	๓๔,๙๕๓,๓๐๐	-	๓๔,๙๕๓,๓๐๐	จรรยาพร
๑.๒ แผนงานวิจัยกำลังคนด้านสุขภาพ	๓,๒๘๗,๐๐๐	-๑,๗๑๓,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	จุไรรัตน์/จเร
๑.๓ แผนงานวิจัยระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ	๑๒,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	-	๒๒,๐๐๐,๐๐๐	จรรยาพร
๑.๔ แผนงานวิจัยระบบบริการสุขภาพ	๑๑,๓๗๙,๘๐๐	๑,๑๐๐,๐๐๐	๑๒,๔๗๙,๘๐๐	-	๑๒,๔๗๙,๘๐๐	จเร
๑.๕ แผนงานวิจัยการเงินการคลังสุขภาพ	-	๑๑,๕๑๙,๙๐๐	๑๑,๕๑๙,๙๐๐	-	๑๑,๕๑๙,๙๐๐	จรรยาพร
๑.๖ แผนงานวิจัยระบบอภิบาลสุขภาพ	๙๐๐,๐๐๐	๔,๑๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐	-	๕,๐๐๐,๐๐๐	จเร/จุไรรัตน์
๑.๗ แผนงานวิจัยสัมเป้าหมายเฉพาะ	๑๐,๗๕๗,๗๐๐	๒๒,๗๕๗,๘๐๐	๓๓,๕๑๕,๕๐๐	๗,๕๐๐,๐๐๐	๔๐,๘๑๒,๕๐๐	จเร/จุไรรัตน์
๑.๘ แผนงานวิจัยมุ่งเป้าด้านสุขภาพและงานวิจัยที่ชาวไทย	-	๓๙,๐๙๓,๒๐๐	๓๙,๐๙๓,๒๐๐	๗๑,๘๒๘,๕๐๐	๑๑๐,๙๒๑,๗๐๐	จเร/จุไรรัตน์/จรรยาพร
๒. แผนพัฒนาการจัดการวิจัย	๔,๕๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	๘,๕๐๐,๐๐๐	-	๘,๕๐๐,๐๐๐	
๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรวิจัย	๒,๗๐๐,๐๐๐	-	๒,๗๐๐,๐๐๐	-	๒,๗๐๐,๐๐๐	จุไรรัตน์
๒.๒ โครงการส่งเสริมมาตรฐานการวิจัย	๑,๘๐๐,๐๐๐	-	๑,๘๐๐,๐๐๐	-	๑,๘๐๐,๐๐๐	นพคุณ
๒.๓ โครงการสร้างความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐	-	๔,๐๐๐,๐๐๐	จุไรรัตน์
๓. แผนสนับสนุนการวิจัย	๓๒,๘๒๔,๑๐๐	๓๘,๙๐๓,๓๐๐	๗๑,๗๒๗,๔๐๐	-	๗๑,๗๒๗,๔๐๐	
๓.๑ แผนงานระบบบริหารกลาง	๓๒,๘๒๔,๑๐๐	๒๑,๓๐๗,๓๐๐	๕๔,๑๓๑,๔๐๐	-	๕๔,๑๓๑,๔๐๐	ธีรรัช
๓.๒ การดำเนินงานสนับสนุนทั่วไป	๑,๘๗๐,๖๐๐	๔,๕๕๙,๕๐๐	๖,๔๒๐,๑๐๐	-	๖,๔๒๐,๑๐๐	วิทยา
-การดำเนินงานบริหารจัดการทั่วไป	๑,๘๗๐,๖๐๐	๒,๕๒๙,๕๐๐	๔,๔๐๐,๑๐๐	-	๔,๔๐๐,๑๐๐	
-บริหารอาคารสุขภาพแห่งชาติ	-	๒,๐๒๐,๐๐๐	๒,๐๒๐,๐๐๐	-	๒,๐๒๐,๐๐๐	
๒) การดำเนินงานการเงินและบัญชี	-	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	-	๔๐๐,๐๐๐	กชรัตน์

แผน/แผนงาน	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
๓.๔ แผนงานสื่อสารความรู้ ห้องสมุด วารสารวิจัยระบบสาธารณสุข ประชาคมวิชาการ	ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
๑) โครงการภายใต้แผนการสื่อสาร/ขับเคลื่อนความรู้	<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำประเด็นหรือเนื้อหาในรูปแบบต่างๆ รวมทั้งจัดการสื่อสารงานวิจัยเพื่อการเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อสารต่างๆ - พัฒนาและสร้างความสัมพันธ์เครือข่ายสื่อมวลชนและเครือข่ายการสื่อสารสุขภาพ - จัดกิจกรรมการสื่อสารภายในองค์กร และพัฒนาระบบประสานข้อมูลส่วนที่เกี่ยวข้อง - บริการจัดการห้องสมุด พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อยกระดับการให้บริการห้องสมุดและสร้างความเป็นเจ้าของร่วมกันของบุคลากร ๔ หน่วยงาน และสื่อสารประชาสัมพันธ์เชิงรุก
๒) โครงการภายใต้แผนบริการจัดการห้องสมุด	<ul style="list-style-type: none"> - โครงการจัดการวารสารฯ: มีการตีพิมพ์เป็น e-Journal ปีละ ๕ ฉบับ แต่ละฉบับ ประกอบด้วย ๘-๑๐ บทความ
๓) โครงการบริหารจัดการวารสารวิจัยระบบสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> - จัดการประชุมวิชาการ เพื่อแลกเปลี่ยนเผยแพร่องค์ความรู้จากผลงานวิจัยระบบสุขภาพ กับภาคีเครือข่ายวิชาการ
๔) โครงการจัดการประชุมวิชาการ สวรส.	
ส่วนที่ ๔ แผนส่วนงานเฉพาะ	
๔.๑. สวปก	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณรายจ่ายตามต้นบุคลากรและภารกิจการค้าเงินงานของ สวปก.
๔.๒ สคผ.	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณรายจ่ายตามต้นบุคลากรและภารกิจการค้าเงินงานของ สคผ.
๔.๓ สผสส.	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณรายจ่ายตามต้นบุคลากรและภารกิจการค้าเงินงานของ สผสส. (ลกส. ครท. และ สผสท.)
๔.๔ สฟตส.	<ul style="list-style-type: none"> - งบประมาณรายจ่ายตามต้นบุคลากรและภารกิจการค้าเงินงานของ สฟตส.

๗. ตัวชี้วัด

กำหนดกรอบหลักเกณฑ์/ตัวชี้วัดการประเมินผลการปฏิบัติงานปี ๒๕๖๒ ตามที่ตกลงร่วมกับ กรมบัญชีกลางและบริษัทที่ปรึกษา

๘. ระยะเวลาดำเนินงาน

ตุลาคม ๒๕๖๑-กันยายน ๒๕๖๒

๙. การกำกับติดตามและประเมินผล

๑) ความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ ประเมินจากผลลัพธ์รายแผนงาน/โครงการ โดยพิจารณาข้อตกลงการวิจัยและการติดตามโครงการวิจัย รวมทั้งการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์

๒) ประเมินผลการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดรายบุคคล/KPI ที่ถ่ายทอดจากตัวชี้วัดองค์กรเป็นลำดับ โดยจะมีการทบทวนการดำเนินงานร่วมกับนักบริหารโครงการ/ผู้จัดการงานวิจัย/ผู้รับผิดชอบ เพื่อสะท้อนข้อมูลผลการประเมินที่จะนำมาปรับปรุงหรือพัฒนาแผนปฏิบัติการต่อไป

๑๐. ผู้รับผิดชอบแผนปฏิบัติการ

ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ภาคผนวก

	หน้า
ก รายละเอียดแผนการดำเนินงานรายแผนงาน	๑๓
ข ประมาณการรายรับ-รายจ่าย และประมาณการกระแสเงินสด ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	๔๑

แผนงานวิจัยและพัฒนาระบบยา เวชภัณฑ์ และเทคโนโลยีทางการแพทย์

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
<p>โครงการวิจัยภายใต้แผนวิจัยและพัฒนาระบบยา เวชภัณฑ์ และเทคโนโลยีทางการแพทย์</p> <p>หลักการและเหตุผล</p> <p>องค์การอนามัยโลกได้กำหนดกรอบการทำงาน ที่ต้องผลักดันในระบบสุขภาพที่เอื้อให้ประชาชน เข้าถึงยาที่ดี และเทคโนโลยีที่จำเป็น ซึ่งต้องมี คุณภาพและความคุ้มค่ากับราคา อาจกำหนดเป็น บัญชียาและเวชภัณฑ์ แนวทางปฏิบัติ หรือเป็น มาตรฐานในระดับชาติ แสดงขั้นตอนและวิธีการ กำหนดราคา สถานภาพการต่อรองราคา กำหนด มาตรฐานและคุณภาพของยาและเวชภัณฑ์ที่เข้าสู่ ตลาดภายในประเทศระเบียบการจัดซื้อ การจัดการ คลังยาและเวชภัณฑ์ในทุกระดับสุขภาพ ครอบคลุม ประเภทยาด้วยโครงการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> - ชุดโครงการ CCS : AMR - ชุดโครงการวิจัย ระบบยาและเวชภัณฑ์ - ระบบ Central Procurement - ชุดโครงการวิจัยด้านการผลิตในเอชเอชการแพทย์ <ul style="list-style-type: none"> - medical innovation to implementation (เครื่องสวนสวนหัวใจ, oxford project) 	<p>เพื่อเป็นต้นแบบของการ ส่งเสริมการใช้ยาอย่างเหตุผล ทั้งในระดับนโยบาย สถานพยาบาลจนถึงระดับชุมชน รวมไปถึงการติดตามประเมินผล การดำเนิน งานตามนโยบายส่งเสริมการใช้ยา อย่างสมเหตุสมผลในระบบสุขภาพ และการเข้าถึงบัญชียาหลักแห่งชาติ</p>	<p>15 โครงการ</p>	<p>- พัฒนาโครงการวิจัยโดย คณะกรรมการ สวรส.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ดำเนินการวิจัย - ติดตามผลงานวิจัย - ขับเคลื่อนการนำไปสู่การใช้ ประโยชน์ 	<p>ค.ค.</p> <p>↑</p> <p>พ.ย.</p> <p>↑</p> <p>ธ.ค.</p> <p>↑</p> <p>ม.ค.</p> <p>↑</p> <p>ก.พ.</p> <p>↑</p> <p>มี.ค.</p> <p>↑</p> <p>เม.ย.</p> <p>↑</p> <p>พ.ค.</p> <p>↑</p> <p>มิ.ย.</p> <p>↑</p> <p>ก.ค.</p> <p>↑</p> <p>ส.ค.</p> <p>↑</p> <p>ก.ย.</p> <p>↑</p>	<p>34,943,300</p>	<p>นพคุณ/จุไรรัตน์</p>	<p>กระทรวงสาธารณสุข และยา กองทุนประกันสุขภาพ (สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ กรมบัญชีกลาง และ สำนักงานประกันสังคม) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำ ผลการวิจัยมาประยุกต์ใช้ในการประเมินสถานการณ์ การประเมินสถานการณ์ การเข้าถึงยา เพื่อเป็น ข้อมูลในการบริหารนโยบาย/ ยุทธศาสตร์ในระดับชาติ</p>											
			รวมงบประมาณ												34,943,300			

แผนงานวิจัยและพัฒนางานกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการ/ลักษณะพิเศษ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยและพัฒนางานกำลังคนด้านสุขภาพ หลักการและเหตุผล บุคลากรสุขภาพวิชาชีพด้านสุขภาพ ทั้งที่ทำงานภาครัฐและเอกชน โดยจำนวนของบุคลากรที่เหมาะสมมีส่วนทำให้ผลลัพธ์ด้านสุขภาพดีขึ้นด้วยเช่นกัน ปัจจุบันปัญหาการฝึกอบรมบุคลากรสุขภาพยังมีปัญหาเรื้อรัง และตามทั่วด้วยเรื่องค่าตอบแทนตามภาระที่ยังไม่สามารถสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรด้านสุขภาพได้อย่างเป็นรูปธรรม	1) งานวิจัยเกี่ยวกับคุณภาพของความรู้ (FIM) และสมรรถนะที่เป็นอยู่ของ (FIM) และช่องว่างการพัฒนา 2) ข้อเสนอเชิงนโยบายที่เกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนเกี่ยวกับ การพัฒนากำลังคนให้บริการและสนับสนุนระบบบริการปฐมภูมิ โดยรองรับความต้องการที่หลากหลาย คำสั่งถึงจำนวนที่เพียงพอและการกระจายตัวในระดับภูมิภาค ตามความแตกต่างของบริบททั้งเขตเมืองและเขตชนบท รวมถึงคุณภาพชีวิตของความสุขในการทำงานของกำลังคนด้านสุขภาพ โดยเฉพาะ	2 โครงการ	- พิจารณาโครงการวิจัยโดย Reviewer, ผู้จัดการงานวิจัย, คณะกรรมการ สวรส - ดำเนินการวิจัย - ติดตามผลงานวิจัย - ขั้นตอนการนำไปสู่การใช้ประโยชน์	↑														
			รวมงบประมาณ													5,000,000	จรรยาพร	คณะกรรมการกำหนดเป้าหมายและนโยบายกำลังคนภาครัฐ (คปร.) คณะกรรมการกำลังคนด้านสุขภาพแห่งชาติ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กระทรวงสาธารณสุข ราชวิทยาลัยต่างๆ สสจ. สสอ. ชมรม และสมาคมต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รับข้อเสนอเชิงนโยบาย/ข้อเสนอเชิงปฏิบัติการ เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการพัฒนากำลังคนปฐมภูมิหรืออ้างอิงผลงานวิชาการ

แผนงานวิจัยพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอนกิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยพัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารสุขภาพ หลักการและเหตุผล ข้อมูลสารสนเทศที่เชื่อถือได้จะถูกนำไปใช้เป็นฐานในการตัดสินใจในองค์ประกอบทั้ง 6 ของระบบสุขภาพและยังมีบทบาทในการนำเอาข้อมูลระบบสุขภาพไปปรับใช้ ควบคุม ดำเนินการวิจัยเพื่อพัฒนา แก้ไข ในประเด็นปัญหาต่างๆ อาทิเช่น งานให้บริการ กำลัคน และกลไกการคลังด้านสุขภาพ ระบบสารสนเทศฯที่ใช้ติดตามและประเมินผล จัดการเวชระเบียน กระบวนการรักษา วิเคราะห์แผน สร้างโจทย์งานวิจัย สื่อสารข่าวสารไปยังประชาชน กลุ่มเป้าหมายต่างๆ ฯลฯ - การสร้างระบบ surveillance จากข้อมูล NCD (DM,HT) Big data	พัฒนาระบบมาตรฐานข้อมูลสุขภาพ เกี่ยวกับ 1) ทะเบียน (Registry) และ รหัสมาตรฐาน (Identifier) ผู้ให้บริการสุขภาพของประเทศ (National Healthcare Providers Identifier NPI) 2) มาตรฐานข้อมูลรหัสเครื่องมือแพทย์ (Medical Device Terminology Standards) 3) มาตรฐานข้อมูลที่เกี่ยวกับสารสนเทศผู้ป่วย (Information standard for Transition of care)	2 โครงการ	- พัฒนาโครงการวิจัยโดย Reviewer, ผู้จัดการวิจัย, คณะกรรมการ สวรส - ดำเนินการวิจัย - ติดตามผลงานวิจัย - ชื่นชมเลื่อนการนำไปสู่การใช้ประโยชน์	↑													มีการใช้ผลงานวิจัยเพื่อให้เกิดการบูรณาการระบบข้อมูลกำลังคนด้านสุขภาพระบบข้อมูลการเบิกจ่ายบริการสุขภาพ ระบบข้อมูลสินค้าคงคลัง ระบบข้อมูลการเงินการคลัง เป็นประโยชน์กับการบริการที่จุดบริการ และการบริหารจัดการทรัพยากรทางการแพทย์ในภาพรวมได้ดียิ่งขึ้น	
			รวมงบประมาณ												22,000,000			

แผนงานวิจัยและพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ

โครงการ/กิจกรรมและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยและพัฒนากระบวนการบริการสุขภาพ หลักการและเหตุผล การให้บริการสุขภาพเป็นระบบสำคัญที่สุดในระบบสุขภาพ ถือเป็นปัจจัยพื้นฐานที่นำไปสู่สุขภาพะของประชาชน โดยมีองค์ประกอบหลักๆ คือ การมีเครือข่ายที่ให้บริการครอบคลุมตามความจำเป็นของประชาชนแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ซึ่งรวมถึงงานป้องกัน งามรักษา งานฟื้นฟูสภาพ และงานสร้างเสริมสุขภาพ มีการเข้าถึงบริการของประชาชนที่ปราศจากอุปสรรคในเรื่องค่าบริการ ภาษา วัฒนธรรมหรือภูมิประเทศ มีเครือข่ายการให้บริการไปถึงระดับชุมชน และที่สำคัญต้องมุ่งเน้นที่ "คน" เป็นศูนย์กลางในการให้บริการ ไม่ใช่ "โรค" หรือตัวเงินเป็นหลัก และเน้นให้ประชาชนดูแลสุขภาพก่อนที่จะป่วย	องค์ความรู้และเทคโนโลยีซึ่งสามารถนำไปพัฒนากระบวนการให้มีคุณภาพที่ดีขึ้นทั้งในเชิงกระบวนการและผลลัพธ์ ที่ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญ ความสำคัญ โดยมีข้อเสนอเชิงนโยบายเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การจ่ายค่าบริการสาธารณสุขเพิ่มเติม สำหรับบริการระดับปฐมภูมิที่มีแพทย์เวชศาสตร์ครอบครัว เพื่อให้เกิดการเข้าถึงบริการปฐมภูมิเพิ่มขึ้นทั้งบริการในหน่วยบริการและบริการในชุมชน ในเขตและนอกเขตกรุงเทพมหานคร	4 โครงการ	- ทบทวนโครงการวิจัยโดย Reviewer, ผู้จัดการงานวิจัย, คณะกรรมการ สวรส - ดำเนินการวิจัย - ติดตามผลงานวิจัย - จัดเลื่อนการนำไปสู่การใช้ประโยชน์	↑											จรรยาพร	กระทรวงสาธารณสุข สปสช. กทม. หน่วยงานนโยบายและหน่วยบริการทั้งภาครัฐและเอกชนในระบบสุขภาพ และผู้เกี่ยวข้อง ขยายผลรูปแบบที่เหมาะสม และนำข้อเสนอเชิงงานวิจัยและข้อเสนอเชิงนโยบายไปกำหนดนโยบายที่เกี่ยวข้องต่อไป		
ประกอบด้วยโครงการดังนี้ -ชุดโครงการวิจัยและพัฒนากระบวนการ CCS : NCD																		
			รวมงบประมาณ													12,479,800		

แผนงานวิจัยและพัฒนาด้านทางการเงินการคลัง

โครงการ/ลักษณะและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)					งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลิตภัณฑ์ที่คาดหวัง	
				ค.ศ. พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.				เม.ย.
โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยและพัฒนาด้าน การเงินการคลัง หลักการและเหตุผล การคลังด้านสุขภาพเป็นรากฐานในการหล่อเลี้ยงระบบสุขภาพด้วยกลไกการจ่าย เก็บสะสม หรือแบ่งปันไปให้ถึงงานบริการที่ยั่งยืนในระบอบ หรือแบ่งปันให้เกิดแรงจูงใจของบุคลากร หรือเอาไปใช้อาและเวทย์มนต์ ให้ครอบคลุมงานบริการสุขภาพที่จำเป็นของประชาชน เพื่อให้การรวมของระบบสุขภาพมีความพร้อมให้บริการ ประชาชนเข้าถึงได้ทุกเวลาและสถานที่ สามารถบรรลุเป้าหมายให้มีสุขภาพที่ดีอย่างตนเอง และที่สำคัญคือ ปราศจากภาวะค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพที่ภาคชนต้องล้มละลาย ทั้งนี้ กลไกการคลังสุขภาพจึงมีได้หมายถึงเงินกองทุนเท่านั้น แต่รวมถึงการจัดสรรงบประมาณ ระบบการซื้อและระบบการให้บริการด้านสุขภาพ	1) เพื่อพัฒนากลไกการจ่ายเงิน -กลไกการจ่ายบริการอุปถัมภ์และฉุกเฉิน, การจ่ายบริการป้องกันโรค - ส่งเสริมสุขภาพ, การจ่ายบริการโรคเรื้อรัง, การจ่ายบริการ intermediate care ,การจ่ายเงินเฉพาะกลุ่มประชากร เช่น ผู้ต้องขัง	1 โครงการ	- ศึกษาค้นคว้าวิจัยโดย Reviewer, ผู้จัดการงานวิจัย, คณะกรรมการ สวรส. - ดำเนินการวิจัย - ติดตามผลงานวิจัย - จัดเคลื่อนการนำไปสู่การใช้ประโยชน์							11,519,900	จรง	เกิดองค์ความรู้ด้านการเงินการคลัง เพื่อ 1) ภาครัฐมีแหล่งงบประมาณที่งบประมาณเพียงพอและยั่งยืนสำหรับการดำเนินงานด้านสุขภาพของประเทศไทย ซึ่งนำไปสู่การยกระดับความเป็นธรรมด้านสุขภาพ 2) การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังของหน่วยบริหารกองทุน โดยเฉพาะการจัดสรรเงินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถสร้างแรงจูงใจให้หน่วยบริการสุขภาพ พัฒนารูปแบบการดูแลผู้ป่วยที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น
- National Clearing House - health insurance system			รวมงบประมาณ							11,519,900		

แผนงานวิจัยระบบอภิบาลสุขภาพ

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ. 2561-ก.ย. 2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.					
โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยระบบอภิบาลสุขภาพ หลักการและเหตุผล เขตสุขภาพเพื่อประชาชนเป็นเครื่องมือและกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการปฏิรูประบบสุขภาพที่เชื่อมโยงประสานการทำงานของหน่วยงานและองค์กรทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาชน โดยใช้พื้นที่เขตสุขภาพเป็นฐานทำงานอย่างมีส่วนร่วม (Area Function Participation หรือ AFP) เน้นการดำเนินงานที่ประสานพลังปัญญา พลังสังคมและพลังรัฐ โดยมีคณะกรรมการเขตสุขภาพเพื่อประชาชน (กขป.) เป็นกลไกหลัก	รูปแบบการจัดองค์กรเพื่ออภิบาลระบบสุขภาพ เช่น เขตสุขภาพเพื่อประชาชนที่เข้มแข็ง มีบทเรียนหรือข้อมูลอ้างอิงปริมาณและคุณภาพเพียงพอที่จะป้อนข้อมูลย้อนกลับให้ระบบสุขภาพที่มีสมรรถนะที่เหมาะสม (Health System Performance)	1 โครงการ	- ทดสอบโครงการวิจัยโดย Reviewer, ผู้จัดการงานวิจัย, คณะกรรมการ สวรส - ดำเนินการวิจัย - ติดตามผลงานวิจัย - จัดเลื่อนการนำไปสู่การใช้ประโยชน์	↑														5,000,000	จรรยาพร	1) เพื่อกระตุ้นให้เกิดการร่วมคิดร่วมทำของทุกภาคส่วนของด้านสุขภาพทุกมิติและลดความเหลื่อมล้ำด้านสุขภาพทั้งในและระหว่างเขตสุขภาพ 2) กลไกหรือรับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการกำหนด จัดการ ประเมินผลด้านสุขภาพตนเองทุกมิติเพื่อให้เกิดความสมดุลในการอภิบาลระบบแบบรัฐตลาดและเครือข่าย 3) ส่งเสริมการกระจายอำนาจและสร้างความรู้เข้มแข็งพื้นที่ ที่เน้นบทบาทการมีส่วนร่วมของชุมชนท้องถิ่น
			รวมงบประมาณ															5,000,000		

แผนงานวิจัยกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลจาบ/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
<p>โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยพัฒนา Special Target, SDH</p> <p>หลักการและเหตุผล</p> <p>การดูแลสุขภาพของคนต่างด้าว เป็นประเด็นทางสาธารณสุขที่สำคัญในหลายประเทศ เนื่องด้วยหลายปัจจัย เช่น ค่าใช้จ่ายในการดูแลสุขภาพที่แพง การเชื่อมต่อเส้นทางการค้าโลก (One Belt One Road) ด้วยการเร่งพัฒนาระบบเทคโนโลยีที่เป็นโครงสร้างพื้นฐานสำหรับการเดินทางและการขนส่ง การเปิดเสรีการค้า ซึ่งยังคงอยู่บนความเหลื่อมล้ำของเศรษฐกิจและคุณภาพชีวิตของประชากรโลก ปัจจัยเหล่านี้ล้วนส่งผลให้การเคลื่อนย้ายถิ่นของประชากรมีมากขึ้น</p> <p>ประกอบด้วยโครงการดังนี้</p> <ul style="list-style-type: none"> -ชุดโครงการภายใต้แผนวิจัยกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ -ชุดโครงการ CCS : Migrant Health -ชุดโครงการยุทธศาสตร์จัดตั้งศูนย์บำบัดในกลุ่มเด็กและเยาวชน 	<p>เพื่อให้สามารถพัฒนาโครงการวิจัยและสนับสนุนการทำวิจัยในหัวข้อต่างๆ ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) การวิเคราะห์ผลกระทบทางเศรษฐกิจต่อข้อกำหนดการตรวจสุขภาพ (ee-nomogram) 2) การวิเคราะห์ต้นทุนบัตรประกันสุขภาพที่เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน (cost-analysis) 3) การวิจัยเชิงปฏิบัติการพัฒนาจิตวิญญาณกรมเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลในการสำรวจและแก้ปัญหาสุขภาพของเจ้าหน้าที่ต่างด้าวในชุมชน (community-survey) 4) การศึกษาปัญหา อุปสรรค และความท้าทายในการระบบบริการสุขภาพและสถานะสุขภาพของแรงงานไทยในต่างประเทศ (overseas-Thais) 	19 โครงการ	<p>- พัฒนาโครงการวิจัยโดย Reviewer, ผู้จัดการงานวิจัย, คณะกรรมการ สวรส</p> <p>- ดำเนินการวิจัย</p> <p>- ติดตามผลงานวิจัย</p> <p>- ขับเคลื่อนการนำไปสู่การใช้ประโยชน์</p>	<p>ค.ค.พ.ย.</p> <p>ธ.ค.</p> <p>ม.ค.</p> <p>ก.พ.</p> <p>มี.ค.</p> <p>เม.ย.</p> <p>พ.ค.</p> <p>มิ.ย.</p> <p>ก.ค.</p> <p>ส.ค.</p> <p>ก.ย.</p>	33,496,100	จรรยาจรินทร์	<p>1) มีองค์ความรู้ที่จะพัฒนาเป็นข้อเสนอในการสร้างหลักประกันสุขภาพของคน (แรงงาน) ต่างด้าว ที่สร้างผลกระทบด้านงบประมาณต่อประเทศน้อยหรือไม่มี</p> <p>2) มีองค์ความรู้ที่จะพัฒนาเป็นข้อเสนอในการพัฒนาระบบบริการสุขภาพให้ดำเนินการได้อย่างมีคุณภาพและประสิทธิภาพเพื่อรองรับการให้บริการตามความจำเป็นของทั้งคนไทยและคนต่างด้าว</p> <p>3) มีองค์ความรู้ที่จะใช้ในการสื่อสารเพื่อสร้างความรับรู้และเข้าใจคน(แรงงาน)ต่างด้าวในประเทศไทย</p>											
			รวมงบประมาณ												33,496,100			

แผนงานวิจัยมุ่งเป้าด้านสุขภาพของประเทศไทย

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ. 2561-ก.ย. 2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
โครงการวิจัยภายใต้แผนงานวิจัยมุ่งเป้าด้านสุขภาพของประเทศไทย หลักการและเหตุผล การบริหารงานวิจัยแบบใหม่ที่ต้องการให้หน่วยวิจัยตระหนักถึงความสำคัญที่ต้องออกแบบงานวิจัยให้สามารถตอบสนองต่อความต้องการและสามารถนำไปใช้ได้จริง กรอบคิดวิจัย คือ การกำหนดเงื่อนไข เป้าหมาย และโจทย์วิจัยให้ชัดเจนก่อนส่งข้อเสนอโครงการวิจัย มีการตรวจสอบคุณภาพโครงการวิจัยในหลายมิติ โดยเฉพาะการให้นำนักการนำไปใช้ประโยชน์ที่ต่อยอดและเห็นว่ามีโอกาสที่จะนำไปใช้ได้จริง การกำกับติดตามและให้ออกสาคักวิจัยได้น่าสนใจความก้าวหน้า แลแนวโน้มความเห็นกับผู้มีส่วนได้เสียเป็นระยะ หรือกำหนดให้มีการทำวิจัยเพิ่มเติมหรือต่อยอดต่อไป เพื่อเพิ่มโอกาสการนำไปใช้ประโยชน์	1) พัฒนาคณะความรู้พื้นฐานด้านการแพทย์ที่เกี่ยวข้องกับประเด็นปัญหาเร่งด่วน หรือคาดว่าจะมีความท้าทายใหม่ต่อระบบสาธารณสุขของไทย 2) ผลงานวิจัยที่สนับสนุนให้เกิดการปรับเปลี่ยนแนวทางการวิจัยในวง การป้องกัน รักษา และฟื้นฟูสุขภาพ 3) เพื่อการวิจัยและพัฒนาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือทางการแพทย์และเวชภัณฑ์ในประเทศ ให้อิคุณภาพ มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับอุตสาหกรรม และสามารถยกระดับคุณภาพในการรักษาพยาบาล	49 โครงการ	- พัฒนาโครงการวิจัยโดย Reviewer, ผู้จัดการงานวิจัย, คณะกรรมการ สวรส. - ดำเนินการวิจัย - ติดตามผลงานวิจัย - ขับเคลื่อนการนำไปสู่การใช้ประโยชน์														บุคลากรทางการแพทย์ มีวิธีปฏิบัติ ป้องกัน รักษา ฟื้นฟู มีประสิทธิภาพมากขึ้น และกำหนดเป็นแนวทางการปฏิบัติที่สนับสนุน ให้อิประโยชน์สูงสุดทางด้านหลักประกันสุขภาพ		
ประกอบด้วยโครงการดังนี้ -ชุดโครงการภายใต้การแพทย์และสาธารณสุข 2559 -งบ Overhead มุ่งเป้า (การแพทย์ 61) -ชุดโครงการภายใต้ การแพทย์สาธารณสุข 2560 -ชุดโครงการภายใต้ Medical device 2561 -ชุดโครงการ Medical device 2562 -ชุดโครงการภายใต้ การแพทย์สาธารณสุข 2561 -ชุดโครงการวิจัยและพัฒนาเพื่อผู้พิการใน กงทำทายไทย -ชุดโครงการวิจัย PCC (Primary Care Cluster) งบทำทายไทย																	3,491,900 1,000,000 36,581,500 13,988,500 16,260,000 4,600,000 20,000,000 15,000,000 110,921,700	จรรยา/ จร/สุวิรัตน์	
รวมงบประมาณ																			

ทั้งนี้ แผนงานวิจัยย่อย 1-8 มีความสอดคล้องภายใต้เป้าหมายของแผนงานการวิจัยของประเทศ ภายใต้แผนงานวิจัยด้านสุขภาพเพื่อสร้างความเข้มแข็งด้านสังคม ชุมชน ความมั่นคงและคุณภาพชีวิต กับแผนงานวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ ในการลดข้อจำกัดความรั้

แผนงานพัฒนาบุคลากรวิจัยและนวัตกรรม

โครงการ/หลักการเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)										งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.				ส.ค.
หลักเกณฑ์การเบิกจ่ายเงินตามระเบียบ สวรส	เพื่อพัฒนาศักยภาพนักวิจัยด้านนโยบายและระบบสุขภาพ ให้เข้าใจการบริหารจัดการงานวิจัย รวมถึงสามารถพัฒนาโจทย์และโครงสร้างการวิจัยจากสถานการณ์ปัญหาเชิงระบบ มองเห็นการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยตั้งแต่ต้น	คนที่ได้รับทุนปี 2562 จำนวน 80 คน	-ประกาศรับสมัคร -จัดอบรมและประเมินการ	x												หญิง ปอ แพรว	นักวิจัยสามารถดำเนินงานโครงการได้ตามระเบียบ สวรส.
ผู้จัดการงานวิจัยรุ่นที่ 5	นักวิจัยด้านนโยบายและระบบสุขภาพ ให้เข้าใจการบริหารจัดการงานวิจัย รวมถึงสามารถพัฒนาโจทย์และโครงสร้างการวิจัยจากสถานการณ์ปัญหาเชิงระบบ มองเห็นการใช้ประโยชน์ผลงานวิจัยตั้งแต่ต้น	นักวิจัย สวรส และนักวิจัยที่ต่อการศึกษา proposal ปี 63 จำนวน 100 คน	-ประกาศรับสมัคร -จัดอบรมและประเมินการอบรม		x											หญิง ปอ แพรว	นักวิจัยสามารถจัดทำ proposal ตามแบบฟอร์ม สวรส ถูกต้อง และเสนอเข้าสู่วินัยปี 2563
พัฒนาศักยภาพนักวิจัยใน node (ครั้งที่ 1)	นักวิจัยจากเครือข่าย สสจ น่าน ที่ต้องการเสนอ proposal ปี 63 จำนวน 30 คน	นักวิจัยจากเครือข่าย สสจ น่าน ที่ต้องการเสนอ proposal ปี 63 จำนวน 30 คน	-ประกาศรับสมัคร -จัดอบรมและประเมินการอบรม				x									หญิง ปอ แพรว	มี proposal จากนักวิจัยในเครือข่าย สสจ น่าน เสนอเข้าสู่วินัย สวรส ปี 2563 จำนวนอย่างน้อย 5 เรื่อง
พัฒนาศักยภาพนักวิจัยใน node (ครั้งที่ 2)	นักวิจัยจากเครือข่าย มหาวิทยาลัยวลัยลักษณ์ ที่ต้องการเสนอ proposal ปี 63 จำนวน 30 คน	นักวิจัยที่ต้องการรับทุน สวรส 350 คน	-ประกาศรับสมัคร -จัดอบรมและประเมินการอบรม						x							หญิง ปอ แพรว	มี proposal จากนักวิจัยในเครือข่าย ม.วลัยลักษณ์ เสนอเข้าสู่วินัย สวรส ปี 2563 จำนวนอย่างน้อย 5 เรื่อง
ประกาศการรองรับวิจัย สวรส. ปี 2563	และสามารถดำเนินการวิจัยจนสำเร็จเป็นผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ได้ในระดับพื้นที่และระดับพื้นที่สูงกว่า เช่น ระดับจังหวัด เขตสุขภาพ หรือระดับชาติ	นักวิจัยที่เตรียมพร้อมในการวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อเผยแพร่ให้กลุ่มนักวิจัยที่สนใจงานวิจัยเชิงคุณภาพ	-ประกาศรับสมัคร -จัดอบรมและประเมินการอบรม							x						หญิง ปอ แพรว	มี proposal จากนักวิจัยในเครือข่าย ม.วลัยลักษณ์ เสนอเข้าสู่วินัย สวรส ปี 2563 จำนวนอย่างน้อย 5 เรื่อง
จัดทำเครื่องมือวิจัยเชิงคุณภาพ เรื่องเล่าเรื่อง	ผลงานวิจัยที่ใช้ประโยชน์ได้ในระดับพื้นที่และระดับพื้นที่สูงกว่า เช่น ระดับจังหวัด เขตสุขภาพ หรือระดับชาติ	เป็นเครื่องมือในการทำวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อเผยแพร่ให้กลุ่มนักวิจัยที่สนใจงานวิจัยเชิงคุณภาพ	-จัดทำโครงสร้างเนื้อหา -เขียนเนื้อหา ตรวจสอบ -จัดทำรูปเล่ม	x	x											หญิง ปอ แพรว	หนังสือเรื่องเล่างานวิจัยเชิงคุณภาพ จำนวน 1,000 เล่ม
จัดทำเครื่องมือวิจัยเชิงคุณภาพ (narrative tool)	ระดับชาติ	เป็นเครื่องมือในการทำวิจัยเชิงคุณภาพเพื่อเผยแพร่ให้กลุ่มนักวิจัยที่สนใจงานวิจัยเชิงคุณภาพ	-จัดทำโครงสร้างเนื้อหา -เขียนเนื้อหา ตรวจสอบ -จัดทำรูปเล่ม							x	x					หญิง ปอ แพรว	หนังสือที่เป็นเครื่องมือการทำการวิจัยเชิงคุณภาพ จำนวน 1,000 เล่ม
พัฒนาศักยภาพงานวิจัยเชิงคุณภาพ 2 ระยะ		นักวิจัยเชิงคุณภาพและ জনท. สวรส. 30-35 คน	-ประกาศรับสมัคร -จัดอบรมและประเมินการอบรม													หญิง ปอ แพรว	ได้ทำวิจัยที่สามารถดำเนินงานวิจัยและจัดการงานวิจัยเชิงคุณภาพ จำนวน 30 คน
			รวมงบประมาณ														2,700,000

แผนพัฒนาการจัดการวิจัย

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2560-ก.ย.2561)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานการวิจัยในมนุษย์ หลักการและเหตุผล ระบบวิจัยมีความจำเป็นที่ต้องมีการควบคุมกำกับ และส่งเสริมจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้ได้ตาม มาตรฐาน ด้วยการอนุมัติการวิจัยในมนุษย์ผ่าน คณะกรรมการพิจารณาการศึกษารวิจัยในคน กระทรวงสาธารณสุข โดยหน่วยงานในระดับ โรงพยาบาลในภูมิภาค ที่อาจจะมีการวิจัยเชิงทดลอง หรือในส่วนที่เกี่ยวข้องการวิจัยในมนุษย์ จะต้อง มีความรู้ซึ่ง ได้แก่ การรทบทวน ให้ความเห็น คำแนะนำ และรับรองโครงการวิจัยในมนุษย์ การ ขับเคลื่อนนโยบายและจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ และจัดการความรู้ปฏิบัติการด้านการคุ้มครองการ วิจัยในมนุษย์ และกำกับติดตามโครงการที่ผ่านการ อนุมัติ	เพื่อให้มีการพัฒนาวิชาการและ ขีดความสามารถของโรงพยาบาล ภูมิภาค รองรับการวิจัยทางคลินิก โดยให้มีจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethic Committee: EC) ภายใต้ มาตรฐาน WHO	-วิธีการดำเนินงาน/แนว ปฏิบัติเป็นปัจจุบัน -จัดตั้งและพัฒนา คณะกรรมการจริยธรรม การวิจัยในโรงพยาบาลศูนย์ /ทั่วไป และหน่วยงานอื่นๆ 1-3 แห่ง -จัดประชุมเครือข่าย จริยธรรม 1 ครั้ง -ทบทวนโครงการวิจัย>300 โครงการ -ตรวจเยี่ยมสถานการวิจัย 4 แห่ง	1. การพัฒนากฎหมาย หลักเกณฑ์ และแนวทางการปฏิบัติ 2. การจัดตั้งและพัฒนา คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัย ในมนุษย์ 3. การพัฒนาเครือข่ายจริยธรรม การวิจัยในมนุษย์ 4. การส่งเสริมการวิจัยที่ถูกหลัก จริยธรรม												นพคุณ ธรรมธัชจิว	มีการพัฒนาระบบรองรับ การวิจัยในมนุษย์ ที่มี ประสิทธิภาพและเป็นไป ตามเป้าหมาย		
																	1,800,000	
			รวมงบประมาณ														1,800,000	

แผนพัฒนาการจัดการงานวิจัย

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2560-ก.ย.2561)												ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลิตภัณฑ์ที่คาดหวัง
				ก.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
โครงการสร้างความร่วมมือขององค์กรต่างๆ ทั้งในและต่างประเทศ หลักการและเหตุผล สวรส ให้ความสำคัญกับการทำงานร่วมกับเครือข่ายวิจัย หรือเครือข่ายงานด้านระบบสุขภาพ โดยส่งเสริมความร่วมมือกับองค์กรต่างๆ ทั้งในประเทศและต่างประเทศเพื่อให้ได้ผลการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันพัฒนาการทำงานวิจัยด้านระบบสุขภาพ ให้เกิดประโยชน์หรือผลกระทบที่สำคัญในการพัฒนาสุขภาพ	เพื่อให้มีการพัฒนาวิชาการและขีดความสามารถของโรงพยาบาลภูมิภาค รองรับการจัดวิทยากรคลินิก โดยให้มีจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ (Ethic Committee: EC) ภายใต้มติฐาน WHO	1) คำคมจาก GACD และคำใช้คำอื่นในการเข้าร่วมประชุมกับประเทศสมาชิก GACD 2) การเข้าร่วมประชุมเพื่อนำเสนอผลงานวิจัย หรือการถูกรับเชิญให้เข้าร่วมในเวทีวิจัยหรือร่วมรณรงค์ระบบสุขภาพที่สัณฐานในภายในประเทศและนานาชาติ	1. ประสานความร่วมมือกับองค์กรวิจัยทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ 2. การเดินทางเข้าร่วมประชุมกับองค์กรวิจัยหรือสหพันธ์ระบบสุขภาพทั้งในประเทศและต่างประเทศ เพื่อนำเสนอผลงานและแลกเปลี่ยนความรู้ 3. การจัดรายงานการผลการเข้าร่วมประชุม												4,000,000	จ.ไรรัตน์	- มีการนำเสนอผลงานวิชาการในเวทีระดับประเทศและนานาชาติ รวม 5 ครั้ง - มีประเด็นวิจัยสำคัญที่มีการพัฒนาความร่วมมือระหว่างประเทศสมาชิก อย่างน้อย 1 ประเด็น
				รวมงบประมาณ													
				รวมงบประมาณ													4,000,000

แผนงานบริหารจัดการสำนักงานทั่วไป (หน่วยสนับสนุนทั่วไป)

โครงการ/กิจกรรมและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ. 2561-ก.ย. 2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. งานบริหารจัดการสำนักงานทั่วไป	เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานของ สรรส ให้ปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก เป็นไปตามยุทธศาสตร์ บบดู เป้าหมายที่วางไว้มีความสอดคล้องทั่ว ทั่วเร็ว โปร่งใสและสามารถ ตรวจสอบได้	สนับสนุนงาน บริหารทั่วไป ได้ตาม กระบวนการ ที่กำหนด	1.1 งานสารบรรณ - ระบบทะเบียนเอกสารเข้า-ออก - ระบบการจัดส่งเอกสาร (ภายในและภายนอก ทรสาร) - จัดเก็บ ค้นหา สำรองและทำลายหนังสือ - บริหารจัดการหนังสือตามชั้นความลับ 1.2 งานธุรการ - อำนวยความสะดวกและสนับสนุนภารกิจของผู้อำนวยการ สรรส. 1.3 งานอาคารสถานที่ - ดูแลความสะอาดเรียบร้อยของ สำนักงาน - บำรุงรักษา/ซ่อมแซมระบบ สาธารณูปโภค วัสดุและครุภัณฑ์ - บริหารจัดการการใช้ของประชุม 1.4 งานยานพาหนะ - ระบบบริหารงานยานพาหนะและน้ำมันเชื้อเพลิง 1.5 งานจัดซื้อจัดจ้าง - ประสานหน่วยงานใน สรรส และ จัดทำแผนจัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำและจัดทำเอกสารการจัดซื้อ จัดจ้างที่เป็นเอกสารและระบบ e-gp - ประกาศราคากลางในระบบ e-gp และเวปไซด์ สรรส	←												4,400,000	หน่วย สนับสนุน ทั่วไป	ผลการดำเนินงาน ตามภารกิจหลักของ สรรส. เป็นไปตาม เป้าหมาย

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
			<ul style="list-style-type: none"> - จัดทำใบสั่งซื้อ/ส่งจ้าง/สัญญาจ้าง ใน 3 ระบบ(เอกสาร/ระบบegp/ระบบAX) - ประสานและจัดทำเอกสารการตรวจรับพัสดุที่เป็นเอกสารและในระบบe-gp - ตั้งทีมในระบบ AXที่เชื่อมโยงกับงานการเงิน - ทำเรื่องเบิกจ่ายเงินให้ผู้ใช้ขาย/ผู้รับจ้าง 1.6 งานบริหารคลังและพัสดุ - บันทึกการรับ-จ่ายพัสดุ - ควบคุมคลังพัสดุ - จ่ายพัสดุตามการเบิก - บำรุงรักษาและซ่อมแซมให้ใช้งานได้ 																
			<ul style="list-style-type: none"> - ตรวจสอบและจ่ายน้ำพัสดุ และจัดทำรายงาน - ควบคุมและบริหารการใช้เอกสารและทรัพย์สิน - ระบบการจัดเก็บสัญญาและเอกสาร 1.7 งานสนับสนุนระบบบริหารจัดการและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย - จัดประชุมพนักงานในหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป - จัดทำและดำเนินการเสริมพระเกียรติในโอกาสต่างๆ ร่วมกับหน่วยงานอื่นฯ 																
2. งานบริหารอาคารสุภาพแห่งชาติ	เพื่อบริหารจัดการระบบที่จำเป็นของอาคารสุภาพแห่งชาติให้มีการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ	สนับสนุนงานบริหารทั่วไปได้ตามกระบวนการที่กำหนด	<ul style="list-style-type: none"> - บริหารจัดการพื้นที่ส่วนกลางและการใช้ห้องประชุมอาคารสุภาพแห่งชาติ - ดูแลและอนุรักษ์ความปลอดภัยความสะอาด ภูมิทัศน์ ระบบสาธารณูปโภค แสงสว่าง ปรับอากาศและกำจัดแมลง อาคารสุภาพแห่งชาติและบริเวณโดยรอบ 																
			รวมงบประมาณ															6,420,000	

แผนงานบริหารการเงินและบัญชี

โครงการ/กิจกรรมเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลสัมฤทธิ์คาดหวัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการภายใต้แผนงานบริหารการเงินและบัญชี 1. บริหารจัดการด้านการเงินและบัญชีของสวรส.	เพื่อให้สามารถเงินและบัญชีของ สวรส. เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง และเป็นไปตามนโยบายและมาตรฐานการบัญชีภาครัฐ	ปฏิบัติงานด้านการเงิน และบัญชีเป็นประจำทุกวัน และกฎระเบียบ และ ระยะเวลาที่กำหนด	ดำเนินการด้านการเงินและบัญชี โดยการตรวจสอบ เบิกจ่าย รับ เงินและออกไปเสร็จรับเงิน รวมทั้งบันทึกบัญชีและหัก งบประมาณ														ดำเนินการจ่ายเงินและรับ เงิน รวมทั้งบันทึกบัญชีและ หักงบประมาณ	
2. จัดทำโครงสร้างรายชำนในในระบบ AX - รายงานรายละเอียดการใช้รายงบประมาณ - รายงานข้อมูลลงถึงกำหนดชำระรายเดือน - รายงานสัญญาณจากแหล่งทุนภายนอกที่ถึง กำหนดรับเงินรายเดือน	เพื่อให้การจัดทำรายงานทางการเงินต่าง ๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนดและ สามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่าง ทันที	มีรายงานจากระบบ AX อย่างน้อย 2 รายงาน	- จัดทำข้อมูลโครงสร้างรายมาที่ ต้องการ - ดำเนินการจ้างบริษัทเพื่อเขียน โปรแกรมในระบบ AX														สามารถเตรียมรายงานจาก ระบบ AX และจัดส่ง/ Upload เข้าระบบ Intranet หรือระบบอื่น ๆ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องนำข้อมูล ไปใช้ประโยชน์ได้อย่าง รวดเร็ว	
3. โครงการพัฒนาระบบการจ่ายและการรับเงิน ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้มีการพัฒนาระบบและวิธี ปฏิบัติเกี่ยวกับงานการเงินและบัญชี ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ดำเนินการจ่าย-รับเงิน ผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ให้ทุก กิจกรรมภายใน ปีงบประมาณ 2562	ศึกษาการประเมิน - จัดทำขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ - ติดต่อธนาคาร - ปรับปรุงระบบพร้อม - ปรับปรุงกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง - อบรมและชี้แจงวิธีการปฏิบัติ															สามารถลดขั้นตอนการ ทำงานในการปฏิบัติงาน ด้านการเงิน	
รวมงบประมาณ																	400,000	

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถตัวเลขได้ทุกรายการ

แผนงานทรัพยากรบุคคล

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)										ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		
<p>1. โครงการฝึกอบรมต่างๆ และพัฒนาองค์กร</p> <ul style="list-style-type: none"> -ตามที่ สวรส. ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาระบบบุคคล (DIP) จึงได้มีการส่งเจ้าหน้าที่ไปอบรมตามช่องทางต่างๆ ความรู้ที่ควรได้รับการพัฒนา 	<p>เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการปฏิบัติแต่ละตำแหน่งงาน</p>	<p>การสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมทั้งส่งเสริมให้มีการแบ่งปันและแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและองค์ความรู้</p>	<p>1.เชิญวิทยากรที่มีความรู้จากภายนอกเข้ามาให้ความรู้พัฒนา 2.ส่งเจ้าหน้าที่อบรมภายนอก เพื่อให้มีความรู้เฉพาะด้านมากยิ่งขึ้น</p>	600,000											<p>งานของ สวรส. มีความรู้ และทักษะในการทำงานเพิ่มมากขึ้น เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน</p>
<p>2. โครงการสัมมนาภายในบุคลากรของ สวรส.</p> <ul style="list-style-type: none"> -การสัมมนาเพื่อพัฒนาองค์กร (OD) ของ สวรส. จัดให้มีขึ้นทุกปี เพื่อสร้างสัมพันธ์ที่ดีของผู้ปฏิบัติงาน รวมถึงการวางแผนพัฒนาบุคลากรของ สวรส. ไปสู่เป้าหมายที่ดีไว้อย่างยั่งยืน 	<p>เพื่อเสริมสร้างการมีส่วนร่วม การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก</p>	<p>มีการส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างฝ่ายบริหาร และบุคลากรในสถาบัน ๆ</p>	<p>1. การประชุมจัดทำแผนกลยุทธ์ 2. ประชุมพนักงานประจำเดือน 3. การร่วมกิจกรรมต่างๆกับหน่วยงานภายนอก สวรส. เช่น การประชุมวิชาการ การแข่งขันกีฬาสัมพันธ์</p>	4,000,000											<p>งาน สวรส. และหน่วยงานภายนอกมีความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน สามารถติดต่อ สอบถาม หรือประสานงานต่างๆ และแลกเปลี่ยนข้อมูลได้เป็นอย่างดี</p>
<p>3. โครงการประชุมต่างๆ ของ คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล และคณะกรรมการประเมินต่างๆ</p> <ul style="list-style-type: none"> -ทั้งนี้เพื่อให้เกิดการประชุมเพื่อพบทวน/รับกฎ ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆในทางทรัพยากรมนุษย์ของ สวรส. ยังไม่เป็นปัจจุบันและไม่สอดคล้องกับที่latest จึงต้องมีการทบทวนปรับปรุงให้ทันสมัย รวมถึงการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้เกิดประโยชน์ต่อบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานของ สวรส. 	<p>พัฒนาทางด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านอนุกรรมการ บุคคล และการประชุม คณะกรรมการเพื่อสรรหา บุคลากร การประเมินผล การปฏิบัติงาน ของพนักงาน และถูกจ้าง สวรส.</p>	<p>1.มีแผนอัตรากำลังคนและแผนพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์สถาบัน ๆ</p> <p>2.มีระบบฐานข้อมูลด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ถูกต้อง เที่ยงตรง ทันสมัย</p> <p>3.รับผิดชอบต่อการตัดสินใจ และผลการตัดสินใจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยคำนึงถึงหลักความสามารถ ผลงานคุณธรรม และนิติธรรม</p> <p>4.มีความโปร่งใสทุก</p>	<p>1.การประชุม คณะอนุกรรมการบริหารงานบุคคล 2. การประชุมของ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานและลูกจ้าง สวรส. 3. การประชุมเพื่อสรรหาบุคลากรเข้าร่วมงานกับ สวรส.</p>	100,000											<p>งานต่างๆ ด้านทรัพยากรมนุษย์ผ่านการพิจารณา หรือเห็นชอบจากคณะกรรมการฯ หน่วยงาน HR ให้นำเสนองานต่างๆ ผ่านการพิจารณาและเห็นชอบผ่าน คณะกรรมการ</p>

โครงการ/กิจกรรมและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง			
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.						
4. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการที่ดูแลผู้ปฏิบัติงาน	สนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการที่ดูแลของผู้ปฏิบัติงานทุกคน	ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	การสนับสนุนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและสวัสดิการเกี่ยวกับดูแลผู้ปฏิบัติงานทุกคน																42,611,400		ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ได้รับการสนับสนุน ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการที่ดูแลผู้ปฏิบัติงานทุกคน
			รวมงบประมาณ																47,311,400		

แผนบริหารยุทธศาสตร์

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการภายใต้แผนบริหารยุทธศาสตร์ -การบริหารยุทธศาสตร์ สวรส. ไปสู่เป้าหมายสุดท้าย ได้วางระบบการทำงานที่เกี่ยวข้อง ประกอบด้วย ทบทวนแผนยุทธศาสตร์, จัดทำคำของบประมาณ แผนปฏิบัติการ, จัดทำกรอบตัวชี้วัดเพื่อการประเมินผลกองทุนฯ และประเมินผลกองทุนฯ ตามตัวชี้วัดที่กำหนด, จัดประชุมคณะกรรมการที่กำหนด, จัดประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์/คณะทำงาน/คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง	1. วางกรอบงบประมาณรายจ่ายประจำปี และจัดทำคำของบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563	จัดทำคำขอ งบประมาณ ดมขั้นตอน และระยะที่ กำหนด	- การพิจารณางบประมาณรายจ่ายประจำปี 2563 1. ประชุมเสนอกรอบงบประมาณรายจ่ายผ่าน คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง (Core team) 2. สรุปกรอบงบประมาณ รายจ่ายและจัดทำเอกสาร ประกอบคำชี้แจงตาม กระบวนการปฏิทินงบประมาณ (เสนอสำนักงบประมาณ และการพิจารณาตามขั้นตอนการ นำเสนอร่าง พรบ.งบประมาณ รายจ่ายประจำปี)	←											40,000	ธีรัช กันตามระ และทีมงาน หน่วยงานโยน และแผน	1. คำขอประมาณ 2563 2. เอกสาร ประกอบการชี้แจง คณะกรรมการวิชาการ วิสามัญและ คณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้อง 3. สรุปงบประมาณ รายจ่ายประจำปี 2563 ของ สวรส.	
	2. เพื่อปรับปรุงร่างยุทธศาสตร์ฯ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์	ยุทธศาสตร์ และ แผนปฏิบัติ การมี ประสิทธิภาพ สอดคล้องกับ สถานการณ์	การจัดประชุมทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ โดยประชุม การจัดทำแผนปฏิบัติการ 1. ประชุมเตรียมร่าง แผนปฏิบัติการ ปี 2563 เสนอต่อ คณะกรรมการ Core team 2. สรุปและจัดทำแผนปฏิบัติการ เสนอผู้บริหาร คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์ คณะกรรมการ สวรส. เพื่อขอ อนุมัติ 3. ประกาศแจ้งแผนปฏิบัติการ ต่อเจ้าหน้าที่												250,000	ธีรัช กันตามระ และทีมงาน หน่วยงานโยน และแผน	แผนยุทธศาสตร์ สวรส.ฉบับปรับปรุง แผนปฏิบัติการ 2563	
	3. พิจารณาความสอดคล้องกับ แผนงาน/โครงการ ระบบ งบประมาณที่ใช้เพื่อการกำกับ ติดตามการปฏิบัติตามแผนและ ติดตามการใช้งบประมาณให้ สอดคล้องกับสถานการณ์แต่ละ ช่วงเวลา																	
	4. นำเสนอผลการดำเนินงานต่อ คณะอนุกรรมการกำกับติดตาม และประเมินผลการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์																	

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
	5.เพื่อรักษามาตรฐานเป้าหมายตัวชี้วัด ผลลัพธ์การดำเนินงานของ สวรส. 6.เพื่อติดตามผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด (รวมทั้งติดตามการใช้งบประมาณ)	การถ่ายทอดตัวชี้วัดลงสู่ผู้ปฏิบัติงาน	การจัดทำตัวชี้วัดการประเมินผลการดำเนินงานของ สวรส. 1.ประชุมพิจารณาตัวชี้วัดร่วมกับกรมบัญชีกลาง และ TRIS ปี 2563 2.ประชุมมอบหมายตัวชี้วัดปี 2562 3.ติดตามงานตัวชี้วัดปี 2562												30,000	ธีรัช กันตมระ และทีมงานหน่วยนโยบายและแผน	1.ตัวชี้วัดการประเมินผลปี 2563 2.รายงานผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัดปี 2562	
	6.การปรับแผนการใช้งบประมาณกลางปี 7.การติดตามประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ	การเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายของกระทรวงการคลัง	การติดตามการใช้งบประมาณปี 2562 1.ประชุมผู้เกี่ยวข้องการใช้ งบประมาณ 2.การติดตามประสิทธิภาพการใช้งบประมาณ												40,000	ธีรัช กันตมระ และทีมงานฯ	รายงานการเบิกจ่าย	
	8. สนับสนุนบทบาท คณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์	อย่างน้อย 4 ครั้ง/ปี	การจัดประชุมคณะอนุกรรมการยุทธศาสตร์												180,000	ธีรัช กันตมระ และทีมงานฯ	รายงานการประชุมและการติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย	
	9. สนับสนุนบทบาท คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	อย่างน้อย 9 ครั้ง/ปี	การจัดประชุมคณะกรรมการ สวรส.												1,200,000	ธีรัช กันตมระ และทีมงานฯ	รายงานการประชุมและการติดตามงานตามดับอร์ด	
	10. สนับสนุนบทบาท คณะกรรมการ core team	1-2 ครั้ง/เดือน	การจัดประชุมคณะกรรมการ core team												40,000	ธีรัช กันตมระ และทีมงานฯ	รายงานการประชุมและการติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย	
	11. สนับสนุนบทบาทภารกิจ คณะกรรมการยุทธศาสตร์การวิจัย สวรส.(RM plus)	4 ครั้ง/เดือน	การจัดประชุมคณะกรรมการยุทธศาสตร์การวิจัย สวรส.												96,000	ธีรัช กันตมระ และทีมงานฯ	รายงานการประชุมและการติดตามงานที่ได้รับมอบหมาย	
			รวมงบประมาณ												1,876,000			

แผนการดำเนินงานพัฒนา ICT

โครงการ/กิจกรรมและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ. 2561-ค.ศ. 2562)						งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง		
				ค.ศ. 2561	ค.ศ. 2562	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.	มิ.ย.
Culture transformation														
1. ยกระดับประสิทธิภาพกระบวนการทำงาน	เตรียมความพร้อมสู่ DG	กระบวนการที่ลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน รองรับ การเชื่อมโยง	ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำ กระบวนการ									700,000	อุทุมพร	
2. ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำ EA ออกร์	เตรียมความพร้อมสู่ DG	แบบสถาปัตยกรรม สู่ทางวิ DG	ทบทวน วิเคราะห์ และจัดทำแบบ EA									300,000	อุทุมพร	
การพัฒนากระบวนการและยกระดับผู้จัด														
3. ยกระดับ MMS	ปรับปรุงระบบ MMS ที่รองรับการเชื่อมโยง ข้อมูลและรายงาน ข้อมูลต่อผู้บริหาร	ระบบที่สนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก	ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ ปรับปรุงระบบ ติดตั้ง ทดสอบ อบรมและ ประเมินการใช้งาน									1,000,000	วิจักษณ์ท์	
4. พัฒนา Back office	ปรับปรุงระบบ backoffice ที่รองรับ การเชื่อมโยงข้อมูลและ รายงานข้อมูลต่อผู้บริหาร	ระบบที่สนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก	ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ ปรับปรุงระบบ ติดตั้ง ทดสอบ อบรมและ ประเมินการใช้งาน									1,000,000	ภัทริณทร์	ดำเนินการตามตัวชี้วัด ด้านการสารสนเทศและดิจิทัล ของจังหวัดให้เพิ่มเติมนำกว่า ร้อยละ 85
5. จัดทำระบบ Data mining เพื่อการ วิเคราะห์ข้อมูลวิจัยระบบสุขภาพ	วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อ จัดทำคลังข้อมูลวิจัย ระบบสุขภาพ	ระบบที่สนับสนุนการทำงานตามภารกิจหลัก	ศึกษาวิเคราะห์ความต้องการ ปรับปรุงระบบ ติดตั้ง ทดสอบ อบรมและ ประเมินการใช้งาน									1,000,000	วิจักษณ์ท์	
การพัฒนากระบวนการและโครงสร้างพื้นฐานด้าน ICT														
6. ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการ เชื่อมโยงข้อมูลดิจิทัล	เพื่อพัฒนาศักยภาพของ ระบบ	เพิ่มศักยภาพระบบ-ให้ สามารถสนับสนุนการ ปฏิบัติงานและการ ให้บริการ	ศึกษา วางแผน วิเคราะห์และเก็บ รวบรวมข้อมูล จัดทำรายงานสรุปการ พัฒนาและปรับปรุง									1,800,000	ภัทริณทร์	
7. ดูแลและบำรุงรักษาระบบ ICT	เพื่อบำรุงรักษาอุปกรณ์ และระบบ IT ให้มี ความพร้อมใช้งาน	ระบบ IT ภายไม่ใช้งาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และข้อมูลไม่สูญหาย	บำรุงรักษา และจัดทำรายงานการ บำรุงรักษา									1,200,000	ภัทริณทร์	
										รวม	7,000,000			

แผนงานกลุ่มตรวจสอบภายใน

โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ค.ย.2562)												ผู้รับผิดชอบ	ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง
				พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.	พ.ค.		
1.การประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ	- เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส และเชื่อถือได้ - เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันฯ มีความโปร่งใส และเชื่อถือได้	6 ครั้ง	- จัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบ อย่างน้อยไตรมาสละ ๑ ครั้ง	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	120,000	จัดประชุมได้ไตรมาสละ 1 ครั้ง
2.การตรวจสอบภายใน ของสวรส.	- เพื่อตรวจสอบประเมินผลการทำงานด้านบริหารงานต่าง ๆ ภายใน สวรส. ว่าได้ดำเนินงานเป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง อย่างมีประสิทธิภาพ	1 ครั้ง	- จัดจ้างบริษัทผู้สอบบัญชี เพื่อตรวจสอบโครงการที่ได้รับทุนจาก สวรส. ที่มีความเสี่ยงตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป หรือตามความเห็นเพิ่มเติมจาก คณะอนุกรรมการตรวจสอบ	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	300,000	ร้อยละ 80 ของโครงการที่เข้าตรวจสอบ
3. การตรวจสอบบัญชีภายใน ของ สวรส.	- เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา ๒๐ แห่ง พรบ. สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ที่กำหนดให้ สวรส. ต้องจัดให้มีการตรวจสอบบัญชีภายในเป็นประจำ และตามข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ข้อ ๒๑ กำหนดให้ สวรส. แต่งตั้งผู้ตรวจสอบบัญชีภายใน เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบว่าสถาบันฯ ปฏิบัติทางกรจริงและการบัญชีถูกต้องตามข้อบังคับ ระเบียบ และหลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติที่กำหนดไว้ หลักฐานและเอกสารทางการเงินมีความถูกต้องและสมบูรณ์	1 ครั้ง	- จัดจ้างบริษัทผู้สอบบัญชี เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบบัญชีผู้ถือหุ้นบัญชี เพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบกระบวนการควบคุมภายใน	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	350,000	ครอบคลุมกระบวนการทำงานตามภารกิจหลักของ
4. งานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- เพื่อป้องกันการก่อให้เกิดทุจริตในหน่วยงาน	1 ครั้ง	- จัดจ้างบริษัทผู้สอบบัญชี ที่ได้รับอนุญาตเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบบัญชีภายในของ สวรส. ก่อนดำเนินการส่งให้ผู้รับรองงบของ สวรส. คือ สวดง.	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	60,000	สวรส.มีระบบการควบคุมภายในที่ดีและมีประสิทธิภาพ
5. โครงการจ้างเหมาบุคคล	- เพื่อช่วยงานด้านการพัฒนาตรวจสอบภายในของ สวรส.	1 ครั้ง	- จัดจ้างเหมาบุคคล	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	←	420,000	
			รวมงบประมาณ													1,500,000	

** สามารถถ่วงถ่วงได้ทุกรายการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ. 2561-ค.ศ. 2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลที่คาดหวัง
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	พ.ย.	ก.ค.	ก.ย.	ก.ย.	ก.ย.				
ชุดโครงการสื่อมวลชน																		
1) โครงการจัดสัมมนาผู้บริหารงานบริหารโครงการวิจัยและภาคีดำเนินงานสำคัญองค์กร ในกิจกรรมสำคัญต่างๆ	ตอบสนองตัวชี้วัด การนำผลงานวิจัยใช้ประโยชน์ในมิติทางสังคม/ชุมชน โดยทางถ่ายทอด/เผยแพร่ผ่านการจัดกิจกรรม สื่อมวลชน สื่อออนไลน์ หรือช่องทางต่างๆ เพื่อสร้างการรับรู้และตื่นตัวในศักยภาพของงานวิจัย ซึ่งอาจนำไปสู่การสร้าง/ขยายโอกาสทางการนำไปใช้ประโยชน์	สื่อมวลชน, บุคลากรทางการแพทย์, หน่วยงานภาครัฐหรือขาดการติดตาม การติดตามสู่ภาพและการวิจัย, แอร์โฮสต์, นักวิจัย	1) ประธานผู้จัดการงานวิจัย และสภามหาวิทยาลัย เพื่อรวบรวมความคิดเห็นและจัดทำเนื้อหา รวมทั้งกำหนดจุดประสงค์/เป้าหมาย นำเสนอที่ประชุม/คณะกรรมการ เนื่องจากของทาง/กลุ่มเป้าหมาย	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	400,000	นิสิกา และ ทีมสื่อฯ	1) งานวิจัยถูกนำไปใช้ประโยชน์ในมิติสังคม/ 2) การเผยแพร่งานวิจัยไปยังสื่อมวลชน/ช่องทางต่างๆ อย่างน้อย 20 ครั้ง 3) สื่อมวลชน/ กลุ่มเป้าหมายได้ รับทราบ/และเห็น
2) โครงการจัดทำ Infographic : โพรไฟล์สาระสำคัญของงานวิจัย ปี 2562																		
3) โครงการผลิต clip สั้น , สรุปร/ชุดของผลงานวิจัย ปี 2562																		
4) โครงการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ระบบสุขภาพของประชาชน																		
5) จัดทำข่าว/สรุปจากประเด็นงานวิจัยหรือกิจกรรมทางวิชาการ และประสานการเผยแพร่ทางสื่อมวลชน (สื่อสิ่งพิมพ์/เว็บไซต์)																		
6) การจัดสัมมนาพิเศษประเด็นงานวิจัยสำคัญที่ได้รับความสนใจจากสังคม/สื่อมวลชน ผ่านทางสื่อวิทยุ																		
ชุดโครงการสื่อสารองค์กร																		
1) โครงการจัดทำสื่อวีดิทัศน์ระบบสุขภาพของประชาชน	เพื่อสร้างการรับรู้ เห็นถึงความสำคัญผลกระทบจากดำเนินงาน ซึ่งอาจนำไปสู่ความร่วมมือสนับสนุนของ กลุ่มเป้าหมายในลักษณะต่างๆ	หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน, หน่วยงานภาครัฐหรือขาดการติดตาม การติดตามสู่ภาพและการวิจัย, แอร์โฮสต์, นักวิจัย	1) กำหนดประเด็นโดยรวบรวมผล/ข้อมูลงานวิจัยและประสาน รวมทั้งกำหนดจุดประสงค์/เป้าหมาย นำเสนอที่ประชุม/คณะกรรมการ เนื่องจากของทาง/กลุ่มเป้าหมาย การเผยแพร่	1												350,000	กลุ่มเป้าหมายภายใต้ รับทราบข่าวสาร	
2) โครงการผลิตสื่อ/เอกสาร : ชุดความรู้ KM โดยมีสื่อสำคัญของการบริหารจัดการงานวิจัยระบบสุขภาพ (เช่น ประสบการณ์การวิจัยในชุมชน, การดำเนินงานวิจัยใช้ประโยชน์ ฯลฯ)																		
3) โครงการจัดทำรายงานประจำปี																		
4) จัดทำข่าว/สรุป กิจกรรมองค์กรและประสานการเผยแพร่ทางสื่อมวลชน (สื่อสิ่งพิมพ์/เว็บไซต์)																		
ชุดโครงการพัฒนาระบบสารสนเทศ																		
1) โครงการพัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อส่งมอบ/โครงการ Press tour	เพื่อเพิ่มโอกาสในการสื่อสาร และประสิทธิภาพการดำเนินงาน	สื่อมวลชน	1) รวบรวมข้อมูลพื้นฐานที่จำเป็น													250,000	ประสิทธิภาพการดำเนินงานสื่อสารเพิ่มขึ้น	
2) จัดทำ/พัฒนาตัวชี้วัดและรายละเอียดแผนงาน																		
3) พัฒนาระบบข้อมูล และติดตามรายงานผล																		
4) จัดทำฐานข้อมูลเพื่อใช้งานสื่อสาร (เช่น สื่อมวลชน, ราชสมาคม)																		
5) พัฒนา WORK FLOW กระบวนการสื่อสำคัญให้เป็นไปตามระเบียบขององค์กร																		
6) Monitor ข่าวด้านสุขภาพสังคมที่เกี่ยวข้องกับองค์กร																		
รวมงบประมาณ																1,000,000		

แผนงานห้องสมุด

โครงการ/หลักการเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ค.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.	ท.บ.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการพัฒนาคลังความรู้ที่ครอบคลุมเนื้อหาทางด้านระบบสุขภาพ	เพื่อให้ทรัพยากรสารสนเทศของห้องสมุดพร้อมให้บริการ	ทรัพยากรสารสนเทศที่พร้อมให้บริการ	1) รวบรวม จัดทำไฟล์ดิจิทัล และเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ 2) จัดทำเอกสารฐานข้อมูลประจำไฟล์ดิจิทัล (Digital Object Identifier : DOI) 3) จัดทำทรัพยากรสารสนเทศ	←											220,000	ภาวิณี / จักรกฤษ	ความสำเร็จของแผนพัฒนาคลังข้อมูล และความพึงพอใจต่อการใช้งานวิชาการสารสนเทศผ่านเว็บไซต์คลังข้อมูลฯ ระดับ 5	
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการห้องสมุด (Back office)	เพื่อการบริหารจัดการห้องสมุดที่มีประสิทธิภาพ	ผู้ใช้บริการได้รับบริการที่มีคุณภาพ (Service Quality)	จัดซื้อ/จัดทำวัสดุอุปกรณ์สำนักงานห้องสมุด	←												ภาวิณี / จักรกฤษ	ความพึงพอใจต่อการให้บริการร้อยละ 85	
โครงการส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning)	เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ (Learning Society)	เกิดสังคมแห่งการเรียนรู้	เสวนา/ อบรม/ บรรยายให้ความรู้/ ศึกษาเรียนรู้งาน	←												ภาวิณี / จักรกฤษ	มีการจัดการเรียนอย่างน้อย 4 ครั้ง	
โครงการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ข้อมูลเชิงรุก	เพื่อให้ห้องสมุดเป็นที่รู้จักในฐานะห้องสมุดด้านสุขภาพ	การใช้งานห้องสมุดเพิ่มขึ้น	ห้องสมุดดิจิทัล	←												ภาวิณี / จักรกฤษ	การใช้บริการแบบ virtual user เพิ่มขึ้น ร้อยละ 15	
โครงการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) เพื่อการบริการในบริบท	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและลดขั้นตอนในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในการให้บริการและการปฏิบัติงาน	เครื่องมือสนับสนุนการทำงานที่มีศักยภาพ	จัดจ้างบำรุงรักษาระบบและดูแลศูนย์บริการ	←												ภาวิณี / จักรกฤษ	ประสิทธิภาพการทำงานของระบบ	
			รวมงบประมาณ													220,000		

วารสารวิจัยระบบสารสนเทศสุขภาพ

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)													ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการจัดทำวารสารวิจัยระบบสารสนเทศสุขภาพ วารสารวิจัยระบบสารสนเทศสุขภาพเป็นช่องทางหนึ่งในการเผยแพร่ผลงานวิชาการ/ผลงานวิจัยด้านสุขภาพ เพื่อให้ทันกวิจัย/ภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องได้มีการสืบค้น หรือนำไปอ้างอิง และใช้ประโยชน์ รวมถึงเพื่อการสร้างการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง	จัดทำวารสารวิจัยระบบสารสนเทศสุขภาพ และจัดทำรูปแบบ e-journal	ผู้บริหาร ภาควิชา เครื่องถ่าย ผู้ใช้งานวิจัย	-นักวิจัยส่งบทความ Review บทความ โดย Reviewer - ประชุม คณะกรรมการพัฒนา วางแผนการพัฒนา วารสารฯ - จัดอาร์ตทำ รูปแบบบทความ e-journal	←													←	วารสารวิจัยระบบสารสนเทศสุขภาพ 4 ฉบับ, e-journal
			รวมงบประมาณ															1,000,000

ประชุมวิชาการ สวรส. ปีงบประมาณ 2562

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	สถานที่/ภาคหวัง
				ค.ศ.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
โครงการประชุมวิชาการ สวรส. ในฐานะองค์กรที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนให้เกิดองค์ความรู้ในระบบสุขภาพที่สมดุลและยั่งยืน เพื่อการมีสุขภาพที่ดี มีชีวิตที่ยืนยาว โดยมีการบริหารจัดการงานวิจัยที่ก่อให้เกิดผลงานวิจัยที่มีคุณภาพจำนวนมากและมีผู้ใช้ประโยชน์อย่างชัดเจน ภายใต้การมีส่วนร่วมของภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาชน อย่างครอบคลุม องค์ประกอบของระบบสุขภาพ สามารถเชื่อมโยงและถ่ายทอดให้เป็นเรื่องที่ประชาชนหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าถึงได้ ในกรณี สวรส. จึงมีแผนดำเนินการจัดให้มีการประชุมวิชาการ การวิจัย ระบบสุขภาพประจำปี 2562	1) เผยแพร่ผลงานวิจัย ระบบสุขภาพของ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขและเครือข่าย 2) แลกเปลี่ยนและเผยแพร่ องค์ความรู้จากผลงานวิจัย ด้านสุขภาพ กับภาคี เครือข่ายวิชาการ	2 ครั้ง/ปี	-จัดประชุมเตรียมการ โดยคณะทำงานประชุมวิชาการ -ประสานงานผู้เกี่ยวข้อง -ดำเนินการจัดประชุมวิชาการ -ประเมินผลการประชุม															
			รวมงบประมาณ															5,000,000

สำนักวิจัยเพื่อการพัฒนาหลักประกันสุขภาพไทย (สวปก.)

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561ก.ย.2562)											ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง		
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
<p>1. การดำเนินงานตามภารกิจ สวปก.</p> <p>-การดำเนินงานของ สวปก.มีการกิจสำคัญได้แก่ ดังนี้</p> <p>1) สร้างองค์ความรู้จากฐานการวิจัยด้านระบบการคลังสุขภาพและระบบบริการสุขภาพที่ตรงกับบริบทของประเทศไทย</p> <p>2) เกิดข้อมูลป้อนกลับในสัมฤทธิ์ผลของการดำเนินงานของระบบประกันสุขภาพและบริการสาธารณสุขในมิติต่างๆ ให้แก่ผู้กำหนดนโยบายผู้บริหารจัดการระบบ นักวิชาการ ตลอดจนผู้ใช้บริการ อันได้แก่ กระทรวงสาธารณสุข สำนักงานประกันสุขภาพ สบสช. สำนักงานประกันสังคม กรมบัญชีกลาง</p> <p>3) มีข้อเสนอเชิงนโยบายในการพัฒนาภาคใยมีย่อยในระบบหลักประกันสุขภาพและการคลังระบบสาธารณสุขเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความเป็นธรรมในระบบหลักประกันสุขภาพ</p>	<p>เพื่อดำเนินการตามภารกิจของ สวปก.</p>	<p>ดำเนินการสร้างองค์ความรู้จาก การวิจัยด้านล ระบบการคลังสุขภาพและระบบบริการสุขภาพตามแผนที่กำหนด</p>	<p>1) การศึกษา สวัสดิการ ชรก. : กรมบัญชีกลาง</p> <p>2) ประเมินและพัฒนาระบบการเงินการคลัง ระบบ EMS.สพอ.</p> <p>3) ศึกษาวิเคราะห์ระบบการคลัง สำหรับคนต่างด้าว</p> <p>4) ชุดโครงการวิเคราะห์/วิจัยรองรับ UCS : สบสช.</p> <p>5) พัฒนาระบบบริหารสิทธิประโยชน์กรณีเจ็บป่วย : สบส.</p>	<p>ทพ.จปร วษา ไทย และทีม สวปก.</p>	3,558,000												ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	ผลงานวิจัย 5 เรื่องที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงวิชาการ เชิงสังคม และเชิงนโยบายได้
<p>2. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการเกื้อกูล</p>	<p>สนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการเกื้อกูลของผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานทุกคน</p>	<p>การสนับสนุนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และสวัสดิการ เกื้อกูลต่างๆ ทุกเดือน</p>		4,515,000											ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	ได้รับบริการสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการเกื้อกูลตามหลักเกณฑ์และสิทธิที่พึงได้	
<p>3. ค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ</p>	<p>สนับสนุนค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ</p>	<p>ผู้ปฏิบัติงานทุกคน</p>	<p>การสนับสนุนค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ</p>		127,000												ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	
			รวมงบประมาณ		8,200,000													

สำนักพัฒนาการคุ้มครองการวิจัยในมนุษย์ (สคม.)

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561 - ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง
				ค.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การดำเนินงานตามภารกิจองค์กร -สคม. มีบทบาทในการส่งเสริมการวิจัยในมนุษย์ในประเทศไทย ได้รับการ ทบทวน และกำกับดูแลด้านจริยธรรมอย่างมีคุณภาพมาตรฐานและต่อเนื่อง ตั้งแต่ก่อนเริ่มต้นโครงการวิจัย ระหว่างดำเนินการวิจัยและหลังเสร็จสิ้นการ วิจัยโดยอาสาสมัครวิจัยได้รับการคุ้มครองดูแลทั้งด้านศักดิ์ศรี สิทธิและ ปลอดภัย และความเป็นอยู่ที่ดี อย่างถูกต้อง เหมาะสมตามหลักจริยธรรม สากลว่าด้วยการวิจัย ตลอดจนมีการส่งเสริมให้การวิจัยในมนุษย์เป็นไปตาม หลักจริยธรรมอย่างแท้จริง	เพื่อดำเนินการตามภารกิจของ สคม.	ดำเนินการ ตามแผน และ กิจกรรม ด้านการ ส่งเสริม จริยธรรม การวิจัยที่ ทั่วถึง	การแปลและพิมพ์เผยแพร่ เอกสารเกี่ยวกับ จริยธรรมการวิจัย จัดฝึกอบรมเรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ การทบทวนโครงการวิจัย การตรวจเยี่ยมสถานทีวิจัย การเยี่ยมชมติดตาม โครงการวิจัยที่ได้รับอนุมัติ													1,319,000	ดร.นพคุณ จรรยาอักษร และทีม	1 เล่ม 1 ครั้ง 12 ครั้ง 4 แห่ง ร้อยละ 10 ของ โครงการที่ได้รับ อนุมัติ ผู้ปฏิบัติงานทุกคน
2. ค่าสาธารณูปโภคและค่าใช้จ่ายอื่นๆ	สนับสนุนค่าสาธารณูปโภคและค่า ใช้สอยอื่นๆ	ผู้ปฏิบัติงาน ทุกคน	สนับสนุนค่าสาธารณูปโภค และค่าใช้จ่ายอื่นๆ													355,000		
			รวมงบประมาณ													1,674,000		

ส่วนงานมาตรฐานและการบริการสาธารณสุข (สมสส.)

ระยะเวลา (ต.ค.2561ก.ย.2562)

โครงการ/กิจกรรมและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ต.ค.2561-ก.ย.2562)												งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง
				ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
1. การดำเนินงานตามภารกิจ สมสส. - การดำเนินงานตามภารกิจ สมสส. - การวิเคราะห์ระบบข้อมูลเบิกจ่ายผู้ป่วยนอก ผู้ป่วยในผู้ป่วยโรคเฉพาะ (ได้เขียน) - การพัฒนาสู่มวินิจัยโรคร่วม - พัฒนาระบบระบบข้อมูลสุขภาพของประเทศไทย ระบบข้อมูลสุขภาพต่างระบบสามารถแลกเปลี่ยนกันได้ในทุกระดับ	เพื่อดำเนินการตามภารกิจของ สมสส. ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลการเบิกจ่าย การพัฒนากลุ่ม วินิจฉัยโรคร่วม และพัฒนา มาตรฐานข้อมูล ตามแผนที่กำหนด	ดำเนินการพัฒนาระบบข้อมูลการเบิกจ่าย การพัฒนากลุ่ม วินิจฉัยโรคร่วม และพัฒนา มาตรฐานข้อมูล ตามแผนที่กำหนด	1. การวิเคราะห์ระบบจ่ายเงินค่ารักษาพยาบาลผู้ป่วยใน-นอก-กลุ่ม 2. การจัดทำมาตรฐานระบบข้อมูลสุขภาพไทย 3. การพัฒนากลุ่มโรคร่วมไทย												6,885,000	นพ.สุเมธ ไซยประเสริฐ และทีม สมสส.	รายงานผลการดำเนินงานจำนวน 3 เรื่อง ตามแผน	
2. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการเกี่ยวกับ	สนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการเกี่ยวกับปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	การสนับสนุนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง และสวัสดิการเกี่ยวกับต่างๆ ทุกเดือน												24,760,000		ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ได้รับการสนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการเกี่ยวกับตามหลักเกณฑ์และสิทธิที่พึงได้	
3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป	สนับสนุนค่าเช่าสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าบำรุงรักษา ปรับปรุงสำนักงาน วัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าให้สอยอื่นๆ	การบริหารงานทั่วไปมีประสิทธิภาพ	การสนับสนุนค่าสาธารณูปโภคและค่าให้สอยอื่นๆ												10,036,000		ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	
			รวมงบประมาณ												41,681,000			

ส่วนวิจัยเพื่อพัฒนาการตรวจสุขภาพบริการสาธารณสุข (สพตส.)

โครงการ/หลักการและเหตุผล	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลา (ค.ศ.2561-ก.ย.2562)							งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง		
				ด.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.				พ.ค.	มิ.ย.
1. การดำเนินงานตามภารกิจ สพตส. มีการดำเนินงานในการพัฒนาระบบตรวจสอบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลทั้งประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกเข้ารับการรักษาระหว่างปีงบประมาณของทางราชการ พร้อมทั้งประเมินผลข้อมูลทางการแพทย์เพื่อพัฒนาแนวทางการเบิกจ่าย การรักษา และการจ่าย โดยเฉพาะโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูง เพื่อให้เกิดการรักษามีคุณภาพ และเกิดความพึงพอใจแก่ผู้ป่วย สถานพยาบาล และกองทุนต่างๆ	เพื่อดำเนินการตามภารกิจของ สพตส.	ดำเนินการพัฒนาระบบตรวจสอบการเบิกจ่ายค่ารักษาพยาบาลทั้งประเภทผู้ป่วยในและผู้ป่วยนอกตามแผนที่กำหนด	1. การตรวจสอบเวชระเบียนผู้ป่วยโรคค่าใช้จ่ายสูงก่อนการเบิกจ่าย 2. การตรวจสอบเวชระเบียนผู้ป่วยโรคค่าใช้จ่ายสูงก่อนการเบิกจ่าย 3. การตรวจสอบ รวม 3 กองทุน ณ สถานพยาบาลของทางราชการ										5,050,000	พญ.พรชพร เจริญสุดกลางค์ และทีม สพตส.	รายงานการตรวจสอบเวชระเบียนผู้ป่วยจำนวน 6 ฉบับ ตามแผน
2. ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการที่ถูกต้อง	สนับสนุนค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรและสวัสดิการที่ถูกต้องของผู้ปฏิบัติงาน	ผู้ปฏิบัติงานทุกคน	การสนับสนุนเงินเดือนและเงินประจำตำแหน่งและสวัสดิการที่ถูกต้องต่างๆ ทุกเดือน	4. การตรวจสอบคุณภาพการรักษาพยาบาล โรคมะเร็งเต้านม มะเร็งปอด และมะเร็งลำไส้ 5. การตรวจสอบคุณภาพการรักษาพยาบาล ผู้ป่วยพอกเลียดด้วยเครื่องไต 6. การตรวจสอบเวชระเบียนผู้ป่วยในตาม DRGs ได้แก่ การสรุปโรค การให้รหัสโรค และการเบิกจ่ายค่ารักษา									10,360,000		ผู้ปฏิบัติงานทุกคน ได้รับ การสนับสนุนค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรและ สวัสดิการที่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์และสิทธิที่พึง ได้
3. ค่าใช้จ่ายในการบริหารงานทั่วไป	สนับสนุนค่าเช่าสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าบำรุงรักษา ปรับปรุงสิ่งอำนวยความสะดวก วัสดุ ครุภัณฑ์ ค่าใช้สอยอื่นๆ	การบริหารงาน ที่ไม่มีประสิทธิภาพ	การสนับสนุนค่า สาธารณูปโภคและค่าใช้จ่าย สอยอื่นๆ										3,756,000		ผู้ปฏิบัติงานทุกคน
			รวมงบประมาณ										19,166,000		

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ประมาณการรายรับรายจ่าย

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

หน่วย : บาท

ประมาณการรายรับ

รายรับจากเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	93,081,900.00
เงินสนับสนุนการวิจัยจากแหล่งทุนภายนอก	36,900,000.00
เงินรับของส่วนงานต่าง ๆ *	111,398,000.00
ดอกเบี้ยรับ	2,500,000.00
อื่น ๆ	600,000.00
รวมประมาณการรายรับ	<u>244,479,900.00</u>
ประมาณการรายจ่าย	
แผนปฏิบัติการปี 2562	<u>393,709,200.00</u>
รวมประมาณการรายจ่าย	<u>393,709,200.00</u>
ประมาณการรายจ่ายสูงกว่าประมาณการรายรับ **	<u><u>(149,229,300.00)</u></u>

* เงินรับของส่วนงานต่าง ๆ ได้แก่

สคม.	1,170,000.00
สวปก.	8,549,000.00
สพดส.	18,766,000.00
สมสส.	82,913,000.00
รวม	<u><u>111,398,000.00</u></u>

** ผลต่างของประมาณการรายจ่ายสูงกว่าประมาณการรายรับใช้จ่ายจากเงินสะสม

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ประมาณการกระแสเงินสด

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

(หน่วย : บาท)

เงินคงเหลือ (ณ 31 ก.ค. 2561)	เงินงบประมาณ ที่ได้รับจัดสรร ปีงบประมาณ พ.ศ.2562	ประมาณการ		ประมาณการเงินคงเหลือ (ณ 30 ก.ย.2562)	ประมาณการภาระ ผูกพัน	เงินคงเหลือ หลังหักภาระผูกพัน
		1 ต.ค.2561 - 30 ก.ย.2562	ประมาณการ			
(1)	(2)	รายรับ (3)	รายจ่าย (4)	(5) = (1)+(2)+(3)-(4)	(6)	(7) = (5)-(6)
858,414,209.28	93,081,900.00	151,398,000.00	393,709,200.00	709,184,909.28	277,165,046.58	432,019,862.70