

**แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

๑. หลักการและเหตุผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนดำเนินการต่อเนื่องมาจากแผนแม่บทการป้องกันและปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) เพื่อกำหนดให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายตามคำขวัญที่ว่า “กระทรวงสาธารณสุข ใส่สะอาดร่วมต้านทุจริต” และการจัดทำแผนการดำเนินการด้านการส่งเสริมคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ และตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นแผนพัฒนาเชิงประเด็นที่เป็นแผนต่อเนื่องจากแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยมีเป้าหมายคือ “กระทรวงสาธารณสุข เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน”

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้นำแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข มาใช้เพื่อเป็นกรอบแนวทางในจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อขับเคลื่อนงานด้านการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม อันจะส่งผลให้ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. มีวัฒนธรรมการทำงานที่ดี มีจิตสำนึกปฏิบัติตนตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยม ตามระเบียบสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยประมวลจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด มีความยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส ยึดมั่นในหลักจรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรต่อไป

โดย สวรส. มีวิสัยทัศน์ พันธกิจ และค่านิยมด้านการดำเนินการป้องกันและปรามปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ดังนี้

วิสัยทัศน์ : สวรส. ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และร่วมต้านการทุจริต

พันธกิจ และค่านิยม : ๑) มีจิตสำนึกที่ดี ยินยอมให้สิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความรับผิดชอบต่อ

๒) ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณธรรมโปร่งใส

๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๕) ยึดมั่นในคุณธรรม และจริยธรรม บนหลักปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา

กัตัญญู

๒. วัตถุประสงค์...

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. มีวัฒนธรรมการทำงาน ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ประพฤติตนบนหลักปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องของสวรส. วิทยากร จำนวน ๘๐ คน

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ให้ความรู้ หรือศึกษาดูงาน เกี่ยวกับการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

๕.๒ จัดกิจกรรมของเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน สวรส.อย่างต่อเนื่อง บนปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู เช่น การศึกษาดูงานโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือการทำกิจกรรมเพื่อสังคม

๕.๓ กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม เช่น ยกย่องผลงาน ประกาศความดี

๕.๔ การประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สวรส.

๕.๕ การเข้าร่วมกิจกรรมของกระทรวงสาธารณสุข หรือการเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

๕.๖ กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร

๖. งบประมาณ

ใช้งบประมาณจากกลุ่มแผนงาน สนับสนุนการวิจัย แผนงานระบบบริหารกลาง รหัส ๖๖๓๐๑๐๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ภายใต้อำนาจหน้าที่ของทรัพยากรบุคคล วงเงินจำนวน ๒๒๐,๐๐๐ บาท (สองแสนบาทถ้วน)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

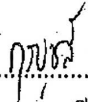
๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

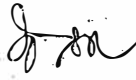
ผู้ปฏิบัติงาน สวรส. มีวัฒนธรรมการทำงาน ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสวรส. ได้ มีคุณธรรม จริยธรรม คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ประพฤติตนบนหลักปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู

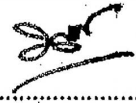
๙. การประเมินผล

๙.๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน และผู้เข้าร่วมโครงการ
ในแต่ละกิจกรรม

๙.๒ เป้าหมาย คือ ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน มากกว่าร้อยละ ๗๐
ผู้เข้าร่วมโครงการในแต่ละกิจกรรมมากกว่า ร้อยละ ๗๐

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางกัญชลิ คงสมโอษฐ์)
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์อาวุโส


ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายธีรธัช กันตามระ)
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข


ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายนพพร ชื่นกลิ่น)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
(ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ - เดือนกันยายน ๒๕๖๖)

แผนปฏิบัติการ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลกจิตสำนึก ให้มีพฤติกรรมซื่อสัตย์ สุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ ปลุกฝังวิถีคิด ปลกจิตสำนึกให้ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าผลประโยชน์ส่วนตน</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ ปลุกฝังวิถีคิด ปลกจิตสำนึกในการนำมาตราฐานจริยธรรมเป็นรากฐานในการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๔ สร้างเครือข่ายบุคลากรของผู้ปฏิบัติงาน สวรรส. เพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต</p>	<p>มุ่งเน้นการสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้ปฏิบัติงานที่ดี น้อมนำเศรษฐกิจพอเพียง มาปรับใช้กับบุคลากรสวรรส. ทุกระดับ ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต</p>	<ul style="list-style-type: none"> - การศึกษาดูงาน/การบรรยายให้ความรู้ เกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณ ธรรม จริยธรรม - จัดกิจกรรมของเครือข่ายผู้ปฏิบัติงาน สวรรส.อย่างต่อเนื่อง บนปรัชญา พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เช่น การศึกษาดูงาน โครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง หรือการทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อสังคม - การเข้าร่วม กิจกรรม ของ กระทรวงสาธารณสุข หรือการเข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา - กิจกรรมส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม 	๒๐๐,๐๐๐	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน	ผู้เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๘๐	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์

แผนปฏิบัติการ	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผู้รับผิดชอบ
<p>แผนย่อยที่ ๒ การป้องกันการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรสรรส. ให้มีความใสสะอาดปราศจากพฤติกรรมที่ส่อไปในทางทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม</p> <p>แผนย่อยที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p> <p>กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต</p>	<p>มุ่งเน้นขับเคลื่อนมาตรการป้องกันการทุจริต และให้ความสำคัญในการแก้ไขปัญหา เพื่อลดการกระทำผิดของผู้ปฏิบัติงาน สรรส. มีการประเมินคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานของสรรส.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมร่วมประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงาน สรรส. - กิจกรรมส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามค่านิยมของ สรรส. - ช่องทางการร้องเรียนการทุจริต 	<p>๒๐,๐๐๐</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการตามแผน</p>	<p>ผู้เข้าร่วมมากกว่า ร้อยละ ๘๐</p>	<p>หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ และกลุ่มตรวจสอบภายใน</p>

หมายเหตุ ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยจ่ายได้