



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

แผนปฏิบัติการดิจิทัล
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
ฉบับสมบูรณ์



โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

คำนำ

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ จัดทำขึ้นตามโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ตามขอบเขตงานข้อ ๔.๑๒ นำเสนอแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ฉบับสมบูรณ์ เพื่อให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่ สวรส. จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส.และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ซึ่งประกอบไปด้วยหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- (๑) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
- (๒) บทนำ
- (๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย
- (๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา
- (๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูล และกรอบแนวทางประเมินผลในภาพรวมและเป็นรายปี
- (๖) แผนที่นำทาง (Roadmap) ที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรายปี
- (๗) รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง

ทั้งนี้ ได้มีการดำเนินการตามขอบเขตงาน ข้อ ๔.๑๑ แล้วเสร็จตามที่กำหนดไว้ กล่าวคือ ทำการปรับปรุงแผนปฏิบัติการดิจิทัลของ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ตามความคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ขอขอบคุณผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ที่ให้ความร่วมมือในการสนับสนุนเอกสารและข้อมูลที่มีคุณค่า อันเป็นส่วนสำคัญจนทำให้รายงานฉบับนี้ มีความสมบูรณ์ตามหลักการและเป้าหมายที่วางไว้

สถาบันวิจัยและให้คำปรึกษาแห่งมหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์

๑๓ กันยายน ๒๕๖๕

สารบัญ

หน้า

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๖๙	๕
(๑) บทสรุปผู้บริหาร	๖
(๒) บทนำ	๑๐
ก. สถานการณ์และแนวโน้มในระดับสากล และนัยการพัฒนาของ สวรส.	๑๐
ข. นัยแนวโน้มนโยบายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ สวรส.	๑๑
(๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย	๑๔
- วิสัยทัศน์	๑๔
- พันธกิจ	๑๔
- ยุทธศาสตร์	๑๕
- เป้าหมาย	๑๖
- ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผน กฎหมาย และนโยบายระดับประเทศ	๑๘
- ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ กับยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๙	๑๙
(๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา	๒๑
(๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูลและกรอบแนวทาง ประเมินผลในภาพรวมและเป็นรายปีหลักการ	๓๘
- หลักการ	๓๘
- ขอบเขตการประเมิน	๓๘
- แนวทาง	๓๘
- วิธีการเก็บข้อมูล	๔๐
(๖) แผนที่นำทาง (Roadmap)	๔๑
- สถานภาพและการพัฒนาตามระดับความก้าวหน้า ของแผนที่นำทาง	๔๒
- โครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ที่สนับสนุนการพัฒนาตามแผนที่นำทาง	๔๙
(๗) รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง	๕๔
(๘) สรุปจำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๑๐๙

	หน้า
เอกสารแนบ ๑ ตัวอย่าง: การกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคล และแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล	๑๑๐
เอกสารแนบ ๒ หลักสูตรฝึกอบรม โดย TDGA	๑๑๕
เอกสารแนบ ๓ ตัวอย่างโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส.	๑๒๐
เอกสารแนบ ๔ แนวทาง วิธีการ และผลการดำเนินงานการจัดทำ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๑๒๑
บรรณานุกรมอ้างอิง	๑๒๒
สารบัญตาราง	
ตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๑๗
ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๒๑
ตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๓๔
ตารางที่ ๔ แผนงาน/ โครงการและตัวชี้วัดแผนที่นำทาง	๔๙
สารบัญรูปภาพ	
รูปภาพที่ ๑ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๑๕
รูปภาพที่ ๒ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	๑๖
รูปภาพที่ ๓ รูปแบบแผนที่นำทางการพัฒนาสู่ระดับ ความก้าวหน้าในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ Gartner	๔๒

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ประสงค์ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่ สวรส.จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล* (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส. และยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐** ซึ่งประกอบไปด้วยหัวข้อ ดังต่อไปนี้

- (๑) บทสรุปสำหรับผู้บริหาร
- (๒) บทนำ
- (๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย
- (๔) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา
- (๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูล และกรอบแนวทางประเมินผลในภาพรวมและเป็นรายปี
- (๖) แผนที่นำทาง(Roadmap) ที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรายปี
- (๗) รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง

แนวทาง วิธีการ และผลการดำเนินงานการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ปรากฏตาม เอกสารแนบ ๔

* แพลตฟอร์มดิจิทัล หมายถึง อุปกรณ์ที่จัดตั้งขึ้นมาบนเทคโนโลยีคลาวด์ในโลกปัจจุบัน ที่จะก่อให้เกิดพัฒนาการด้านซอฟต์แวร์หรือโปรแกรมแบบง่ายๆ แพลตฟอร์มจึงไม่ใช่เป็นผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์โดยตัวเอง บริการ (Service) ระบบงาน (Application) และโซลูชัน บนแพลตฟอร์ม คือ ผลผลิตหรือผลิตภัณฑ์ ที่ผู้ใช้บริการหรือลูกค้าต้องการใช้งาน

** ประเทศไทย ๔.๐ หมายถึง การปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจ ไปสู่ “Value-Based Economy” หรือ “เศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม” ที่มา: ประเทศไทย ยุค 4.0 เป็นอย่างไร – Site (psu.ac.th)

(๑) บทสรุปผู้บริหาร

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ประสงค์ให้ตอบสนองต่อเป้าหมายที่ สวรส. จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส. พร้อมด้วย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม และแผน/ ยุทธศาสตร์การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

แนวโน้มสากล

แนวโน้มทางเทคโนโลยีดิจิทัลในระดับสากล จะก่อให้เกิดการพัฒนาวางรากฐานด้านไอที/ ดิจิทัลได้อย่างแข็งแกร่งและต่อเนื่อง เป็นการยกระดับและเป็นตัวเร่งการพัฒนาสู่ดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบ และเป็นการสร้างความเติบโตให้กับองค์กร ซึ่งสามารถใช้เป็นแนวทางในการวางแผนที่น่าทาง (Roadmap) ในการพัฒนาด้านไอที/ ดิจิทัล ขององค์กรในระยะ ๓-๕ ปีข้างหน้าได้ตามความต้องการขององค์กร (Gartner, ๒๐๒๒) ประกอบด้วย การพัฒนาด้านข้อมูลให้มีความยืดหยุ่น การบูรณาการในเชิงการนำเข้าข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ จากทุก Platform ที่เกี่ยวข้อง ในขณะเดียวกัน ก็ต้องมีการปรับปรุงเรื่องการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เนื่องจากการปรับเปลี่ยนสู่ดิจิทัลเกี่ยวข้องกับผู้ใช้ ให้ และแบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่วนบุคคล ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด ข้อมูลยังเป็นสินทรัพย์ที่มีคุณค่าสูงสุดสำหรับทุกองค์กร การขับเคลื่อนองค์กรด้วยข้อมูล หรือ Data Driven เป็นกลยุทธ์ประการสำคัญ ที่จะนำไปสู่ยุค Decision Intelligence เป็นการพัฒนาระดับระบบการวิเคราะห์เชิงลึก ที่สามารถนำข้อมูลพร้อมด้วยองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทที่เกี่ยวข้องมาใช้ให้ได้ผลลัพธ์นำไปสู่การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างลงตัว การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีก้าวหน้าอย่าง Cloud, Big Data/ Analytics และ AI ควรอยู่บนพื้นฐานของความยั่งยืนโดยการเรียนรู้จากประสบการณ์กรณีตัวอย่างที่ประสบความสำเร็จ แล้วนำมาปรับใช้ให้ลงตัวกับเงื่อนไขและความต้องการขององค์กร

แนวทางการพัฒนาของ สวรส.

แนวทางการพัฒนาในระยะของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ก็คือ ยกระดับแพลตฟอร์มระบบบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมในด้านข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการบูรณาการข้อมูลให้ครบวงจรชีวิตของโครงการวิจัย เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเพื่อให้ความพร้อมในการประมวลผลระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ พร้อมด้วยการยกระดับระบบบริหารจัดการภายใน สวรส.

อาทิ ระบบบริหารการเงิน งบประมาณ และงานด้านบุคลากร รวมทั้ง การยกระดับระบบประมวลผลออนไลน์ด้วยเครื่องมือและช่องทางหลากหลาย ภายใต้ระเบียบวิธีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลและระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ในขณะเดียวกันก็ทำการยกระดับระบบจัดการองค์ความรู้ พิจารณานำมาใช้ประโยชน์ในการบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data และการวิเคราะห์ขั้นสูงด้วยระบบ Analytics/Intelligence บนพื้นฐานของความยั่งยืน ทั้งนี้ การพัฒนาความร่วมมือในด้านทักษะทางดิจิทัลของบุคลากรและกำลังคนที่ได้รับผิดชอบด้านไอทีที่เพียงพอ ก็อยู่ในเป้าหมายของการพัฒนา

วิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ กำหนดวิสัยทัศน์และยุทธศาสตร์ ไว้ดังนี้

วิสัยทัศน์: ยกระดับให้มีและใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) ที่ส่งเสริมนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสาธารณสุขไทยครบวงจร

ยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล

แผนที่นำทางสู่เป้าหมายการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

เป้าหมายการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลระหว่างปีแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ในระดับความก้าวหน้าตามรูปแบบของการ์ทเนอร์ กำหนดไว้ ดังนี้

ปี พ.ศ. ๒๕๖๖: ระดับ “กำลังพัฒนา (Developing)” สู่การเปิดเผย (Open) ซึ่ง สวรส. จะเป็นผู้นำในการบริการชุดข้อมูลเปิด (Open Dataset) ต่อสาธารณะ ภายใต้ความโปร่งใส เชื่อมโยงข้อมูลทั้งภายในและภายนอกให้พร้อมบริการชุดข้อมูลเปิด

ปี พ.ศ. ๒๕๖๗: ระดับ “มีข้อกำหนด กฎ กติกา (Defined)” สู่การเป็นองค์กรที่เน้นข้อมูลเป็นศูนย์กลางการพัฒนา เป็นผู้นำในการบริการข้อมูลผลงานวิจัยด้านสุขภาพ นำไปสู่การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

ปี พ.ศ. ๒๕๖๘: ระดับ “การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ (Managed)” สู่การเป็นองค์กรดิจิทัล ที่มีการเชื่อมต่อกันของอุปกรณ์และเครื่องมือทางดิจิทัล พร้อมด้วยระบบอัตโนมัติ เป็นผู้นำด้านสารสนเทศสุขภาพ ซึ่งพร้อมมีบริการใหม่ ๆ ออกมา

ปี พ.ศ. ๒๕๖๙: ระดับ “สร้างความคุ้มค่า (Optimizing)” สู่การเป็นองค์กรฉลาด (Smart) พร้อมเป็นผู้นำทางนวัตกรรมภายใต้ระบบนิเวศน์ด้านระบบสุขภาพ พร้อมด้วยบริการในรูปแบบ (Model) ใหม่ ๆ ออกมา

สรุปเป้าหมายยุทธศาสตร์ จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล				
<ul style="list-style-type: none"> มีโครงสร้างพื้นฐานในรูปแบบแพลตฟอร์ม ได้แก่ แพลตฟอร์มพัฒนาและยกระดับระบบ MMS+ แพลตฟอร์มพัฒนาใช้ประโยชน์จากโลกของแอปบนมือถือ แพลตฟอร์มพัฒนาระบบงานบริหารจัดการทรัพยากรและระบบ EIS/MIS แพลตฟอร์มพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) มีระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและภายนอก พร้อมด้วยระบบ EIS/MIS ในรูปแบบดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับระบบบริหารงานวิจัย (MMS+) มีบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ตามแนวทาง/ มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ 				

จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ				
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	จำนวนโครงการรวม ๔๔ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	งบประมาณรวม ๖๘ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงานบุคลากรของ สวรส. ทุกคนได้รับการพัฒนาระดับความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ				
จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ				
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๓	๓	๓	๓	จำนวนโครงการรวม ๑๒ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๑.๔	๑.๔	๑.๔	๑.๔	งบประมาณรวม ๕.๖ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม				
<ul style="list-style-type: none"> มีซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยใหม่ (MMS+) ที่มีรูปแบบการดำเนินงานอย่างครบวงจรสามารถทำธุรกรรมออนไลน์ได้อย่างครบถ้วน มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงินสำหรับการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) 				
จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ				
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๔	๔	๔	๔	จำนวนโครงการรวม ๑๖ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๘	๑๐	๑๐	๑๐	งบประมาณรวม ๓๘ ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล				
<ul style="list-style-type: none"> มีการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย ตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล อุปกรณ์ เครื่องมือ และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายดิจิทัลของประเทศ มีการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล 				
จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ				
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๓	๔	๔	๔	จำนวนโครงการฯ รวม ๑๕ โครงการ
งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ				
๐.๘	๑.๓	๔.๓	๔.๓	งบประมาณรวม ๑๐.๗ ล้านบาท

จำนวนโครงการฯ และงบประมาณตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙				
๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	จำนวนโครงการฯ รวม ๘๗ โครงการ
๒๓.๒	๒๙.๗	๓๒.๗	๓๒.๗	งบประมาณรวมทั้งสิ้น ๑๒๒.๓ ล้านบาท

(๒) บทนำ

ก. สถานการณ์และแนวโน้มในระดับสากลและนัยการพัฒนาของ สวรส.

แนวโน้มทางเทคโนโลยีเชิงยุทธศาสตร์ในระยะข้างหน้าจะเป็นไปในแนวทางที่จะก่อให้เกิดการพัฒนาวางรากฐานด้าน ไอที/ดิจิทัลได้อย่างแข็งแกร่งและต่อเนื่อง ซึ่งจะเป็นการยกระดับและเป็นตัวเร่งการพัฒนาสู่ดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบ และเป็นการสร้างความเติบโตให้กับองค์กร โดยองค์กรสามารถใช้เป็นแนวทางในการวางแผนที่น่าทาง (Roadmap) ในการพัฒนาด้าน IT/Digital ขององค์กรในระยะ 3-5 ปีข้างหน้าได้ตามความต้องการขององค์กร (Gartner, 2022) โดยภาพรวม Gartner ได้ชี้ให้เห็นบรรดาเทคโนโลยีที่จะทำให้องค์กรสู่ความเป็นดิจิทัลมีการพัฒนาก้าวหน้าไปอย่างก้าวกระโดด ประกอบด้วย การพัฒนาด้านข้อมูลให้มีความยืดหยุ่น การบูรณาการในเชิงการนำเข้าข้อมูลจากแหล่งต่างๆ ในทุก Platform ที่เกี่ยวข้องให้พร้อมใช้งาน องค์กรควรมีสถาปัตยกรรมที่สามารถบูรณาการการทำงานที่มีการกระจายตัวในที่ต่างๆ ด้วยความมั่นคงปลอดภัย โดยสามารถทำงานร่วมกันได้ของอุปกรณ์หรือสินทรัพย์ทางดิจิทัลอย่างมั่นคงปลอดภัยในองค์กรรวม มีการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เนื่องจากการปรับเปลี่ยนสู่ดิจิทัลเกี่ยวข้องกับการใช้ ให้ และแบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องส่วนบุคคล ที่ต้องดำเนินการให้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ และกฎหมาย อย่างเคร่งครัด มีการพัฒนา Cloud ไปสู่ความเหมาะสมกับลักษณะเฉพาะขององค์กรพร้อมระเบียบวิธีการของตน มีการพัฒนาระบบงานที่น่าประสพการณ์มาเป็นองค์ประกอบเพื่อให้เกิดความคล่องตัวและนำไปใช้งานได้ในทางปฏิบัติ มีการพัฒนาระดับระบบการวิเคราะห์เชิงลึก ที่สามารถนำองค์ความรู้และความเข้าใจในบริบทมาใช้ให้ได้ผลลัพธ์นำไปสู่การตัดสินใจเชิงกลยุทธ์ได้อย่างลงตัว มีการพัฒนาระบบอัตโนมัติเพื่อตอบสนองความต้องการ การปรับเปลี่ยน และการเกิดอุบัติใหม่ ที่จะต้องดำเนินการปรับเปลี่ยน ทำใหม่ ในบรรดากระบวนการ เพื่อให้เกิดระบบอัตโนมัติเป้าหมายตามที่ต้องการได้ มีการพัฒนากระบวนการเพื่อให้การพัฒนา AI หรือปัญญาประดิษฐ์สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนา โดยจะอำนวยความสะดวกให้มีการปรับปรุงข้อมูล รูปแบบการดำเนินงาน และระบบงานประยุกต์ต่าง ๆ โดยอัตโนมัติ ซึ่งจะช่วยเร่งการพัฒนา AI ได้รวดเร็วขึ้น มีการพัฒนาองค์กรสู่รูปแบบการทำงานแบบกระจายตัวเป็นเอกเทศ ทั้งในรูปแบบเสมือนหรือ Virtual Service หรือ Hybrid Workplace โดยองค์กรจะต้องเตรียมระบบดิจิทัลให้พร้อมสำหรับพนักงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการสร้างสมประสพการณ์ทางดิจิทัลให้เพียงพอ มีการสร้างการเรียนรู้และนำมาใช้ประโยชน์ ซึ่งประสพการณ์แบบองค์กรรวม ที่รวมถึง ประสพการณ์ทั้งของพนักงาน ลูกค้าหรือผู้เกี่ยวข้อง โดยพัฒนาในทุกช่องทางของการปฏิสัมพันธ์กัน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจ ความจงรักภักดีต่อองค์กร รวมทั้งการปรึกษาหารือแบบพหุภาคีอย่างมีประสิทธิภาพในระยะข้างหน้า ควรมีการพัฒนาแบบพึ่งตนเองได้ โดยอาศัยประสพการณ์เชิงประจักษ์ ความชำนาญ ความคล่องตัว และความร่วมมือกัน เพื่อพัฒนาระบบงานที่สามารถตอบสนองความต้องการเฉพาะได้อย่างลงตัว และในที่สุดควรส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบ AI ที่เกิดจากการเรียนรู้จากสิ่งประดิษฐ์คิดค้นที่มีมาก่อน แล้วรังสรรค์

ขึ้นมาใหม่เพื่อให้เกิดนวัตกรรมที่ไม่ใช่การเรียนรู้แบบเดิม โดยสรุปก็คือ การประยุกต์ AI ให้เกิดนวัตกรรมใหม่ที่เหมาะสมกับองค์กรหรือหน่วยงานให้สามารถใช้ประโยชน์ในระบบงานดิจิทัลได้อย่างลงตัว

ผู้เชี่ยวชาญทั้งจาก World Economic Forum และ McKency & Company ได้ให้แนวทางการพัฒนาองค์กรในระยะข้างหน้าว่า ผลพวงจากบทเรียนอันเนื่องมาจากการระบาดของโควิด 19 ทำให้องค์กรควรจะต้องมองถึงการเติบโตขององค์กรในอนาคตว่า ควรจะอยู่ในแนวทางของความยั่งยืนที่ผนวกความเจริญเติบโตไว้ด้วยกัน ซึ่งต่างจากที่ผ่านมาที่เป็นไปในรูปแบบของการตั้งเป้าหมายเชิงป้องกันในระยะเวลาสั้นมากกว่า บนความยั่งยืนในระยะข้างหน้านั้น ผู้บริหารควรจะต้องกำหนดนโยบายและกลยุทธ์ที่สนับสนุนสภาวะสุขภาพที่ดีเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมโดยธรรมชาติ เพื่อปรับปรุงสภาพความเป็นอยู่ของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง โดยมีตัวแปรที่ต้องพิจารณาผสมผสานให้เกิดความลงตัว ได้แก่ สภาพภูมิอากาศ (Climate) สุขอนามัย (Healthcare) ความต้องการแรงงาน (Labor need) ห่วงโซ่อุปทาน (Supply chains) การปรับให้เป็นระบบดิจิทัล (Digitization) ซึ่งรวมถึงระบบการเงินการคลัง และการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมพร้อมๆ กับปรับสภาพความไม่เท่าเทียม ทั้งนี้ ให้จับตาดูว่าภูมิภาคเอเชียจะมีบทบาทเชิงรุกทางเศรษฐกิจในระยะข้างหน้าต่อจากนี้ไป การพัฒนาเทคโนโลยีควรดำเนินไปในรูปแบบของการเพิ่มกำลังความสามารถมากกว่าการขับเคลื่อน ทั้งนี้ ยังคงอยู่บนพื้นฐานของนวัตกรรมที่ตอบโจทย์พื้นฐานทั้งทางเศรษฐกิจและสังคมอันเป็นที่ยอมรับทั่วไป ภายใต้ความร่วมมือระหว่างรัฐและเอกชนที่ดำเนินมาอย่างต่อเนื่อง (McKency & Company, 2022)

ผู้เชี่ยวชาญจาก Forbes ชี้ให้เห็นบริบทที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลใกล้ตัวที่ได้จากประสบการณ์ตรงจาก Covid19 ประกอบด้วย (๑) **Telecommuting** หมายถึง การทำงานที่บ้าน รวมทั้ง การประชุมทางไกลในทุกระดับที่รวมถึง Tele-health/Medicine (๒) **On-demand services** หมายถึง บริการต่างๆ ในห่วงโซ่อุปทาน-อุปสงค์ จะมีการบูรณาการบน Platform เดียวกัน องค์กรจึงควรมองถึงการยกระดับสู่ดิจิทัลที่สามารถให้บริการเข้าถึงทุกชุมชนและท้องถิ่นบน Digital Platform อย่างเป็นระบบ (๓) **Virtual events** หมายถึง การสร้างพฤติกรรมในการจัดงาน-กิจกรรมทางสังคมโดยไม่จำเป็นต้องพบปะกันทางกายภาพ โดยใช้ช่องทางออนไลน์แทน และ (๔) **Cloud** จะเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญที่ทำให้มีการทำงานร่วมกัน มีการปฏิสัมพันธ์และธุรกรรมออนไลน์รวมทั้ง การแบ่งปันและใช้ข้อมูลร่วมกัน โดยเฉพาะในระหว่างเกิดการเกิดวิกฤติการณ์ ที่สามารถดำเนินไปได้ทั้งในและต่างสถานที่ (Mobile) ด้วยเครื่องมือแบบต่างๆ ที่อำนวยความสะดวกในการเข้าสู่ช่องทางดิจิทัลโดยเฉพาะ Smartphone (www.forbes.com, 2020)

ข. นัยแนวนโยบายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ สวรส.

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) มีพันธกิจในการบริหารจัดการงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนองค์ความรู้ที่มีทิศทางและมีส่วนร่วมสู่การนำไปใช้ประโยชน์เพื่อการพัฒนาาระบบสุขภาพไทย อันจะนำไปสู่เป้าประสงค์คือ มีทิศทางการวิจัยด้านสุขภาพของประเทศ มีองค์ความรู้จากงานวิจัยและนวัตกรรมด้านสุขภาพไปต่อยอดหรือใช้

ประโยชน์ในการกำหนดนโยบาย แนวทางหรือมาตรการ ที่เพียงพอและทันสมัยในการกำหนดนโยบายหรือการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสุขภาพของประชาชน และเพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ การดำเนินงานของ สวรส. ตามพันธกิจดังกล่าว มีเป้าหมายในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล มาใช้เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการและพัฒนาองค์กรโดยดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. ระยะยาว โดยแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ ได้วางเป้าหมายเพื่อให้ สวรส. มีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร และยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ดังนั้นเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่วางไว้ ประสบผลสำเร็จ และมีทิศทางในการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้สนับสนุนการดำเนินและยกระดับองค์กรได้อย่างแท้จริง รวมถึงการสนับสนุนนโยบายรัฐบาลตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ที่มุ่งการปฏิรูปโครงสร้างเพื่อการพัฒนาทางเศรษฐกิจที่เน้นการใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีเข้ามาช่วยพัฒนา (สวทช., ๒๕๖๐) ตลอดจน รัฐบาลต้องการให้หน่วยงานของรัฐ ทำการยกระดับองค์กรไปสู่รัฐบาลดิจิทัล สวรส. จึงประสงค์ที่จะให้แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้เป็นเครื่องมือในการสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจ สวรส. ตามเป้าหมายที่วางไว้ว่า สวรส. จะมีแพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) และดำเนินการพัฒนาสู่องค์กรดิจิทัลตามยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสุขภาพไทยครบวงจร มีการยกระดับระบบบริหารงานวิจัยและระบบสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร เข้าสู่ยุคดิจิทัลที่มีความสมบูรณ์ในการบรรลุผลการเป็นรัฐบาลดิจิทัล ทั้งนี้ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ดังกล่าวนี้อาจมีความสอดคล้องกันกับแผนยุทธศาสตร์ สวรส. รวมทั้ง แผน ยุทธศาสตร์ และทิศทางพัฒนาดิจิทัลที่เกี่ยวข้องในประเทศ และทิศทางและแนวโน้มการพัฒนาทางดิจิทัลในระดับสากลเช่นเดียวกัน

ตามแผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ มุ่งสร้างองค์ความรู้จากการวิจัยด้านสุขภาพ ผ่านการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ และสามารถขับเคลื่อนการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ให้เกิดผลลัพธ์และผลกระทบที่ชัดเจน มีการปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์ โดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน และแนวโน้มในอนาคต

ภายใต้วิสัยทัศน์ “เป็นผู้นำในการบริหารจัดการงานวิจัยด้านสุขภาพ”

โดยเมื่อสิ้นสุดการดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์นี้ สวรส. จะได้รับการพัฒนาให้เป็น องค์กรที่เป็นผู้นำในการบริหารจัดการองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่มีการนำไปใช้ประโยชน์เพื่อพัฒนาระบบ สุขภาพไทย ทั้งในภาวะวิกฤติและภาวะปกติ ไม่ว่าจะเป็นการองค์ความรู้นำไปใช้กำหนดนโยบายหรือมาตรการ สำคัญด้านสุขภาพที่ส่งผลกระทบต่อสุขภาพประชาชน หรือกลไกด้านสุขภาพต่างๆ ทั้งนี้องค์ความรู้ดังกล่าวจะต้องมีข้อมูลหรือหลักฐานชัดเจนที่สามารถอ้างอิงได้

เพื่อให้บรรลุพันธกิจ “บริหารจัดการงานวิจัยเพื่อขับเคลื่อนองค์ความรู้อย่างมีทิศทางและมีส่วนร่วมสู่การนำไปใช้ ประโยชน์เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพไทย” โดยภารกิจหลักของ สวรส. คือการทำให้เกิดองค์ความรู้โดยเฉพาะจากงานวิจัยที่มีคุณภาพและมีเป้าหมายในการนำความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปใช้ในการสร้างการเปลี่ยนแปลงในระบบสุขภาพที่ ชัดเจน ตอบสนองปัญหาและความต้องการที่มีความเป็นพลวัต โดยเกิดจากการติดตามสถานการณ์ระบบ สุขภาพ วิเคราะห์ กำหนดทิศทาง/ กรอบการวิจัยด้านสุขภาพ และจัดลำดับความสำคัญอย่างสม่ำเสมอ การประมวลสถานะองค์ความรู้ ระบบช่องว่างความรู้และโจทย์วิจัยที่จำเป็น การนำเสนอเพื่อฟังความเห็นต่อผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย การพัฒนาแผนงาน/โครงการวิจัย การแสวงหาและสนับสนุนทุนวิจัย การควบคุมคุณภาพมาตรฐาน งานวิจัยและการพัฒนาศักยภาพระบบวิจัยสุขภาพ การประมวลความรู้ที่ได้จากการวิจัยและสังเคราะห์ ข้อเสนอเชิงนโยบายเพื่อพัฒนาด้านสุขภาพหรือปฏิรูประบบสุขภาพอย่างมีส่วนร่วม ทั้งนี้โดยคำนึงถึงหลักการบริหารที่มุ่งประสิทธิภาพและมีธรรมาภิบาล

นัยแนวนโยบายในการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศของ สวรส. วิเคราะห์ตามยุทธศาสตร์ สวรส. ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์

- **ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างและจัดการองค์ความรู้การวิจัยด้านสุขภาพ**
มีนัยของการพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้ การบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data และการวิเคราะห์ขั้นสูงด้วยระบบ Analytics/ Intelligence
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์**
มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับระบบบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมในด้านข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการบูรณาการข้อมูลให้ครบวงจรชีวิตของโครงการวิจัย เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเพื่อให้มีความพร้อมในการประมวลผลระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย**
มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะและความรู้ทางดิจิทัล ทั้งในระดับ Leadership และระดับขีดความสามารถในการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล
- **ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง**
มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการภายใน สวรส. อาทิ ระบบบริหารการเงิน งบประมาณ และงานด้านบุคลากร รวมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การยกระดับระบบประชุมออนไลน์ด้วยเครื่องมือและช่องทางหลากหลาย และระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ เป็นต้น

(๓) วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ เป้าหมาย

วิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของการพัฒนาและการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล อันเป็นองค์ประกอบสำคัญของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ มีรายละเอียด ดังนี้

วิสัยทัศน์

ยกระดับให้มีและใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มดิจิทัล (Digital Platform) ที่ส่งเสริมนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการวิจัยพัฒนาระบบสาธารณสุขไทยครบวงจร
(Enable and Utilize Digital Platform through Promoted Innovation for Supporting Thailand Health System Development)

ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยระบบสาธารณสุข สวรส. ให้มีความพร้อมในการส่งเสริมพัฒนานวัตกรรมระบบงานและบริการดิจิทัล ที่มีประสิทธิภาพไปสู่การใช้ประโยชน์ในการพัฒนางานวิจัยระบบสาธารณสุขไทยครบวงจร ในแนวทางที่ยั่งยืน ด้วยขีดความสามารถทางดิจิทัลพอเพียง พนักงานมีการประยุกต์ใช้และส่งเสริมประสบการณ์ทางดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง มีศักยภาพด้านเครื่องมือ อุปกรณ์ และโครงสร้างพื้นฐานในการพัฒนาแพลตฟอร์มที่ส่งเสริมนวัตกรรมอย่างต่อเนื่อง ภายใต้มาตรฐานและหลักธรรมาภิบาลตามแนวทางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

พันธกิจ

- ๑) ส่งเสริมการพัฒนาด้านดิจิทัล สวรส. ในแนวทางเพื่อมุ่งสู่ประเทศไทย ๔.๐
- ๒) สนับสนุนการให้บริการดิจิทัลในรูปแบบและช่องทางที่หลากหลายที่สอดคล้องกับวิถีชีวิตในยุคดิจิทัล
- ๓) ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงานภายใน สวรส. ในยุคดิจิทัล พร้อมทั้ง เพิ่มทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากร สวรส. เพื่อให้มีขีดความสามารถในการปฏิบัติงานในรูปแบบใหม่ที่มีการปรับเปลี่ยน
- ๔) นำเทคโนโลยีดิจิทัลใหม่ที่เหมาะสมตามแนวปฏิบัติที่ดีมาประยุกต์ใช้ในวงงาน สวรส. และชุมชนเครือข่ายวิจัยของ สวรส.
- ๕) ยกระดับโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการพัฒนา ระบบบริหารงานวิจัยและระบบงานสนับสนุน เพื่อบรรลุผลการพัฒนาสู่รัฐบาลดิจิทัล

ยุทธศาสตร์

แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๔ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้



รูปที่ ๑ ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

๑) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล

มีขีดความสามารถในการพัฒนาและประยุกต์ใช้ระบบดิจิทัลอย่างพอเพียง (Sufficient Digital Capability)

๒) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน

พนักงานมีการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ทางดิจิทัล (Digital Experience) สามารถใช้งานและประยุกต์ต่อยอดการพัฒนาทางดิจิทัลได้อย่างสัมฤทธิ์ผล

- ๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
 การพัฒนาทางดิจิทัลในระยะข้างหน้า สวรส. มีเป้าหมายในการพัฒนาแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยที่พร้อมส่งเสริมแนวทางการพัฒนาระบบงานดิจิทัลเชิงนวัตกรรมที่สามารถตอบโจทย์ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Digital Platform for Innovation)
- ๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
 สวรส. จำเป็นต้องมีแนวทางหรือมาตรฐานในการบริหารจัดการระบบและข้อมูลดิจิทัลภายใต้ธรรมาภิบาลที่ดีตามแนวทางพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (Good Digital Governance)

เป้าหมาย



รูปที่ ๒ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

ในการพัฒนาทางดิจิทัลภายใต้ยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ประสงค์ให้ สวรส. บรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์	เป้าหมาย / ตัวชี้วัด
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑</p> <p>ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานในรูปแบบแพลตฟอร์ม ได้แก่ แพลตฟอร์มพัฒนาและยกระดับระบบ MMS+ แพลตฟอร์มพัฒนาใช้ประโยชน์จากโลกของแอปบนมือถือ แพลตฟอร์มพัฒนาระบบงานบริหารจัดการทรัพยากร และระบบ EIS/MIS แพลตฟอร์มพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ▪ มีระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและภายนอก พร้อมด้วยระบบ EIS/MIS ในรูปแบบดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับระบบบริหารงานวิจัย (MMS+) ▪ มีบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ตามแนวทาง/มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>สร้างสรรค้ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรของ สวรส. ทุกคนได้รับการพัฒนาศักยภาพความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยใหม่ (MMS+) ที่มีรูปแบบการดำเนินงานอย่างครบวงจรสามารถทำธุรกรรมออนไลน์ได้อย่างครบถ้วน ▪ มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช่การเงินสำหรับการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact)
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย ตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ ▪ อุปกรณ์ เครื่องมือ และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องกับระเบียบ ข้อบังคับ และกฎหมายดิจิทัลของประเทศ ▪ มีการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เผยแพร่ ข้อมูลส่วนบุคคล

ความเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ แผน กฎหมาย และนโยบายระดับประเทศ

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
แผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)
แผนปฏิบัติการด้านดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ประสงค์ที่จะยกระดับระบบบริหารงานวิจัยเข้าสู่ยุคดิจิทัล ที่ตอบสนองและมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ สวรส. พร้อมด้วย ยุทธศาสตร์ประเทศไทย ๔.๐ ตามแนวทางยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี และแผนการปฏิรูปประเทศด้านการบริหารราชการแผ่นดิน การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย โดย สวรส. มีการบริหารที่เน้นความคล่องตัว เพื่อให้สามารถตอบสนองต่อเป้าหมายในการจัดการความรู้เพื่อนำไปสู่การพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศได้ รวมทั้ง ส่งเสริมแนวทางการจัดซื้อจัดจ้างที่มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีกลไกป้องกันการทุจริตทุกขั้นตอน

ตลอดจน การพัฒนาระบบบริการของ สวรส. ทั้งภายในและภายนอกที่สะดวก รวดเร็ว และตอบโจทย์ความต้องการของผู้ใช้บริการและผู้สนใจทั่วไป

พร้อมด้วยระบบข้อมูลที่มีมาตรฐาน ทันสมัย และเชื่อมโยงกันเพื่อก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัล

ทั้งนี้ เพื่อให้สมดุลในการพัฒนาระบบบริการและบริหารจัดการของ สวรส.

ไปพร้อม ๆ กับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรบุคคลของ สวรส.

ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ กับยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙

ยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด เชิงผลผลิต
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างและจัดการองค์ความรู้ การวิจัยด้านสุขภาพ</p> <p>มีนัยของการพัฒนาระบบจัดการองค์ความรู้ การบริหารจัดการข้อมูลขนาดใหญ่ Big Data และการวิเคราะห์ขั้นสูงด้วยระบบ Analytics และ AI</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถ ดิจิทัล</p> <p>เป้าหมาย: สวรส. มีขีด ความสามารถทางดิจิทัลอย่าง พอเพียง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานที่ลงตัวและเหมาะสมกับการพัฒนาและใช้งาน ▪ มีระบบบริการดิจิทัลเชื่อมโยงข้อมูลดิจิทัลกับระบบ MMS+ เช่น API, ระบบ Interface ▪ มีการพัฒนา/ใช้ประโยชน์ระบบ Cloud, Big Data/ Analytics, AI และ KM ▪ มีระบบบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ทั้งภายในและภายนอก
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์</p> <p>มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับ “ระบบบริหารงานวิจัย” ให้มีความพร้อมในด้านข้อมูล และสารสนเทศในการบริหารจัดการ โครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการบูรณาการข้อมูลให้ครบวงจรชีวิตของโครงการวิจัย เพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเพื่อให้มีความพร้อมในการประมวลผลระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหาร เพื่อการตัดสินใจ</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหาร งานวิจัยเพื่อส่งเสริม นวัตกรรม</p> <p>เป้าหมาย: แพลตฟอร์ม บริหารงานวิจัยมีศักยภาพใน การส่งเสริมและสร้างสรรค์ นวัตกรรมข้อมูลและบริการ</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม ▪ มีการใช้งานแอปพลิเคชันด้วยหลากหลายเครื่องมือและช่องทางในการบริหารงานวิจัย ▪ มีบริการใหม่ ๆ ที่ตอบสนองความต้องการผู้ใช้งาน ▪ มีระบบรายงานผลงาน/ผลผลิตที่เกิดจากการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ▪ มีระบบ MIS/EIS ด้านสารสนเทศในการบริหารจัดการโครงการวิจัยครบวงจร

ยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ.๒๕๖๕ - ๒๕๖๙	ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙	ตัวชี้วัด เชิงผลลัพธ์
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย</p> <p>มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับทักษะและความรู้ทางดิจิทัล ทั้งในระดับ Leadership และระดับขีดความสามารถในการประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยีดิจิทัลได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผล</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน</p> <p>เป้าหมาย: พนักงานมีการสั่งสมประสบการณ์ดิจิทัล มีความพร้อมในยุครัฐบาลดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ผู้บริหาร/พนักงานมีผลงานในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการงาน/ระบบงานดิจิทัล ▪ พนักงานมีการใช้ข้อมูล/ระบบดิจิทัลในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง ▪ มีความร่วมมือกับหน่วยงานเฉพาะ เช่น TDGA ในการพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง</p> <p>มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับระบบบริหารจัดการภายใน สวรส. อาทิ ระบบบริหารการเงิน งบประมาณ และงานด้านบุคลากร รวมทั้งระบบสนับสนุนเพื่อให้มีความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน ได้แก่ การยกระดับระบบประชุมออนไลน์ด้วยเครื่องมือและช่องทางหลากหลาย เป็นต้น ตลอดจน การยกระดับตามกรอบธรรมาภิบาล/มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล และระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</p>	<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล</p> <p>เป้าหมาย: ระบบงานหลักและงานสนับสนุนอยู่ในกรอบธรรมาภิบาล/มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีแพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาระบบบริหารการเงินระบบบริหารงบประมาณ และระบบบริหารงานด้านบุคลากร ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ▪ มีมาตรฐานในการบริหารจัดการระบบในกรอบธรรมาภิบาล/มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัล ▪ มีระบบความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ▪ มีระบบประชุมออนไลน์ด้วยเครื่องมือและช่องทางหลากหลาย

(๔) แผนงาน / โครงการ / กิจกรรม กรอบระยะเวลา

ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม กรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

ลำดับ	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	เป้าหมายผลผลิต/ ผลลัพธ์			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล เป้าหมาย:					
<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานในรูปแบบแพลตฟอร์ม ได้แก่ แพลตฟอร์มพัฒนาและยกระดับระบบ MMS+ แพลตฟอร์มพัฒนาใช้ประโยชน์จากโลกของแอปบนมือถือ แพลตฟอร์มพัฒนาระบบงานบริหารจัดการทรัพยากรและระบบ EIS/MIS แพลตฟอร์มพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ▪ มีระบบสารสนเทศสนับสนุนผู้ใช้บริการภายในและภายนอก พร้อมด้วยระบบ EIS/MIS ในรูปแบบดิจิทัลที่เชื่อมโยงกับระบบบริหารงานวิจัย (MMS+) ▪ มีบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ตามแนวทาง/ มาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ 					
๑.	แผนงานพัฒนา ยกระดับระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ ของทุนหมุนเวียน สวรส. (รายละเอียด โครงการดังตาราง ถัดไป)	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีขีดความสามารถในการประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย ▪ มีขีดความสามารถในการตัดสินใจและคาดการณ์พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ ▪ มีองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง 			
๒.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเครือข่ายการ	▪ สามารถใช้งานผ่าน ซอฟต์แวร์/แอปพลิเคชัน/ เว็บเบราว์เซอร์	▪ สามารถใช้งานได้ แทบทุก แพลตฟอร์ม ได้แก่ Windows/MacO	▪ สามารถแก้ไขไฟล์ Word Excel PowerPoint ภายในกลุ่มได้	▪ สามารถเชื่อมต่อกับระบบ

	ติดต่อสื่อสารเพื่อการ ทำงานนอกสถานที่	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สามารถบันทึกการ ประชุมได้ ▪ สามารถแชร์หน้าจอ หรือ ส่งไฟล์ขนาด สูงสุด 15GB 	S/Linux/iOS/An droid	พร้อมกันออนไลน์ สูงสุด 100 คน	Dashboard MMS+ และอื่นๆ
๓.	โครงการพัฒนาระบบ การเงินในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์	ระบบงานการเงิน เชื่อมต่อกับระบบ MMS+	การเบิกจ่ายเงินใน รูปแบบ e-Form	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้าน การเงิน	มีแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
๔.	โครงการพัฒนาระบบ บริหารงบประมาณใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	ระบบงานงบประมาณ เชื่อมต่อกับระบบ MMS+	สามารถตรวจสอบ สถานะงบประมาณ แบบ Realtime	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้าน งบประมาณ	มีแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
๕.	โครงการพัฒนาระบบ รายงานข้อมูลบุคคล ในการบริหารจัดการ ด้านสมรรถนะ ทรัพยากรบุคคลใน รูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบการฝึกอบรม ▪ มีระบบประเมินและ วางแผนกำลังคน 	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้าน ทรัพยากรบุคคล (MIS/EIS) ระยะที่ ๑	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้าน ทรัพยากรบุคคล (MIS/EIS) ระยะที่ ๒	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้าน ทรัพยากรบุคคล (MIS/EIS) ระยะที่ ๓

๖.	โครงการพัฒนาระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุ ▪ การเบิกจ่ายพัสดุในรูปแบบ e-Form 	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการบริหารจัดการด้านพัสดุ (MIS/EIS) ระยะที่ ๑	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการบริหารจัดการด้านพัสดุ (MIS/EIS) ระยะที่ ๒	มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการบริหารจัดการด้านพัสดุ (MIS/EIS) ระยะที่ ๓
๗.	โครงการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อจัดจ้างบุคลากรจากภายนอกเพื่อจัดการงานเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน (โดยหลากหลายทางเลือก เช่น การจ้างเหมา การทำสัญญา ระยะสั้น รายชั่วโมง รายวัน เพื่อจัดการงานเชี่ยวชาญ เฉพาะด้านและเพื่อความคล่องตัวในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า)	มีหลักเกณฑ์และมีการจัดจ้างบุคลากรจากภายนอก ระยะที่ ๑	มีหลักเกณฑ์และมีการจัดจ้างบุคลากรจากภายนอก ระยะที่ ๒	มีหลักเกณฑ์และมีการจัดจ้างบุคลากรจากภายนอก ระยะที่ ๓	มีหลักเกณฑ์และมีการจัดจ้างบุคลากรจากภายนอก ระยะที่ ๔

๘.	โครงการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ	มีการจัดเตรียม/จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ระยะเวลาที่ ๑	มีการจัดเตรียม/จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ระยะเวลาที่ ๒	มีการจัดเตรียม/จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ระยะเวลาที่ ๓	มีการจัดเตรียม/จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ระยะเวลาที่ ๔
๙.	โครงการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที / ดิจิทัลให้ชัดเจนเพื่อรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ	มีการอนุมัติโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. อย่างเป็นทางการ ระยะเวลา ๑ ดูรายละเอียดตัวอย่างโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. ในเอกสารแนบ ๓	มีการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที / ดิจิทัล สวรส. อย่างเป็นทางการ ระยะเวลาที่ ๑ ดูรายละเอียดตัวอย่างโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. ในเอกสารแนบ ๓	มีการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที / ดิจิทัล สวรส. อย่างเป็นทางการ ระยะเวลาที่ ๒ ดูรายละเอียดตัวอย่างโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. ในเอกสารแนบ ๓	มีการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที / ดิจิทัล สวรส. อย่างเป็นทางการ ระยะเวลาที่ ๓ ดูรายละเอียดตัวอย่างโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. ในเอกสารแนบ ๓
๑๐.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส.	มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกเฉพาะจุดเชื่อมต่อการทำธุรกรรมออนไลน์	มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN	มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN	มีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN

<p>๑๑.</p>	<p>โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ทางเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารทางโซเชียลของ สวรส.</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวนอย่างน้อย ๓ ชุด 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวนอย่างน้อย ๖ ชุด 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวนอย่างน้อย ๙ ชุด 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวนอย่างน้อย ๑๒ ชุด ครบตามขอบเขตข้อมูล
<p>โดยปัจจุบันมีบริการข้อมูลข่าวสารในขอบเขตข้อมูล ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> (๑) ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ (๒) ข้อมูลการดำเนินงานตามภารกิจของ สวรส. (๓) โครงสร้างการบริหารของ สวรส. (๔) ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการและผู้บริหาร สวรส. (๕) วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (๖) ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี (๗) โครงการลงทุนที่สำคัญ (๘) การจัดซื้อจัดจ้าง และการประกาศประกวดราคา (๙) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี (๑๐) การดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล หรือนโยบายของกระทรวงต้นสังกัด (๑๑) กฎ มติ ค.ร.ม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือเวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ (๑๒) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูลข่าวสาร และคำแนะนำในการติดต่อกับ สวรส. 					

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน

เป้าหมาย:

- บุคลากรของ สวรส. ทุกคนได้รับการพัฒนายกระดับความสามารถทางเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ

๑๒.	<p>โครงการความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรทางดิจิทัลในการพัฒนาบุคลากร สวรส. (อ้างอิง: สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล หรือ Thailand Digital Government Academy: TDGA)</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตร Data Analytics and Utilization for Executives สำหรับผู้บริหารระดับสูง ▪ หลักสูตร Data Analytics and Data Visualization สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ▪ หลักสูตร Data Analytics Techniques สำหรับผู้ปฏิบัติงานระดับเทคนิค ▪ หลักสูตร Digital Project 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตร Data governance Policy Level สำหรับผู้บริหารระดับสูง ▪ หลักสูตร Data governance for Data Management สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ▪ หลักสูตร Data governance for Data Processing สำหรับผู้ปฏิบัติงาน <p>เพื่อผลลัพธ์ด้านธรรมาภิบาลข้อมูล ตาม</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรการพัฒนา Data Modeling ตามยุทธศาสตร์ Data Driven Organization สำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงานภายใต้ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรการวางนโยบาย การบริหารจัดการ และการใช้ประโยชน์ Big Data, Analytics และ AI สำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงานภายใต้ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization
-----	---	--	--	--	--

		<p>Management สำหรับบุคลากรทุกระดับ</p> <p>ทั้งนี้ อยู่ภายใต้ ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization</p> <p>ดูรายละเอียดใน หลักสูตรที่ ๑-๔ ใน เอกสารแนบ ๒</p>	<p>ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization</p>		
๑๓.	<p>โครงการอบรมการสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจในการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดตาม พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจในการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายลูกที่ออกมาใหม่</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจในการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายลูกที่ออกมาใหม่</p>	<p>บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจในการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายลูกที่ออกมาใหม่</p>
๑๔.	<p>โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์</p>	<p>มีการอบรมหลักสูตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน</p>	<p>มีการอบรมหลักสูตรความตระหนักถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกัน</p>	<p>มีการอบรมหลักสูตรความตระหนักถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกัน</p>	<p>มีการอบรมหลักสูตรความตระหนักถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกัน</p>

		เทคโนโลยีและบุคลากร สรรส. ที่เกี่ยวข้องกับ งานออนไลน์ ดูรายละเอียดใน หลักสูตรที่ ๕ ใน เอกสารแนบ ๒	ให้พนักงานไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจาก การอัปเดตให้ ทันสมัยประจำปี	ให้พนักงานไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจาก การอัปเดตให้ ทันสมัยประจำปี	ให้พนักงานไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจาก การอัปเดตให้ ทันสมัยประจำปี
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม เป้าหมาย:					
<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยใหม่ (MMS+) ที่มีรูปแบบการดำเนินงานอย่างครบวงจรสามารถทำธุรกรรมออนไลน์ได้อย่างครบถ้วน ▪ มีฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงินสำหรับการประเมินผลผลิต (Output) ผลลัพธ์ (Outcome) และผลกระทบ (Impact) 					
๑๕.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบ MMS Plus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์ม ▪ มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย (MMS+) ครบวงจรสำหรับนักวิจัย และเชื่อมต่อกับระบบ NRIIS ของ วช. 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบ MMS+ มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบบริหารจัดการงานวิจัยอื่นๆ เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย

<p>๑๖.</p>	<p>โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการพัฒนาแอปพลิเคชันในวงงานวิจัยระบบสาธารณสุข</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการศึกษาและใช้ประโยชน์จาก Platform ที่เป็นศูนย์รวมระบบงานประเภท Mobile App เช่น ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลหรือ สพร. ได้พัฒนาระบบพอร์ทัลกลางรวบรวม Mobile App และเริ่มให้บริการเมื่อเดือนกันยายน พ.ศ. 2564 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์มสำหรับพัฒนา Application เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารโครงการวิจัยระยะที่ ๑ ▪ มีการเชื่อมต่อกับระบบระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์มสำหรับพัฒนา Application เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารโครงการวิจัยระยะที่ ๒ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์มสำหรับพัฒนา Application เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารโครงการวิจัยระยะที่ ๓
<p>๑๗.</p>	<p>โครงการความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาล ข้อมูลในการยกระดับการบริหารจัดการข้อมูล (อ้างอิง: สถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูล หรือ Data</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการจัดทำ Gap Analysis เพื่อยกระดับทักษะดิจิทัลบุคลากร สวรส. ▪ มีผลการศึกษาแนวทางการสร้างสรรค์นวัตกรรมข้อมูล (Digital Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือใน 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการยกระดับทักษะดิจิทัล จากผลการทำ Gap Analysis บุคลากร สวรส. ระยะที่ ๑ ▪ มีผลงานนวัตกรรมข้อมูล (Digital 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการยกระดับทักษะดิจิทัล จากผลการทำ Gap Analysis บุคลากร สวรส. ระยะที่ ๒ ▪ มีผลงานนวัตกรรมข้อมูล (Digital 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการยกระดับทักษะดิจิทัล จากผลการทำ Gap Analysis บุคลากร สวรส. ระยะที่ ๓ ▪ มีผลงานนวัตกรรมข้อมูล (Digital

	Innovation and Governance Institute: DIGI สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สปร.)	การผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์	Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ระยะที่ ๑	Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ระยะที่ ๒	Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ระยะที่ ๓
๑๘.	โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่เชื่อมโยงกับแหล่งปฐมภูมิ พร้อมให้บริการผู้ใช้งานภายใน สวรส. 	<ul style="list-style-type: none"> มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่เชื่อมโยงกับแหล่งปฐมภูมิ พร้อมให้บริการผู้ใช้งานภายในและภายนอก สวรส. 	<ul style="list-style-type: none"> มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ที่พร้อมให้บริการผ่าน Mobile App (Android) 	<ul style="list-style-type: none"> มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ที่พร้อมให้บริการผ่าน Mobile App (ทุกแพลตฟอร์ม)
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล เป้าหมาย: <ul style="list-style-type: none"> มีการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย ตามมาตรฐานรัฐบาลดิจิทัลของประเทศ อุปกรณ์ เครื่องมือ และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลมีการบริหารจัดการด้านความมั่นคงปลอดภัยที่สอดคล้องกับระเบียบข้อบังคับ และกฎหมายดิจิทัลของประเทศ มีการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล 					

๑๙.	โครงการกำหนดและจัดทำมาตรฐานด้านข้อมูลที่กำหนดในประเทศ ตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล เพื่อความเป็นเอกภาพและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบการบริหารจัดการงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐด้านความหมายข้อมูลเรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล และข้อมูลบุคคล 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มาตรฐานว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ 	<ul style="list-style-type: none"> ▪ แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ การจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล และธรรมาภิบาลข้อมูล
๒๐.	โครงการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ	-	ผลการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ	มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมระดับแพลตฟอร์ม เพื่อทดลองใช้งาน	ประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นใช้ใน ประเทศ ระยะที่ ๑
๒๑.	กิจกรรม: จัดทำข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินงานด้านดิจิทัลของ สวรส. ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ. คัมครองข้อมูล	มีประกาศการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล	มีการปรับปรุงประกาศฯ ให้ทันสมัย	มีการปรับปรุงประกาศฯ ให้ทันสมัย	มีการปรับปรุงประกาศฯ ให้ทันสมัย

	ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒	ตัวอย่างประกาศฯ ใน เอกสารแนบ ๑			
๒๒.	กิจกรรม: จัดทำคู่มือทางช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ความรู้ในการจัดการข้อมูล	มีคู่มือลงในช่องทางออนไลน์ เช่น Line Official เพื่อให้ความรู้ในการจัดการข้อมูล ตั้งแต่การบันทึก จัดเก็บ การนำไปใช้และระบบรองรับ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล และความรู้ในการสร้างกลไก (platform) สนับสนุนการวิจัยและผลักดันการวิจัย หรือจัดการความรู้จากแหล่งข้อมูล หรือผลงานวิจัยที่หลากหลาย เป็นสหสาขาวิชา ร่วมกับใช้เทคโนโลยีการจัดการข้อมูลที่สามารถตอบสนองความต้องการใช้อย่างเป็นปัจจุบัน	มีคู่มือลงในช่องทางออนไลน์ เช่น Line Official ที่ปรับปรุงให้ทันสมัย	มีคู่มือลงในช่องทางออนไลน์ เช่น Line Official ที่ปรับปรุงให้ทันสมัย	มีคู่มือลงในช่องทางออนไลน์ เช่น Line Official ที่ปรับปรุงให้ทันสมัย

**ตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศ
เพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙**

วัตถุประสงค์/ พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๑. สร้างและจัดลำดับความสำคัญของงานวิจัยที่มีผลกระทบต่อระบบสุขภาพ	๑. พัฒนาระบบบันทึกข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย		ฐานข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย (ผลกระทบ)	ฐานข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย (ผลกระทบ)	ฐานข้อมูลงานวิจัยการใช้ประโยชน์เชิงนโยบาย (ผลกระทบ)
๒. สร้างและจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ	๒. พัฒนาระบบลงทะเบียนนักวิจัยและระบบรับข้อเสนอโครงการ เชื่อมโยงกับระบบ NRIIS วช.	ฐานข้อมูลนักวิจัยผู้ทรงคุณวุฒิและข้อเสนอโครงการวิจัย			
	๓. พัฒนาระบบบันทึกข้อมูล การใช้ประโยชน์งานวิจัยเชิงวิชาการ สังคม/ชุมชนและพาณิชย์	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย	ฐานข้อมูลผลผลิตและผลลัพธ์งานวิจัย
๓. พัฒนากลไกการบริหารจัดการวิจัยระบบสุขภาพ	๔. พัฒนาซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยที่มีรูปแบบการดำเนินงานครบวงจรและสามารถทำ	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัยใหม่ ที่	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัย	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัย	ฐานข้อมูลระบบบริหารงานวิจัยครบวงจร

วัตถุประสงค์/ พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	ธุรกรรมแบบออนไลน์ 100%	อยู่ระหว่างการ โอนย้ายข้อมูล	ใหม่ครบวงจร ระยะที่ ๑	ครบวงจร ระยะ ที่ ๒	ระยะที่ ๓
	๕. ปรับปรุงแนวทางการ บริหารจัดการข้อมูล งานวิจัย	มาตรฐาน ข้อมูลงานวิจัย ที่เป็นรูปธรรม	มาตรฐานการ เชื่อมต่อข้อมูล เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ การเชื่อมโยง ข้อมูลทั้งภายใน และภายนอก		
	๖. ปรับปรุงระบบการเบิก จ่ายเงินโครงการ(เป็น ส่วนหนึ่งของโครงการ ยกระดับระบบบริหาร งบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ)		ฐานข้อมูลการ เบิกจ่ายเงิน	ฐานข้อมูลการ เบิกจ่ายเงิน	ฐานข้อมูลการ เบิกจ่ายเงิน
	๗. พัฒนาระบบรายงาน ผลการดำเนินงาน		รายงานผลการ ดำเนินโครงการ	ฐานข้อมูลระบบ Remind and Report	ฐานข้อมูลระบบ Remind and Report

วัตถุประสงค์/ พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
๔. พัฒนาระบบ สนับสนุนการ ดำเนินงานตาม ภารกิจหลัก	๘. พัฒนาระบบสนับสนุน การบริหารทรัพยากร บุคคล		ฐานข้อมูลระบบ บริหารงาน บุคคล	ฐานข้อมูลระบบ บริหารงาน บุคคล	ฐานข้อมูลระบบ บริหารงาน บุคคล
๕. บริการข้อมูล ข่าวสารเกี่ยวกับ ความรู้และ ผลงานวิจัย	๙. พัฒนาระบบคลังข้อมูล และความรู้ระบบสุขภาพ	คลังข้อมูลและ ความรู้ระบบ สุขภาพ	คลังข้อมูลและ ความรู้ระบบ สุขภาพ	คลังข้อมูลและ ความรู้ระบบ สุขภาพ	คลังข้อมูลและ ความรู้ระบบ สุขภาพ
๗. ประเมิน ประสิทธิภาพและ ความคุ้มค่าในการ บริหารจัดการ งานวิจัย	๑๐. พัฒนาระบบ Analytics/ Big Data เพื่อต่อยอดระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อ ใช้ในการประเมินผลลัพธ์ และผลกระทบ ประสิทธิภาพและความ คุ้มค่าในการบริหาร จัดการงานวิจัย		ฐานข้อมูลผล การดำเนินงาน เชิงวิเคราะห์	ฐานข้อมูลผล การดำเนินงาน เชิงวิเคราะห์	ฐานข้อมูลผล การดำเนินงาน เชิงวิเคราะห์

วัตถุประสงค์/ พันธกิจ/ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย			
		๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙
	๑๑. ศึกษาและพัฒนาแพลตฟอร์มบูรณาการข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์และการบริหารจัดการ (Data Platform) งานวิจัยระบบสุขภาพ			ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย	ฐานข้อมูลเพื่อการบริหารงานวิจัย
	รวม	๔	๙	๙	๙

(๕) วิธีการติดตาม วิธีการเก็บข้อมูล และกรอบแนวทางประเมินผล ในภาพรวมและเป็นรายปี

๑. หลักการ

การติดตามประเมินผล เพื่อให้แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานพร้อมด้วยการขับเคลื่อนตามแผนยุทธศาสตร์อย่างเป็นเอกภาพ สวรส. จำเป็นต้องมีการมอบหมายภารกิจอย่างเป็นทางการในการติดตามประเมินผล รวมทั้ง การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัลฯ บรรลุผล และมีประสิทธิภาพ

๒. ขอบเขตการประเมิน

ระดับยุทธศาสตร์ ทำการประเมินตามตัวชี้วัดตามตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

ระดับโครงการ ทำการประเมินตามตัวชี้วัด ที่ปรากฏตามตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ และตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

ระดับแผนที่นำทาง ทำการประเมินตามตัวชี้วัด ที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๔ แผนงาน/ โครงการและตัวชี้วัดแผนที่นำทาง

๓. แนวทาง

ในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ ผู้รับผิดชอบควรทำความเข้าใจขอบเขตและแนวทางในการดำเนินงาน และเพื่อให้มีความเป็นเอกภาพ จะขออ้างอิงเอกสารแผนยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในเรื่อง ระยะเวลาของการประเมินผล กลไกการติดตามประเมินผล และนิยามศัพท์ ดังนี้

(๑) ระยะเวลาของการประเมินผล แบ่งการประเมินเป็น 3 ระยะ ดังนี้

- การประเมินกระบวนการและผลลัพธ์ระยะสั้น ๑ ปี
- การประเมินผลลัพธ์ระยะกลาง ๒-๓ ปี
- การประเมินผลลัพธ์เมื่อสิ้นสุดแผน ๔ ปี

(๒) กลไกการติดตามประเมินผล

โดยการติดตามและประเมินผลจะมีการถ่ายทอดตัวชี้วัด และค่าเป้าหมาย พร้อมทำความเข้าใจร่วมกันกับผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องถึงบทบาทการดำเนินงาน ระดับนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโดย

คณะกรรมการบริหาร สวรส. เป็น การติดตามประเมินผลเพื่อวิเคราะห์ความก้าวหน้าและความสำเร็จของนโยบาย ยุทธศาสตร์และแผน ซึ่งมีการติดตาม ดังนี้

- ผลลัพธ์และผลกระทบของการดำเนินงาน ซึ่งจะเป็นการติดตามและประเมินผลตามตัวชี้วัดสำคัญ ของประเทศ โดยแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ คือแนวทางการพัฒนาจรัฐบาลดิจิทัล ซึ่งสามารถใช้ตัวชี้วัดการพัฒนาตามแผนที่นำทางของแผนฯ ได้
- ความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ สวรส.
- ความสอดคล้องและรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงหรือภายนอก เช่น โรคระบาด ภัยคุกคามทางไซเบอร์ เป็นต้น

ระดับการแปลงแผนไปสู่การปฏิบัติ

จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโดยสำนักนโยบายและแผน สวรส. โดยหน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เป็นการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินการแปลงแผนไปดำเนินการ ซึ่งหมายถึง

- การจัดการระดับยุทธศาสตร์ (Strategy)
- การจัดการระดับแผนงาน (Program)
- การจัดการระดับโครงการ (Project)

ระดับปฏิบัติ

จัดให้มีการติดตามและประเมินผลโดยผู้จัดการสำนัก/หัวหน้าหน่วย ที่กำหนดไว้เป็นหน่วยงานหลักของโครงการ และ ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องเป็นการติดตามและประเมินผลในระดับโครงการ เพื่อให้ทราบว่ามีความก้าวหน้าของการดำเนินงานโครงการ ทั้งในระดับผลผลิต ผลลัพธ์และผลกระทบของโครงการ ทั้งนี้ผลผลิต ผลลัพธ์ และผลกระทบ อาจจะนิยามได้ดังนี้

ผลผลิต หมายถึง ผลสำเร็จที่เกิดขึ้นทันที ซึ่งเป็นผลโดยตรงจากการดำเนินโครงการ สามารถวัดได้ หลังจากเสร็จสิ้นโครงการ และเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เช่น ผลผลิตในรูประบบงานหรือบริการดิจิทัล การกำหนดมาตรฐานด้านข้อมูล และผลงานการจัดอบรม เป็นต้น

ผลลัพธ์ หมายถึง ผลสำเร็จที่เกิดจากการนำผลผลิต (Output) ไปปฏิบัติ การปรับเปลี่ยนกระบวนการงาน ไปสู่กิจกรรมที่ต่อเนื่อง ซึ่งก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลง (Change) ที่ปรากฏชัดและก่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว หรือผลงานการสร้างนวัตกรรมข้อมูลหรือบริการ เป็นต้น

๔. วิธีการเก็บข้อมูล

ระดับยุทธศาสตร์ ทำการเก็บข้อมูล โดยวิธีการใช้แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เช่น Google Form ซึ่งสามารถออกแบบคำถามได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๑ เป้าหมายยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ โดยอาจทำควบคู่กับการสัมภาษณ์ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากในระดับยุทธศาสตร์ อาจมีเรื่อง ประสบการณ์ ปุ่มหลัง และภูมิความรู้ เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย

ระดับโครงการ ทำการเก็บข้อมูล โดยวิธีการใช้แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เช่น Google Form ซึ่งสามารถออกแบบคำถามได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา ผลผลิต/ ผลลัพธ์แผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ และตารางที่ ๓ โครงการ/กิจกรรมตามแผนงานพัฒนาฐานข้อมูลสารสนเทศเพื่อประเมินผลลัพธ์และผลกระทบของทุนหมุนเวียน สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

ระดับแผนที่นำทาง ทำการเก็บข้อมูล โดยวิธีการใช้แบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์เช่น Google Form ซึ่งสามารถออกแบบคำถามได้ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อประเมินตามตัวชี้วัดที่ปรากฏตาม ตารางที่ ๔ แผนงาน / โครงการและตัวชี้วัดแผนที่นำทาง โดยอาจทำควบคู่กับการสัมภาษณ์ผู้บริหารที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากมีตัวชี้วัดในส่วนเชิงคุณภาพ ได้แก่ Value Focus เข้ามาเกี่ยวข้องด้วย

(๖) แผนที่นำทาง (Roadmap) ที่จะทำให้บรรลุผลสำเร็จเป็นรายปี

แผนที่นำทาง (Roadmap) ในการบรรลุผลลัพธ์ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ สวรส. ประยุกต์ใช้รูปแบบแผนที่นำทางการพัฒนาสู่ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ Gartner (Gartner, 2017) ซึ่งมีอยู่ ๕ ระดับความก้าวหน้า ปรากฏตามรูปที่ ๓ ดังนี้

	e-Government	Open	Data Centric	Fully Digital	Smart	
	ระดับความก้าวหน้า Maturity Level	ขั้นเริ่มต้น Initial	กำลังพัฒนา Developing	มีข้อกำหนด Defined	บริหารจัดการ Managed	สร้างคุณค่า Optimizing
มุ่งคุณค่า Value Focus	มีระเบียบวิธีการ Compliance	ความโปร่งใส Transparency	คุณค่าที่กลุ่ม Constituent Value	การเรียนรู้และประสบการณ์ Insight Driven Transformation	ความยั่งยืน Sustainability	
รูปแบบบริการ Service Model	ตอบสนอง Reactive	ระดับกลาง Intermediated	เชิงรุก Proactive	ระบบฝังตัว Embedded	ทำนายได้ Predictive	
แพลตฟอร์ม Platform	ไอทีเป็นจุดเน้น IT centric	ลูกค้าเป็นจุดเน้น Customer Centric	ข้อมูลเป็นจุดเน้น Data centric	สรรพสิ่งเป็นจุดเน้น Thing centric	ระบบนิเวศน์เป็นจุดเน้น Ecosystem centric	
ระบบนิเวศน์ Ecosystem	รัฐบาลเป็นจุดเน้น Government centric	สร้างสรรค์บริการร่วมกัน Service Co-creation	ตระหนัก Aware	ผูกมัด Engaged	มีพัฒนาการ Evolving	
ความเป็นผู้นำ Leadership	เทคโนโลยี Technology	ข้อมูล Data	ธุรกิจ Business	สารสนเทศ Information	นวัตกรรม Innovation	
มุ่งเทคโนโลยี Technology Focus	สถาปัตยกรรมบริการ SOA	การบริหารจัดการ API API Management	เปิดทุกข้อมูล Open any data	พัฒนาเป็นโมดูล Modularity	อัจฉริยะ Intelligence	
ตัวชี้วัดหลัก Key Metrics	ร้อยละบริการออนไลน์ % Services Online	จำนวนชุดข้อมูลเปิด No. of Open Datasets	ร้อยละตัวชี้วัดที่ปรับปรุง ดีขึ้น % Improvement in outcomes, KPIs	ร้อยละบริการใหม่และ บริการหมดอายุ % New & retired services	จำนวนรูปแบบบริการใหม่ No. of new service delivery models	
	เป้าหมายการพัฒนาสู่ความก้าวหน้า รัฐบาลดิจิทัลตามรูปแบบระดับความ ก้าวหน้าของการ์ทเนอร์	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	

รูปที่ ๓ รูปแบบแผนที่นำทางการพัฒนาสู่ระดับความก้าวหน้าในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ Gartner
ที่มา: Gartner Digital Maturity Model

๑) สถานภาพและการพัฒนาตามระดับความก้าวหน้าของแผนที่นำทาง

๑.๑) ระดับที่ ๑ ชั้นเริ่มต้น สุรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ (e-Government) ในยุคแรกจนถึงช่วงแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕

โดย สวรส. ได้ผ่านยุคการพัฒนาสุรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์มาแล้วในช่วงต้นทศวรรษที่ผ่านมา จนเปลี่ยนผ่านมาถึงยุครัฐบาลดิจิทัล (Digital Government) ในช่วงแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๕ นี้ ซึ่งนับว่าเป็นยุคการเริ่มต้น (Initial) ของการพัฒนาทางอิเล็กทรอนิกส์/ดิจิทัลและเป็นไปตามรูปแบบความก้าวหน้าทางดิจิทัลของการ์ทเนอร์ในระดับที่ ๑ ที่พิจารณาจากตัวชี้วัดในระดับที่ ๑ ได้ดังนี้

(๑) ตัวชี้วัดที่ (๑) การมุ่งเน้นคุณค่า (Value Focus) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ มีระเบียบวิธีการ (Compliance) ในด้าน ความรับผิดชอบในภารกิจ (Accountability) ในการพัฒนาระบบบริการหลักของหน่วยงาน (Front Office) และระบบบริหารจัดการ (Back Office) โครงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัย สวรส. หรือระบบ MMS และ MMS+ และรวมถึง ระบบบริหารจัดการหลัก ได้แก่ ระบบการเงินและบัญชี ระบบงบประมาณ และระบบบริหารงานบุคคล เป็นต้น ล้วนเป็นเป้าหมายของการพัฒนาสุรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ และเปลี่ยนผ่านมาสู่รัฐบาลดิจิทัล ทั้งสิ้น

(๒) ตัวชี้วัดที่ (๒) รูปแบบบริการ (Service Model) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ การตอบสนอง (Reactive) ซึ่งโครงการระบบ MMS ในยุคแรก มีการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งาน ในช่วงระยะตามแผนปฏิบัติการ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ นับได้ว่า เป็นการดำเนินการเชิงปฏิกิริยาตอบสนองความต้องการตามฟังก์ชันงานพื้นฐานของการบริหารงานวิจัยของ สวรส.

(๓) ตัวชี้วัดที่ (๓) แพลตฟอร์ม (Platform) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ มีไอทีเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา (IT Centric) โดยระบบ MMS เดิม และระบบงานสารสนเทศสนับสนุน ได้แก่ ระบบการเงินและบัญชี ระบบงบประมาณ และระบบบริหารงานบุคคล เป็นต้น ที่พัฒนาตามแผนปฏิบัติการ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔ และฉบับปรับปรุง พ.ศ. ๒๕๖๕ สวรส. ได้ทำการพัฒนาเพื่อสร้างความพร้อมในด้านไอทีเป็นหลัก ทั้งในด้านซอฟต์แวร์ ระบบงาน ฮาร์ดแวร์ และเครือข่ายสื่อสาร เพื่อใช้ในการพัฒนาระบบงานสารสนเทศหลักของ สวรส. ดังกล่าว

(๔) ตัวชี้วัดที่ (๔) Ecosystem ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ มีรัฐบาลเป็นศูนย์กลางของระบบนิเวศน์ (Government Centric) เพื่อร่วมสร้างสรรค์และประยุกต์ใช้ระบบงานกลางของรัฐ เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ภาครัฐ ระบบโครงข่ายสื่อสารภาครัฐ (Government Information Network: GIN) และ ระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐ (DPIS: Departmental Personnel Information System) เป็นต้น ซึ่ง สวรส. ก็ได้เข้าร่วมและนำมาประยุกต์ใช้ประโยชน์ด้วย

(๕) ตัวชี้วัดที่ (๕) ความเป็นผู้นำ (Leadership) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ เทคโนโลยี โดยการพัฒนาระบบงาน จะมีการนำเทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยใน

ขณะนั้นมาใช้งาน เช่น Server ที่ทันสมัย ระบบ VMware ระบบซอฟต์แวร์ที่ทันสมัย เช่น Oracle Office 365 ที่ สวรส. มีการติดตั้งใช้งาน

(๖) ตัวชี้วัดที่ (๖) การมุ่งเน้นเทคโนโลยี (Technology Focus) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ การบริหารจัดการเชื่อมโยง/ ต่อเชื่อมระหว่างระบบงานเป็นแบบสถาปัตยกรรมบริการ หรือ Service Oriented Architecture: SOA ซึ่ง สวรส. เอง ก็มีระบบที่มีสถาปัตยกรรมแบบ SOA มาในระบบ ได้แก่ Office365 เช่นกัน

(๗) ตัวชี้วัดที่ (๗) มาตรวัดสำคัญ (Key Metrics) คือ ร้อยละของจำนวนบริการออนไลน์ (% Services Online) ซึ่งมุ่งพัฒนาระบบงานให้อยู่ในรูปแบบออนไลน์เป็นเป้าหมายสำคัญ ซึ่ง สวรส. เอง ก็มีบริการระบบ Intranet และ Office365 ที่เป็นระบบให้บริการออนไลน์ ในยุครัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์ และเข้าสู่ยุครัฐบาลดิจิทัลในปัจจุบัน

๑.๒) ระดับที่ ๒ ขั้นกำลังพัฒนา (Developing) สู่การเปิดเผย (Open) ในปี ๒๕๖๖

โดยในปี ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นปีแรกของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. จะเป็นการพัฒนาสู่รัฐบาลดิจิทัลตามรูปแบบความก้าวหน้าทางดิจิทัลของการ์ทเนอร์ในระดับที่ ๒ ซึ่งมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ประกอบด้วย

(๑) ตัวชี้วัดที่ (๑) การมุ่งเน้นคุณค่า (Value Focus) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ความโปร่งใส (Transparency) โดยโครงการพัฒนาซอฟต์แวร์ระบบบริหารงานวิจัยใหม่ หรือระบบ MMS+ แบบออนไลน์ และการบูรณาการกับระบบการเงินและบัญชี และระบบ NRIIS นับว่าเป็นระบบงานดิจิทัลที่จะก่อให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนของกระบวนการบริหารงานวิจัย

(๒) ตัวชี้วัดที่ (๒) รูปแบบบริการ (Service Model) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ รูปแบบบริการในชั้นกลาง (Intermediated) ซึ่งโครงการระบบ MMS+ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. ในปีพ.ศ.๒๕๖๖ นับได้ว่า อยู่ในระดับกลาง เนื่องจากจำเป็นต้องพัฒนาต่อไปให้สามารถเชื่อมต่อและบูรณาการกับระบบการเงินและบัญชีให้สมบูรณ์ รวมถึง การเชื่อมต่อกับระบบ NRIIS ด้วย ซึ่งจะทำให้มีศักยภาพในการยกระดับขีดความสามารถอย่างต่อเนื่องต่อไป

(๓) ตัวชี้วัดที่ (๓) แพลตฟอร์ม (Platform) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ลูกค้า/ผู้ใช้บริการเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา (Customer Centric) โดยระบบ MMS+ ที่พัฒนาตามแผนปฏิบัติการ สวรส. ในปีพ.ศ.๒๕๖๖ จะทำการพัฒนาตามความต้องการของผู้ใช้งานเป็นหลัก ทั้งในแง่ของข้อมูลและการปรับปรุงระบบแบบออนไลน์ครบวงจรให้คล่องตัวขึ้น

(๔) ตัวชี้วัดที่ (๔) ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ การร่วมสร้างสรรค์บริการ (Service Co-creation) โดยในปี ๒๕๖๖ ที่การพัฒนา ระบบ MMS+ ต่อเนื่องจากแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ จะเป็นการร่วมมือกันสร้างสรรค์ระหว่าง นักวิจัย ผู้จัดการงานวิจัย ผู้จัดการโครงการ ส่วน

งานสนับสนุนทั้งด้านแผน การเงินและบัญชี รวมทั้ง ร่วมมือกับหน่วยงานภายนอก เช่น ระบบ NRIIS เพื่อการบูรณาการข้อมูล

(๕) ตัวชี้วัดที่ (๕) ความเป็นผู้นำ (Leadership) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ข้อมูล (Data) โดยการพัฒนาระบบ MMS+ หัวใจสำคัญคือ การบูรณาการข้อมูลทั้ง ภายในและภายนอก ซึ่งในปี ๒๕๖๖ จะมีการยกระดับโครงสร้างพื้นฐานและระบบงาน สารสนเทศในรูปแบบแพลตฟอร์มที่เอื้ออำนวยต่อการบูรณาการข้อมูล นอกจากนี้ โครงการอบรมตามแนวทางแผนปฏิบัติการดิจิทัลที่วางไว้ จะช่วยส่งเสริมให้เกิดความ เข้าใจถึงการบริหารจัดการข้อมูลและให้มีคุณภาพและนำมาใช้ประโยชน์ได้ โดยสะดวกและมั่นคงปลอดภัย

(๖) ตัวชี้วัดที่ (๖) การมุ่งเน้นเทคโนโลยี (Technology Focus) ซึ่ง ต้องการผลลัพธ์คือ การบริหารจัดการ API (API Management) โดยเป็นส่วน สำคัญส่วนหนึ่งของการพัฒนาระบบ MMS+ ที่จะพัฒนาในปี ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการ ดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ โดยการดำเนินการในส่วนของ API นี้ในการ แลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบ NRIIS

(๗) ตัวชี้วัดที่ (๗) มาตรวัดสำคัญ (Key Metrics) คือ จำนวนชุดข้อมูล เปิด (No.of Open Datasets) โดยในปี ๒๕๖๖ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. จะมีการดำเนินการให้ สวรส.เป็นศูนย์กลางข้อมูลเปิด ภาครัฐด้านการวิจัยระบบสุขภาพ โดยจะเริ่มดำเนินการอย่างเป็นทางการเป็นรูปธรรมใน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑.๓) ระดับที่ ๓ ความลงตัวตามข้อกำหนด (Defined) สู่การใช้ข้อมูลเป็น ศูนย์กลางในการพัฒนา (Data Centric) ในปี ๒๕๖๓

โดยในปี ๒๕๖๓ ซึ่งเป็นปีที่ ๒ ของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. จะเป็นการพัฒนาสู่รัฐบาลดิจิทัลตามรูปแบบความก้าวหน้าทาง ดิจิทัลของการทเนอร์ในระดับที่ ๓ ซึ่งมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ประกอบด้วย

(๑) ตัวชี้วัดที่ (๑) การมุ่งเน้นคุณค่า (Value Focus) ซึ่งต้องการ ผลลัพธ์คือ การมองคุณค่าที่กลุ่มผู้ใช้งานโดยตรง (Constituent Value) โดยการ ยกระดับระบบ MMS+ ให้มีกลไกในการบริหารจัดการงานวิจัยที่มีประสิทธิภาพ ด้วย กระบวนการสร้างการมีส่วนร่วมของนักวิจัยและกลุ่มผู้ใช้ประโยชน์จากงานวิจัย ตั้งแต่ เริ่มต้น โดยการร่วมพัฒนาโจทย์วิจัย การติดตามความสำเร็จของโครงการวิจัย ได้ตาม งบประมาณ/เกณฑ์และเป้าหมายที่กำหนด รวมถึงการ มีเครื่องมือ/กระบวนการติดตาม ความก้าวหน้าโครงการ

(๒) ตัวชี้วัดที่ (๒) รูปแบบบริการ (Service Model) ซึ่งต้องการ ผลลัพธ์คือ การพัฒนาเชิงรุก (Proactive) โดยระบบ MMS+ กำลังมีการยกระดับ ไปสู่ระบบออนไลน์ครบวงจร รวมถึง การเชื่อมต่อและบูรณาการกับระบบการเงินและ บัญชีให้สมบูรณ์ และการเชื่อมต่อกับระบบ NRIIS ด้วย นับได้ว่า เป็นการดำเนินการ

ซึ่งจะทำให้มีศักยภาพในการยกระดับขีดความสามารถในเชิงรุก ในการเชื่อมต่อและบูรณาการกับระบบงานที่เกี่ยวข้องอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอก อย่างต่อเนื่อง ต่อไป

(๓) ตัวชี้วัดที่ (๓) แพลตฟอร์ม (Platform) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ข้อมูลเป็นจุดเน้นหรือเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา (Data Centric) โดยระบบ MMS+ ที่พัฒนาตามแผนปฏิบัติการ สวรส. ในปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จะทำการพัฒนาบนแพลตฟอร์มระบบบริหารงานวิจัยที่เน้นการบูรณาการข้อมูลที่มีคุณภาพและมาตรฐาน และนำมาใช้ประโยชน์ได้ ตามความต้องการ ทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหาร เพื่อการตัดสินใจ ตามแนวทางการพัฒนาแบบ Data Driven ที่ยึดข้อมูลเป็นสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนา ซึ่งผู้บริหาร สวรส. สนับสนุนแนวทางนี้

(๔) ตัวชี้วัดที่ (๔) ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ความตระหนัก (Aware) โดยในปี ๒๕๖๗ เป็นต้นไป การพัฒนาระบบ MMS+ จะอยู่บนพื้นฐานของความตระหนักร่วมกันระหว่าง นักวิจัย ผู้จัดการงานวิจัย ผู้จัดการโครงการ และส่วนงานสนับสนุน ในการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมทั้งในด้านข้อมูล ระบบงาน และการบริหารจัดการ

(๕) ตัวชี้วัดที่ (๕) ความเป็นผู้นำ (Leadership) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ความเป็นผู้นำขององค์กร/ ธุรกิจ (Business) โดยมุ่งเป้าหมายในปี ๒๕๖๗ สวรส. จะมีความพร้อมเป็นผู้นำในการพัฒนาและใช้ประโยชน์แพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการวิจัยระบบสุขภาพไทยครบวงจร

(๖) ตัวชี้วัดที่ (๖) การมุ่งเน้นเทคโนโลยี (Technology Focus) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ข้อมูลที่เปิดเผยได้อย่างกว้างขวาง (Open Any Data) โดยเป็นเรื่องการเปิดเผยข้อมูลตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล ที่จะพัฒนาในปี ๒๕๖๗ ต่อเนื่องจากปี ๒๕๖๖ ที่จะมีการดำเนินการให้ สวรส. เป็นศูนย์กลางข้อมูลเปิดภาครัฐด้านการวิจัยระบบสุขภาพ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ในการขยายขอบเขตของการพัฒนาชุดข้อมูลเปิดให้ครอบคลุมกลุ่มข้อมูลที่สามารถเปิดเผยต่อสาธารณะชนได้

(๗) ตัวชี้วัดที่ (๗) มาตรวัดสำคัญ (Key Metrics) คือ ร้อยละของการปรับปรุงที่ดีขึ้นด้านผลลัพธ์และตัวชี้วัดของการพัฒนา (% Improvement in Outcomes and KPIs) โดยเริ่มในปี ๒๕๖๗ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. จะมีขีดความสามารถในการแสดงให้เห็นผลของการดำเนินการยกระดับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเป็นร้อยละของการปรับปรุงที่ดีขึ้นด้านผลลัพธ์และตัวชี้วัดของการพัฒนา

๑.๔) ระดับที่ ๔ บริหารจัดการได้เบ็ดเสร็จ (Managed) ในการเข้าสู่ดิจิทัลเต็มตัว (Fully Digital) ในปี ๒๕๖๘

โดยในปี ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นปีที่ ๓ ของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. จะเป็นการพัฒนาสู่รัฐบาลดิจิทัลตามรูปแบบความก้าวหน้าทางดิจิทัลของการทเนอร์ในระดับที่ ๔ ซึ่งมีตัวชี้วัดความสำเร็จ ประกอบด้วย

(๑) ตัวชี้วัดที่ (๑) การมุ่งเน้นคุณค่า (Value Focus) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ผ่านการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ (Insight Driven Transformation) โดยในปี ๒๕๖๘ สวรส. ได้ผ่านการเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์ ในระยะเวลาที่ผ่านมา ทำให้สามารถใช้ Insight เข้ามาใช้ขับเคลื่อนการเข้าสู่ดิจิทัล แบบเต็มตัว ทำให้การพัฒนาใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการวิจัย ระบบสุขภาพไทยทำได้ครบวงจร ด้วยข้อมูลและระบบงานดิจิทัลที่สามารถตอบสนอง ความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวงงานวิจัยระบบสุขภาพไทย

(๒) ตัวชี้วัดที่ (๒) รูปแบบบริการ (Service Model) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ระบบฝังตัว (Embedded) โดยในปี ๒๕๖๘ สวรส. จะอยู่ในระดับที่สามารถ พัฒนาระบบฝังตัว (Embedded System) ที่ฝังตัวอยู่ในระบบงานหลัก ได้แก่ ระบบ MMS+ เช่น ระบบ AI ที่ฝังตัวพร้อมใช้งาน เพื่อตรวจดูความซ้ำซ้อนของโครงการวิจัย เป็นต้น

(๓) ตัวชี้วัดที่ (๓) แพลตฟอร์ม (Platform) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ สรรพสิ่งเป็นจุดเน้น (Thing centric) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ อุปกรณ์และเครื่องมือที่ ใช้งาน ได้แก่ เครื่องคอมพิวเตอร์ เครื่องตรวจจับสัญญาณ อุปกรณ์โมบายที่นำมาใช้ งาน เป็นต้น จะถูกบูรณาเข้ามาในเครือข่ายของระบบงานสำคัญ เช่น ระบบ MMS+ เพื่อบูรณาการข้อมูลที่เกี่ยวข้องเข้ามาสู่ระบบแพลตฟอร์มเดียวกันอย่างเป็นเอกภาพ เพื่อการใช้ประโยชน์ร่วมกันได้ ทั้งในระดับปฏิบัติการและระดับบริหารเพื่อการ ตัดสินใจ โดยระบบ Thing centric เป็นระบบทำนองเดียวกันกับระบบ Internet of Things

(๔) ตัวชี้วัดที่ (๔) ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ความผูกมัด (Engaged) โดยในปี ๒๕๖๘ เป็นต้นไป การพัฒนาระบบงานหลัก อย่างเช่น MMS+ จะอยู่บนพื้นฐานของระบบนิเวศน์ ที่เกิดจากความผูกมัดหรือหน้าที่ ของทุกฝ่ายร่วมกัน ทั้งนักวิจัย ผู้จัดการงานวิจัย ผู้จัดการโครงการ และส่วนงาน สนับสนุน ในการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมทั้งในด้าน ข้อมูล ระบบงาน และการบริหารจัดการ

(๕) ตัวชี้วัดที่ (๕) ความเป็นผู้นำ (Leadership) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ สารสนเทศ (Information) โดยมุ่งเป้าหมายในปี ๒๕๖๘ สวรส. จะมีความพร้อมเป็น ผู้นำในการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากสารสนเทศ (Information) เพื่อสนับสนุนการ วิจัยระบบสุขภาพไทยครบวงจร

(๖) ตัวชี้วัดที่ (๖) การมุ่งเน้นเทคโนโลยี (Technology Focus) ซึ่ง ต้องการผลลัพธ์คือ พัฒนาเป็นโมดูล (Modularity) โดยในปี ๒๕๖๘ สวรส. จะเข้าสู่ การเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบงานหลักอย่างเช่น MMS+ ที่อยู่ในแนวทาง ของการพัฒนาเป็นโมดูลที่หลากหลายพร้อมใช้งาน ทำให้เกิดความคล่องตัวในการ นำมาประยุกต์ใช้ บำรุงรักษา และแก้ไขตามความต้องการ เช่น โมดูลระบบบริหาร โครงการย่อย โมดูลการเบิกจ่ายเงินสดภายในกลุ่มโครงการเดียวกัน เป็นต้น

(๓) ตัวชี้วัดที่ (๓) มาตรการสำคัญ (Key Metrics) คือ ร้อยละบริการใหม่และบริการหมดอายุ (% New & retired services) โดยเริ่มในปี ๒๕๖๘ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. ควรจัดให้มีการประเมินผลการพัฒนาระบบบริการดิจิทัล เป็นร้อยละของบริการใหม่และบริการที่หมดอายุแล้ว

๑.๕) ระดับที่ ๕ การพัฒนาแบบคุ้มค่า (Opimizing) สู่ความฉลาด (Smart) ในปี ๒๕๖๙

โดยในปี ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นปีที่ ๔ ของแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. จะเป็นการพัฒนาสู่ระบบดิจิทัลตามรูปแบบความก้าวหน้าทางดิจิทัลของการ์ทเนอร์ในระดับที่ ๕ ซึ่งเป็นระดับสูงสุด โดยมีตัวชี้วัดความสำเร็จประกอบด้วย

(๑) ตัวชี้วัดที่ (๑) การมุ่งเน้นคุณค่า (Value Focus) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ความยั่งยืน (Sustainability) โดยในปี ๒๕๖๙ สวรส. ควรก้าวสู่ความยั่งยืนในการขับเคลื่อนการพัฒนาดิจิทัลในระยะยาว ทำให้การพัฒนาใช้ประโยชน์จากแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการวิจัยระบบสุขภาพไทยทำได้ครบวงจร ด้วยข้อมูลและระบบงานดิจิทัลที่สามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในวงงานวิจัยระบบสุขภาพไทยได้อย่างยั่งยืน

(๒) ตัวชี้วัดที่ (๒) รูปแบบบริการ (Service Model) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ความสามารถทำนายได้ (Predictive) โดยในปี ๒๕๖๙ สวรส. ควรจะยกระดับขีดความสามารถในรูปแบบทำนายได้ (Predictive Model) โดยการพัฒนาต่อยอดจากระบบงานหลักอย่างเช่นระบบ MMS+ ด้วยเทคโนโลยีก้าวหน้า ได้แก่ ระบบ Big Data/ Analytics พร้อมด้วยระบบ AI ที่พร้อมใช้งาน เพื่อยกระดับระบบการตัดสินใจและการกำหนดยุทธศาสตร์

(๓) ตัวชี้วัดที่ (๓) แพลตฟอร์ม (Platform) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ระบบนิเวศน์เป็นจุดเน้น (Ecosystem centric) โดยในปี พ.ศ. ๒๕๖๙ สวรส. ควรยึดแนวทางระบบนิเวศน์เป็นจุดเน้น ด้วยพัฒนาความร่วมมือและแบ่งปันกันระหว่างแพลตฟอร์มทั้งภายในและภายนอก สวรส. ในการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการวิจัยระบบสุขภาพไทยทำได้ครบวงจร

(๔) ตัวชี้วัดที่ (๔) ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ มีพัฒนาการ (Evolving) โดยในปี ๒๕๖๙ เป็นต้นไป การพัฒนาระบบงานหลักอย่างเช่น MMS+ จะอยู่บนพื้นฐานของระบบนิเวศน์ ที่มีการที่พัฒนาการของความต้องการที่ลงตัวของทุกฝ่ายร่วมกัน ทั้งนักวิจัย ผู้จัดการงานวิจัย ผู้จัดการโครงการ และส่วนงานสนับสนุน ในการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบบริหารงานวิจัยให้มีความพร้อมทั้งในด้านข้อมูล ระบบงาน และการบริหารจัดการ

(๕) ตัวชี้วัดที่ (๕) ความเป็นผู้นำ (Leadership) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ นวัตกรรม (Innovation) โดยมุ่งเป้าหมายในปี ๒๕๖๙ สวรส. ควรจะมีการเตรียม

ความพร้อมเป็นผู้นำในการพัฒนาและใช้ประโยชน์จากนวัตกรรม เพื่อสนับสนุนการวิจัยระบบสุขภาพไทยครบวงจร

(๖) ตัวชี้วัดที่ (๖) การมุ่งเน้นเทคโนโลยี (Technology Focus) ซึ่งต้องการผลลัพธ์คือ ความเป็นอัจฉริยะ (Intelligence) โดยในปี ๒๕๖๙ สวรส. จะเข้าสู่การเตรียมความพร้อมในการพัฒนาระบบงานหลักอย่างเช่น MMS+ ที่อยู่ในแนวทางของความเป็นอัจฉริยะ อันเป็นปัจจัยสำคัญของการยกระดับสู่ความฉลาด (Smart) อันเป็นระดับความก้าวหน้าสูงสุด ทั้งนี้ อาจพิจารณาใช้แนวทางการพัฒนาใช้ประโยชน์จาก Best Practice หรือระบบที่พัฒนาแล้วในด้านการใช้เทคโนโลยีในกระแสหลักอย่าง AI ที่ใช้งานได้จริง

(๗) ตัวชี้วัดที่ (๗) มาตรวัดสำคัญ (Key Metrics) คือ จำนวนรูปแบบบริการใหม่ (No.of new service delivery models) โดยเริ่มในปี ๒๕๖๙ ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ สวรส. ควรจัดให้มีการประเมินผลการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลเป็นจำนวนรูปแบบบริการใหม่ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน

๒) โครงการตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ที่สนับสนุนการพัฒนาตามแผนที่นำทาง

ตารางที่ ๔ แผนงาน/ โครงการและตัวชี้วัดแผนที่นำทาง

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดแผนที่นำทาง
๑.	แผนงานพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน สวรส.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus)
๒.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ แพลตฟอร์ม (Platform) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ ความเป็นผู้นำ (Leadership) ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus) ▪ ตัวชี้วัดหลัก (Key Metrics)
๓.	โครงการพัฒนาระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดแผนที่นำทาง
๔.	โครงการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)
๕.	โครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลบุคคลในการบริหารจัดการด้านสมรรถนะทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)
๖.	โครงการพัฒนาระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)
๗.	โครงการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อจัดจ้างบุคลากรจากภายนอกเพื่อจัดการงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus)
๘.	โครงการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus)
๙.	โครงการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที / ดิจิทัลให้ชัดเจนเพื่อรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ แพลตฟอร์ม (Platform) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ ความเป็นผู้นำ (Leadership) ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus) ▪ ตัวชี้วัดหลัก (Key Metrics)
๑๐.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model)

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดแผนที่นำทาง
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ แพลตฟอร์ม (Platform) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus)
๑๑.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ทางเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารทางโซเชียลของ สวรส.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ แพลตฟอร์ม (Platform) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ ความเป็นผู้นำ (Leadership)
๑๒.	โครงการความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรทางดิจิทัลในการพัฒนาบุคลากร สวรส.	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ ความเป็นผู้นำ (Leadership)
๑๓.	โครงการอบรมการสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)
๑๔.	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)
๑๕.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบ MMS Plus	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ แพลตฟอร์ม (Platform) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ ความเป็นผู้นำ (Leadership) ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus) ▪ ตัวชี้วัดหลัก (Key Metrics)
๑๖.	โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการพัฒนาแอปพลิเคชันในงานวิจัยระบบสาธารณสุข	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ แพลตฟอร์ม (Platform) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดแผนที่นำทาง
		<ul style="list-style-type: none"> ▪ ความเป็นผู้นำ(Leadership) ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus) ▪ ตัวชี้วัดหลัก (Key Metrics)
๑๗.	โครงการความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูลในการยกระดับการบริหารจัดการข้อมูล (อ้างอิง: สถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูล หรือ Data Innovation and Governance Institute: DIGI สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สปร.))	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ รูปแบบบริการ (Service Model) ▪ แพลตฟอร์ม (Platform) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ ความเป็นผู้นำ(Leadership) ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus) ▪ ตัวชี้วัดหลัก (Key Metrics)
๑๘.	โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ ความเป็นผู้นำ(Leadership)
๑๙.	โครงการกำหนดและจัดทำมาตรฐานด้านข้อมูลที่กำหนดในประเทศ ตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล เพื่อความเป็นเอกภาพและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลระบบการบริหารจัดการงานวิจัย	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)
๒๐.	โครงการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem) ▪ มุ่งเทคโนโลยี (Technology Focus)
๒๑.	กิจกรรม: จัดทำข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินงานด้านดิจิทัลของ สวรส. ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ.๒๕๖๒	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus) ▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)

ลำดับ	แผนงาน / โครงการ	ตัวชี้วัดแผนที่นำทาง
๒๒.	กิจกรรม: จัดทำคู่มือทางช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ความรู้ในการจัดการข้อมูล	<ul style="list-style-type: none">▪ มุ่งคุณค่า (Value Focus)▪ ระบบนิเวศน์ (Ecosystem)

(๓) รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและ กิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัด ความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง

รายละเอียดของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประกอบด้วย ชื่อแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขั้นตอนและกิจกรรม ระยะเวลา งบประมาณ ผู้รับผิดชอบ ตัวชี้วัดความสำเร็จ และผลลัพธ์ที่คาดหวัง รวมทั้งสิ้นจำนวน ๒๒ แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังปรากฏในตาราง ดังต่อไปนี้

๑. แผนงานพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน สวรส.	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริม นวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริม การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุน หมุนเวียน สวรส. ให้สามารถจัดเก็บข้อมูลผลการ ดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่การเงิน เพื่อให้ สามารถประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการ บริหารงานวิจัย สวรส. รวมทั้งเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่ สำคัญที่ช่วยในการตัดสินใจและคาดการณ์พยากรณ์จาก ข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์
(๔) เป้าหมาย	มีข้อมูลผลการดำเนินงานทั้งด้านการเงินและไม่ใช่ การเงิน เพื่อให้สามารถประเมินประสิทธิภาพและความ คุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย สวรส. รวมทั้งเพื่อเป็น ฐานข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยในการตัดสินใจและคาดการณ์ พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและ ยุทธศาสตร์
(๕) รายละเอียด	สวรส. มีความจำเป็นที่ต้องทำการพัฒนาระดับระบบ ฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน สวรส. ให้ สามารถจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน ทั้งด้านการเงิน

	<p>และไม่ใช้การเงิน เริ่มตั้งแต่การกำหนดนโยบายและหัวข้องานวิจัย การพัฒนาและดำเนินโครงการ การกำกับดูแล และติดตามความก้าวหน้าโครงการวิจัย การเบิกจ่ายเงินโครงการ ความเชี่ยวชาญของนักวิจัย การจัดเก็บผลงานวิจัยที่มีการเผยแพร่และใช้ประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ การจัดเก็บข้อมูลบุคลากรและสินทรัพย์ ซึ่งจะเป็นประโยชน์ให้สามารถประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย สวรส. รวมทั้งเพื่อเป็นฐานข้อมูลที่สำคัญที่ช่วยสนับสนุนในการตัดสินใจและการคาดการณ์พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์ของ สวรส. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง เป็นต้น</p>
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	<p>ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป</p>
(๗) งบประมาณ (บาท)	<p>๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี</p>
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนเพื่อการใช้งานอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. มีระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนที่บูรณาการอย่างเป็นเอกภาพ ▪ สวรส. มีข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนตามตัวชี้วัดของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น กรมบัญชีกลาง ได้อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงด้านระบบการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่ <p><u>เป้าหมาย</u> รายละเอียดปรากฏตามตาราง</p>
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีขีดความสามารถในการประเมินประสิทธิภาพและความคุ้มค่าของการบริหารงานวิจัย สวรส. ▪ สวรส. มีขีดความสามารถในการตัดสินใจและคาดการณ์พยากรณ์จากข้อมูลการวิเคราะห์เชิงนโยบายและยุทธศาสตร์

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาระดับระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียน ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบฐานข้อมูลสารสนเทศของทุนหมุนเวียนอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๒. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่ ด้วยความพร้อมทั้งอุปกรณ์เครือข่าย (Network Facility) ขนาดความเร็วของการสื่อสารที่เพียงพอ (Reliability Bandwidth) และซอฟต์แวร์แอปพลิเคชันที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งการบูรณาการกับระบบความมั่นคงปลอดภัย
(๔) เป้าหมาย	มีโครงสร้างพื้นฐานเป็นแพลตฟอร์มเครือข่ายการติดต่อสื่อสารที่มีความพร้อมในการทำงานนอกสถานที่สามารถใช้งานผ่านระบบและแอป บนแพลตฟอร์มหลักๆ ได้ รวมทั้งการเชื่อมต่อกับระบบงานหลัก เช่น MMS+ ได้

<p>(๕) รายละเอียด</p>	<p>สถานการณ์ของประเทศและทั่วโลกที่เผชิญกับการระบาดของโควิด ๑๙ ทำให้องค์กรทั้งรัฐและเอกชนต่างก็นำระบบการทำงาน/ประชุมระยะไกล (Remote Work/ Meeting) หรือทำงานที่บ้าน (WFH: Work From Home) เข้ามาดำเนินการ เพื่อให้สอดคล้องกับการเผชิญเหตุ ระบบนี้จึงกลายเป็นโครงสร้างพื้นฐานสำคัญที่ทุกหน่วยงานต่างก็ให้การยอมรับ</p> <p>ด้วยเหตุนี้ สวรส. จึงจำเป็นต้องพัฒนาแพลตฟอร์มเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่ที่พร้อมใช้งานภายใต้การบริหารจัดการอย่างเป็นระบบและมีความคล่องตัวในการใช้งานโดยเฉพาะในการเผชิญเหตุวิกฤตที่อาจจะเกิดขึ้นโดยมิได้คาดหมายภายใต้ระบบความมั่นคงปลอดภัยที่มีมาตรฐาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในแผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศและแนวทางปฏิรูปประเทศที่กำหนดไว้</p>
<p>(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา</p>	<p>ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป</p>
<p>(๗) งบประมาณ (บาท)</p>	<p>๕,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี</p>
<p>(๘) ตัวชี้วัด</p>	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีแพลตฟอร์มเครือข่ายการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่เพื่อการใช้งานอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. มีระบบอุปกรณ์เครือข่ายสื่อสารที่พร้อมใช้งานด้วยความมั่นคงปลอดภัยอย่างเป็นเอกภาพ ▪ สวรส. สามารถให้บริการระบบการสื่อสารทางไกลและมีกระบวนการในการจัดการได้อย่างต่อเนื่องและมั่นคงปลอดภัย ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงด้านระบบการติดต่อสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่ <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ใช้งานผ่าน Zoom/ Line Meeting/ MS Teams

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บันทึกการประชุมได้ ▪ แชร์หน้าจอ/ ส่งไฟล์ขนาดสูงสุด 15GB <p><u>ปี ๒๕๖๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ใช้งานได้บน Windows/ MacOS/ Linux/ iOS/ Android <p><u>ปี ๒๕๖๔</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แก้ไขไฟล์ Word Excel PowerPoint ภายในกลุ่มได้พร้อมกันแบบออนไลน์สูงสุด 100 คน <p><u>ปี ๒๕๖๕</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สามารถเชื่อมต่อกับระบบ Dashboard MMS+ ได้
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีขีดความสามารถในการสื่อสารเพื่อการทำงานนอกสถานที่ ที่บูรณาการกับระบบความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐาน ที่พร้อมใช้งาน ▪ พนักงาน สวรรส. ในทุกระดับ มีการใช้งานด้วยความมั่นใจในระบบการทำงาน/ประชุมระยะไกล (Remote Work/ Meeting) หรือทำงานที่บ้าน (WFH: Work From Home) ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการสื่อสารทางไกลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๓. โครงการพัฒนาระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการช่วยยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ
(๔) เป้าหมาย	มีระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อมต่อกับระบบ MMS+ สามารถการเบิกจ่ายเงินในรูปแบบ e-Form พร้อมด้วยระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการเงิน และแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
(๕) รายละเอียด	แผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศได้ชี้ว่า ภาคการเงินของไทยมีประสิทธิภาพดีขึ้น ความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบการให้บริการ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เป็นผลดีต่อการลดต้นทุนของธุรกรรมทางการเงิน และช่วยให้ผู้ที่เกี่ยวข้องสามารถเข้าถึงบริการทางการเงินได้มากขึ้น โดยในช่วงหลายปีที่ผ่านมา จำนวนบัญชี และธุรกรรมการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เติบโตขึ้นอย่างรวดเร็ว แนวโน้มดังกล่าว ช่วยกระตุ้นให้องค์กรรัฐและเอกชนให้ความสำคัญกับการพัฒนาระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้การสนับสนุนให้เกิดระบบออนไลน์ในการให้บริการนับแต่ต้นทางจนถึงปลายทางได้ อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. ได้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๒,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<u>ในภาพรวม</u>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้บริการอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. มีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบงานการเงิน เชื่อมต่อกับระบบ MMS+ <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ การเบิกจ่ายเงินในรูปแบบ e-Form <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการเงิน <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีระบบบริการดิจิทัลที่สมบูรณ์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการทำธุรกรรมแบบออนไลน์ ได้เป็นอย่างดีเป็นเอกภาพ ▪ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการดิจิทัลด้านการทำธุรกรรมแบบออนไลน์ ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบการเงินในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง

(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๗
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๔. โครงการพัฒนาระบบบริหารงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหาร จัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบบริหารงบประมาณในรูปแบบ อิเล็กทรอนิกส์ (Work Flow) ในการช่วยยกระดับขีด ความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. ที่ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐใน และยุทธศาสตร์หลักของประเทศ
(๔) เป้าหมาย	มีระบบบริหารงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ เชื่อมต่อกับระบบ MMS+ สามารถตรวจสอบสถานะ งบประมาณแบบ Realtime พร้อมด้วยระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านงบประมาณ และแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
(๕) รายละเอียด	แผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศได้ชี้ว่า การ บริหารจัดการภาครัฐในระบบการบริหารงบประมาณที่มี ประสิทธิภาพ จะช่วยยกระดับความก้าวหน้าในการ พัฒนาระบบการให้บริการกับผู้ที่อยู่ในวงงาน ในการ วางแผน จัดสรร รายงานความก้าวหน้า ตลอดจน ประสิทธิภาพในการเบิกจ่าย รวมทั้ง การทบทวนและ รายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นผลดีต่อองค์กร อันเป็นการยกระดับขีดความ

	สามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. ในส่วนของงานสนับสนุนได้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีระบบบริหารงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ให้บริการอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. มีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับระบบบริหารงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ระบบบริหารงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบงานบริหารงบประมาณ เชื่อมต่อกับระบบ MMS+ <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สามารถตรวจสอบสถานะงบประมาณแบบ Realtime <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านงบประมาณ <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีแอปการแจ้งเตือน (Remind and Report)
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีระบบบริการดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการงบประมาณ ได้อย่างเป็นเอกภาพ ▪ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการดิจิทัลในการบริหารจัดการงบประมาณได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านระบบงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบงบประมาณในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๕. โครงการพัฒนาระบบรายงานข้อมูลบุคคลในการบริหารจัดการด้านสมรรถนะทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบรายงานข้อมูลบุคคลในการบริหารจัดการด้านสมรรถนะทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการช่วยยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ
(๔) เป้าหมาย	มีระบบรายงานข้อมูลบุคคลใการบริหารจัดการด้านสมรรถนะทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย ระบบการฝึกอบรม ระบบประเมินและ

	วางแผนกำลังคน ระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านทรัพยากรบุคคล (MIS/EIS)
(๕) รายละเอียด	แผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศได้ชี้ว่า การบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคลภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยยกระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ การพัฒนาระบบรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ทั้งในเรื่อง อัตรากำลัง สมรรถนะ และแนวทางการพัฒนาขีดความสามารถ เป็นผลดีต่อองค์กร อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรรส. ในส่วนงานสนับสนุนได้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีระบบรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ใช้งานอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. มีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับระบบรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ระบบรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบการฝึกอบรม ระบบประเมินและวางแผนกำลังคน <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านทรัพยากรบุคคล (MIS/EIS) ระยะที่ ๑ - ๓
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีระบบรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อการบริหารจัดการด้านทรัพยากรบุคคล ▪ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการดิจิทัลด้านทรัพยากรบุคคล ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจด้านทรัพยากรบุคคลในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๖. โครงการพัฒนาระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง

(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ในการช่วยยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรรส. ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ
(๔) เป้าหมาย	มีระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ประกอบด้วย ระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุ การเบิกจ่ายพัสดุในรูปแบบ e-Form พร้อมด้วย ระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการบริหารจัดการด้านพัสดุ (MIS/EIS)
(๕) รายละเอียด	แผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศได้ชี้ว่า การบริหารจัดการภาครัฐในระบบการบริหารจัดการด้านพัสดุที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยยกระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบการให้บริการกับผู้ที่อยู่ในวงงานการบริหารจัดการพัสดุ ในการวางแผน จัดสรร รายงานสถานภาพ ตลอดจนประสิทธิภาพในการเบิกจ่าย รวมทั้ง รายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นผลดีต่อองค์กร อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรรส. ในส่วนงานสนับสนุนได้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีระบบงานด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ใช้งานอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. มีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับระบบงานด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ระบบงานด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบรายงานการบริหารจัดการด้านพัสดุ การเบิกจ่ายพัสดุในรูปแบบ e-Form <p><u>ปี ๒๕๖๓ - ๒๕๖๔</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบ Dashboard รายงาน / ประมวลผลด้านการบริหารจัดการด้านพัสดุ (MIS/EIS) ระยะเวลาที่ ๑ - ๓
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีระบบบริการดิจิทัล เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการด้านพัสดุ ▪ สวรส. มีความคล่องตัวในการให้บริการด้วยระบบงานด้านพัสดุได้อย่างเป็นเอกภาพ ▪ บุคลากร สวรส. มีการปรับตัวเข้าสู่การใช้งานระบบงานด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการดิจิทัลได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านระบบงานด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบงานด้านพัสดุในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๗. โครงการกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อจัดจ้างบุคลากรจากภายนอก เพื่อจัดการงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหาร จัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อจัดจ้างบุคลากรจาก ภายนอกในการจัดการงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและ เพื่อความคล่องตัวในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า เช่น การแก้ปัญหาเมื่อพบช่องโหว่ที่มีความเสี่ยงด้านความ มั่นคงปลอดภัย เป็นต้น โดยหลากหลายทางเลือก เช่น การจ้างเหมา การทำสัญญาระยะสั้น รายชั่วโมง รายวัน
(๔) เป้าหมาย	มีหลักเกณฑ์และมีการจัดจ้างบุคลากรจากภายนอกเพื่อ จัดการงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเพื่อความคล่องตัว ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า
(๕) รายละเอียด	<p>อ้างอิงแผนยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในการวิเคราะห์จุดอ่อนของ สวรส. ไว้ กล่าวคือ โครงสร้างองค์กร/กลไกการดำเนินงาน ยังไม่สามารถ รองรับกับภาระงานและสถานการณ์ที่มีการปรับเปลี่ยน อย่างทันที่</p> <p>ผลจากการประชุมระดมความคิดเห็น Focus Group ชี้ให้เห็นถึงสาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุผลงาน ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ได้แก่ ระเบียบวิธีการจัดซื้อ จัดจ้างที่ไม่เอื้ออำนวย ขาดการบริหารโครงการ และ ความไม่เป็นเอกภาพของข้อมูล เป็นต้น</p> <p>ข้อมูลบุคลากรหน่วยไอทีของ สวรส. ปัจจุบันมี จำนวน ๓ คน ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย ๑ คน ดูแลด้าน ซอฟต์แวร์และระบบงาน ๑ คน และดูแลด้านฮาร์ดแวร์ และโครงสร้างพื้นฐาน ๑ คน ย่อมมีข้อจำกัดสูงในการ บริหารจัดการ</p> <p>โดยหลักการที่งานที่จำเป็นต้องมีเพิ่มเติมได้แก่ ทีมงานในการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการประมวลผล ทีมงานพัฒนาและบำรุงรักษาซอฟต์แวร์และระบบงาน</p>

	ทีมงานพัฒนาและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานและดูแลความมั่นคงปลอดภัย ทีมงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และทีมงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารโครงการไอที
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ / ปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีมีหลักเกณฑ์เพื่อจัดจ้างบุคลากรจากภายนอกเพื่อจัดการงานเชี่ยวชาญเฉพาะด้านและเพื่อความคล่องตัวในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีหลักเกณฑ์และมีการจัดจ้างบุคลากรจากภายนอก ระยะที่ ๑ - ๔
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีความคล่องตัวขึ้นในการดำเนินงานพัฒนาด้านดิจิทัลกับงานแก้ปัญหาเฉพาะหน้าอย่างเป็นระบบตามเกณฑ์มาตรฐานการจัดจ้างงานชั่วคราว ด้วยบุคลากรจากภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านเกณฑ์มาตรฐานการจัดจ้างงานชั่วคราว ด้วยบุคลากรจากภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับเกณฑ์มาตรฐานการจัดจ้างงานชั่วคราว ด้วยบุคลากรจากภายนอกที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	▪ สำนักนโยบายและแผน

	(หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๘. โครงการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อดำเนินการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ทั้งในส่วนของ การบริหารจัดการงานวิจัย และงานสนับสนุนอย่างเช่น การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล
(๔) เป้าหมาย	มีหลักเกณฑ์และทำการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผลในวาระสำคัญ
(๕) รายละเอียด	<p>อ้างอิงแผนยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในการวิเคราะห์จุดอ่อนของ สวรส. ไว้ กล่าวคือ โครงสร้างองค์กร/กลไกการดำเนินงาน ยังไม่สามารถรองรับกับภาระงานและสถานการณ์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างทันที่</p> <p>ผลจากการประชุมระดมความคิดเห็น Focus Group ชี้ให้เห็นถึงสาเหตุหนึ่งที่ไม่สามารถบรรลุผลงานตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ก็คือ ความไม่เป็นเอกภาพของข้อมูล เป็นต้น</p> <p>หน่วยงาน NIH เคยสำรวจพบว่า บรรดานักวิจัยมักใช้เวลากับข้อมูลมาก โดยใช้เวลาราวร้อยละ 80 ในการจัดเก็บ (Collect) และจัดการให้พร้อมใช้งาน (Organize) เวลาที่เหลืออีกราวร้อยละ 20 จึงจะเป็นเวลาในการนำข้อมูลมาใช้และค้นพบรูปแบบที่เป็น</p>

	<p>คำตอบของงานวิจัย ซึ่งนักวิจัยส่วนใหญ่ต้องการให้มีการปรับปรุงในเรื่องนี้ และนับวันจะมีความสำคัญมากขึ้น เนื่องจากปริมาณข้อมูลที่เพิ่มมากขึ้นเรื่อยๆ ทุกเวลา</p> <p>ข้อมูลบุคลากรหน่วยไอทีของ สวรส. ปัจจุบันมีจำนวน ๓ คน ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย ๑ คน ดูแลด้านซอฟต์แวร์และระบบงาน ๑ คน และดูแลด้านฮาร์ดแวร์และโครงสร้างพื้นฐาน ๑ คน ย่อมมีข้อจำกัดสูงในการบริหารจัดการ โดยหลักการทีมงานด้านหนึ่งที่เป็นต้องมีเพิ่มเติมได้แก่ ทีมงานในการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการประมวลผล</p>
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีหลักเกณฑ์และทำการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล เป็นรายสัปดาห์ รายเดือน รายคาบ และรายปี ระยะเวลาที่ ๑ - ๔
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> สวรส. มีการจ้างเหมางานด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลสำหรับการใช้งานและการประเมินผล จากภายนอก จะช่วยให้การบริหารจัดการงานวิจัย และงานสนับสนุนอย่างเช่น การบริหารจัดการด้านการเงิน พัสดุ งบประมาณ และทรัพยากรบุคคล มีประสิทธิภาพ สะดวก และรวดเร็วขึ้น ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดเตรียม/ จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผล และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีพลวัต

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการการจัดเตรียม/จัดเก็บข้อมูลให้พร้อมเพื่อการประมวลผลอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๙. โครงการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล เพื่อรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที/ดิจิทัล สวรส. ที่เป็นทางการอย่างชัดเจนเพื่อรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ
(๔) เป้าหมาย	มีโครงสร้างและองค์กรด้านไอที/ดิจิทัลอย่างเป็นทางการเพื่อรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล
(๕) รายละเอียด	<p>อ้างอิงแผนยุทธศาสตร์ สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๖๙ ในการวิเคราะห์จุดอ่อนของ สวรส. ไว้ กล่าวคือ โครงสร้างองค์กร/กลไกการดำเนินงาน ยังไม่สามารถรองรับกับภาระงานและสถานการณ์ที่มีการปรับเปลี่ยนอย่างทันที่</p> <p>ผลจากการประชุมระดมความคิดเห็น Focus Group ชี้ให้เห็นถึงสาเหตุที่ไม่สามารถบรรลุผลงาน</p>

	<p>ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล ได้แก่ ระเบียบวิธีการจัดซื้อจัดจ้างที่ไม่เอื้ออำนวย ขาดการบริหารโครงการ และความไม่เป็นเอกภาพของข้อมูล เป็นต้น</p> <p>ข้อมูลบุคลากรหน่วยไอทีของ สวรส. ปัจจุบันมีจำนวน ๓ คน ทำหน้าที่หัวหน้าหน่วย ๑ คน ดูแลด้านซอฟต์แวร์และระบบงาน ๑ คน และดูแลด้านฮาร์ดแวร์และโครงสร้างพื้นฐาน ๑ คน ย่อมมีข้อจำกัดสูงในการบริหารจัดการ</p> <p>โดยหลักการที่งานที่จำเป็นต้องมีเพิ่มเติมได้แก่ ทีมงานในการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อการประมวลผล ทีมงานพัฒนาและบำรุงรักษาซอฟต์แวร์และระบบงาน ทีมงานพัฒนาและบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐานและดูแลความมั่นคงปลอดภัย ทีมงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล และทีมงานจัดซื้อจัดจ้างและบริหารโครงการไอที</p>
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	ไม่มีค่าใช้จ่ายหรืองบประมาณหากเป็นการโอนย้ายอัตรากำลังภายใน สวรส. (ต้องตั้งอัตรากำลังคนพร้อมงบประมาณ หากเป็นการรับคนเข้ามาใหม่)
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัลอย่างเป็นทางการให้ชัดเจนเพื่อรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัลอย่างเป็นระบบ ▪ องค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล ที่จัดตั้งใหม่มีอัตรากำลังคนเพิ่ม ตามรายละเอียดที่กำหนดในเอกสารแนบ ๓ <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการอนุมัติโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. อย่างเป็นทางการ <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการจัดตั้งองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. ระยะที่ ๑ - ๔

	ดูรายละเอียดตัวอย่างโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส. ที่กำหนดในเอกสารแนบ ๓
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ โครงสร้างบุคลากรด้านไอที/ ดิจิทัลที่จัดตั้งใหม่ตามแบบอย่างที่ดี จะเป็นกำลังสำคัญในการก้าวสู่รัฐบาลดิจิทัลเต็มตัวอย่างเป็นระบบ ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการจัดตั้งองค์กรด้านไอ ที/ ดิจิทัล และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการจัดตั้งองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๐. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส.	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกกระดับขีดความสามารถดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส. ซึ่งเป็นโครงสร้างพื้นฐานที่สำคัญในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. เพื่อให้ระบบบริการออนไลน์และระบบการบริหารจัดการภายใน สวรส. มีความมั่นคง

	ปลอดภัย ทำงานได้อย่างต่อเนื่อง และได้รับความเชื่อมั่น
(๔) เป้าหมาย	มีแพลตฟอร์มความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ที่มีมีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกเฉพาะจุดเชื่อมต่อ การทำธุรกรรมออนไลน์ และขยายผลไปสู่การเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN
(๕) รายละเอียด	<p>สถานการณ์ของประเทศในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ยังคงมีความเสี่ยง โดยประเทศไทย แม้ว่าจะมีแนวโน้มภัยคุกคามทางไซเบอร์ลดลง แต่จากการจัดอันดับโดยใช้ดัชนีความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ของโลก (Global Cybersecurity Index: GCI) พบว่าความมั่นคงทางไซเบอร์ของไทยมีอันดับลดลงอย่างมาก จาก อันดับที่ ๒๒ ในปี ๒๕๖๐ เป็นอันดับที่ ๔๔ ในปี ๒๕๖๓ ซึ่งข้อจำกัดทางศักยภาพและ ความสามารถของทั้งระดับประชาชน องค์กร และภาครัฐของไทย ที่อาจพัฒนาไม่ทันต่อการรับมือกับภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีพัฒนาการอย่างรวดเร็ว สามารถก่อความเสียหายที่รุนแรงและแพร่ขยายผลกระทบ ในวงกว้างยิ่งขึ้น</p> <p>ภายใต้กรอบ พ.ร.บ. ความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล สวรส. จะต้องรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องไว้ตามหลักการ การรักษาความลับ (confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วน (integrity) และสภาพพร้อมใช้งาน (availability) ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผย นอกจากนี้ สวรส. จะต้องจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันด้านการบริหารจัดการ (Administrative safeguard) มาตรการป้องกันด้านเทคนิค (Technical safeguard) และมาตรการป้องกันทางกายภาพ (Physical safeguard) ในเรื่องการเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล (Access control)</p> <p>ด้วยเหตุนี้ การพัฒนาแพลตฟอร์มความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส. จะทำให้การพัฒนารัฐบาล</p>

	<p>ดิจิทัล สวรรส. มีความมั่นใจและเชื่อมั่นภายใต้ระบบความมั่นคงปลอดภัยที่มีมาตรฐาน ซึ่งมีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในแผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ และแนวทางปฏิรูปประเทศที่กำหนดไว้</p>
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	<p>ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป</p>
(๗) งบประมาณ (บาท)	<p>๓,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี</p>
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีแพลตฟอร์มด้านความมั่นคงปลอดภัยเชิงบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. สามารถให้บริการระบบ MMS แบบ Digital Service อย่างต่อเนื่องและมั่นคงปลอดภัย ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีแพลตฟอร์มความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ที่มีมีระบบเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกเฉพาะจุด เชื่อมต่อการทำธุรกรรมออนไลน์ <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบการเฝ้าระวังและป้องกันการบุกรุกทุกจุดที่เชื่อมต่อเครือข่าย VPN
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบดิจิทัล สวรรส. มีความมั่นคงปลอดภัยตามมาตรฐานที่กำหนดอย่างเป็นระบบ ▪ อุปกรณ์ที่เชื่อมต่อกับระบบดิจิทัล สวรรส. ทุกหน่วยได้รับการคุ้มครองป้องกันจากภัยไซเบอร์อย่างเป็นเอกภาพ ด้วยความมั่นใจ และได้รับความเชื่อมั่น ▪ ผู้ใช้บริการมีความมั่นใจในบริการดิจิทัล สวรรส. ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านความมั่นคงปลอดภัยและมี

	กระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุง ระบบความมั่นคงปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๑. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ทางเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารทางโซเชียลของ สวรส.	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ทางเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารทางโซเชียลของ สวรส. เพื่อให้การพัฒนาธิบดีดิจิทัล สวรส. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ในการเปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของ สวรส. ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายและผู้ใจทั่วไป
(๔) เป้าหมาย	แพลตฟอร์มเพื่อพัฒนาการให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ทางเว็บไซต์ และช่องทางสื่อสารทางโซเชียลของ สวรส.
(๕) รายละเอียด	การพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อยกระดับการพัฒนาเว็บไซต์ของ สวรส. และช่องทางสื่อสารทางโซเชียล จะทำให้การบริหารการพัฒนาธิบดีดิจิทัลของ สวรส. มีความครบถ้วนสมบูรณ์ในการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ และนำเสนอข้อมูลเปิด (Open Dataset) ผู้ที่

	<p>เกี่ยวข้องกับทุกฝ่ายและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงได้ เพื่อให้องค์กรเป็นส่วนหนึ่งของชุมชนดิจิทัลที่สามารถเข้าถึงได้ในหลากหลายช่องทาง โดยมีขอบเขตข้อมูลเปิดประกอบด้วย (๑) ข้อมูลสารสนเทศด้านการเงิน และการบริหารงบประมาณ (๒) ข้อมูลการดำเนินงาน ตามภารกิจของ สวรส. (๓) โครงสร้างการบริหารของ สวรส. (๔) ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับคณะกรรมการ และผู้บริหาร สวรส. (๕) วัตถุประสงค์จัดตั้ง พันธกิจ และวิสัยทัศน์ (๖) ภาพรวมแผนยุทธศาสตร์ระยะยาว และแผนปฏิบัติการประจำปี (๗) การลงทุนสำคัญ (๘) การจัดซื้อจัดจ้างและการประกาศประกวดราคา (๙) นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี (๑๐) การดำเนินงาน ตามนโยบายรัฐบาลหรือนโยบายของกระทรวงต้น สังกัด (๑๑) กฎ มติ ครม. ข้อบังคับ คำสั่ง หนังสือ เวียน ระเบียบ แบบแผน นโยบาย เพื่อให้เอกชนที่เกี่ยวข้องได้ทราบ (๑๒) สถานที่ติดต่อเพื่อขอรับข้อมูล ข่าวสารและคำแนะนำในการติดต่อกับ สวรส.</p>
<p>(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา</p>	<p>ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการ ดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป</p>
<p>(๗) งบประมาณ (บาท)</p>	<p>๑,๐๐๐,๐๐๐ / ปี</p>
<p>(๘) ตัวชี้วัด</p>	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีแพลตฟอร์มเพื่อการพัฒนาเว็บไซต์ที่ บูรณาการกับช่องทางติดต่อโซเชียลอันเป็นที่นิยม เพื่อให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการ พัฒนาเว็บไซต์และช่องทางโซเชียลและการทบทวน และปรับปรุงในแนวทางการจัดการความ เปลี่ยนแปลงทางบริบทสื่อสังคมดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวน อย่าง น้อย ๓ ชุด <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวน อย่าง น้อย ๖ ชุด

	<p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวน อย่างน้อย ๙ ชุด <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีชุดข้อมูล (Dataset) เพื่อให้บริการจำนวน อย่างน้อย ๑๒ ชุด ครบตามขอบเขตข้อมูล
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> สวรส. มีการยกระดับการพัฒนาเว็บไซต์ของ สวรส. บนแพลตฟอร์มเพื่อให้บริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) และบูรณาการช่องทางสื่อสารทางโซเชียล ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไปสามารถเข้าถึงบริการข้อมูลเปิด (Open Dataset) ของ สวรส. ในช่องทางที่หลากหลาย ทั้งทางเว็บและช่องทางสื่อสารทางโซเชียล การให้บริการข้อมูลเปิด ทำให้ สวรส. บรรลุเป้าหมายสำคัญของการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	กลาง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๒. โครงการความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรทางดิจิทัล ในการพัฒนาบุคลากร สวรส.	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย

(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อการพัฒนาบุคลากรทุกระดับชั้นของ สวรส. ให้มีทักษะทางดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระดับและขอบข่ายความรับผิดชอบตามหน้าที่ และช่วยยกระดับขีดความสามารถ สวรส. ในการพัฒนางานวิจัยด้านสุขภาพสู่รัฐบาลดิจิทัล (อ้างอิง: สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล หรือ Thailand Digital Government Academy: TDGA)
(๔) เป้าหมาย	มีความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล สพร. ในการจัดหลักสูตรอบรมสำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงาน ภายใต้ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization ของ สวรส. ในด้านการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การจัดรูปแบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล และ การบริหารจัดการ และการใช้ประโยชน์ Big Data/ Analytics/ AI
(๕) รายละเอียด	การพัฒนาบุคลากรทางดิจิทัล สวรส. ควรให้ความสำคัญในเรื่องทักษะทางดิจิทัลที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับระดับและขอบข่ายความรับผิดชอบตามหน้าที่ในยุคดิจิทัล โดยในระยะแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙ ภายใต้แนวทาง Data Driven Organization ของ สวรส. เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทางดิจิทัล ทักษะในด้านการวิเคราะห์ การบริหารจัดการ การจัดรูปแบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล และ การบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ Big Data/ Analytics/ AI จะช่วยยกระดับขีดความสามารถให้กับบุคลากร สวรส. ทุกระดับชั้น ในการพัฒนางานวิจัยด้านสุขภาพสู่รัฐบาลดิจิทัลได้อย่างสัมฤทธิ์ผล มีความเท่าทันและสอดคล้องกับความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีดิจิทัล
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีความร่วมมือกับสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล อย่างต่อเนื่อง

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีการยกระดับทักษะในด้านข้อมูลดิจิทัล แนวทาง Data Driven ของ สวรรส. ให้กับบุคลากรอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. มีระบบประเมินความก้าวหน้าการพัฒนา ข้อมูลดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการ ทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความ เปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u> มีการจัดอบรมหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Data Analytics and Utilization for Executives สำหรับผู้บริหารระดับสูง ▪ Data Analytics and Data Visualization สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ▪ Data Analytics Techniques สำหรับผู้ปฏิบัติงาน ระดับเทคนิค ▪ Digital Project Management สำหรับบุคลากร ทุกระดับ <p><u>ปี ๒๕๖๗</u> มีการจัดอบรมหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Data governance Policy Level สำหรับ ผู้บริหารระดับสูง ▪ Data governance for Data Management สำหรับผู้บริหารระดับกลาง ▪ Data governance for Data Processing สำหรับผู้ปฏิบัติงาน <p><u>ปี ๒๕๖๘</u> มีการจัดอบรมหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรการพัฒนา Data Modelling ตาม ยุทธศาสตร์ Data Driven Organization สำหรับ ผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงาน <p><u>ปี ๒๕๖๙</u> มีการจัดอบรมหลักสูตร</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ หลักสูตรการวางนโยบาย การบริหารจัดการ และการ ใช้ประโยชน์ Big Data, Analytics และ AI สำหรับผู้บริหารระดับสูง กลาง และผู้ปฏิบัติงาน
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากร สวรรส. ได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัล พร้อมขีดความสามารถในด้านวิเคราะห์ การ

	<p>บริหารจัดการ การจัดรูปแบบข้อมูลตามหลักธรรมาภิบาลข้อมูล และ การใช้ประโยชน์ ข้อมูลดิจิทัล สำหรับการพัฒนาพัฒนางานวิจัยระบบสุขภาพสู่รัฐบาลดิจิทัล</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการ การเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับกิจกรรมของโครงการ
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๓. โครงการอบรมการสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อจัดฝึกอบรมการสร้างความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ให้กับบุคลากรหลักที่ดูแลการดำเนินงานให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พ.ศ. ๒๕๖๒

(๔) เป้าหมาย	มีความตระหนักรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ. คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล ในบริบทการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดตามกฎหมายหลัก และกฎหมายลูกที่ออกมาใหม่
(๕) รายละเอียด	พ.ร.บ. คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคลบัญญัติขึ้นเพื่อ คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล และได้ กำหนดหลักเกณฑ์ กลไก รวมถึง มาตรการกำกับดูแล เกี่ยวกับการรวบรวม จัดเก็บ ใช้ หรือเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล บุคลากรหลักที่เกี่ยวข้องกับดำเนินงานและ บริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลจึงจำเป็นต้องตระหนักรู้ เพื่อเสริมสร้างพื้นฐานหลักคิดที่เกี่ยวข้องกับ พ.ร.บ. ข้อมูลส่วนบุคคลในเชิงลึก พร้อมด้วยการมีความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับเทคโนโลยีที่ใช้ในการคຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและ กรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการ ดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๒๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีผลการประเมินความรับรู้บุคลากรที่ ดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่ สอดคล้องกับข้อกำหนดตาม พ.ร.บ. คຸ້ມครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ สวรส. มีการลงทุนในด้านเทคโนโลยีที่ใช้ในการ คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล ในการดำเนินงานและ บริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ในด้านหลัก คัดและเทคโนโลยีที่ใช้ในการคຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจในการดำเนินงาน และบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับ ข้อกำหนดตาม พ.ร.บ. คຸ້ມครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากรมีความตระหนักและเข้าใจในการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดและกฎหมายลูกที่ออกมาใหม่
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> สำรวจ. มีความพร้อมในการดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคลที่สอดคล้องกับข้อกำหนดตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำรวจ. มีศักยภาพในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีที่ใช้ในการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๔. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างสรรค์ประสบการณ์ดิจิทัลให้กับพนักงาน
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างและพัฒนาบุคลากรวิจัยและเครือข่ายวิจัย
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อจัดฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ให้กับบุคลากร สวรส. ที่เกี่ยวข้องโดยตรงและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานออนไลน์ เพื่อให้ธุรกรรมออนไลน์ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. ดำเนินไปได้ด้วยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์อย่างระมัดระวัง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในการเข้าถึงและปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่ายได้อย่างมั่นใจ

(๔) เป้าหมาย	บุคลากร สวรส. ที่เกี่ยวข้องโดยตรงและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานออนไลน์มีทักษะและความรู้ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ และความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกันให้พ้นภัยไซเบอร์ด้วยความเท่าทันจากการอัปเดตให้ทันสมัยทุกปี
(๕) รายละเอียด	การดำเนินธุรกรรมออนไลน์ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. จะต้องดำเนินไปด้วยความตระหนักและมีวินัยภายใต้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ซึ่งบุคลากร สวรส. จำเป็นต้องตระหนักรู้ มีการระมัดระวังป้องกันในระดับปัจเจกชน เพื่อหลีกเลี่ยงและป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ในการปฏิบัติงานและใช้บริการออนไลน์ การอัปเดตให้รู้เท่าทันพร้อมด้วยวิธีการระมัดระวังในขั้นพื้นฐานตามความจำเป็น จะช่วยยกระดับในด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ สวรส. ในองค์กรรวมได้อย่างสัมฤทธิ์ผล
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๒๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีระดับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามมาตรฐานและแนวปฏิบัติที่ดี ▪ สวรส. มีบุคลากรที่มีความพร้อมในการระวังภัยไซเบอร์ เพื่อทำธุรกรรมออนไลน์ ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการป้องกันภัยคุกคามไซเบอร์ในการปฏิบัติงานและใช้บริการออนไลน์ในขั้นพื้นฐานตามความจำเป็น <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรที่เกี่ยวข้องมีทักษะและความรู้ในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ บุคลากรที่เกี่ยวข้องรู้เท่าทันภัยคุกคามและวิธีการระวังภัยไซเบอร์จากการอัปเดตให้ทันสมัยประจำปี

(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> บุคลากร สวรส. มีความตระหนักรู้ถึงภัยคุกคามและวิธีการระวังป้องกันให้พ้นภัยไซเบอร์ ด้วยความเท่าทันจากการอัปเดตทุกปี บุคลากร สวรส. มีแนวทางปฏิบัติธุรกรรมออนไลน์ ด้วยความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรส. มีความราบรื่นและบรรลุเป้าหมาย
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๕. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มระบบ MMS Plus

(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มระบบ MMS Plus ในการพัฒนาต่อยอดระบบการบริหารจัดการงานวิจัย (MMS) ในการบูรณาการทั้งในเชิงกระบวนการทำงานที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สวรส. อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ และเป็นเอกภาพ ด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล
(๔) เป้าหมาย	มีแพลตฟอร์มระบบ MMS Plus ที่มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์ม มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) ครบวงจร สำหรับนักวิจัย และ

	เชื่อมต่อกับระบบ NRIS ของ วช. มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP พร้อมด้วยการเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics และพร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบบริหารจัดการงานวิจัยอื่น ๆ เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย
(๕) รายละเอียด	ระบบการบริหารจัดการงานวิจัย (MMS) ได้รับการออกแบบ พัฒนา และให้บริการในแง่มุมมองของความพร้อมในการให้บริการ ด้วยขีดความสามารถในการให้บริการทางดิจิทัลอย่างต่อเนื่องเรื่อยมาจนเข้าสู่การทำธุรกรรมออนไลน์ด้วยระบบ MMS Plus มีการต่อยอดบูรณาการทั้งในเชิงกระบวนการทำงานและแบ่งปันข้อมูลที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สวรส. การพัฒนาแพลตฟอร์มระบบ MMS Plus จะยกระดับให้การพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย การจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล และการจัดการความเปลี่ยนแปลงในการให้บริการระบบ MMS ทางดิจิทัล ตลอดจนการออกแบบและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่คาดว่าจะมีบทบาทสำคัญในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ประกอบด้วย การเติบโตของเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Platform Economy) และเศรษฐกิจแบบแบ่งปัน (Sharing Economy)
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๕,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีแพลตฟอร์มทำการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย ที่มีการบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. ได้ให้บริการระบบบริหารงานวิจัย แบบ Digital Service ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล

	<p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมในการยกระดับเป็นแพลตฟอร์ม ▪ มีระบบบริหารจัดการงานวิจัย(MMS+) ครบวงจรสำหรับนักวิจัย และเชื่อมต่อกับระบบ NRIIS ของ วช. <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบ MMS+ มีการเชื่อมต่อกับระบบ ERP สวรส. <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อกับระบบ Big Data /Analytics <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบ MMS+ พร้อมเชื่อมต่อแลกเปลี่ยนข้อมูลกับระบบบริหารจัดการงานวิจัยอื่นๆ เพื่อมุ่งผลลัพธ์การใช้ประโยชน์งานวิจัย
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ ระบบบริหารงานวิจัย สวรส. ที่มีฟังก์ชันการทำงานครบวงจร และบูรณาการกับระบบอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ▪ ระบบการบริหารงานวิจัยได้รับการพัฒนาเชิงบูรณาการได้อย่างเป็นเอกภาพ ▪ มีแนวทางให้บริการด้วยบริการดิจิทัลอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัต ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๖. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มเพื่อการพัฒนาแอปพลิเคชัน ในงานวิจัยระบบสาธารณสุข	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัยเพื่อส่งเสริม นวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริม การนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อพัฒนาแพลตฟอร์มในการพัฒนาแอปพลิเคชันที่ต่อ ยอดจากระบบ MMS Plus ได้อย่างรวดเร็วและมี ประสิทธิภาพ ครบถ้วน และเป็นเอกภาพ ด้วยธุรกรรม ผ่านแอปพลิเคชันออนไลน์ โดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย พร้อมด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความ มั่นคงปลอดภัย และการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล
(๔) เป้าหมาย	มีแพลตฟอร์มในการพัฒนาแอปพลิเคชันที่ต่อยอดจาก ระบบ MMS+ ที่สามารถใช้ประโยชน์จาก Mobile App ต่าง ๆ เช่น ของ สพร. พร้อมด้วยโครงสร้าง พื้นฐานที่พร้อมในการเป็นแพลตฟอร์มสำหรับพัฒนา App เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารโครงการวิจัย ระยะที่ ๑ - ๓
(๕) รายละเอียด	เมื่อการพัฒนาระบบบริหารจัดการงานวิจัย ได้รับการ ออกแบบ พัฒนา และพร้อมให้บริการ การพัฒนาขีด ความสามารถในการให้บริการทางดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ด้วยธุรกรรมผ่านแอปพลิเคชันออนไลน์ จะยกระดับให้ การพัฒนาได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ พร้อม ด้วยการจัดการร่วมกับระบบการรักษาความมั่นคง ปลอดภัย การจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล และการ

	จัดการความเปลี่ยนแปลงในการให้บริการระบบบริหารจัดการงานวิจัยทางดิจิทัล ตลอดจนการออกแบบและดำเนินกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบอย่างต่อเนื่อง ซึ่งสอดคล้องกับแนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีที่คาดว่าจะมีบทบาทสำคัญในระยะของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ ประกอบด้วย การเติบโตของเศรษฐกิจแพลตฟอร์ม (Platform Economy) และเศรษฐกิจแบบแบ่งปัน (Sharing Economy) ทั้งนี้ การพัฒนาแอปพลิเคชันเพื่อให้บริการผู้ใช้งาน มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในแผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ และแนวทางปฏิรูปประเทศที่กำหนดไว้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีแพลตฟอร์มทำการพัฒนาแอปพลิเคชันออนไลน์ที่ต่อยอดบูรณาการกับระบบบริหารงานวิจัยที่มีการบูรณาการอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. มีบริการที่ต่อยอดจากระบบบริหารงานวิจัยแบบออนไลน์เพิ่มมากขึ้นอย่างหลากหลาย ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนาแอปพลิเคชันออนไลน์และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลง <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มี Mobile App ต่าง ๆ เช่น ของ สพร. เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหารโครงการวิจัย <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีโครงสร้างพื้นฐานเป็นแพลตฟอร์มสำหรับพัฒนา App ในการบริหารโครงการวิจัย ระยะที่ ๑ - ๓
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีการให้บริการด้วยธุรกรรมผ่านแอปพลิเคชันออนไลน์ ในงานวิจัยระบบสาธารณสุขครบ

	<p>วงจร และบูรณาการกับระบบอื่นๆ ทั้งภายในและภายนอกได้อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีความคล่องตัวในการพัฒนาต่อยอดระบบบริหารงานวิจัย ที่สามารถเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่เกี่ยวข้องกับระบบฯ ได้อย่างเป็นเอกภาพ ▪ ได้รับองค์ความรู้ผ่านการจัดการองค์ความรู้ด้านการพัฒนา แอปพลิเคชันออนไลน์ และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบแอปพลิเคชันออนไลน์อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๓. โครงการความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูลในการยกระดับการบริหารจัดการข้อมูล	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัย เพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อการพัฒนาและสร้างความร่วมมือกับองค์กรของรัฐในการยกระดับการบริหารจัดการข้อมูลให้มีคุณภาพการเปิดเผย เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรมข้อมูล สำหรับ

	การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (อ้างอิง: สถาบันนวัตกรรมและ ธรรมาภิบาลข้อมูล หรือ Data Innovation and Governance Institute: DIGI สำนักงานพัฒนา รัฐบาลดิจิทัล (สปร.))
(๔) เป้าหมาย	มีความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาล ข้อมูล สปร. ในการจัดทำ Gap Analysis เพื่อ ยกระดับทักษะดิจิทัลบุคลากร สวรส. มีผลการศึกษา แนวทางการสร้างสรรค่นวัตกรรมข้อมูล (Digital Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้เกิดการ นำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ รวมทั้ง มีการยกระดับ ทักษะดิจิทัล จากผลการทำ Gap Analysis บุคลากร สวรส. ระยะที่ ๑ - ๓ ตลอดจน มีผลงานนวัตกรรมข้อมูล (Digital Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดัน ให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ระยะที่ ๑ - ๓
(๕) รายละเอียด	สถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูล (Data Innovation and Governance Institute: DIGI) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัลให้บริการที่ปรึกษาในการ ยกระดับการบริหารจัดการข้อมูลภาครัฐให้มีคุณภาพ ตามกรอบธรรมาภิบาล นำไปสู่การเปิดเผย เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนให้ เกิดนวัตกรรมข้อมูลสำหรับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล และ ประเทศอย่างยั่งยืน ผู้บริหารระดับสูงได้ให้ทัศนะในเชิงยุทธศาสตร์ ในแผนปฏิบัติการดิจิทัลในระยะต่อไป คือ ยุทธศาสตร์ การขับเคลื่อนข้อมูล (Data Driven) เพื่อให้มีการ ยกระดับการพัฒนาระบบงานหลักของ สวรส. และ ขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรมข้อมูลสำหรับการพัฒนาอง งานวิจัยระบบสุขภาพสู่รัฐบาลดิจิทัล
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและ กรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการ ดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ปีที่ ๑ และปีที่ ๒ - ๔ ปีละ ๓,๐๐๐,๐๐๐
(๘) ตัวชี้วัด	<u>ในภาพรวม</u> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมและธรร มาภิบาลข้อมูล อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. มีการยกระดับทักษะดิจิทัลให้กับบุคลากร อย่างต่อเนื่อง

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีระบบประเมินความก้าวหน้าการพัฒนาทางดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีความร่วมมือกับสถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูล สพร. ในการจัดทำ Gap Analysis เพื่อยกระดับทักษะดิจิทัลบุคลากร สวรรส. และมีผลการศึกษาแนวทางการสร้างสรรค์นวัตกรรมข้อมูล (Digital Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการยกระดับทักษะดิจิทัล จากผลการทำ Gap Analysis บุคลากร สวรรส. ระยะที่ ๑ - ๓ และมีผลงานนวัตกรรมข้อมูล (Digital Solution) เพื่อเป็นเครื่องมือในการผลักดันให้เกิดการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ ระยะที่ ๑ - ๓
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีการบริหารจัดการข้อมูล สวรรส. ให้มีคุณภาพตามกรอบธรรมาภิบาล ▪ สวรรส. มีระบบการเปิดเผย เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานอย่างเป็นเอกภาพ ▪ บุคลากร สวรรส. ได้รับการยกระดับทักษะดิจิทัลพร้อมขีดความสามารถในการพัฒนานวัตกรรมข้อมูลสำหรับการพัฒนาพัฒนางานวิจัยระบบสุขภาพสู่รัฐบาลดิจิทัล ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านดิจิทัลผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัลและมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลงเพื่อให้มีผลวัด ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับกิจกรรมของโครงการ
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๘. โครงการพัฒนาระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยกระดับแพลตฟอร์มบริหารงานวิจัย เพื่อส่งเสริมนวัตกรรม
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อการพัฒนาและสร้างความร่วมมือกับองค์กรของรัฐในการยกระดับการบริหารจัดการข้อมูลให้มีคุณภาพ การเปิดเผย เชื่อมโยง แลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างหน่วยงานเพื่อขับเคลื่อนให้เกิดนวัตกรรมข้อมูล สำหรับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (อ้างอิง: สถาบันนวัตกรรมและธรรมาภิบาลข้อมูล หรือ Data Innovation and Governance Institute: DIGI สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (สพร.))
(๔) เป้าหมาย	มีระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ที่เชื่อมโยงกับแหล่งปฐมภูมิ และพร้อมให้บริการผู้ใช้งานภายในและภายนอก สวรส. รวมทั้ง พร้อมให้บริการผ่าน Mobile App ในทุกทุกแพลตฟอร์ม
(๕) รายละเอียด	ยุทธศาสตร์ สวรส. ในการพัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ มีนัยของการพัฒนาเพื่อยกระดับระบบบริหารงานวิจัย ให้มีความพร้อมในด้านข้อมูลและสารสนเทศในการบริหารจัดการโครงการวิจัยอย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมด้วยการบูรณาการข้อมูลให้ครบวงจรชีวิตของโครงการวิจัย เพื่อ

	ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์ และเพื่อให้ความพร้อมในการประมวลผลระบบสารสนเทศสำหรับผู้บริหารเพื่อการตัดสินใจ การบริหารจัดการภาครัฐในการพัฒนาระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพที่มีประสิทธิภาพ จะช่วยยกระดับความก้าวหน้าในการพัฒนาระบบการให้บริการองค์ความรู้กับผู้ที่อยู่ในวงงานการพัฒนาระบบสุขภาพที่รวมถึงการบริหารงานวิจัยระบบสุขภาพ ในการวางแผน จัดสรร รายงานสถานภาพ ตลอดจนประสิทธิภาพในการรายงานผู้บริหารเพื่อตัดสินใจในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ เป็นผลดีต่อองค์กร อันเป็นการยกระดับขีดความสามารถในการพัฒนาระบบสุขภาพ สวรรส. ได้
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๑,๐๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ใช้งานอย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. มีการปรับกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่เชื่อมโยงกับแหล่งปฐมภูมิพร้อมให้บริการผู้ใช้งานภายใน สวรรส. <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p>

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ ที่เชื่อมโยงกับแหล่งปฐมภูมิ พร้อมให้บริการผู้ใช้งานภายในและภายนอก สวรส. <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ที่พร้อมให้บริการผ่าน Mobile App (Android) <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีระบบทะเบียนแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ที่พร้อมให้บริการผ่าน Mobile App (ทุกแพลตฟอร์ม)
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ เพื่ออำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการด้านองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ▪ ยกระดับขีดความสามารถในการให้บริการด้านข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และทันสมัย ▪ ได้รับองค์ความรู้ทางด้านระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพ ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ผ่านการจัดการองค์ความรู้ทางดิจิทัล และมีกระบวนการในการจัดการการเปลี่ยนแปลง เพื่อให้มีพลวัต ▪ มีกิจกรรมที่สอดคล้องกับการทบทวนและปรับปรุงระบบศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแหล่งองค์ความรู้ด้านสุขภาพในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์อย่างต่อเนื่อง
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	กลาง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ หน่วยจัดการองค์ความรู้ (KM) ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๑๙. โครงการกำหนดและจัดทำมาตรฐานด้านข้อมูลที่กำหนดในประเทศ ตามแนวทางรัฐบาลดิจิทัล เพื่อความเป็นเอกภาพและการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูล ระบบบริหารงานวิจัย	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหาร จัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อจัดทำมาตรฐานและแนวทางการดำเนินงานรัฐบาล ดิจิทัลของประเทศ ซึ่งจะทำให้การพัฒนาต่อยอดระบบ การบริหารงานวิจัย เป็นไปในแนวทางการบูรณาการ สารสนเทศ ทั้งในส่วน of ข้อมูลและกระบวนการ ทำงานที่เกี่ยวข้องของทุกหน่วยงานทั้งภายในและ ภายนอก สวรส. อย่างมีประสิทธิภาพ มาตรฐาน ทันสมัย และเป็นเอกภาพ พร้อมด้วยการจัดการร่วมกัน ซึ่งระบบการรักษาความมั่นคงปลอดภัย และการจัดการ องค์ความรู้ทางดิจิทัลในรอบด้าน
(๔) เป้าหมาย	มีมาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ มาตรฐานการ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐด้านความหมาย ข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล และข้อมูลบุคคล มาตรฐาน ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับ หน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการเชื่อมโยงและ แลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูล ภาครัฐ การจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล และ และธรรมาภิบาลข้อมูล
(๕) รายละเอียด	ภายใต้พระราชบัญญัติการบริหารงานและการ ให้บริการภาครัฐ ผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) จึงได้ จัดทำมาตรฐานและแนวทางการดำเนินงานรัฐบาล ดิจิทัลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้ ก. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมิน คุณภาพข้อมูลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ ข. มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิด ภาครัฐ ในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ

	<p>ค. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยมาตรฐานการเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมาย ข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล</p> <p>ง. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยมาตรฐานการเชื่อมโยง และแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมาย ข้อมูล เรื่อง ข้อมูลบุคคล</p> <p>จ. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยแนวทางการจัดทำบัญชี ข้อมูลภาครัฐ</p> <p>ฉ. มาตรฐานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) ว่าด้วยข้อเสนอแนะสำหรับการจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล</p> <p>ช. ประกาศคณะกรรมการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล เรื่อง ธรรมชาติของข้อมูลภาครัฐ</p> <p>ซ. มาตรฐานการแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์</p> <p>ฅ. มาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ</p> <p>ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ของ สวรส. เป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับแนวทาง และมาตรฐานดังกล่าวข้างต้น จึงจำเป็นต้องให้มีการศึกษา และจัดทำมาตรฐานและแนวทางการดำเนินงานรัฐบาลดิจิทัลของ สวรส. และนำผลการศึกษามาดำเนินการ กำหนดมาตรฐานที่เหมาะสมสำหรับ สวรส. อันจะทำให้ การพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัย ในระยะต่อไป รวมทั้งระบบงานสนับสนุนที่เกี่ยวข้อง มีทิศทางที่ชัดเจน เป็นเอกภาพ และสอดคล้องกับแนวทางและมาตรฐาน ของประเทศ</p>
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรมและ กรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการ ดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๕๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีแนวทาง / มาตรฐานการบริหารการพัฒนา รัฐบาลดิจิทัลของ สวรส.อย่างต่อเนื่อง ▪ สวรส. มีบัญชีข้อมูล การบริหารจัดการข้อมูล การ เชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล การประเมิน

	<p>คุณภาพข้อมูล แนวทางธรรมาภิบาลข้อมูล การแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่างระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ที่เป็นไปตามแนวทาง / มาตรฐานของประเทศ ในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ สวรส.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. ได้ให้บริการระบบบริหารงานวิจัย แบบมาตรฐาน Digital Service ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงในบริบททางการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มาตรฐานและหลักเกณฑ์การเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐในรูปแบบข้อมูลดิจิทัลต่อสาธารณะ <p><u>ปี ๒๕๖๗</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล และ ข้อมูลบุคคล <p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มาตรฐานว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับหน่วยงานภาครัฐ มาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ แนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูลภาครัฐ การจัดทำนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล และธรรมาภิบาลข้อมูล
<p>(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง</p>	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีหลักเกณฑ์การประเมินคุณภาพข้อมูลสำหรับการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล ▪ สวรส. มีนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล สวรส. ▪ สวรส. มีมาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลนิติบุคคล ▪ สวรส. มีมาตรฐานการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลภาครัฐ ด้านความหมายข้อมูล เรื่อง ข้อมูลบุคคล

	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีแนวทางการจัดทำบัญชีข้อมูล สวรรส. ▪ สวรรส. มีนโยบายการบริหารจัดการข้อมูล สวรรส. ▪ สวรรส. มีแนวทางธรรมาภิบาลข้อมูล สวรรส.
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	กลาง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ▪ สำนักบริหารกลาง ▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๒๐. โครงการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์และข้อมูลขนาดใหญ่ ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ	
(๑) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับขีดความสามารถดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้อง ยุทธศาสตร์ สวรรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหาร จัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อศึกษาและจัดทำแนวทางประยุกต์ใช้ระบบ ปัญญาประดิษฐ์ (AI: Artificial Intelligence) และ ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) ที่พัฒนาขึ้นใช้ใน ประเทศ สำหรับ สวรรส. ในการนำมาประยุกต์ใช้ เพื่อให้เกิดการพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรรส. มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการ พัฒนาทางดิจิทัลในขั้นสูง (Advanced)
(๔) เป้าหมาย	มีผลการศึกษาและจัดทำแนวทางประยุกต์ใช้ระบบ AI และ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ พร้อมด้วย โครงสร้างพื้นฐานพร้อมระดับแพลตฟอร์ม เพื่อ ทดลองใช้งาน และขยายผลไปสู่การประยุกต์ใช้ระบบ AI และ Big Data ระยะที่ ๑

<p>(๕) รายละเอียด</p>	<p>การประยุกต์ใช้ระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI: Artificial Intelligence) และข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) มีความสอดคล้องกับประเด็นยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐในแผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศ และแนวทางปฏิรูปประเทศที่กำหนดไว้และชี้ให้เห็นศักยภาพและผลกระทบในระดับสูงในมิติทั้งทางด้านเศรษฐกิจและการพัฒนาดิจิทัลของประเทศ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ สวรส. เป็นไปในแนวทางที่สอดคล้องกับแผนและยุทธศาสตร์หลักของประเทศดังกล่าวข้างต้น จึงควรให้มีการศึกษาและจัดทำแนวทางการดำเนินงานการประยุกต์ใช้ระบบ AI และ Big Data อันจะทำให้การพัฒนาระบบการบริหารงานวิจัยและระบบที่เกี่ยวข้อง ในระยะต่อไป มีทิศทางที่เป็นเอกภาพและสอดคล้องกับแนวทางและทิศทางการพัฒนาทางดิจิทัลของประเทศ</p>
<p>(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา</p>	<p>ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป</p>
<p>(๗) งบประมาณ (บาท)</p>	<p>๕๐๐,๐๐๐ (ปี ๒๕๖๓) ๓,๐๐๐,๐๐๐/ปี (๒๕๖๔-๖๕)</p>
<p>(๘) ตัวชี้วัด</p>	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีแนวทาง/ ทิศทางการประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ ▪ สวรส. มีแผนการยกระดับในการนำ Big Data มาใช้ในระบบวิเคราะห์ขั้นสูง (Analytics System) ซึ่งต่อยอดจากการพัฒนาระบบบริหารงานวิจัย สวรส. ▪ สวรส. มีแผนการนำระบบ AI ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศมาประยุกต์ใช้งาน ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้าน AI/ Big Data และการทบทวนและปรับปรุงในแนวทางการจัดการความเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีดิจิทัล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๓</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีผลการศึกษาเพื่อประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ

	<p><u>ปี ๒๕๖๘</u></p> <ul style="list-style-type: none"> มีโครงสร้างพื้นฐานพร้อมระดับแพลตฟอร์ม เพื่อทดลองใช้งานระบบ AI/ Big Data <p><u>ปี ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ ระยะที่ ๑
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> สวรส. มีแนวทาง/ ทิศทางการประยุกต์ใช้ระบบ AI/ Big Data ที่พัฒนาขึ้นใช้ในประเทศ มาดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย สวรส. มีระบบวิเคราะห์ขั้นสูง (Analytics System) เมื่อมีข้อมูลขนาดใหญ่ที่พร้อมนำเข้าสู่ระบบ สวรส. มีระบบปัญญาประดิษฐ์ที่จะทำให้บรรลุการพัฒนาาระบบรัฐบาลดิจิทัลในขั้นสูง (Advanced)
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	กลาง
(๑๑) งบประมาณดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๒๑. กิจกรรม: จัดทำข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินงานด้านดิจิทัลของ สวรส. ให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินงานด้านดิจิทัลของ สวรส. ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติ

	<p>คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การพัฒนารัฐบาลดิจิทัล สวรรส. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในการเข้าถึงและปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย</p>
(๔) เป้าหมาย	<p>มีประกาศการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล (ดูตัวอย่างประกาศฯ ในเอกสารแนบ ๑) และมีการปรับปรุงประกาศฯ ให้ทันสมัยทุกปี</p>
(๕) รายละเอียด	<p>พ.ร.บ. คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลบัญญัติขึ้นเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของเจ้าของข้อมูล และได้กำหนดหลักเกณฑ์ กลไก รวมถึง มาตรการกำกับดูแลเกี่ยวกับการรวบรวม จัดเก็บ ใช้ หรือเผยแพร่ข้อมูลส่วนบุคคล จึงจำเป็นต้องกำหนดแนวทางปฏิบัติไว้เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้การดำเนินการตามกฎหมายหรือหลักการที่กำหนดขึ้นเป็นไปอย่างสมเหตุสมผลในทางปฏิบัติ เพื่ออธิบายว่าการปฏิบัติตามหลักการกฎหมายควรมีการดำเนินการอย่างไรตามที่กฎหมายกำหนด อันจะทำให้ประชาชนผู้ใช้บริการได้รับการคุ้มครองสิทธิในข้อมูลส่วนบุคคลของตนเองต่อไป โดยในการกำหนดแนวทางปฏิบัติ จะต้องสอดคล้องกับประกาศกฎหมายลำดับรอง ภายใต้ พ.ร.บ. อาทิจน</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง การยกเว้นการบันทึกการของข้อมูลที่ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลซึ่งเป็นกิจการขนาดเล็ก พ.ศ. ๒๕๖๕ ▪ ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการในการจัดทำและเก็บรักษาบันทึกการของกิจกรรมการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ▪ ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง มาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๕ ▪ ประกาศคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล เรื่อง หลักเกณฑ์การพิจารณาออกคำสั่งลงโทษ

	ปรับทางปกครองของคณะกรรมการผู้เชี่ยวชาญ พ.ศ. ๒๕๖๕
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการ ดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	ไม่มีค่าใช้จ่าย
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีความน่าเชื่อถือในด้านข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีประเด็นข้อร้องเรียน ในระดับต่ำหรือปราศจากข้อร้องเรียน ▪ สวรรส. มีการแต่งตั้งบุคลากรตามความจำเป็นใน การดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ▪ สวรรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการ บริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีประกาศการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและ แบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล (ดูตัวอย่างประกาศฯ ใน เอกสารแนบ ๑) <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการปรับปรุงประกาศฯ ให้ทันสมัยทุกปี
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรรส. มีแนวทางปฏิบัติไว้เป็นเครื่องมือสำคัญที่ ช่วยให้การดำเนินการตาม พ.ร.บ.คุ้มครองข้อมูล ส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ▪ สวรรส. สามารถใช้แนวทางปฏิบัติที่เหมาะสม ใน การเข้าถึง ใช้ และบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ▪ สวรรส. มีโครงสร้างบุคลากรที่ชัดเจนในการ ดำเนินงานและบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

๒๒. กิจกรรม: จัดทำคู่มือทางช่องทางออนไลน์ เพื่อให้ความรู้ในการจัดการข้อมูล	
(๑) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์แผนปฏิบัติการดิจิทัล	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการดิจิทัล
(๒) ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ สวรส.	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนากลไกสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
(๓) วัตถุประสงค์	เพื่อจัดทำข้อกำหนดและแนวทางการดำเนินงานด้านดิจิทัลของ สวรส. ให้สอดคล้องกับ พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้การพัฒนาธรรมาภิบาลดิจิทัล สวรส. มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาในการเข้าถึงและปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย
(๔) เป้าหมาย	มีคู่มือลงในช่องทางออนไลน์ เช่น Line Official <ul style="list-style-type: none"> ▪ การจัดการข้อมูลตั้งแต่การบันทึก จัดเก็บ การนำไปใช้และระบบรองรับ ▪ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล และความรู้ในการสร้างกลไก (platform) สนับสนุนการวิจัยและผลักดันการวิจัยหรือจัดการความรู้จากแหล่งข้อมูลหรือผลงานวิจัยที่หลากหลาย เป็นสหสาขาวิชา ร่วมกับใช้เทคโนโลยีการจัดการข้อมูลที่สามารถตอบสนองความต้องการใช้อย่างเป็นปัจจุบัน
(๕) รายละเอียด	ยุทธศาสตร์ สวรส. ได้ชี้ให้เห็นความจำเป็นในการที่จะต้องมีการให้ความรู้แก่บุคลากร สวรส. ในการจัดการข้อมูลตั้งแต่การบันทึก จัดเก็บ การนำไปใช้และระบบรองรับ วิธีการวิเคราะห์ข้อมูล และความรู้ในการสร้างกลไก (platform) สนับสนุนการวิจัยและผลักดันการวิจัย หรือจัดการความรู้จากแหล่งข้อมูลหรือผลงานวิจัยที่หลากหลาย เป็นสห

	สาขาวิชา ร่วมกับใช้เทคโนโลยีการจัดการข้อมูลที่สามารถตอบสนองความต้องการใช้อย่างเป็นปัจจุบัน เพื่อให้การพัฒนางานวิจัยมีความก้าวหน้าทันสมัย และมีการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
(๖) ขั้นตอน/กิจกรรม และกรอบระยะเวลา	ดูแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินโครงการได้ ดังตารางด้านล่างถัดไป
(๗) งบประมาณ (บาท)	๓๐๐,๐๐๐ ต่อปี
(๘) ตัวชี้วัด	<p><u>ในภาพรวม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีคู่มือความรู้ในการจัดการข้อมูลตั้งแต่การบันทึก จัดเก็บ การนำไปใช้และระบบรองรับ รวมทั้งวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลให้บรรลุเป้าหมาย เผยแพร่ทางออนไลน์ ▪ สวรส. ได้จัดให้มีการจัดการองค์ความรู้ด้านการบริหารจัดการข้อมูลส่วนบุคคล <p><u>เป้าหมาย</u></p> <p><u>ปี ๒๕๖๖</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีคู่มือความรู้ในการจัดการข้อมูลตั้งแต่การบันทึก จัดเก็บ การนำไปใช้และระบบรองรับ รวมทั้งวิธีการวิเคราะห์ข้อมูลให้บรรลุเป้าหมาย <p><u>ปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙</u></p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ มีการปรับปรุงความรู้ฯ ให้ทันสมัยทุกปี
(๙) ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สวรส. มีคู่มือเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยในการดำเนินการบันทึก จัดเก็บ การนำไปใช้ และระบบรองรับ อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ▪ สวรส. มีคู่มือเพื่อเป็นเครื่องมือในการวิเคราะห์ข้อมูลให้บรรลุเป้าหมายในการพัฒนางานวิจัยการรวมทั้งการนำผลงานวิจัยไปใช้ประโยชน์
(๑๐) ลำดับความสำคัญ	สูง
(๑๑) ปีงบประมาณ ดำเนินการ	๒๕๖๖ - ๒๕๖๙
(๑๒) หน่วยงานเจ้าภาพ	<ul style="list-style-type: none"> ▪ สำนักจัดการงานวิจัยและประสานโครงการ ▪ สำนักบริหารกลาง

	▪ สำนักนโยบายและแผน (หน่วยงานเทคโนโลยีสารสนเทศ)
(๑๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ทุกหน่วยงาน

ตารางที่ ๕ แสดงแนวทางขั้นตอน/กิจกรรมและกรอบระยะเวลาการดำเนินแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม

กิจกรรม ระยะเวลา	ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙											
	เดือนที่											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
<u>ขั้นตอนเตรียมการ (Initiative)</u> - วางแผน/ จัดทำรายละเอียด แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม - เสนออนุมัติโครงการ												
<u>ขั้นตอนจัดทำรายละเอียด ความ ต้องการ ขอบเขตการดำเนินงาน</u> - เสนอ / แต่งตั้งคณะกรรมการ กำหนดความต้องการ ขอบเขต การดำเนินงาน (TOR) - ประชุมคณะกรรมการจัดทำ TOR เพื่อจัดทำข้อกำหนด ความต้องการ ขอบเขตการ ดำเนินงาน												
<u>ขั้นตอนสรรหา / คัดเลือก ผู้ดำเนินการ</u> - เสนอ/ แต่งตั้งคณะกรรมการ คัดเลือก - ประกาศสาธารณะ เพื่อจัดหาผู้ รับจ้างดำเนินการ และ/หรือ รับ ฟังความคิดเห็นในวงกว้าง(ถ้ามี) - สรรหา/ คัดเลือก ผู้รับจ้าง ดำเนินการ - ประกาศผลคัดเลือก												

ระยะเวลา กิจกรรม	ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๗												
	เดือนที่												
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒	
- การจัดทำสัญญาจ้าง													
<u>ขั้นตอนดำเนินแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม</u> - พัฒนาและติดตั้งระบบงาน ตาม กระบวนการวิเคราะห์และ ออกแบบ หรือศึกษา รวบรวม ข้อมูลสำหรับจัดทำเอกสาร แนวทาง/ นโยบาย/ มาตรฐาน ตามข้อกำหนดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม - พัฒนา/ปรับปรุงระบบงาน หรือ จัดทำเอกสารแนวทาง/ นโยบาย/ มาตรฐาน ตามข้อกำหนด โครงการศึกษาฯ - ติดตั้ง และทดสอบระบบงาน หรือรับฟังความเห็นเพื่อปรับปรุง ให้เนื้อหาและรูปแบบเอกสาร แนวทาง/ นโยบาย/ มาตรฐาน ตามข้อกำหนดแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ให้มีความ สมบูรณ์													
<u>ขั้นตอนดำเนินการสู่การปฏิบัติ/ การใช้งาน</u> - ประชาสัมพันธ์ - ฝึกอบรมผู้ใช้งาน และผู้ที่ เกี่ยวข้อง - ติดตาม ประเมินผล พร้อม ปรับเปลี่ยนแนวทางการ ดำเนินงานเพื่อความเหมาะสม และบรรลุตามเป้าหมายที่วางไว้													

ระยะเวลา กิจกรรม	ระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๖-๒๕๖๙											
	เดือนที่											
	๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘	๙	๑๐	๑๑	๑๒
- จัดทำแนวทางการยกระดับ ขยายผลการดำเนินงานใน อนาคต												

(๘) สรุปจำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม และงบประมาณ
ตามแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙

ตารางที่ ๖ จำนวนแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ตามปีงบประมาณ					
รายการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	๔๔
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๓	๓	๓	๓	๑๒
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๔	๔	๔	๔	๑๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๓	๔	๔	๔	๑๕
	๒๑	๒๒	๒๒	๒๒	๘๗

ตารางที่ ๗ งบประมาณ (ล้านบาท) ตามปีงบประมาณ					
รายการ	๒๕๖๖	๒๕๖๗	๒๕๖๘	๒๕๖๙	รวม
ยุทธศาสตร์ที่ ๑	๑๗	๑๗	๑๗	๑๗	๖๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๒	๑.๔	๑.๔	๑.๔	๑.๔	๕.๖
ยุทธศาสตร์ที่ ๓	๘	๑๐	๑๐	๑๐	๓๘
ยุทธศาสตร์ที่ ๔	๐.๘	๑.๓	๔.๓	๔.๓	๑๐.๗
	๒๗.๒	๒๙.๗	๓๒.๗	๓๒.๗	๑๒๒.๓

เอกสารแนบ ๑

ตัวอย่าง: การกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บรวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล

ในโอกาสแรกนี้ เพื่อให้ สวรส. มีแนวทางในการดำเนินการตามกรอบ พรบ.ข้อมูลส่วนบุคคลปี พ.ศ.๒๕๖๒ สวรส. จึงควรให้มีการกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล ตามกรอบสารสำคัญดัง ต่อไปนี้

(ตัวอย่าง)

**การกำหนดนโยบายข้อมูลส่วนบุคคลและแบบขอความยินยอมในการเก็บ รวบรวม ใช้ เปิดเผย ข้อมูลส่วนบุคคล
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)**

เนื่องจากสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) รวมถึงบุคคลที่เกี่ยวข้องกับการประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคลตามคำสั่ง สวรส. ให้มีความสำคัญอย่างยิ่งกับการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน โดยนโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ได้อธิบายแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล รวมถึงสิทธิต่าง ๆ ของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลให้มีประสิทธิภาพ สวรส. จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อรองรับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

สวรส. เป็นนิติบุคคลผู้ประกอบกิจการธุรกิจที่มีการเก็บ รวบรวม ใช้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามกฎหมายและประโยชน์ในการปฏิบัติภาระหน้าที่ สวรส. จึงได้กำหนดนโยบายเพื่อคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลสำหรับท่าน เพื่อประโยชน์ของท่านในการรักษาสิทธิและใช้สิทธิตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

การเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคล

สวรส. จะเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลที่ได้รับโดยตรงจากท่านผ่านช่องทางดังต่อไปนี้

- การกรอกข้อมูลติดต่อทางเว็บไซต์
- โทรศัพท์
- อีเมล
- Facebook application
- Line application

ประเภทข้อมูลส่วนบุคคลที่เก็บรวบรวม

หมายถึง ข้อมูลใด ๆ ซึ่งทำให้สามารถระบุตัวบุคคลนั้นได้ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมดังต่อไปนี้

- ข้อมูลส่วนบุคคล เช่น ชื่อ-นามสกุล ชื่อหน่วยงาน อาชีพ เป็นต้น
- ข้อมูลการติดต่อ เช่น ที่อยู่ สถานที่ติดตั้ง หมายเลขโทรศัพท์ อีเมล ไลน์ไอดี เป็นต้น

- ข้อมูลบัญชี เช่น บัญชีผู้ใช้งาน ประวัติการใช้งาน เป็นต้น
- ข้อมูลการทำเอกสารบัญชีและภาษี เช่น บัญชีธนาคาร หมายเลขประจำตัวผู้เสียภาษี เป็นต้น
- ข้อมูลอื่น ๆ เช่น รูปภาพ ภาพเคลื่อนไหว และข้อมูลอื่นใดที่ถือว่าเป็นข้อมูลส่วนบุคคลตามกฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ผู้เยาว์

หากท่านมีอายุต่ำกว่า ๒๐ ปีหรือมีข้อจำกัดความสามารถตามกฎหมาย สวรรส. อาจเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน สวรรส. อาจจำเป็นต้องให้พ่อแม่หรือผู้ปกครองของท่านให้ความยินยอมหรือที่กฎหมายอนุญาตให้ทำได้ หาก สวรรส. ทราบว่ามีการเก็บรวบรวมข้อมูลส่วนบุคคลจากผู้เยาว์โดยไม่ได้รับความยินยอมจากพ่อแม่หรือผู้ปกครอง สวรรส. จะดำเนินการลบข้อมูลนั้นออกจากเซิร์ฟเวอร์ของ สวรรส.

การประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเพื่อวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

- เพื่อให้บริการ
- เพื่อปรับปรุงบริการ หรือประสบการณ์การใช้งาน
- เพื่อการบริหารจัดการภายใน สวรรส.
- เพื่อการประชาสัมพันธ์
- เพื่อการติดตามประเมินผล
- เพื่อรวบรวมข้อเสนอแนะ
- เพื่อชำระค่าบริการ
- เพื่อปฏิบัติตามข้อตกลงและเงื่อนไข (Terms and Conditions)
- เพื่อปฏิบัติตามกฎหมายและกฎระเบียบของหน่วยงานราชการ

วิธีการเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในรูปแบบเอกสารและรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ สวรรส. ฯ เก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ดังต่อไปนี้

- เซิร์ฟเวอร์ สวรรส. ภายในประเทศไทย
- ผู้ให้บริการเซิร์ฟเวอร์ในต่างประเทศ (ที่เกี่ยวข้อง)

การเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. อาจเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านภายใน สวรรส. เท่าที่จำเป็นเพื่อปรับปรุงและพัฒนาบริการ สวรรส. อาจรวบรวมข้อมูลภายในสำหรับบริการต่าง ๆ ภายในนโยบายนี้เพื่อประโยชน์ของท่านและผู้อื่นมากขึ้น

สวรรส. จะไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของลูกค้า ให้แก่ บุคคลอื่น เว้นแต่เป็นการเปิดเผยเพื่อการปฏิบัติตามกฎหมายที่สวรรส. มีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัดได้แก่

- สวรรส. มีหน้าที่เปิดเผยข้อมูลของท่าน กรณีที่มีการทำธุรกรรมตามหลักเกณฑ์การรายงานธุรกรรมต่อสำนักงานป้องกันและปราบปรามการฟอกเงิน

- สวรรส.อาจเปิดเผยข้อมูลต่อผู้อื่นที่ สวรรส.มอบหมายให้เป็นผู้ประมวลผลข้อมูลส่วนบุคคล หรือ เป็นการปฏิบัติตามสัญญาร่วมกันระหว่างผู้อื่นกับสวรรส. พันธมิตร เพื่อวัตถุประสงค์ในการให้บริการร่วมกันเท่านั้น

ระยะเวลาจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะเก็บรักษาข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ตามระยะเวลาที่จำเป็นในระหว่างที่ท่านเป็นลูกค้าหรือมีความสัมพันธ์อยู่กับ สวรรส.หรือตลอดระยะเวลาที่จำเป็นเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องกับนโยบายฉบับนี้ ซึ่งอาจจำเป็นต้องเก็บรักษาไว้ต่อไปภายหลังจากนั้น หากมีกฎหมายกำหนดไว้ สวรรส.จะลบ ทำลาย หรือทำให้เป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวตนของท่านได้ เมื่อหมดความจำเป็นหรือสิ้นสุดระยะเวลาดังกล่าว

สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

- ภายใต้กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล ท่านมีสิทธิในการดำเนินการดังต่อไปนี้
- สิทธิขอถอนความยินยอม (right to withdraw consent) หากท่านได้ให้ความยินยอม สวรรส. จะเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน ไม่ว่าจะ เป็นความยินยอมที่ท่านให้ไว้ก่อนวันที่กฎหมายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลใช้บังคับ หรือหลังจากนั้น ท่านมีสิทธิที่จะถอนความยินยอมเมื่อใดก็ได้ตลอดเวลา
 - สิทธิขอเข้าถึงข้อมูล (right to access) ท่านมีสิทธิขอเข้าถึงข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่อยู่ในความรับผิดชอบของสวรรส. และขอให้สวรรส. ทำสำเนาข้อมูลดังกล่าว ให้แก่ท่าน รวมถึงขอให้สวรรส. เปิดเผยว่าสวรรส. ได้ข้อมูลส่วนบุคคลของท่านมาได้อย่างไร
 - สิทธิขอถ่ายโอนข้อมูล (right to data portability) ท่านมีสิทธิขอรับข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในกรณีที่สวรรส.ฯ ได้จัดทำข้อมูลส่วนบุคคลนั้นอยู่ในรูปแบบให้สามารถอ่านหรือใช้งานได้ด้วยเครื่องมือหรืออุปกรณ์ที่ทำงานได้โดยอัตโนมัติ และสามารถใช้หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลได้ด้วยวิธีการอัตโนมัติ รวมทั้งมีสิทธิขอให้สวรรส.ฯ ส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลอื่นเมื่อสามารถทำได้ด้วยวิธีการอัตโนมัติ และมีสิทธิขอรับข้อมูลส่วนบุคคลที่สวรรส.ฯ ส่งหรือโอนข้อมูลส่วนบุคคลในรูปแบบดังกล่าวไปยังผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคลอื่นโดยตรง เว้นแต่ไม่สามารถดำเนินการได้เพราะเหตุทางเทคนิค
 - สิทธิขอคัดค้าน (right to object) ท่านมีสิทธิขอคัดค้านการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านในเวลาใดก็ได้ หากการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่านที่สร้างขึ้นเพื่อการดำเนินงานที่จำเป็นภายใต้ประโยชน์โดยชอบด้วยกฎหมายของสวรรส.ฯ หรือของบุคคลหรือนิติบุคคลอื่น โดยไม่เกินขอบเขตที่ท่านสามารถคาดหมายได้อย่างสมเหตุสมผลหรือเพื่อดำเนินการตามภารกิจเพื่อสาธารณประโยชน์
 - สิทธิขอให้ลบหรือทำลายข้อมูล (right to erasure/destruction) ท่านมีสิทธิขอลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลของท่านหรือทำให้ข้อมูลส่วนบุคคลเป็นข้อมูลที่ไม่สามารถระบุตัวตนท่านได้ หากท่านเชื่อว่าข้อมูลส่วนบุคคลของท่านถูกเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยโดยไม่ชอบด้วยกฎหมายที่เกี่ยวข้องหรือเห็นว่าสวรรส. หมดความจำเป็น

ในการเก็บรักษาไว้ตามวัตถุประสงค์ที่เกี่ยวข้องในนโยบายฉบับนี้ หรือเมื่อท่านได้ใช้สิทธิขอถอนความยินยอมหรือใช้สิทธิขอคัดค้านตามที่แจ้งไว้ข้างต้นแล้ว

- สิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูล (right to restriction of processing) ท่านมีสิทธิขอให้ระงับการใช้ข้อมูลส่วนบุคคลชั่วคราวในกรณีที่ สวรรส. อยู่ระหว่างตรวจสอบตามคำร้องขอใช้สิทธิขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลหรือขอคัดค้านของท่านหรือกรณีอื่นใดที่สวรรส.ฯ หมดความจำเป็นและต้องลบหรือทำลายข้อมูลส่วนบุคคลของท่านตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องแต่ท่านขอให้ สวรรส. ระงับการใช้แทน
- สิทธิขอให้แก้ไขข้อมูล (right to rectification) ท่านมีสิทธิขอแก้ไขข้อมูลส่วนบุคคลของท่านให้ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน สมบูรณ์ และไม่ก่อให้เกิดความเข้าใจผิด
- สิทธิร้องเรียน (right to lodge a complaint) ท่านมีสิทธิร้องเรียนต่อผู้มีอำนาจตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง หากท่านเชื่อว่าการเก็บรวบรวม ใช้ หรือเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของท่าน เป็นการกระทำในลักษณะที่ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ท่านสามารถใช้สิทธิของท่านในฐานะเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคลข้างต้นได้ โดยติดต่อมาที่เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของ สวรรส. ตามรายละเอียดท้ายนโยบายนี้ สวรรส. จะแจ้งผลการดำเนินการภายในระยะเวลา ๓๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอใช้สิทธิจากท่าน ตามแบบฟอร์มหรือวิธีการที่ สวรรส. กำหนด ทั้งนี้ หาก สวรรส. ปฏิเสธคำขอ สวรรส. จะแจ้งเหตุผลของการปฏิเสธให้ท่านทราบผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น ข้อความ (SMS) อีเมล โทรศัพท์ จดหมาย เป็นต้น

การโฆษณาประชาสัมพันธ์

สวรรส. อาจส่งข้อมูลหรือจดหมายข่าวไปยังอีเมล ไลน์ เฟซบุ๊ก หรือข้อความ (SMS) ของท่านโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอสิ่งที่น่าสนใจให้กับท่าน หากท่านไม่ต้องการรับการติดต่อสื่อสารจากสวรรส. ท่านสามารถแจ้งยกเลิกการอีเมล ไลน์หรือเฟซบุ๊กของสวรรส. ได้

เทคโนโลยีติดตามตัวบุคคล (Cookies)

เพื่อเพิ่มประสบการณ์การใช้งานของท่านให้สมบูรณ์และมีประสิทธิภาพมากขึ้น สวรรส. ใช้คุกกี้ (Cookies) หรือเทคโนโลยีที่คล้ายคลึงกัน เพื่อพัฒนาการเข้าถึงสินค้าหรือบริการ โฆษณาที่เหมาะสม และติดตามการใช้งานของท่าน สวรรส. ใช้คุกกี้เพื่อระบุและติดตามผู้ใช้งานเว็บไซต์และการเข้าถึงเว็บไซต์ของสวรรส. หากท่านไม่ต้องการให้มีคุกกี้ไว้ในคอมพิวเตอร์ของท่าน ท่านสามารถตั้งค่าเบราว์เซอร์เพื่อปฏิเสธคุกกี้ก่อนที่จะใช้เว็บไซต์ของสวรรส. ได้

การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล

สวรรส. จะรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคลของท่านไว้ตามหลักการ การรักษาความลับ (confidentiality) ความถูกต้องครบถ้วน (integrity) และสภาพพร้อมใช้งาน (availability) ทั้งนี้ เพื่อป้องกันการสูญหาย เข้าถึง ใช้ เปลี่ยนแปลง แก้ไข หรือเปิดเผย นอกจากนี้ สวรรส. จะจัดให้มีมาตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูลส่วนบุคคล ซึ่งครอบคลุมถึงมาตรการป้องกันด้านการบริหารจัดการ (administrative safeguard) มาตรการป้องกันด้านเทคนิค (technical

safeguard) และมาตรการป้องกันทางกายภาพ (physical safeguard) ในเรื่องการเข้าถึงหรือควบคุมการใช้งานข้อมูลส่วนบุคคล (access control)

การแจ้งเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคล

ในกรณีที่มีเหตุละเมิดข้อมูลส่วนบุคคลของท่านเกิดขึ้น สวรรส. จะแจ้งให้สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลทราบโดยไม่ชักช้าภายใน ๗๒ ชั่วโมง นับแต่ทราบเหตุเท่าที่สามารถกระทำได้ ในกรณีที่การละเมิดมีความเสี่ยงสูงที่จะมีผลกระทบต่อสิทธิและเสรีภาพของท่าน สวรรส. จะแจ้งการละเมิดให้ท่านทราบพร้อมกับแนวทางการเยียวยาโดยไม่ชักช้าผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ ข้อความ (SMS) อีเมล โทรศัพท์ จดหมาย โอน เฟซบุ๊ก เป็นต้น

การแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบายความเป็นส่วนตัว

สวรรส. อาจแก้ไขเปลี่ยนแปลงนโยบายนี้เป็นครั้งคราว โดยท่านสามารถทราบข้อกำหนดและเงื่อนไขนโยบายที่มีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงนี้ได้ผ่านทางเว็บไซต์ของสวรรส.

นโยบายความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์อื่น

นโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ใช้สำหรับการบริการ และการใช้งานบนเว็บไซต์สำหรับลูกค้าของสวรรส. เท่านั้น หากท่านเข้าชมเว็บไซต์อื่นแม้จะผ่านช่องทางเว็บไซต์ของสวรรส. การคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลต่าง ๆ จะเป็นไปตามนโยบายความเป็นส่วนตัวของเว็บไซต์นั้น ซึ่งสวรรส. ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องด้วย

รายละเอียดการติดต่อ

หากท่านต้องการสอบถามข้อมูลเกี่ยวกับนโยบายความเป็นส่วนตัวฉบับนี้ รวมถึงการขอใช้สิทธิต่าง ๆ ท่านสามารถติดต่อสวรรส. หรือเจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสวรรส. ได้ ดังนี้

ผู้ควบคุมข้อมูลส่วนบุคคล สวรรส. หรือ เจ้าหน้าที่คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล สวรรส.

สถานที่ติดต่อ :

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ ๘๘/๓๙ ถ.ติวานนท์ ๑๔ ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี ๑๑๐๐๐

โทร. ๐ ๒๐๒๓ ๙๓๐๑ แฟกซ์ ๐ ๒๐๒๖ ๖๘๒๒

โดยแจ้งข้อมูลดังต่อไปนี้ประกอบการใช้สิทธิของเจ้าของข้อมูลส่วนบุคคล

- ชื่อ นามสกุล เลขที่บัตรประจำตัวประชาชน หรือเลขที่หนังสือเดินทาง
- ข้อสงสัยเกี่ยวกับข้อมูลส่วนบุคคล หรือสิทธิที่ต้องการใช้ตามกฎหมาย
- หมายเลขโทรศัพท์ ที่อยู่ และอีเมลที่สามารถติดต่อกลับไป

หลักสูตรฝึกอบรม โดย TDGA

๑. หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลและการใช้ประโยชน์เพื่อการตัดสินใจสำหรับผู้บริหาร (Data Analytics and Utilization for Executives)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้มุ่งเน้นการศึกษา และทำความเข้าใจเกี่ยวกับข้อมูล โดยสามารถนำเอาเครื่องมือ เทคโนโลยี และ เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล เข้ามาช่วยวิเคราะห์ ทิศทางและประเมินแนวโน้มเพื่อใช้ในการตัดสินใจ การกำหนดนโยบายการทำงาน การวางแผนนำข้อมูลไปใช้งานได้อย่างถูกต้อง แม่นยำ และมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับงบประมาณ ตลอดจนตระหนักถึงกฎหมาย และแนวทางป้องกันความเสี่ยงจากการใช้ข้อมูลในยุคดิจิทัล

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้มีความเข้าใจภาพรวมการจัดการข้อมูล ลักษณะและความสัมพันธ์ของข้อมูลในองค์กร
- 2) เพื่อให้สามารถวินิจฉัยเลือกใช้เครื่องมือทางสถิติและเครื่องมือการเรียนรู้ด้วยเครื่อง ในการสร้างแบบจำลองการตัดสินใจ จากข้อมูลได้
- 3) เพื่อให้สามารถตีความผลลัพธ์จากแบบจำลองและนำไปใช้ประโยชน์ได้
- 4) เพื่อให้สามารถวางแผน เลือกใช้ข้อมูล และวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อวางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์และการดำเนินงาน สำหรับองค์กร
- 5) เพื่อให้มีความตระหนักรู้กฎหมายและความสำคัญในการจัดการข้อมูลในยุคสังคมดิจิทัล

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง (Executive)
- 2) ผู้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งผู้อำนวยการกอง/สำนัก (Management)
- 3) บุคลากรภาครัฐที่มีความสนใจในการใช้ข้อมูลเพื่อการบริหารองค์กร **หัวข้อในหลักสูตร**

- ภาพรวมการจัดการข้อมูล ลักษณะและความสัมพันธ์ของข้อมูลในองค์กร ▪ กระบวนการ เทคนิคและเครื่องมือ วิเคราะห์ข้อมูล
- การเลือกใช้ข้อมูล และการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และการดำเนินงานสำหรับองค์กร
- การตีความข้อมูล ความรู้ ข่าวสารที่ได้ และการนำผลลัพธ์ไปใช้ประโยชน์ ในการดำเนินงาน
- กฎหมายและแนวทางป้องกันความเสี่ยง จากการใช้ข้อมูลในยุคดิจิทัล

๒. หลักสูตร การวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ (Data Analytics and Data Visualization)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้เป็นหลักสูตรที่ให้ความรู้ตั้งแต่การจัดระเบียบข้อมูลและแปลงข้อมูล การนำข้อมูลไปวิเคราะห์ การ นำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล การสร้าง Data Visualization การออกแบบและสร้าง Dashboard ที่มี

ประสิทธิภาพและถูกต้อง ตาม หลักการสื่อสารและตอบโจทย์ผู้ใช้งาน ด้วยแอปพลิเคชันที่เหมาะสม

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อสร้างพื้นฐานการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงสำรวจ (Exploratory Data Analysis)
- 2) เพื่อฝึกตั้งคำถามเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูล
- 3) เพื่อฝึกจัดระเบียบข้อมูล และแปลงข้อมูลให้พร้อมนำไปวิเคราะห์
- 4) เพื่อเรียนรู้พื้นฐานทางสถิติ และนำไปใช้หาความหมายเชิงลึก (Insights)
- 5) เพื่อเรียนรู้หลักการวิเคราะห์ข้อมูลตัวแปรเดียวและหลายตัวแปร รวมถึงการใช้ Data Visualization ในการวิเคราะห์ข้อมูล
- 6) เพื่อฝึกการตีความผลที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูล
- 7) เพื่อเรียนรู้หลักการในการออกแบบและสร้าง Dashboard เบื้องต้น

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ทำงานด้านนโยบายและวิชาการ (Academic)
- 2) ผู้ทำงานด้านบริการ (Service)
- 3) ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทั่วไปที่มีความสนใจในการวิเคราะห์ข้อมูลและการนำเสนอข้อมูลด้วยภาพ

หัวข้อในหลักสูตร

- Introduction
- Data Transformation
- Exploring Single Variable Data Analytics
- Exploring Data Analytics with Multiple Variables
- Understanding Data ▪ Dashboard Design Principles

๓. ชื่อหลักสูตร เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics Techniques)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้มุ่งเน้นศึกษาเกี่ยวกับการเขียนโปรแกรมเบื้องต้น การรวบรวมและสกัดข้อมูล การสำรวจและ จัดเตรียมข้อมูล การวิเคราะห์และ ออกแบบคลังข้อมูล การพัฒนาข้อมูลภาพนิทัศน์ การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเทคนิคการเรียนรู้ของ เครื่อง การวิเคราะห์ตีความและแปลผลข้อมูล การนำเสนอข้อมูล การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยเครื่องมือสมัยใหม่ การนำไปใช้ประโยชน์ การจัดทำ โครงการด้านการวิเคราะห์ข้อมูล

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีพื้นฐานการเขียนโปรแกรมสำหรับงานด้านข้อมูลได้
- 2) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำเข้าข้อมูลในฐานข้อมูล เพื่อสร้างคลังข้อมูลที่เหมาะสมได้
- 3) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถสำรวจและจัดเตรียมข้อมูลได้
- 4) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมนำเสนอข้อมูลในรูปแบบที่เหมาะสมและเข้าใจได้ง่าย 5) เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถวิเคราะห์ข้อมูล และสร้างโมเดลการทำนายโดยใช้ เครื่องมือหรือเทคนิคการ

6) วิเคราะห์ข้อมูลและข้อมูลขนาดใหญ่ได้

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี (Technologist)
- 2) ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทั่วไปที่มีความสนใจเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล

หัวข้อในหลักสูตร

- Review programming with R, Python or others
- Data Exploration with R, Python or others
- Data warehouse Analysis, Design and Implement
- Data Visualization
- Data Analytics and Visualization

๔. หลักสูตร หลักสูตรการบริหารโครงการดิจิทัล (Digital Project Management)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้ มุ่งเน้นให้ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ และผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้มีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และความรับผิดชอบในเรื่องการบริหารโครงการดิจิทัล มีความรู้ความเข้าใจในการริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพตามแนวทาง Project Management Framework (PMBOK, 2017) แบ่งเป็น 10 องค์ความรู้ ได้แก่ การบูรณาการ ขอบเขต เวลา ค่าใช้จ่าย คุณภาพ ทรัพยากร การสื่อสาร ความเสี่ยง การจัดซื้อจัดจ้าง และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ซึ่งองค์ความรู้เหล่านี้จะช่วยให้ผู้จัดการโครงการหรือผู้ที่มีหน้าที่ รับผิดชอบบริหารงานสามารถบริหารโครงการดิจิทัลได้อย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ เนื้อหาในหลักสูตรจะเน้นให้ผู้เข้ารับการ อบรมได้ เรียนรู้แนวคิดในการบริหารโครงการ กระบวนการ ขั้นตอน ความสำคัญในการบริหารจัดการ รวมทั้งแนวทางการปรับ ประยุกต์ เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ตามที่วางไว้ในโครงการและกรณีศึกษาการบริหารโครงการเทคโนโลยีสารสนเทศให้ประสบความสำเร็จ การ จัดการเรียนการสอนในหลักสูตร เน้นองค์ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและฝึกปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมนำความรู้และทักษะที่ได้ จากหลักสูตรไป ประยุกต์ใช้ในการริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลในองค์กรได้อย่างมี ประสิทธิภาพ

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้มีความตระหนักรู้ในการบริหารโครงการดิจิทัล
- 2) เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจกรอบการทำงานด้านการบริหารโครงการตามแนวทาง Project Management Framework (PMBOK, 2017)
- 3) เพื่อให้สามารถริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลได้ตามหลักการ
- 4) เพื่อให้มีการนำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการริเริ่ม วางแผน ดำเนินงาน ติดตามและควบคุม และปิดโครงการดิจิทัลใน องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

- 1) ผู้ทำงานด้านนโยบายและงานวิชาการ (Academic)
- 2) ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist)
- 3) ผู้ที่มีความสนใจด้านการบริหารโครงการดิจิทัล

หัวข้อในหลักสูตร

- ความรู้เกี่ยวกับภาพรวมและกรอบการทำงานด้านการบริหารโครงการดิจิทัล (Digital Project Management Overview and Framework)
- การบริหารโครงการดิจิทัลและบริบทเทคโนโลยีสารสนเทศ (Digital Project Management and Information Technology Context)
- การบริหารการบูรณาการโครงการดิจิทัล (Digital Project Integration Management)
- การบริหารขอบเขตโครงการดิจิทัล (Digital Project Scope Management)
- การบริหารเวลาโครงการดิจิทัล (Digital Project Schedule Management)
- การบริหารค่าใช้จ่ายโครงการดิจิทัล (Digital Project Cost Management)
- การบริหารคุณภาพโครงการดิจิทัล (Digital Project Quality Management)
- การบริหารทรัพยากรโครงการดิจิทัล (Digital Project Resource Management)
- การบริหารการสื่อสารโครงการดิจิทัล (Digital Project Communications Management)
- การบริหารความเสี่ยงโครงการดิจิทัล (Digital Project Risk Management)
- การบริหารการจัดซื้อจัดจ้างโครงการดิจิทัล (Digital Project Procurement Management)
- การบริหารผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโครงการดิจิทัล (Digital Project Stakeholder Management)
- การบริหารการเปลี่ยนแปลงโครงการดิจิทัล (Digital Project Change Management)
- การตรวจรับ ติดตั้งระบบ ปิด และประเมินโครงการดิจิทัล (Digital Project Delivery, Implementation, Closure and Evaluation)

๕. หลักสูตร หลักสูตรการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยี (Cybersecurity for Technologists)

คำอธิบายหลักสูตร หลักสูตรนี้เน้นให้เกิดความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายในเรื่องของการรักษาความมั่นคงปลอดภัย มีความรู้ความเข้าใจในการจัดการเกี่ยวกับภัยคุกคามด้านความมั่นคงปลอดภัยและความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่กำลังเป็น ปัญหาในการทำงานในยุคดิจิทัลได้อย่างมี

ประสิทธิภาพตามแนวทางของ NIST Cybersecurity Framework โดยแบ่งออกเป็น 5 ขั้นตอนสำคัญ คือ Identity, Protect, Detect, Response และ Recovery สำหรับช่วยให้องค์กรสามารถวางแผนป้องกัน ตรวจสอบ และตอบสนองต่อภัยคุกคามได้อย่างรวดเร็วและเป็นระบบ เนื้อหาในหลักสูตรจะเน้นให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความตระหนักและ เข้าใจในกระบวนการในการวางแผนรับมือกับภัยคุกคามและความเสี่ยงทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล การเข้าใจในกระบวนการจะทำให้ เกิดการวางแผนที่ดีและยั่งยืนในการรับมือกับความเสียหายรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นทั้งในปัจจุบันและอนาคตที่มีการเปลี่ยนแปลง ทางด้านเทคโนโลยีอย่างรวดเร็ว การจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรเน้นองค์ความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติเพื่อให้ผู้ปฏิบัติงาน เฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ได้นำความรู้และทักษะจากหลักสูตร ไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนการรับมือกับภัยคุกคามและความเสี่ยง ทางด้านดิจิทัลในองค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดมุ่งหมายหลักสูตร

- 1) เพื่อให้มีความตระหนักรู้ในการใช้งานเทคโนโลยีด้วยความมั่นคงปลอดภัย
- 2) เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมายในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยและเข้าใจในบทบาทหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย
- 3) เพื่อให้มีความรู้และความเข้าใจรอบในการรักษาความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ตามแนวทางของ NIST Cybersecurity Framework
- 4) เพื่อให้สามารถวางแผนป้องกันและรับมือกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ได้ตามหลักการ
- 5) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้สามารถนำความรู้จากการอบรมและฝึกปฏิบัติไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนรับมือเกี่ยวกับความเสี่ยง ดิจิทัลในองค์กรได้

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าอบรม

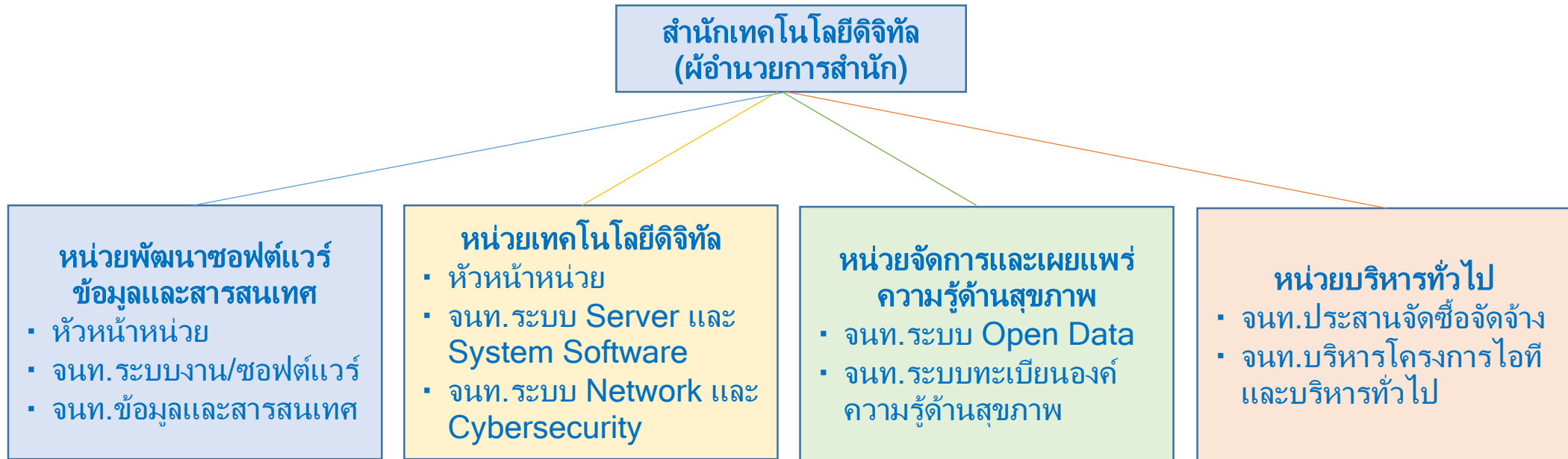
- 1) ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล (Technologist)
- 2) บุคลากรภาครัฐทั่วไปที่มีความสนใจ

หัวข้อในหลักสูตร

- ภาพรวมความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Security Overview)
- กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Laws and Regulation)
- การระบุความเสี่ยงด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Identify)
- การป้องกันด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Protection)
- การเฝ้าระวังด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Detection)
- การรับมือด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Response)
- การกู้คืนด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ (Recovery)
- การซักซ้อมแผนเพื่อเตรียมความพร้อมรับมือกับการโจมตีทางไซเบอร์ (Incident Drill)

เอกสารแนบ ๓

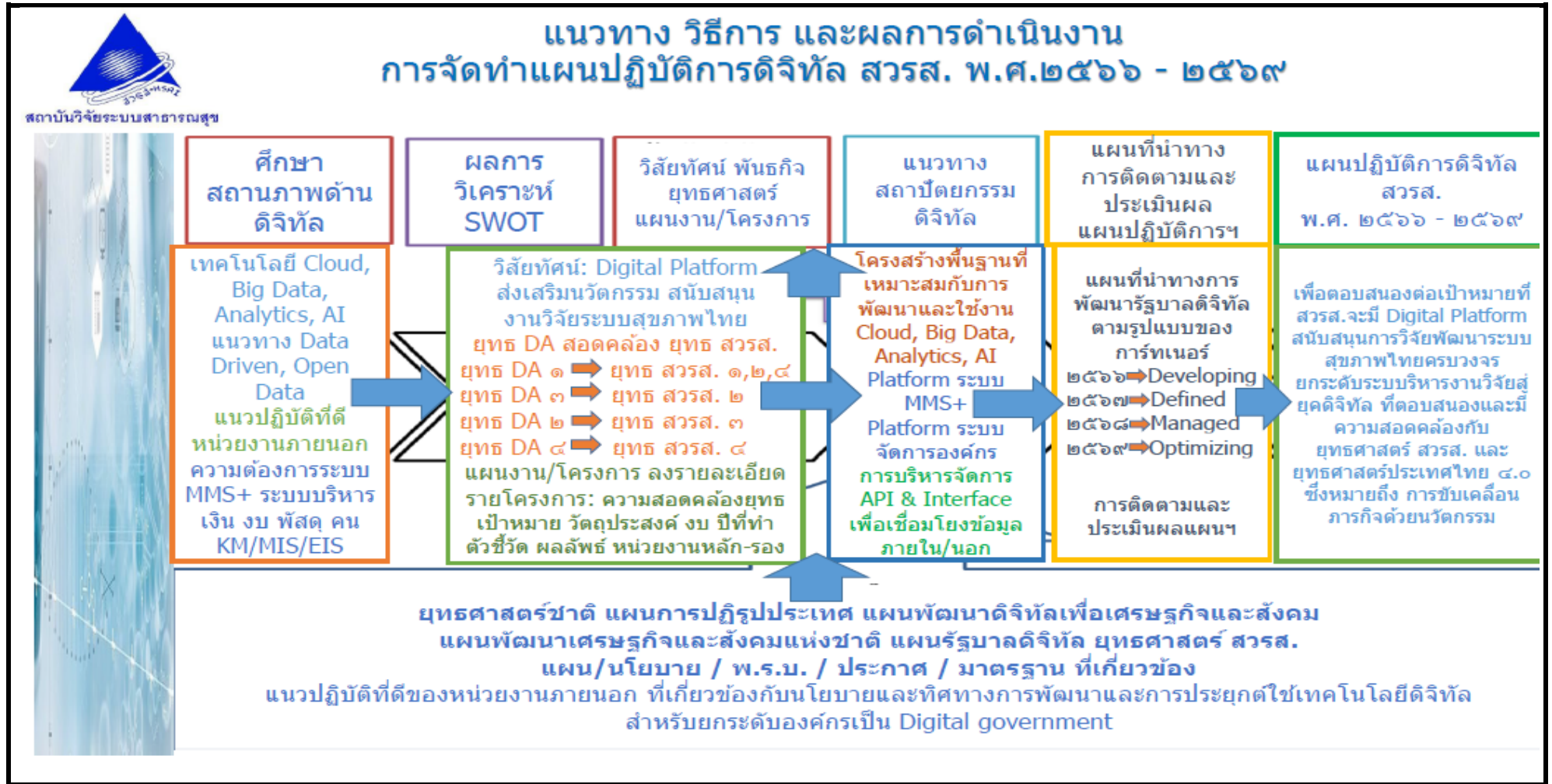
ตัวอย่างโครงสร้างองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล สวรส.



- สวรส. มีการกำหนดโครงสร้างและจัดตั้งองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัลอย่างเป็นทางการเพื่อรองรับการเข้าสู่รัฐบาลดิจิทัล
- องค์กรด้านไอที/ ดิจิทัล ที่จัดตั้งใหม่มีอัตรากำลังคนเพิ่ม ตามรายละเอียด ดังนี้
 - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีการอนุมัติโครงสร้างและองค์กรด้านไอที/ ดิจิทัลอย่างเป็นทางการ
 - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ มีการจัดตั้งสำนักเทคโนโลยีดิจิทัล ประกอบด้วยหน่วยในสังกัด ได้แก่ หน่วยพัฒนาซอฟต์แวร์ ข้อมูลและสารสนเทศ หน่วยเทคโนโลยีดิจิทัล หน่วยจัดการและเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ และหน่วยบริหารทั่วไป โดยในโอกาสแรกนี้ใช้อัตรากำลังเดิมที่มีจำนวน ๓ คน ให้ทำหน้าที่ ผู้อำนวยการสำนัก ๑ คน พร้อมด้วยดูแลหน่วยจัดการและเผยแพร่ความรู้ด้านสุขภาพ และหน่วยบริหารทั่วไป หัวหน้าหน่วยพัฒนาซอฟต์แวร์ ข้อมูลและสารสนเทศ ๑ คน หัวหน้าหน่วยเทคโนโลยีดิจิทัล ๑ คน พร้อมอัตรากำลังใหม่ ๔ คน กระจายในหน่วยละ ๑ คน รวมทั้งสำนักมีจำนวน ๗ คน
 - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ อัตรากำลังใหม่อีก ๔ คน กระจายในหน่วยละ ๑ คน รวมทั้งสำนักมีจำนวน ๑๑ คน
 - ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ อัตรากำลังใหม่อีก ๒ คน ในหน่วยเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อดูแลโครงสร้างพื้นฐานแพลตฟอร์มต่าง ๆ

เอกสารแนบ ๔

แนวทาง วิธีการ และผลการดำเนินงาน การจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล สวรส. พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๖๙



บรรณานุกรมอ้างอิง

๑. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ที่มา: 4107 (mdes.go.th)
๒. แผนการปฏิรูปประเทศ ที่มา: 4107 (mdes.go.th)
๓. พระราชบัญญัติการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่มา: พระราชบัญญัติ การพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม พ.ศ. ๒๕๖๐ (onde.go.th)
๔. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่มา: ewt_dl_link.php (nesdc.go.th)
๕. (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ที่มา: ร่าง-แผน-๑๓-สำหรับรับฟังความเห็น-final.pdf (nesdc.go.th)
๖. แผนยุทธศาสตร์สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๖๙ ที่มา: statgic_plan-๒๕๖๙.pdf (hsri.or.th)
๗. พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มา: แนวปฏิบัติ หน่วยงานของรัฐ | สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (opdpc.work)
๘. พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มา: พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ.๒๕๖๒ - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร. หรือ DGA
๙. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๓-๒๕๖๕ ที่มา: แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัลของ ประเทศไทย พ.ศ. 2563-2565 - สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) สพร. หรือ DGA
๑๐. Site (psu.ac.th)
๑๑. Top Strategic Technology Trends for 2022 | Gartner
๑๒. The data-driven enterprise of 2025 | McKinsey
๑๓. https://www.jinisoft.com/e-commerce/Human Resource Management System_th.html
๑๔. ประกาศ สวก. เรื่อง การจัดแบ่งโครงสร้างงาน สวก (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2564.pdf (arda.or.th)