

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567								
ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุดแล้วเสร็จวันที่ 31 ธ.ค. 66	1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สามารถเสนอแผนด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปี 2567 ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด เมื่อวันที่ 30 ธ.ค. 67	กระทรวงสาธารณสุข ซึ่งมีหน้าที่เป็นหน่วยงานหลักในการถ่ายทอดแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดำเนินการถ่ายทอดแผนล่าช้า ส่งผลให้หน่วยงานจัดทำแผนล่าช้าไปด้วย	ไม่มี
2	โครงการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1. มีกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ แล้วเสร็จภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2. ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 80	1 ธ.ค. 66 - 31 ม.ค.67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จัดประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ 22 ธ.ค. 66 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมจำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 97 (จากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน 67 คน)	ไม่มี	
3	โครงการปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	1. หลักสูตรปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ได้รับการปรับปรุงแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66 2. มีการอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน 1 ครั้ง	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย.67	50,000.00	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1. ดำเนินการจัดทำหลักสูตรปฐมนิเทศสอดแทรกการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านทุจริต นำไปใช้ในการปฐมนิเทศบุคลากรตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 67 เป็นต้นมา 2. อบรมให้ความรู้หัวข้อ "ทุจริตศึกษาและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม" โดยจัดร่วมกับโครงการส่งเสริมจริยธรรม และสร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน “สร้างจิตสำนึกต่อต้านทุจริต สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน” ในวันที่ 30-31 พ.ค. 67 ณ ศูนย์การเรียนรู้ป่าชายเลน พระเจดีย์กลางน้ำ โรงแรมคลาสสิกคามิโอ้ และสวนสุภัทราแลนด์ จังหวัดระยอง	หาวิทยากรที่เชี่ยวชาญหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อปลูกฝังวิธีคิดและจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ค่อนข้างยาก เนื่องจากต้องอาศัยผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง อาจทำให้ต้องเชิญวิทยากรซ้ำกันหลายปี	ไม่มี
4	โครงการจัดทำ/ทบทวนแนวทางการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ และกระบวนการรักษাজริยธรรม	1. คู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ได้รับการทบทวน/พัฒนา แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ม.ค. 67 2. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จำนวน 2 ช่องทาง 3. มีการแจ้ง/การแสดงผลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน จำนวน 1 ครั้ง/เดือน	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย.67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1. มีการทบทวนคู่มือหรือแนวทางการดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียน ได้รับการทบทวน/พัฒนา และประกาศขึ้นเว็บไซต์ สวรส. แล้วเมื่อวันที่ 20 ม.ค. 67 2. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มากกว่า 2 ช่องทาง ดังนี้ 1) ติดต่อด้วยตนเองหรือส่งไปรษณีย์ 2) โทรศัพท์ 3) อีเมลผู้บริหาร 4) เว็บไซต์ สวรส. 3. มีการแจ้ง/การแสดงผลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ในการประชุมผู้บริหาร สวรส. (coreteam) ประจำเดือน จำนวน 1 ครั้ง/เดือน โดยในปีงบประมาณ 2567 ไม่พบการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการรักษাজริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน	ไม่มี	ไม่มี
รวมงบประมาณ				50,000.00	ไม่ได้ใช้งบประมาณ			

หมายเหตุ : ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากนำไปกิจกรรมจัดรวมกับโครงการอื่นๆ และมีการโอนถ่ายงานไปยังหน่วยงานสนับสนุนทั่วไปในช่วงกลางปีงบประมาณ จึงไม่ได้แสดงอยู่ในรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567								
ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1	โครงการทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	มีการทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	มีการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 67 โดยที่ประชุมมีมติให้ใช้คณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมชุดเดิม	ไม่มี	ไม่มี
2	โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	แผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	1 ต.ค. 66 - 31 ธ.ค. 66	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	สามารถเสนอแผนการเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน สวรส. ประจำปี 2567 ได้รับความเห็นชอบจากผู้อำนวยการ สวรส. ในวันที่ 30 พ.ย. 67	กระทรวงสาธารณสุขและกรมศาสนา ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการถ่ายทอดแผนการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ดำเนินการถ่ายทอดแผนล่าช้า ทำให้หน่วยงานจัดทำแผนล่าช้าไปด้วย นอกจากนี้ การที่กรมศาสนาเข้ามามีบทบาทร่วมกับกระทรวง ทำให้การสื่อสารมายัง สวรส. ไม่ครบถ้วน และขาดการประชุมชี้แจงเพื่อให้สามารถสอบถามปัญหาในการดำเนินการได้	ไม่มี
3	โครงการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	1. มีการประกาศเจตนารมณ์ฯ แล้วเสร็จวันที่ 25 ม.ค. 67 2. จำนวนผู้ปฏิบัติงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ร้อยละ 80	1 ธ.ค. 66 - 31 ม.ค. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	จัดให้มีการประกาศเจตนารมณ์ ในวันที่ 22 ธ.ค. 66 โดยมีผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วม จำนวน 65 คน คิดเป็นร้อยละ 97 (จากจำนวนผู้ปฏิบัติงานทั้งหมด จำนวน 67 คน)	ไม่มี	ไม่มี
4	โครงการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1. มีการจัดประชุมและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ ของหน่วยงานแล้วเสร็จภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2. ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ได้ร้อยละ 90	1 ธ.ค. 66 - 31 ม.ค. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1. มีการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 15 มกราคม 2567 ซึ่งได้ดำเนินการประชุมและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” โดยประกาศในวันที่ 25 ม.ค. 67 2. สามารถดำเนินการตามแผนของหน่วยงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบฯ ได้ร้อยละ 100	กระทรวงสาธารณสุขและกรมศาสนา ซึ่งเป็นหน่วยงานหลัก ควรกำหนดเป้าหมายระยะยาว เช่น ปัญหาที่อยากแก้ และ ‘ความดีที่อยากทำ’ เพื่อให้แต่ละหน่วยงานสามารถวางแผนการดำเนินงานได้อย่างชัดเจน ไม่ควรเปลี่ยนเป้าหมายบ่อย ๆ เพราะจะทำให้บุคลากรสับสนและการดำเนินงานของหน่วยงานยากขึ้น	ไม่มี
5	โครงการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ดำเนินการประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือกยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ม.ค. 67 2. มีการประกาศผล ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 เม.ย. 67	1 ธ.ค. 66 - 30 เม.ย. 67	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1. มีการจัดประชุมคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม ครั้งที่ 1/2567 เมื่อวันที่ 15 ม.ค. 67 เพื่อจัดทำแนวทางการจัดทำยกย่อง เชิดชูบุคลากร ตามแผนการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ 2. มีการประกาศผล และมอบประกาศนียบัตรให้บุคลากรผู้ได้รับยกย่อง จำนวน 4 คน เมื่อวันที่ 10 เม.ย. 67 ประกอบด้วย 1) นายธีรธัช ด้านสุจริตและพอเพียง 2) น.ส.ฐิติมา ด้านกตัญญู 3) น.ส.สุภาพร ด้านจิตอาสา 4) นายสุทธพิงค์ ด้านวินัย	ไม่มี	ไม่มี

สรุปผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567								
ลำดับ	โครงการ	เป้าหมาย/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุด	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	งบประมาณที่ใช้	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6	โครงการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญูมาใช้ในการดำเนินกิจกรรม	1. มีการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจวิถีวัฒนธรรมไทย แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 2. เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ได้ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรมแล้วเสร็จภายในวันที่ 30 ก.ย. 67	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย.67	20,000.00	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	1. จัดกิจกรรมศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ วิถีวัฒนธรรมไทย ณ สวนสุภัทราแลนด์ จังหวัดระยอง โดยจัดร่วมกับโครงการส่งเสริมจริยธรรม และสร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน“สร้างจิตสำนึกต่อต้านทุจริต สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน” ในวันที่ 30-31 พ.ค. 67 ณ ศูนย์การเรียนรู้ป่าชายเลน พระเจดีย์กลางน้ำ โรงแรมคลาสสิกคามิไอล์ และสวนสุภัทราแลนด์ จังหวัดระยอง 2. จัดกิจกรรมทางศาสนา ทำบุญตักบาตร ในวันครบรอบสถาปนา สวรศ. ในวันที่ 10 เม.ย. 67	ไม่มี	ไม่มี
7	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	1. ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 2. สื่อสารประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และแจ้งข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 3. อบรมให้ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากจริยธรรม แล้วเสร็จภายในวันที่ 30 ก.ย. 67	1 ธ.ค. 66 - 30 ก.ย.67	30,000.00	3,223.00	1. ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) นำไปใช้ในการปฐมนิเทศบุคลากร ตั้งแต่วันที่ 1 ม.ค. 67 เป็นต้นมา 2. สื่อสารประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และแจ้งพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ประกาศให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานรับทราบในการประชุมผู้ปฏิบัติงานประจำเดือนมกราคม 67 ในวันที่ 30 ม.ค. 67 3. อบรมให้ความรู้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากจริยธรรมหัวข้อ "ทุจริตศึกษาและการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม" โดยจัดร่วมกับโครงการส่งเสริมจริยธรรม และสร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน “สร้างจิตสำนึก ต่อต้านทุจริต สร้างสมดุลชีวิตและการทำงาน” ในวันที่ 30-31 พ.ค. 67 ณ ศูนย์การเรียนรู้ป่าชายเลน พระเจดีย์กลางน้ำ โรงแรมคลาสสิกคามิไอล์ และสวนสุภัทราแลนด์ จังหวัดระยอง	กพร. ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการดูแลและเผยแพร่มาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษากจริยธรรม ควรกำหนดวิทยากร หรือผู้เชี่ยวชาญด้านนี้มาให้คำปรึกษาแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน	ไม่มี
รวมงบประมาณ				50,000.00	3,223.00			

หมายเหตุ : ไม่ได้ใช้งบประมาณเนื่องจากนำไปกิจกรรมจัดรวมกับโครงการอื่นๆ และมีการโอนถ่ายงานไปยังหน่วยงานสนับสนุนทั่วไปในช่วงกลางปีงบประมาณ จึงไม่ได้แสดงอยู่ในรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานทรัพยากรมนุษย์