

มติการประชุมคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

ครั้งที่ ๖/๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสุปัญญา ชั้น ๔ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้พิจารณาประเด็นต่างๆ โดยมีมติ ดังนี้

๑. ทิศทางยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ การพัฒนางานวิจัยของ สวรส. มีมติดังนี้

เห็นชอบทิศทางยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์การพัฒนางานวิจัย และข้อเสนอบทบาทภารกิจ สวรส. โดยขอให้ผู้อำนวยการนำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของกรรมการไปพิจารณาเพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ

งานวิจัยภายใต้ทิศทางยุทธศาสตร์ที่ สวรส. จะดำเนินการ ขอให้มีการศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม และมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์ปัญหา ช่องว่างองค์ความรู้ เพื่อกำหนดโจทย์หรือประเด็นวิจัยให้ชัดเจน โดยในเบื้องต้นเริ่มจากเรื่องการวิจัยพัฒนาระบบสร้างเสริมสุขภาพป้องกันโรค ด้วยการ “ประกาศสงคราม DM และ HT” ให้มีการวิเคราะห์ดังกล่าวข้างต้น พร้อมกำหนดเป้าหมาย กลยุทธ์ และมาตรการดำเนินงานให้ชัดเจน เพื่อนำเสนอต่อคณะกรรมการ สวรส. พิจารณาก่อนที่จะส่งมอบให้ประธานนำไปหารือกับ รมว.สธ. และผู้บริหารระดับสูง เพื่อการขับเคลื่อน “ประกาศสงคราม DM และ HT” ไปยังส่วนราชการทุกกระทรวง หรือผู้เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการ ได้มีการรับรองมติที่ประชุมวาระ ๔.๑ ในที่ประชุม

๒. การทบทวนแผนยุทธศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และแผนปฏิบัติการ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติดังนี้

เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ สวรส. และแผนปฏิบัติการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในหลักการ โดยขอให้ให้นำข้อสังเกตและข้อเสนอแนะมาพิจารณาปรับปรุงการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

คณะกรรมการ ได้มีการรับรองมติที่ประชุมวาระ ๔.๒ ในที่ประชุม

๓. กรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ มีมติดังนี้

เห็นชอบกรอบหลักเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการ ได้มีการรับรองมติที่ประชุมวาระ ๔.๓ ในที่ประชุม

๔. แผนบริหารอัตรากำลังคนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข มีมติดังนี้

เห็นชอบแผนบริหารอัตรากำลังคนของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๐ คน โดยมีกรอบจำนวนตำแหน่งตามที่เสนอ

ในการกำหนดว่า สวรส. จะมีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนงานใด เป็นจำนวนเท่าใด ให้ผู้อำนวยการ สวรส. พิจารณากำหนด ภายใต้กรอบจำนวนตำแหน่งของผู้ปฏิบัติงานที่คณะกรรมการ สวรส. กำหนด

คณะกรรมการ ได้มีการรับรองมติที่ประชุมวาระ ๔.๔ ในที่ประชุม

๕. แนวทางการคัดเลือกและพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Pool) และกลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool)

เห็นชอบแนวทางการคัดเลือกและพัฒนากลุ่มบุคลากรที่มีศักยภาพ (Talent Pool) และ กลุ่มผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool)

คณะกรรมการ ได้มีการรับรองมติที่ประชุมวาระที่ ๔.๕ ในที่ประชุม