

ข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข  
ว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง  
พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดให้มีข้อบังคับว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง เพื่อเป็นสวัสดิการและการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้างของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ (๙) แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จึงออกข้อบังคับไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ข้อบังคับนี้เรียกว่า “ข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขว่าด้วยสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นแก่พนักงานและลูกจ้าง พ.ศ. ๒๕๕๙”

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ. ๒๕๕๔

ข้อ ๓ ข้อบังคับนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๔ ในข้อบังคับนี้

“สถาบัน” หมายความว่า สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

“ผู้ปฏิบัติงาน” หมายความว่า พนักงานและลูกจ้างของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ซึ่งจัดตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ และตามข้อบังคับนี้

“ค่าจ้าง” หมายความว่า เงินที่สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขจ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเป็นค่าตอบแทนในการทำงานเป็นรายเดือน ทั้งนี้ไม่ว่าจะกำหนด คำนวณ หรือจ่ายเป็นค่าตอบแทนโดยวิธีใด และจะเรียกชื่ออย่างไร แต่ไม่รวมถึงค่าทำงานล่วงเวลา ค่าทำงานในวันหยุด หรือเงินหรือผลประโยชน์อย่างอื่นที่สถาบันหักไว้หรือจ่ายเพิ่มเติมให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ในการทำงาน

“เงินสะสม” หมายความว่า เงินที่ผู้ปฏิบัติงานจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“เงินสมทบ” หมายความว่า เงินที่สถาบันจ่ายเข้ากองทุนตามเงื่อนไขที่กำหนดในข้อบังคับนี้

“บุคคลในครอบครัว” หมายความว่า

(๑) บุตรชอบด้วยกฎหมายซึ่งยังไม่บรรลุนิติภาวะ หรือบรรลุนิติภาวะแล้วแต่เป็นบุคคลซึ่งศาลได้สั่งให้เป็นคนไร้ความสามารถ หรือคนเสมือนไร้ความสามารถซึ่งอยู่ในความอุปการะเลี้ยงดูของผู้ปฏิบัติงาน แต่ไม่รวมถึงบุตรบุญธรรมของผู้ปฏิบัติงานหรือบุตรโดยชอบด้วยกฎหมายของผู้ปฏิบัติงานซึ่งยกให้เป็นบุตรบุญธรรมของบุคคลอื่น

- (๒) คู่สมรสโดยชอบด้วยกฎหมาย
  - (๓) มารดาและบิดาโดยชอบด้วยกฎหมาย
- ข้อ ๕ ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับสวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่นจากสถาบัน ดังนี้
- (๑) การรักษาพยาบาล
  - (๒) การตรวจสอบสุขภาพประจำปี
  - (๓) การประกันชีวิตและการประกันอุบัติเหตุหมู่
  - (๔) การทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่
  - (๕) กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ
  - (๖) เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตร
  - (๗) เครื่องแบบ
  - (๘) ค่าของเยี่ยม
  - (๙) เงินช่วยเหลือผู้ประสบสาธารณภัย
  - (๑๐) เงินสงเคราะห์ค่าทำศพ
  - (๑๑) ของรางวัลในโอกาสที่ผู้ปฏิบัติงานเกษียณอายุ
  - (๑๒) ค่าชดเชยกรณีถูกเลิกจ้าง

ข้อ ๖ ให้ประธานกรรมการรักษาการตามข้อบังคับนี้ และให้มีอำนาจออกระเบียบ ประกาศ คำสั่ง หรือกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการรวมทั้งแนวทางปฏิบัติ เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้ และมีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามข้อบังคับนี้

#### หมวด ๑

การรักษาพยาบาล การตรวจสอบสุขภาพประจำปี การประกันชีวิตและการประกันอุบัติเหตุหมู่

ข้อ ๗ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับสวัสดิการการรักษาพยาบาลดังนี้

(๑) กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการบรรจุแต่งตั้งตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ เป็นต้นไป ให้ได้รับสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม

(๒) กรณีที่ผู้ปฏิบัติงานได้รับการบรรจุแต่งตั้งก่อนปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ให้ได้รับสิทธิตามมติคณะกรรมการ ครั้งที่ ๕/๒๕๓๖ เมื่อวันที่ ๒๖ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๓๖ และ ครั้งที่ ๒/๒๕๕๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๘ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิเข้ารับการตรวจสอบสุขภาพประจำปี ปีละ ๑ ครั้ง ตามหลักเกณฑ์และอัตราสำหรับการตรวจสอบสุขภาพประจำปีที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๙ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับการประกันชีวิตและการประกันอุบัติเหตุในลักษณะการประกันอุบัติเหตุหมู่ เพื่อคุ้มครอง กรณีเสียชีวิต เสียอวัยวะ ทูพพลภาพ และค่ารักษาพยาบาลอันเกิดจากอุบัติเหตุ ในวงเงินประกันปีละไม่เกิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท ซึ่งผู้ปฏิบัติงานจะได้รับประโยชน์จากการประกันตามที่กรมธรรม์ระบุไว้

## หมวด ๒

### การทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๑๐ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ไม่มีสิทธิตามกฎหมายว่าด้วยประกันสังคม มีสิทธิได้รับเงินทดแทนกรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

(๑) กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ทุพพลภาพ หรือพิการ แต่ปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้ผู้นั้นได้รับเงินทดแทนเป็นเงินเท่ากับจำนวนสามเท่าของเงินเดือนที่ได้รับในขณะนั้น

(๒) กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้กลายเป็นผู้ทุพพลภาพ หรือพิการจนต้องออกจากงาน ให้ผู้นั้นได้รับเงินทดแทนเป็นจำนวนสิบเท่าของเงินเดือนเดือนสุดท้าย

(๓) กรณีประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้ถึงแก่ความตาย ให้ได้รับเงินสงเคราะห์หกเท่าของอัตราเงินเดือนเดือนสุดท้าย โดยให้จ่ายแก่ทายาทโดยธรรมซึ่งเป็นผู้มีสิทธิรับมรดกของผู้ตาย ตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

เว้นแต่การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยจากการปฏิบัติหน้าที่ที่เกิดจากการเสพของมีเมาหรือสิ่งเสพติดอื่นจนไม่สามารถครองสติได้ หรือจงใจให้ตนเองประสบอันตราย หรือยอมให้ผู้อื่นทำให้ตนเองประสบอันตราย ผู้ปฏิบัติงานหรือทายาทของผู้ปฏิบัติงานไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือตามข้อนี้

## หมวด ๓

### กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ข้อ ๑๑ ให้สถาบันดำเนินการจัดให้มีกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เพื่อเป็นสวัสดิการแก่ผู้ปฏิบัติงาน

ข้อ ๑๒ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้งเป็นสมาชิกกองทุน ยกเว้นผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิได้รับบำเหน็จตามข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขว่าด้วยบำเหน็จพนักงานและลูกจ้าง

ข้อ ๑๓ ให้สถาบันหักเงินค่าจ้างที่จ่ายให้แก่ผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นเงินสะสมเข้ากองทุน ในอัตราไม่ต่ำกว่าร้อยละสามแต่ไม่เกินร้อยละสิบห้าของค่าจ้างก่อนหักภาษี

ให้สถาบันจ่ายเงินสมทบเข้ากองทุนพร้อมกับที่ผู้ปฏิบัติงานจ่ายเงินสะสมเข้ากองทุนในอัตราร้อยละของค่าจ้างของผู้ปฏิบัติงานก่อนหักภาษี ตามระยะเวลาปฏิบัติงานดังนี้

(๑) ระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปีนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้ง ในอัตราร้อยละ ๕

(๒) ระยะเวลา ๑ ปีขึ้นไปนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุหรือแต่งตั้ง ในอัตราร้อยละ ๗

การใดที่ไม่ได้กำหนดไว้ในข้อบังคับนี้ ให้สถาบันถือปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพโดยอนุโลม

หมวด ๔  
เงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตร

ข้อ ๑๔ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรตามที่กำหนดไว้ในพระราชกฤษฎีกาเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร และตามระเบียบหลักเกณฑ์ ประเภท และอัตราที่กระทรวงการคลังกำหนดโดยอนุโลม

สำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีสิทธิเบิกเงินช่วยเหลือเพื่อการศึกษาของบุตรจากทางราชการให้เบิกจ่ายจากทางราชการต้นสังกัดก่อน

หมวด ๕  
สวัสดิการหรือการสงเคราะห์อื่น

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับค่าเครื่องแบบสำหรับผู้ปฏิบัติงาน คนละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาทต่อสองปี

ข้อ ๑๖ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับของเยี่ยมสำหรับผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว เฉพาะกรณีเข้าพักรักษาตัวเป็นผู้ป่วยในสถานพยาบาล ครั้งละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๗ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับเงินช่วยเหลือในกรณีที่มีความเสียหายจากสาธารณภัยต่างๆ ไม่เกินวงเงินครั้งละ ๓๐,๐๐๐ บาทต่อราย

ข้อ ๑๘ ให้จ่ายเงินสงเคราะห์ค่าทำศพสำหรับผู้ปฏิบัติงานและบุคคลในครอบครัว ในอัตราครั้งละไม่เกิน ๕,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๙ ให้ผู้ปฏิบัติงานมีสิทธิได้รับของรางวัลในโอกาสที่ผู้ปฏิบัติงานเกษียณอายุ คนละไม่เกิน ๔,๐๐๐ บาท

ข้อ ๒๐ ให้ผู้ปฏิบัติงานได้รับค่าชดเชยในกรณีที่ถูกสั่งให้ออกจากงานหรือเลิกจ้าง เนื่องจากยุบหรือเลิกตำแหน่ง หรือยุบส่วนงาน และไม่อาจแต่งตั้งหรือจ้างผู้ปฏิบัติงานนั้นให้ปฏิบัติงานในตำแหน่งอื่นหรือส่วนงานอื่นของสถาบัน ให้ใช้อัตราค่าชดเชยตามที่กฎหมายว่าด้วยคุ้มครองแรงงานได้กำหนดไว้โดยอนุโลม

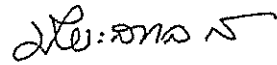
ข้อ ๒๑ ให้ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับค่าจ้างจากงบบุคลากรของสถาบัน มีสิทธิได้รับสวัสดิการและการสงเคราะห์จากสถาบัน

ให้ผู้ปฏิบัติงานในส่วนงานที่ได้รับค่าจ้างจากแหล่งเงินอื่นที่ไม่ใช่บุคลากรของสถาบัน ได้รับสวัสดิการและการสงเคราะห์จากแหล่งเงินที่ใช้ในการจ้างผู้ปฏิบัติงานนั้นๆ

ข้อ ๒๒ ให้โอนบรรดากิจการ ทรัพย์สิน สิทธิ หนี้ ตลอดจนงบประมาณของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ว่าด้วยกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ พ.ศ.๒๕๕๔ ไปเป็นของกองทุนสำรองเลี้ยงชีพตามข้อบังคับนี้

ข้อ ๒๓ บรรดาระเบียบข้อบังคับ ประกาศ หรือหลักเกณฑ์เรื่องใดที่ใช้บังคับอยู่ก่อนวันที่ข้อบังคับนี้ใช้บังคับให้ยังคงใช้บังคับได้ต่อไปเพียงเท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายปิยะสกล สกลสัตยาทร)  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข  
ประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข