

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑

หลักการและเหตุผล

การดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ได้กำหนดให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และส่งเสริมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑ ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต) ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ประกอบด้วย ๓ ยุทธศาสตร์หลัก คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต และยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต Zero Tolerance & Clean Thailand)

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นหน่วยงานภายใต้กำกับของกระทรวงสาธารณสุข จึงได้นำแผนแม่บทของกระทรวงสาธารณสุข เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรในสังกัดของ สวรส. ปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ สามารถป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของพนักงานหรือเจ้าหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งการดำเนินงานในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง เพื่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวัง รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร มุ่งสู่มาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมที่ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ

วิสัยทัศน์

สวรส. ร่วมใจ มีวินัย โปร่งใส ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

พันธกิจ

๑. มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้
๒. สุขภาพ เรียบร้อย ขยันหมั่นเพียร รอบคอบ รับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของส่วนรวมเหนือประโยชน์ส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย
๕. สามัคคี เกื้อกูล เป็นน้ำหนึ่งใจเดียว
๖. ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตย รับฟังความเห็นผู้อื่น รักษาความลับของหน่วยงาน

ค่านิยม

ปัจจุบันค่านิยมองค์กร สวรส. คือ FIRST ค่านิยมแยกตามตัวอักษร ดังนี้

F หมายถึง Future focus การมุ่งเน้นอนาคต เป็นสมรรถนะด้านการวางแผนงาน ตั้งเป้าหมายในการทำงาน คาดการณ์ผลลัพธ์ไปในอนาคต เพื่อให้การทำงานของตน หน่วยงาน และองค์กรประสบความสำเร็จอย่างสูงสุด มีเจตนาเพื่อบรรลุเป้าหมายอนาคตขององค์กร และเพื่อรองรับสภาวะการณ์ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

I หมายถึง Integrity and Accountability ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ เป็นสมรรถนะในการมีจิตสำนึก ตระหนัก การดำรงตนและมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และสังคม รวมทั้งประพฤติปฏิบัติอย่างถูกต้องเหมาะสมตามกฎหมาย ตรงไปตรงมา มีคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ โดยมุ่งหวังให้องค์กร และสังคมโดยรวมได้รับผลประโยชน์อย่างสูงสุดและยั่งยืน

R คือ Readiness to learn การเรียนรู้อยู่เสมอ เป็นสมรรถนะใฝ่เรียนรู้ ศึกษาหาความรู้ทั้งที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อม เพื่อนำมาใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ สามารถเชื่อมโยงความรู้และข้อมูลต่างๆที่จำเป็น และสามารถต่อยอดความรู้และความสามารถของตนเอง

S คือ System thinking การคิดอย่างเป็นระบบ เป็นสมรรถนะที่สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเป็นระบบระเบียบ เป็นขั้นเป็นตอน สามารถปรับและประยุกต์วิธีการทำงานให้เป็นระบบเกิดประโยชน์ต่องานรับผิดชอบ หน่วยงาน และองค์กรโดยรวม

T คือ Teamwork การทำงานเป็นทีม คือสมรรถนะที่ให้ความร่วมมือ สนับสนุนเสริมแรงให้กำลังใจแก่เพื่อนร่วมงาน ปรับตัวเข้ากับผู้อื่นหรือผู้ร่วมงาน แสดงบทบาทการเป็นผู้นำหรือผู้ตามได้อย่างเหมาะสมในการทำงานร่วมกับผู้อื่น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สวรส. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เพื่อประกอบแนวทางการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบให้เป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA) โดยใช้ข้อมูลจากผลการประเมินในปีที่ผ่านมา รวมทั้งสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการตามมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในวงราชการ ดังนี้

แผนปฏิบัติการป้องกัน ปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ๒๕๖๑


ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปรามปรามา ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔)	มาตรการ/แนวทาง	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ตัวชี้วัดผลสำเร็จและเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ผู้รับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง	มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตและปลูกฝังวิถีคิดตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง สร้างระบบฐานคิดการยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน สร้างระบบคิด “แก่ทุจริต ต้องคิดเป็น” Digital Thinking และ “แก่ทุจริต ต้องคิดแยกแยะ” Digital Thinking	ศึกษาดูงานโครงการตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อปลูกฝังวิถีคิดตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง		พนักงาน เจ้าหน้าที่ สวรรส. เข้าร่วมกิจกรรมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรรส. เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	กลุ่มตรวจสอบและฝ่ายบุคคล
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกลไกป้องกันการทุจริต	เสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรเพื่อไม่ให้เกิดการทุจริต	เข้าร่วมโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ป.ป.ช.		ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สวรรส. ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ สวรรส. มีส่วนร่วมในโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่า ๗๕	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปรามปรามการทุจริต	สร้างความเข้มแข็งภายในหน่วยงาน ด้วยการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ โดยการเข้าร่วมประชุมกับหน่วยงานองค์กร ต่อต้านการทุจริต	เผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจให้กับพนักงาน เจ้าหน้าที่ของ สวรรส. โดยการจัดประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการปรามปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ		พนักงาน เจ้าหน้าที่ สวรรส. เข้าร่วมประชุมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐	พนักงาน เจ้าหน้าที่ ของ สวรรส. เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐	

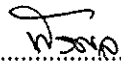
งบประมาณ

แหล่งทุนสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) จำนวน ๑๐,๐๐๐ บาท ตามยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนา
กลไกการบริหารจัดการวิจัยระบบสุขภาพให้มีมาตรฐานและยั่งยืน กลุ่มแผนสนับสนุนการวิจัย ภายใต้แผนการ
บริหารความเสี่ยงและตรวจสอบภายใน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส
๒. ผู้ปฏิบัติงานของ สวรส. มีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย มีความซื่อสัตย์สุจริต
๓. ผู้ปฏิบัติงานของ สวรส. ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม โดยยึดหลักปรัชญา
เศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ
๔. ผู้ปฏิบัติงานของ สวรส. มีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอแผน
(นางสาวโสภิษา เล้าเกต)
เจ้าหน้าที่ตรวจสอบภายใน
รักษาการในตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติ
(นายพีรพล สุทธิวิเศษศักดิ์)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข