



สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)

นโยบาย
การกำกับดูแลองค์การที่ดี
ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

คำนำ
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๕๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ โดยมีความสอดคล้องกับการวางระบบประกันคุณภาพองค์กร ตามทิศทางการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หลักธรรมาภิบาลและนโยบายของรัฐบาล รวมทั้งการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามทุจริต และการส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมในองค์กร อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธา และไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ

สวรส. จึงได้มีการทบทวน ปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลัก ๔ ด้าน คือ ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านผู้ปฏิบัติงาน โดยกำหนดแนวทางปฏิบัติตามนโยบายหลักด้านต่างๆ เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติและค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและบุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

(ลงชื่อ) นพพร ชื่นกลิ่น

(นายนพพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๑



ประกาศเจตนารมณ์ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.)

สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) เป็นหน่วยงานของรัฐ จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ โดยมีภารกิจ ดังนี้

๑) สำรวจ ศึกษาและวิเคราะห์ทางวิชาการต่างๆ เพื่อวางเป้าหมาย นโยบายและจัดทำแผนโครงการและมาตรการต่างๆ ในการพัฒนาระบบสาธารณสุขของประเทศ

๒) ประสานงานกับหน่วยงานด้านนโยบายและแผนของรัฐบาล และหน่วยงานอื่นๆ ทั้งภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดนโยบายการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุข รวมทั้งการนำผลการวิจัยไปใช้ในการกำหนดนโยบายและแผน

๓) สนับสนุนการวิจัยเพื่อพัฒนาระบบสาธารณสุขของภาครัฐและภาคเอกชนและส่งเสริมความร่วมมือการวิจัยระบบสาธารณสุขระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน ตลอดจนวนานาประเทศ รวมทั้งดำเนินการวิจัยด้านระบบสาธารณสุขที่มีความสำคัญตามนโยบายและไม่มีสถาบันวิจัยหรือหน่วยงานวิจัยอื่นดำเนินการ

๔) สนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะ รวมถึงการจัดการโครงการลงทุนและโครงการพัฒนาที่เกี่ยวข้องในการเลือก การรับ และการถ่ายทอดวิทยาการและเทคโนโลยีจากต่างประเทศ เพื่อให้ได้วิทยาการและเทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและเหมาะสม

๕) บริการข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความรู้และผลงานวิจัยและวิชาการสาธารณสุขแก่หน่วยงานของรัฐ เอกชน และสาธารณชน

๖) กระทำการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของสถาบันหรือตามที่คณะกรรมการกำหนด

ในฐานะผู้บริหารของ สวรส. เห็นควรมีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สวรส. ให้สอดคล้องกับการปรับปรุงโครงสร้างแบ่งส่วนงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๕๙ เพื่อให้การปฏิบัติงานของ สวรส. มีระบบบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและนโยบายรัฐบาล โดยมุ่งเน้นถึงความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของหน่วยงานต่างๆ เพื่อสร้างความไว้วางใจของประชาชน ผู้รับบริการ ผู้ปฏิบัติ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของ สวรส. ได้รวบรวมหลักการ นโยบาย การปฏิบัติการ แนวทางปฏิบัติ โดยบุคลากรทุกระดับ สวรส.จะสามารถนำมาเป็นแนวทางยึดถือในการดำเนินการ ทั้งนี้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการทบทวนและปรับปรุงอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัย

(ลงชื่อ) นพพร ชื่นกลิ่น
(นาย นพพร ชื่นกลิ่น)

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๑

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๒
ประกาศเจตนารมณ์	๓
ข้อมูลองค์การ	๕
โครงสร้างองค์กร	๖
หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๗
วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบายการก กับดูแลองค์การที่ดี	๘
คำอธิบายนโยบายหลัก ๔ ด้าน	๘
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๐
นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม	๑๐
นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑๑
นโยบายด้านองค์กร	๑๒
นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน	๑๓
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี	๑๔
ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข	๑๕
แผนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒	๑๖

ข้อมูลองค์กร

วิสัยทัศน์

“ผู้นำระบบวิจัยที่สร้างความรู้เชิงประจักษ์ เพื่อการพัฒนาระบบสุขภาพไทย”

พันธกิจ

“พัฒนาระบบวิจัย เพื่อขับเคลื่อนความรู้ อย่างมีทิศทางและมีส่วนร่วม”

เป้าประสงค์หลัก

- ๑) มีทิศทางการวิจัยด้านสุขภาพของประเทศ
- ๒) มีองค์ความรู้ที่เพียงพอและทันสมัยในการกำหนดนโยบายหรือการนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาด้านสุขภาพของประชาชน
- ๓) เพิ่มขีดความสามารถในการบริหารจัดการงานวิจัยให้มีประสิทธิภาพ

ค่านิยม

F = future focus หมายถึง การมุ่งเน้นอนาคต

I = Integrity and Accountability หมายถึง ความซื่อสัตย์และความรับผิดชอบ

R = readiness to learn หมายถึง การเรียนรู้อยู่เสมอ

S = system thinking หมายถึง การคิดอย่างเป็นระบบ

T = teamwork หมายถึง การทำงานเป็นทีม

ยุทธศาสตร์

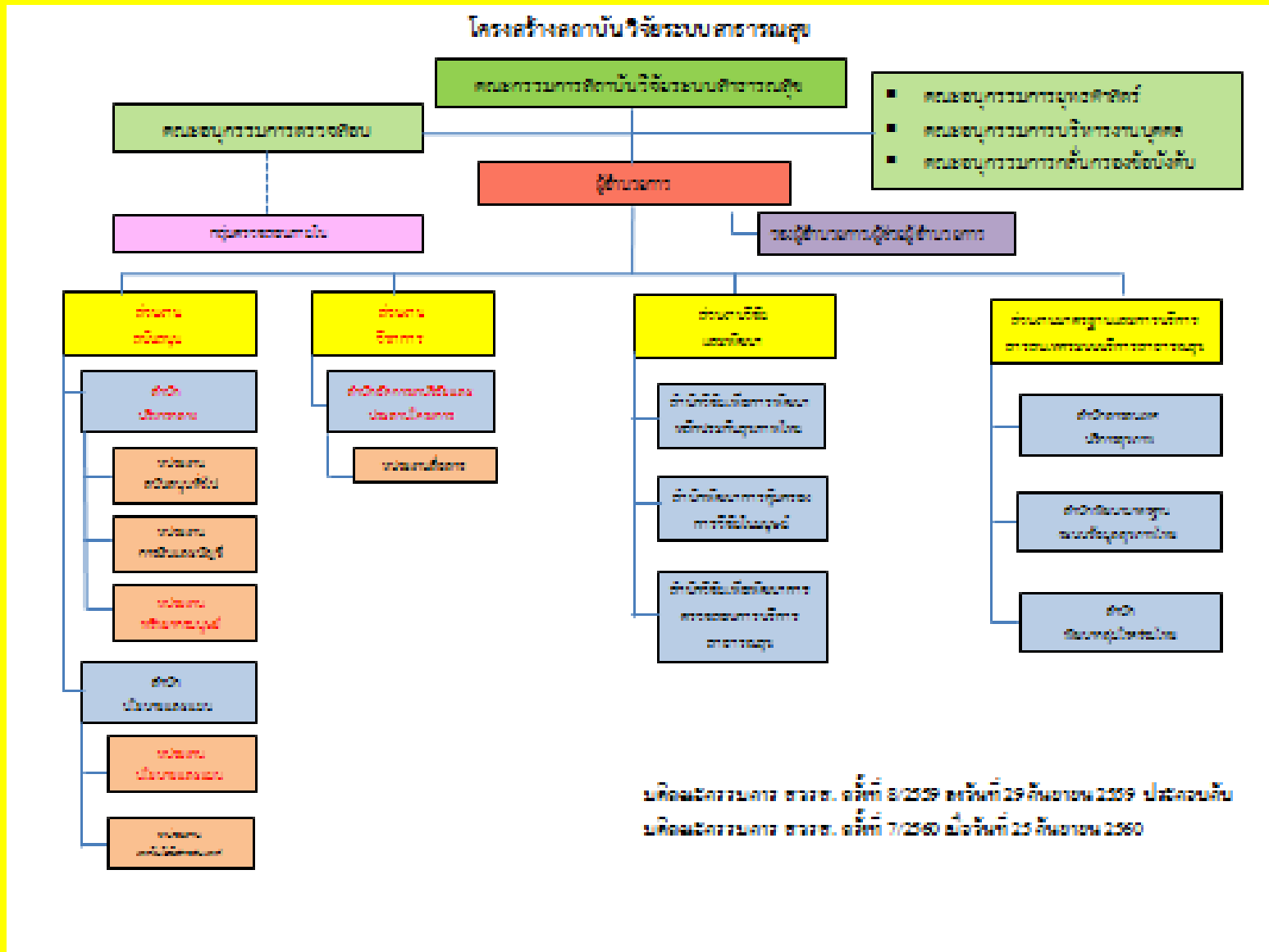
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างทิศทางและจัดลำดับความสำคัญของงานวิจัยที่มีผลกระทบต่อระบบสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การสร้างและจัดการความรู้เพื่อพัฒนาระบบสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาขีดความสามารถในการวิจัยระบบสุขภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนากลไกการบริหารจัดการวิจัยระบบสุขภาพให้มีมาตรฐานและยั่งยืน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล

โครงสร้างองค์กร



หลักการและแนวคิดในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ หมวด ๔ หน้าที่ของชนชาวไทย มาตรา ๗๔ ก “บุคคลผู้เป็นข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้างของหน่วยราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจหรือ เจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม อำนวยความสะดวก และให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่และ ในการปฏิบัติกรอื่นที่เกี่ยวข้องกับประชาชน บุคคลตามวรรคหนึ่งต้องวางตนเป็นกลางทางการเมือง....” และมาตรา ๗๘ (๔) (๕) รัฐต้องดำเนินการตามแนวนโยบายด้านการบริหารราชการแผ่นดิน ดังต่อไปนี้

(๔) พัฒนาระบบงานภาครัฐ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพ คุณธรรม และจริยธรรมของ เจ้าหน้าที่ของ รัฐ ควบคู่ไปกับการปรับปรุงรูปแบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้การบริหารราชการแผ่นดิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และส่งเสริมให้หน่วยงานของรัฐใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการ

(๕) จัดระบบงานราชการและงานของรัฐอย่างอื่น เพื่อให้การจัดทำและการให้บริการสาธารณะ เป็นไปอย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

๒. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ ต้องคำนึงถึงหลักการตามวรรคหนึ่งในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตามตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนด หลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๓. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภาเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๕๑ เรื่องการพัฒนา ระบบงานให้มีความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ส่งเสริมให้ใช้หลักธรรมาภิบาลเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติราชการ และพัฒนาสมรรถนะของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ มีขีดความสามารถในการปฏิบัติราชการและการส่งมอบบริการสาธารณะ โดยจะเน้นการพัฒนา ข้าราชการ ในตำแหน่งที่มีความสำคัญต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ และสร้างผู้นำการเปลี่ยนแปลงในระบบราชการ รวมทั้งวางมาตรการสำหรับประเมินผลการปฏิบัติงาน และจ่ายค่าตอบแทนที่เป็นธรรมตามผลงาน เพื่อให้เกิดขวัญกำลังใจและแรงจูงใจในการพัฒนาผลงาน

๔. สำนักงาน ก.พ.ร. ได้ดำเนินโครงการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน โดยได้จัดทำ เกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้น เพื่อส่งเสริมและสนับสนุน ให้ส่วนราชการต่างๆ นำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการ ปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากลซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการ ภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์การนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการนำองค์กร เพื่อให้ส่วนราชการ มีการกำกับดูแลตนเองที่ดีโดยดำเนินการด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีความรับผิดชอบ ปกป้องผลประโยชน์ของประเทศชาติและดำเนินการอย่างมีจรรยาบรรณ รวมทั้งต้องมีความรับผิดชอบต่อสังคม ด้วยการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดีมีจรรยาบรรณและธรรมาภิบาล ประพฤติตนต่อเพื่อนร่วมงานด้วยความเคารพให้เกียรติซึ่งกันและกัน รวมถึงการใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างมีความรับผิดชอบแล้ว บุคลากรในองค์กรต้องมีการดำเนินงานอย่างมีจรรยาบรรณและธรรมาภิบาลต่อผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอื่นๆ ผู้บริหารควรมีการกำหนดกรอบในการตรวจสอบการปฏิบัติตนของบุคลากรในองค์กร ว่าเป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

วัตถุประสงค์การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

เพื่อให้สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และสามารถ บรรลุผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงยึดวัตถุประสงค์ที่สำคัญ ดังนี้

๑. เพื่อใช้เป็นนโยบายที่ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรปฏิบัติสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล หน่วยงานรับผิดชอบสามารถปฏิบัติและรายงานผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒. ผู้บริหารใช้เป็นแนวทางในการกำกับ ติดตาม และตรวจสอบการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล รวมถึงใช้เป็นแนวทางในการติดตามความก้าวหน้าและผลสำเร็จของการ ดำเนินงาน เพื่อรายงานต่อ คณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง

๓. ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สวรส. มีความเชื่อมั่นและศรัทธาต่อการดำเนินงานของ สวรส. ในฐานะผู้ดูแลระบบบริหารการวิจัยด้านสุขภาพ

คำอธิบายนโยบายหลัก ๔ ด้าน

๑. ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

- รัฐ หมายถึง บ้านเมือง ประเทศชาติและหมายรวมถึงประเทศต่างๆ ทั่วโลก รวมทั้งข้อตกลงระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง

- สังคม หมายถึง คนจำนวนหนึ่งที่มีความสัมพันธ์ต่อเนื่องกันตามระเบียบ กฎเกณฑ์โดยมีวัตถุประสงค์ร่วมกัน เช่น สังคมชนบท หรือสมาคมของคนกลุ่มใดกลุ่มหนึ่ง เช่น สังคมชาวบ้าน

- สิ่งแวดล้อม หมายถึง สิ่งต่างๆทั้งทางธรรมชาติและทางสังคมที่อยู่รอบๆ มนุษย์ มีทั้งที่ดีและไม่ดี เช่น โรงเรียนสร้างสวนดอกไม้/ปลูกผักให้เป็นสิ่งแวดล้อมที่ดีแก่นักเรียน ชุมชนที่มีการทะเลาะวิวาทกัน หรือเล่นการพนัน ดื่มสุราเป็นสิ่งแวดล้อมที่ไม่ดีแก่เด็ก

๒. ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ผู้รับบริการ หมายถึง ผู้ที่มารับบริการจากส่วนราชการโดยตรง หรือผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ ทั้งนี้ รวมถึงผู้รับบริการที่เป็นส่วนราชการด้วย

- ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หมายถึง ผู้ที่ได้รับผลกระทบ ทั้งทางบวกและทางลบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม จากการดำเนินการของส่วนราชการ เช่น ประชาชน ชุมชนในท้องถิ่น บุคลากรในส่วนราชการ ผู้ส่งมอบงาน รวมทั้งผู้รับบริการด้วย

๓. ด้านองค์กร

- องค์กร หมายถึง ศูนย์รวมกลุ่มบุคคลหรือกิจการที่ประกอบกันขึ้นเป็นหน่วยงานเดียวกันเพื่อดำเนินกิจการตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในกฎหมายหรือในตราสารจัดตั้งซึ่งอาจเป็นหน่วยงานของรัฐ เช่น องค์กรของรัฐบาล หน่วยงานเอกชน เช่นบริษัทจำกัด สมาคมหรือหน่วยงานระหว่างประเทศ เช่นองค์กรสหประชาชาติ ทั้งนี้ให้หมายรวมถึงทิศทางในการดำเนินงาน นโยบายโครงสร้าง กระบวนการ ระบบ ระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานเพื่อควมมีประสิทธิภาพประสิทธิผลขององค์กร เช่น ระบบการควบคุมภายใน การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารความเสี่ยง การจัดการระบบข้อมูล การขัดผลประโยชน์ทางราชการ ตลอดจนการรักษาจรรยาบรรณราชการ

๔. ด้านผู้ปฏิบัติงาน

- ผู้ปฏิบัติงาน หมายถึง บุคลากรที่ปฏิบัติงานภายในองค์กร

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

.....
นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก

-
- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน ทั้งภายในและภายนอก สวรส. เพื่อพัฒนาสมรรถนะการบริหาร จัดการงบวิจัยของประเทศให้เกิดความคุ้มค่า โปร่งใส ตรวจสอบได้
 - ให้ความสำคัญกับเรื่องความรับผิดชอบต่อสังคมชุมชนที่ สวรส. ตั้งอยู่ และอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม

แนวทางปฏิบัติ

- พัฒนาขีดสมรรถนะของผู้ทำหน้าที่บริหารจัดการการวิจัยด้านสุขภาพ ให้มีความเข้าใจวิธีการจัดทำระบบและการดำเนินการตามระบบบริหารจัดการสำหรับการสนับสนุน ส่งเสริมการวิจัยให้สามารถสร้างประโยชน์ในรูปแบบต่างๆ และตระหนักถึงความคุ้มค่า
- ให้ความสำคัญต่อการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบการทำงานได้
- ให้ความสำคัญกับความรับผิดชอบต่อสังคม ชุมชนและสิ่งแวดล้อม โดยกำหนดให้มีกิจกรรมที่เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างกัน รวมทั้งให้มีกิจกรรมรณรงค์ให้ สวรส. เป็นสำนักงานที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ส่งเสริมและจัดกิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างสม่ำเสมอ

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
● กิจกรรมผู้ประสานงานระบบบริหารงานวิจัย	● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานวิชาการ
● กิจกรรมการจัดสรรทุนวิจัยรูปแบบต่างๆ	● หน่วยนโยบายและแผน, สำนักจัดการงานวิจัย และประสานงานวิชาการ
● กิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพและสัมพันธ์อันดีต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม	● หน่วยสื่อสารความรู้
● กิจกรรมอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	● หน่วยสื่อสารความรู้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

.....
นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

.....
นโยบายหลัก

ส่งเสริมการบริหารแบบบูรณาการ กับองค์กรและสถาบันต่างๆ ตรวจสอบความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียโดยมุ่งเน้นการพัฒนานวัตกรรมบริการและวางระบบการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมความร่วมมือด้านงานวิจัยและการทำงานแบบบูรณาการกับองค์กร และสถาบันต่างๆ เพื่อให้ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับประโยชน์สูงสุด
- พัฒนาแนวคิดสมัยใหม่โดยการนำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการให้บริการ เพื่อให้เกิดความสะดวก รวดเร็ว ทันสมัย และมีความเป็นมืออาชีพ
- ปรับปรุงข้อมูลการวิจัยให้มีความถูกต้อง เชื่อถือได้ และใช้ประโยชน์ได้จริง
- จัดให้มีช่องทางการรับฟังความคิดเห็นจากผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของ สวรส. และนำความคิดเห็นไปปรับปรุงกระบวนการทำงาน
- เปิดเผยและให้บริการข้อมูลข่าวสารที่ครบถ้วน เพียงพอ เชื่อถือได้ ถูกต้อง และทันการณ์ แก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องทุกกลุ่ม

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
● กระบวนการจัดทำยุทธศาสตร์รายประเด็น	● หน่วยนโยบายและแผน
● กระบวนการบริหารจัดการการวิจัย	● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานวิชาการ
● Digital Research Information Center	● หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
● e – Journal	● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานวิชาการ
● การประชุมวิชาการ สวรส.	● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานวิชาการ
● การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	● หน่วยสื่อสารความรู้

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก

ส่งเสริมการดำเนินงานของ สวรส. ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และป้องกันมิให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ตามยุทธศาสตร์ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ

แนวทางปฏิบัติ

- ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการทำงาน
- การบริหารจัดการและปรับปรุงข้อมูลและสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนระบบการทำงานและลดขั้นตอนหรืออำนวยความสะดวกแก่ผู้รับบริการ
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อลดขั้นตอนและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน
- ส่งเสริมให้มีการจัดการความรู้ภายในองค์กรและระบบประกันคุณภาพองค์กร
- จัดทำมาตรฐาน/ คู่มือการปฏิบัติงานและมีการสื่อสารให้ทราบโดยทั่วกัน

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
● กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต	● กลุ่มตรวจสอบภายใน
● การบริหารจัดการสารสนเทศที่สนับสนุนการบริหารจัดการองค์กร (ระบบ Back Office)	● หน่วยเทคโนโลยีสารสนเทศ
● การทบทวนและปรับปรุงกระบวนการทำงาน (ตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดใน PMQA)	● ทุกหน่วยงาน
● การพัฒนาระบบการจัดการความรู้	● สำนักจัดการงานวิจัยและประสานวิชาการ
● การพัฒนาระบบประกันคุณภาพ	

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก

ส่งเสริมการดำเนินงานของ สวรส. ให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และป้องกันมิให้เกิดการขัดกันของผลประโยชน์หรือผลประโยชน์ทับซ้อน ทั้งนี้ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การ

แนวทางปฏิบัติ

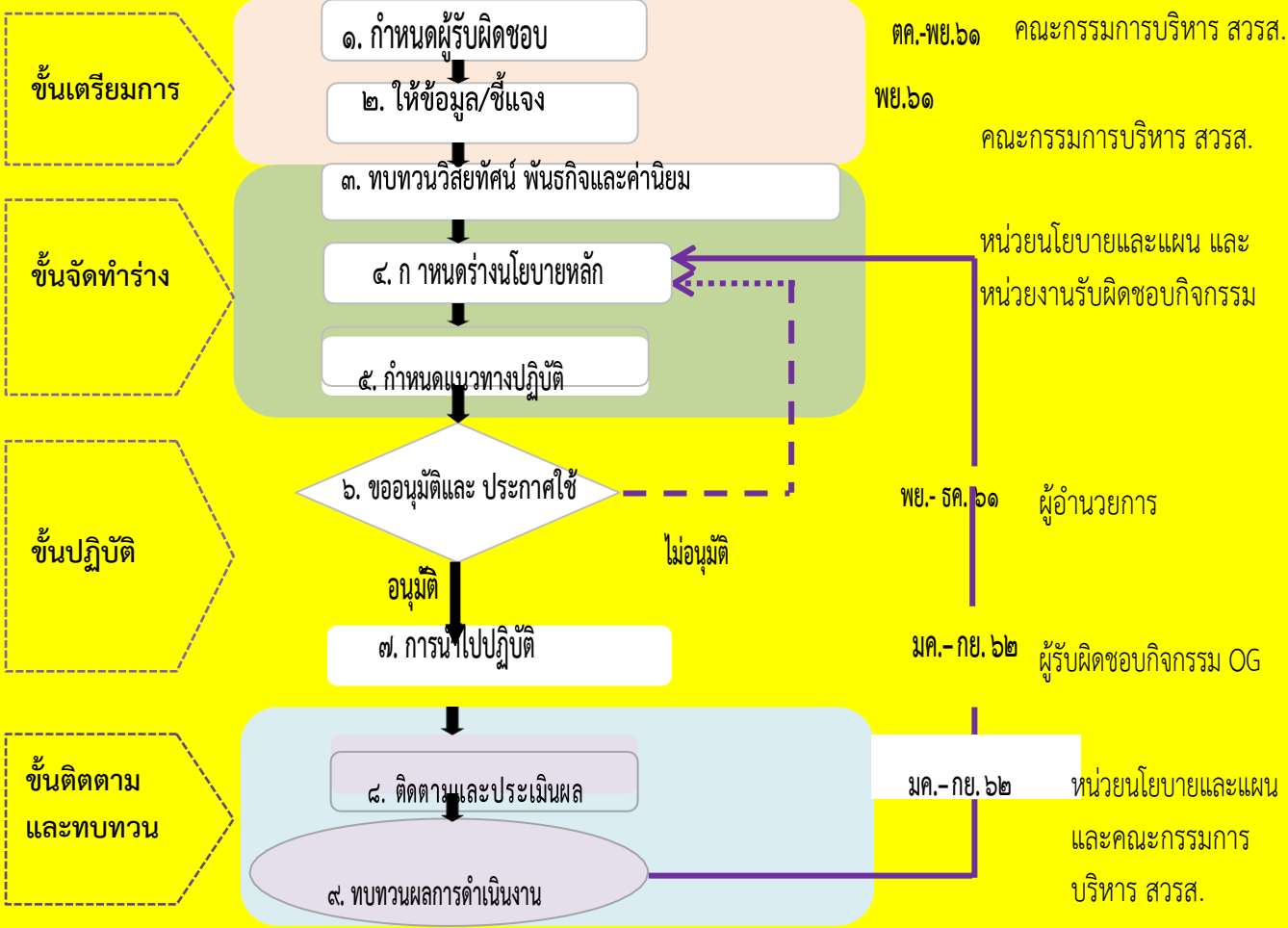
- ให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง
- ให้มีกิจกรรมการปรับกระบวนทัศน์ เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการทำงานและจัดวัฒนธรรมองค์กรใหม่เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น สร้างขวัญและกำลังใจให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน และเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมในการออกแบบงานใหม่ที่มีความหลากหลายในการพัฒนาองค์กร

โครงการ/กิจกรรม	ผู้รับผิดชอบ
● โครงการสร้างความผูกพันในองค์กร	● หน่วยทรัพยากรมนุษย์
● แผนพัฒนาบุคลากร สวรส.	
● การบริหารกิจกรรมพัฒนาองค์กร	

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

๑. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ หรือจัดกิจกรรมเสริม เพื่อสื่อสารให้บุคลากรภายในองค์กรได้รับรู้และเข้าใจตรงกัน มากกว่า ๑ ครั้งในรอบปี เพื่อผลักดันให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง
๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทัศนคติต่อนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ผู้บังคับบัญชา ในทุกระดับมีส่วนร่วมและเห็นความสำคัญของนโยบายฯ โดยใช้ภาวะผู้นำในการปฏิบัติตามนโยบาย อย่างเคร่งครัด เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและสร้างความศรัทธาให้เกิดขึ้นแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
๓. การจัดทำแผนยุทธศาสตร์ของหน่วยงาน ขอให้คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลของการปฏิบัติงาน ประกอบการจัดทำโครงการ/กิจกรรมนั้นๆ ด้วย
๔. นโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ต้องมีการพิจารณาทบทวนในโอกาสที่เหมาะสมทุกครั้ง และปรับปรุงให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบันของหน่วยงาน
๕. จัดให้มีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

ขั้นตอนการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข



แผนการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

กิจกรรม	ปีงบประมาณ ๒๕๖๒												หมายเหตุ
	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.	กย.	
๑. กำหนดผู้รับผิดชอบ													
๒. ประชุมชี้แจง													
๓. ทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจและค่านิยมหลัก													
๔. กำหนดร่างนโยบายหลัก													
๕. กำหนดแนวทางปฏิบัติ													
๖. ขออนุมัติและประกาศใช้													
๗. การนำไปปฏิบัติ													
๘. ติดตามและประเมินผล													
๙. ทบทวนผลการ ดำเนินงาน													