

รายละเอียดการรับสมัครเพื่อการคัดเลือกผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๑. ชื่อตำแหน่ง

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๒. วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ขอบเขตงาน ตัวชี้วัด ผลผลิต และการประเมินผลผู้อำนวยการ

๒.๑ วัตถุประสงค์

เพื่อบริหารจัดการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ให้บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๑๑ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕

๒.๒ เป้าหมาย

๒.๒.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขต้องมีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการดังต่อไปนี้ ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานตามแผนยุทธศาสตร์ แผนแม่บท และแผนปฏิบัติการต่างๆ ของสถาบันให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒.๒ บริหารและพัฒนาบุคลากรของสถาบันให้มีความสามารถ เพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานได้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด

๒.๓ ขอบเขตของงาน

ผู้อำนวยการมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามกฎหมาย วัตถุประสงค์ของสถาบัน ระเบียบ ข้อบังคับ ข้อกำหนด นโยบาย และประกาศของคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และเป็นผู้บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง รวมทั้งให้มีหน้าที่ ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ จัดทำและดำเนินการตามแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ตามมาตรา ๑๑ และอำนาจหน้าที่ตามมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๕ แห่งพระราชบัญญัติสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ โดยกลไกและกระบวนการที่มีส่วนร่วมและวางอยู่บนหลักฐานเชิงประจักษ์

๒.๓.๒ เสนอแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่อคณะกรรมการเพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันบรรลุวัตถุประสงค์และแผนยุทธศาสตร์

๒.๓.๓ เสนอรายงานประจำปีเกี่ยวกับผลการดำเนินงานด้านต่างๆ ของสถาบัน รวมทั้งรายงานการเงินและบัญชี ตลอดจนเสนอแผนการเงินและงบประมาณของปีต่อไปต่อคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขเพื่อพิจารณา

๒.๓.๔ เสนอขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการปรับปรุงกิจการและการดำเนินงานของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อคณะกรรมการ

๒.๔ ตัวชี้วัด

- ๒.๔.๑ มีผลประเมินการปฏิบัติงานตามคำรับรองการปฏิบัติงานประจำปี โดยได้รับคะแนนการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ๔ ทุกปี
- ๒.๔.๒ ดำเนินงานได้บรรลุเป้าหมายตามนโยบายของคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข และยุทธศาสตร์ของสถาบัน แผนปฏิบัติการ รวมทั้งแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๕ ผลผลิต

- ๒.๕.๑ ความรู้และข้อเสนอเชิงนโยบายที่สามารถนำไปกำหนดนโยบายและดำเนินการพัฒนาระบบสุขภาพที่เป็นธรรมและยั่งยืน ครอบคลุมระบบบริการสุขภาพ ระบบการเงินการคลังของระบบสุขภาพในมุมมองที่สัมพันธ์กับระบบและปัจจัยต่างๆ ที่ส่งผลต่อสุขภาพของประชาชน
- ๒.๕.๒ ความรู้หรือเทคโนโลยีสมัยใหม่ที่สูงขึ้น เพื่อนำไปใช้พัฒนาต่อยอดการวิจัยในชั้นถัดไป หรือสนับสนุนกระบวนการพัฒนานโยบายด้านสุขภาพ หรือสร้างการเปลี่ยนแปลงใดๆ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาระบบสุขภาพ
- ๒.๕.๓ ความรู้ หรือข้อเสนอใดๆ ที่นำไปใช้พัฒนาระบบสุขภาพ สามารถตอบสนองต่อปัญหาและความท้าทายได้ทันการณ์ มีคุณภาพ เป็นการวิจัยหรือสร้างความรู้แบบสหวิทยาการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาความรู้

๒.๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขเป็นผู้ประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้อำนวยการ โดยใช้หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินตามที่คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขกำหนด ทั้งนี้ จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง และในปีแรกให้มีการประเมินผลทดลองการปฏิบัติงานเมื่อปฏิบัติงานครบ ๖ เดือน

๒.๗ กรอบวงเงินค่าตอบแทน

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข จะได้รับค่าตอบแทนเป็นเงินเดือนตามที่คณะกรรมการกำหนดด้วยความเห็นชอบคณะรัฐมนตรี โดยอัตราเงินเดือนขั้นต่ำและขั้นสูงต่อเดือนเท่ากับ ๑๐๐,๐๐๐-๒๕๐,๐๐๐ บาท

๓. คุณสมบัติของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๓.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่เกินหกสิบห้าปีบริบูรณ์
- (๓) สามารถทำงานให้แก่สถาบันได้เต็มเวลา

๓.๒ คุณสมบัติเฉพาะ ได้แก่

- (๑) คุณวุฒิไม่ต่ำกว่าปริญญาโท หรือเทียบเท่าด้านการแพทย์หรือวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- (๒) มีประสบการณ์ด้านการแพทย์หรือสาธารณสุขไม่น้อยกว่าสิบปี
- (๓) มีผลงานวิจัยหรือมีผลงานการบริหารงานด้านสาธารณสุขเป็นที่ประจักษ์
- (๔) มีความรู้และประสบการณ์ในการเป็นผู้บริหารขององค์กรทั้งภาครัฐหรือเอกชนมาแล้วไม่น้อยกว่าสิบปี โดยเป็นองค์กรที่มีงบประมาณในปีที่ผ่านมา มาไม่ต่ำกว่าห้าสิบล้านบาท

๓.๓ ลักษณะต้องห้าม ได้แก่

- (๑) ไม่เป็นบุคคลล้มละลายหรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต คนไร้ความสามารถหรือคนเสมือนไร้ความสามารถ
- (๒) ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดหุโทษ
- (๓) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งในทางการเมือง สมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น กรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมือง ที่ปรึกษาพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่พรรคการเมือง
- (๔) ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากราชการ หน่วยงานของรัฐ หรือรัฐวิสาหกิจ เพราะทุจริตต่อหน้าที่ หรือถือว่ากระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบในวงราชการ
- (๕) ไม่เป็นผู้บริหารของรัฐวิสาหกิจ หน่วยงานของรัฐ หรือองค์การมหาชนอื่น
- (๖) ไม่เป็นข้าราชการซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำ พนักงานหรือลูกจ้างของส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานของรัฐ หรือผู้ปฏิบัติงานขององค์การมหาชนอื่น
- (๗) ไม่เป็นผู้มีส่วนได้เสียในกิจการที่กระทำกับสถาบัน หรือในกิจการที่เป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบัน ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๔. อำนาจหน้าที่ของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (ตาม พ.ร.บ.สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

พ.ศ. ๒๕๓๕)

- ๔.๑ บริหารกิจการของสถาบันให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบัน และตามนโยบาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติของคณะกรรมการ
- ๔.๒ บังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างของสถาบันทุกตำแหน่ง
- ๔.๓ บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อน ลด ตัดเงินเดือนหรือค่าจ้าง ลงโทษทางวินัยพนักงานและลูกจ้างตลอดจนให้พนักงานหรือลูกจ้างออกจากตำแหน่ง ทั้งนี้ ตามข้อบังคับที่คณะกรรมการกำหนด
- ๔.๔ วางระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินงานของสถาบัน โดยไม่ขัดหรือแย้งกับข้อบังคับ ระเบียบหรือมติของคณะกรรมการ

๕. วาระการดำรงตำแหน่ง กรอบอัตราเงินเดือน และเงื่อนไขอื่นๆ

- ๕.๑ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๓ ปี และอาจได้รับการแต่งตั้งอีก แต่จะดำรงตำแหน่งติดต่อกันเกิน ๒ วาระไม่ได้
- ๕.๒ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขจะได้รับเงินเดือนประจำไม่ต่ำกว่า ๑๐๐,๐๐๐ บาทต่อเดือนและไม่เกิน ๒๕๐,๐๐๐ บาทต่อเดือน
- ๕.๓ ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขต้องทำสัญญากับประธานกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โดยกำหนดอายุสัญญาไว้ ๓ ปี

๖. กระบวนการและวิธีการคัดเลือก

๖.๑ การสมัคร

- ผู้สนใจสามารถยื่นเอกสารสมัครได้ที่:-
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ชั้น ๔ อาคารสุขภาพแห่งชาติ ถนนสาธารณสุข ๖ ภายในบริเวณกระทรวงสาธารณสุข อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
- เปิดรับใบสมัครถึง **วันที่ ๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เวลา ๑๖.๓๐ น.**
(กรณียื่นทางไปรษณีย์ จะยึดถือวันที่ประทับตราไปรษณีย์)
- เอกสารประกอบการยื่นสมัคร ได้แก่
 - (๑) ใบสมัครพร้อมรูปถ่าย ขนาด ๒ นิ้ว (ไม่เกิน ๖ เดือน)
 - (๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรข้าราชการหรือบัตรพนักงานองค์การของรัฐ
 - (๓) สำเนาเอกสารแสดงวุฒิการศึกษาและความรู้หรือการฝึกอบรมที่สำคัญ
 - (๔) ประวัติ (curriculum vitae/resume) เพิ่มเติม (ถ้ามี)
 - (๕) เอกสารแสดงแนวคิดเกี่ยวกับวิสัยทัศน์และแผนการบริหารสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (ไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A4 พิมพ์ด้วย Font Cordia 16)

หมายเหตุ ขอใบสมัครได้ที่สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข โทรศัพท์ ๐ ๒๘๓๒ ๙๒๓๓
หรือดาวน์โหลดใบสมัครได้ที่ www.hsri.or.th/director

๖.๒ การพิจารณา

คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาเอกสารประกอบการยื่นสมัครและประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์

ผู้สมัครอาจนำเสนอในรูปแบบเอกสาร ทางวาจา หรือ PowerPoint ทั้งนี้ ไม่เกินคนละ ๑๕ นาที

ภายหลังการสัมภาษณ์และแสดงวิสัยทัศน์ คณะกรรมการคัดเลือกฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมในรอบแรก (อาจมีมากกว่า ๑ คน) เสนอคณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขเพื่อพิจารณาคัดเลือกในรอบสุดท้ายต่อไป

คณะกรรมการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข อาจขอให้ผู้ที่มีความเหมาะสมแสดงวิสัยทัศน์ต่อหน้าคณะกรรมการอีกครั้งหนึ่งตามเวลาที่คณะกรรมการกำหนด (หากจำเป็น)
