

แนวทางการคัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool)
ตำแหน่ง หัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป
สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

.....

๑. ความเป็นมา

ตามที่สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ได้จัดทำแนวทางการคัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่ง (Successor Pool) และมีนโยบายให้มีผู้สืบทอดตำแหน่งในตำแหน่งสำคัญ ได้แก่ สายงานบริหารทุกระดับ เพื่อให้สถาบันมีความพร้อมด้านกำลังคนที่มีคุณสมบัติ และ สมรรถนะ จากการวิเคราะห์หัตถ์รากำลังใน ๑๐ ปีข้างหน้า พบว่า ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผู้ปฏิบัติงานตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไปจะเกษียณในเดือนกันยายน ๒๕๖๕ สถาบันฯ จึงเห็นควรให้ดำเนินการค้นหาและพัฒนาผู้ปฏิบัติงานเพื่อเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งดังกล่าว โดยมุ่งหวังว่าผู้สืบทอดในตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไปจะมีความรู้ ทักษะ และสามารถปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อค้นหาผู้สืบทอดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป
- ๒.๒ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป
- ๒.๓ เพื่อดำเนินการและติดตามประเมินผลตามแผนพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป

๓. คุณสมบัติผู้สมัคร

- ๓.๑ เป็นผู้ปฏิบัติงานของสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุขสายงานปฏิบัติการทั่วไปอาวุโส/ปฏิบัติการวิชาชีพอาวุโส
- ๓.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑) อยู่ในระดับดีเยี่ยม (A) ขึ้นไป

๔. ระยะเวลาดำเนินงาน

กันยายน ๒๕๖๒ – กันยายน ๒๕๖๕

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำแนวทางการคัดเลือกและพัฒนาผู้สืบทอดตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป
- ๕.๒ จัดทำรายละเอียดองค์ประกอบและเกณฑ์ในการคัดเลือก
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์และประกาศรับสมัคร
 - (๑) ผู้ปฏิบัติงานที่มีความประสงค์เสนอตนเองเป็นผู้สืบทอดตำแหน่งส่งใบสมัครที่หน่วยทรัพยากรมนุษย์
 - (๒) ผู้ครองตำแหน่งที่จะสืบทอดเสนอรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่ง
- ๕.๔ หน่วยทรัพยากรมนุษย์ตรวจสอบคุณสมบัติ
- ๕.๕ คณะทำงานฯ ประเมินความรู้ ความสามารถ และ สมรรถนะ ตามเกณฑ์ที่กำหนด และคัดเลือกผู้สืบทอดตำแหน่ง
- ๕.๖ ประกาศรายชื่อผู้สืบทอดตำแหน่ง

กิจกรรม	๒๕๖๒	๒๕๖๓											๒๕๖๔	๒๕๖๕	ผู้รับผิดชอบ	
	กย.	ตค.	พย.	ธค.	มค.	กพ.	มีค.	เมย.	พค.	มิย.	กค.	สค.				กย.
๔. ตรวจสอบคุณสมบัติ	↔															กฤษณี
๕. ประเมินและคัดเลือก Successors	↔															หัวหน้า HR
๖. จัดทำแผนพัฒนา		↔														กฤษณี
๗. ดำเนินการตามแผน			←-----→													กฤษณี
๘. กำกับ ติดตามการ ดำเนินการตามแผน				↔			↔				↔		↔	↔	↔	กฤษณี
๙. ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงาน															↔	กฤษณี

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

หน่วยทรัพยากรมนุษย์ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๑๐. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

สถาบันมีผู้ปฏิบัติที่มีความพร้อมในการดำรงตำแหน่งหัวหน้าหน่วยงานสนับสนุนทั่วไป

๑๑. การประเมินผล

๑๑.๑ ประเมินจากผลผลิต คือ ผู้สืบทอดตำแหน่งได้รับการสอนงานและพัฒนาตาม Training Road Map และ แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)

๑๑.๒ ตัวชี้วัด :

- (๑) ผู้สืบทอดตำแหน่งสามารถดำเนินการตามแผน ร้อยละ ๘๐
- (๒) ผู้สืบทอดตำแหน่งอย่างน้อย ๑ คน มีความพร้อมในการเข้าสู่ตำแหน่ง

.....