



อนาคตมุ่งเป็น  
ชัดเจนโปร่งใส  
พิถีพิถันเรียนรู้  
บูรณาการงาน  
จัดการเป็นทีม

Future Focus  
Integrity  
Readiness to learn  
System Approach  
Teamwork

# สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข (สวรส.) Health Systems Research Institute (HSRI)

ชั้น 4 อาคารสุขภาพแห่งชาติ เลขที่ 88/39 ถนนติวานนท์ 14 ต.ตลาดขวัญ อ.เมือง จ.นนทบุรี 11000  
โทรศัพท์ : 0 2027 9701 โทรสาร : 0 2026 6822  
4th Floor, National Health Building, 88/39 Tiwanon 14 Road, Muang District, Nonthaburi 11000 Thailand  
Tel. +66 2027 9701 Fax: +66 2026 6822 Website : www.hsri.or.th E-mail : hsri@hsri.or.th, sarabun@hsri.or.th

ที่ สวรส.น. ๐๑.๑/๒๕๖๕

MO พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติแผนการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

- |                  |   |        |
|------------------|---|--------|
| สิ่งที่ส่งมาด้วย | ๑. แผนการดำเนินงานการพัฒนาผู้ปฏิบัติงาน                         | ๑ ฉบับ |
|                  | ๒. แผนงานด้านเสริมสร้างความผูกพันและความพึงพอใจของผู้ปฏิบัติงาน | ๑ ฉบับ |
|                  | ๓. แผนงานด้านความปลอดภัย สุขอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน     | ๑ ฉบับ |
|                  | ๔. แผนงานด้านการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ       | ๑ ฉบับ |
|                  | ๕. แผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ   | ๑ ฉบับ |

ตามที่หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์ ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบตัวชี้วัดที่ ๕.๒ การบริหารทรัพยากรบุคคล การประเมินผลการดำเนินงานทุนหมุนเวียนที่มีความพร้อมในการบริหารจัดการ การพัฒนาทรัพยากรบุคคล กองทุนเพื่อการพัฒนา ระบบสาธารณสุข ประจำปีบัญชี ๒๕๖๗ การดำเนินการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ นั้น

ในการนี้ หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์จึงได้จัดทำแผนการดำเนินการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยใช้งบประมาณจากกลุ่มแผนงานสนับสนุนการวิจัย แผนงานระบบบริหารกลาง รหัส ๖๗๓๐๑๐๖ ค่าใช้จ่ายอื่นๆ ภายใต้แผนงานทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติด้วย จะเป็นพระคุณ

(นางกฤษฎี คงสมไอษฐ์)  
เจ้าหน้าที่ทรัพยากรมนุษย์อาวุโส

(นายธีรรัช กันตามระ)  
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> อนุมัติ | <input type="checkbox"/> เผยแพร่        |
| <input type="checkbox"/> ลงนามแล้ว          | <input type="checkbox"/> ทราบ           |
| <input type="checkbox"/> ลงมติ              | <input type="checkbox"/> เห็นชอบตามเสนอ |
| <input type="checkbox"/> มอบ .....          |   |

(นายสุกกิจ ศิริลักษณ์)  
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข

๓๐ พ.ย. ๒๕๖๖

แผนงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณที่ใช้	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ	
				ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67				
1	โครงการทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เพื่อทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	1.จัดทำทบทวนแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2.เสนอแผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบต่อผู้บริหารสูงสุด															แผนการดำเนินงานด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด ภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และกลุ่มตรวจสอบภายใน
2	โครงการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	การดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์ 2.ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ประกอบด้วย 2.1) การปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2.2) การให้หรือการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ 2.3) การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 3.ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการกิจกรรม														20,000.00	1.มีการกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2.ผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมการประกาศเจตนารมณ์ ร้อยละ 80	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และกลุ่มตรวจสอบภายใน
3	โครงการปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	เพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษารวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	1.ดำเนินการปรับหลักสูตรบูรณิเทศบุคลากรใหม่ ประกอบด้วย การปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน 2.ดำเนินการอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาเพื่อปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรม และพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริตผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษารวมถึงส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ 3.ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการ														32,000.00	1.หลักสูตรบูรณิเทศบุคลากรใหม่ได้รับการปรับปรุงแล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66 2.มีการอบรมให้ความรู้ผ่านหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา จำนวน 1 ครั้ง	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์และกลุ่มตรวจสอบภายใน



แผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินงานเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ												งบประมาณที่ใช้	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
				ต.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67			
1	โครงการทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	ทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน														มีการทบทวน/แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
2	โครงการจัดทำแผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	เพื่อทบทวนการดำเนินงานด้านขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	1.ประชุมทบทวน/จัดทำแผน/รายงานผลการดำเนินงานด้านขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน 2.เสนอแผนการดำเนินงานด้านขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานต่อผู้บริหารสูงสุด												5,000.00	แผนการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงานได้รับความเห็นชอบจากผู้บริหารสูงสุด ภายในวันที่ 31 ธ.ค. 66	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	
3	โครงการดำเนินการประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อประกาศ เจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	1.จัดทำประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม 2.ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์เป็นลายลักษณ์อักษร														1.มีการประกาศเจตนารมณ์ภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2.จำนวนผู้ปฏิบัติงานร่วมประกาศเจตนารมณ์ฯ ร้อยละ 80	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน
4	โครงการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	การกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” เพื่อกำหนดปัญหาและเป้าหมายที่นำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ	1.ดำเนินการประชุมและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ของหน่วยงาน 2.จัดทำแผนการดำเนินงานของหน่วยงานฯ 3.ดำเนินการตามแผนดำเนินงานของหน่วยงานฯ														1.มีการจัดประชุมและกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” และ “ความดีที่อยากทำ” ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ ของหน่วยงาน ภายในวันที่ 25 ม.ค. 67 2.ดำเนินการตามแผนการดำเนินงานของหน่วยงานฯ ได้ร้อยละ 90	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน

แผนงานด้านการขับเคลื่อนการดำเนินการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สถาบันวิจัยระบบสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ลำดับ	โครงการ	วัตถุประสงค์	ขั้นตอน/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินงาน												งบประมาณที่ใช้	ผลงาน/ผลลัพธ์ที่คาดหวัง	ผู้รับผิดชอบ
				ค.ค.-66	พ.ย.-66	ธ.ค.-66	ม.ค.-67	ก.พ.-67	มี.ค.-67	เม.ย.-67	พ.ค.-67	มิ.ย.-67	ก.ค.-67	ส.ค.-67	ก.ย.-67			
5	โครงการการยกย่อง เชิดชู บุคลากร และหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	เพื่อยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	1.การแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี 2.ประชุมคณะกรรมการหรือคณะทำงาน เพื่อดำเนินการคัดเลือกยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี 3.ดำเนินการคัดเลือกและการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรม หรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ 4.ประกาศผลและประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร และผ่านช่องทางสื่อสารที่หลากหลาย เช่น โฉน่ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น												10,000.00	1.มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือคณะทำงาน ดำเนินการประชุมเพื่อดำเนินการคัดเลือกยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี แล้วเสร็จภายในวันที่ 31 ม.ค. 67 2.มีการประกาศผล ประชาสัมพันธ์ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กรที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ ภายในวันที่ 30 เม.ย. 67	คณะกรรมการจัดทำและขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน	
6	โครงการดำเนินโครงการด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา คติคุณ มาใช้ในการดำเนินกิจกรรม	เพื่อดำเนินการจัดกิจกรรมด้านการส่งเสริมการนำหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยมาใช้ในชีวิตประจำวัน	1.จัดกิจกรรมศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ วิถีวัฒนธรรมไทย 2.เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา												100,000.00	1.ความสามารถในการจัดกิจกรรมศึกษาดูงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจ วิถีวัฒนธรรมไทย ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 2.เข้าร่วมกิจกรรมทางศาสนา ได้ไม่น้อยกว่า 1 กิจกรรม ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์	
7	โครงการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส มาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	เพื่อดำเนินการนำประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล และเพื่อเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมให้แก่ผู้ปฏิบัติงาน	1.ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) 2.สื่อสารประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และแจ้งข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) 3.อบรมให้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม												35,000.00	1.ดำเนินการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 2.สื่อสารประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ และแจ้งข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67 3.อบรมให้ตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรม ภายในวันที่ 30 ก.ย. 67	หน่วยงานทรัพยากรมนุษย์	
รวมงบประมาณที่ใช้														150,000.00				

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำ

(นางกฤษณี คงสมโอษฐ์)  
30, 11/11, 166

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบ

(นายธีรวิชัย กั้นตามระ)  
30, 11/11, 166